

4 – Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Commissions thématiques

177° VSS-UNES-USU

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	A ce jour
Logement abordable - document de synthèse	<p>But/Objectif : Élaborer une vue d'ensemble de la situation actuelle. Cela devrait permettre aux étudiant·e·s d'accéder plus facilement à des logements abordables. Les partenaires/projets éventuels, les organisations et fondations existantes seront rassemblés. Le document de synthèse sera publié par la suite.</p> <p>Moyen : Le document de synthèse sera diffusé via le site web de l'UNES et sur les médias sociaux. Il sera également transmis aux étudiant·e·s par les sections.</p> <p>Critère de mesurabilité : Le document de synthèse couvre toutes les villes des sections-membres et a été publié sur les canaux publics.</p>	mars – décembre 2021	<i>Présidence CoSo</i>	<p>- La CoSo est en train de travailler sur un document de synthèse.</p> <p>- Le document n'a pas encore été finalisé et n'est donc pas encore publié.</p>
Logement abordable - Étude statistique	<p>But/Objectif : La situation actuelle en matière de logement, respectivement les circonstances de la préservation du logement, ne sont pas claires. Une enquête statistique est donc préparée et envoyée aux sections. Les résultats seront utilisés pour un communiqué de presse, afin d'attirer l'attention sur le problème du logement étudiant et d'encourager le débat public. L'enquête servira de base à d'autres actions, qui seront définies plus en détail en 2022.</p> <p>Moyen : Questionnaire, programme d'analyse (par ex. SPSS)</p> <p>Critère de mesurabilité : L'enquête a été réalisée et évaluée. Un communiqué de presse contenant un résumé des résultats et les revendications correspondantes a été envoyé.</p>	mars – décembre 2021	<i>Présidence CoSo</i>	- L'enquête est presque prête et devrait être envoyée dans un avenir proche.

4 – Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Commissions thématiques

177° VSS-UNES-USU

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	A ce jour
Fonds tiers	<p>But/Objectif : Au cours de la prochaine année politique, la HopoKo se concentrera sur le financement par des fonds tiers. La première étape consistera à dresser un état des lieux de la situation dans les hautes écoles. Au cours de la discussion, un regard critique sera porté sur l'influence de l'économie sur la recherche et l'enseignement. Afin de connaître les positions de tous les acteurs et d'amener la discussion au public, une table ronde sera organisée. Grâce aux connaissances acquises, la prise de position actuelle de l'UNES sur le financement par des fonds tiers sera mise à jour sur les points les plus nécessaires.</p> <p>Moyen : Organisation d'une table ronde, mise à jour de la prise de position.</p> <p>Critère de mesurabilité : Es wird eine Podiumsdiskussion durchgeführt. Das aktualisierte Positionspapier an der Frühlings-DV 2022 präsentiert.</p>	2021/2022	<i>Présidence de la HopoKo</i>	<p>- Un groupe de travail a été mis en place au sein de la HoPoKo pour atteindre cet objectif.</p> <p>- Pour l'instant, une vue d'ensemble est en cours de création.</p>
Bourses d'études	<p>But/Objectif : Au cours de l'année politique écoulée, la HopoKo a été occupé à finaliser la prise de position sur la situation des bourses d'études en Suisse. Il s'agit maintenant, sur la base des revendications, de mettre en place des mesures d'action concrètes et, en étroite collaboration avec le Comité exécutif, d'exercer une influence sur la politique et la pratique actuelle. Cependant, la HopoKo et le Comité ne se voient que dans un rôle de soutien pour les sections respectives au niveau cantonal.</p> <p>Moyen : Lobbying politique, dépôt de motions sur le thème des bourses d'études auprès des conseils cantonaux et du parlement.</p>	2021/2022	<i>Présidence de la HopoKo & Comité exécutif : responsables politique des hautes écoles, public affairs</i>	<p>- Le document de position sur la situation des bourses d'études est en train d'être retravaillé graphiquement pour le rendre plus attrayant en tant qu'instrument.</p> <p>- Des politiciens et politiciennes cantonaux ont été contacté·e·s pour aider à changer les systèmes de bourses d'études.</p>

4 – Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Commissions thématiques

177° VSS-UNES-USU

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	A ce jour
	Critère de mesurabilité : Des pourparlers sont en cours avec tous les cantons qui n'ont pas encore adhéré au concordat sur les bourses d'études et avec des politicien·ne·s de différents partis.			- La HoPoKo est en train de préparer un travail concret de sensibilisation dans le cadre d'un groupe de travail.
Charte de la HopoKo	<p>But/Objectif : Selon la charte de la HopoKo de 2001, la commission doit agir comme un groupe de réflexion, analyser les questions de politique éducative et enregistrer les problèmes qui en résultent. Pour que cette tâche puisse être reprise, il est nécessaire de créer un espace dans lequel les événements et les développements actuels peuvent être discutés grâce à des réunions régulières, une direction stable de la commission et une culture de réunion saine. Les questions de politique de formation ayant toujours une incidence sur les autres commissions thématiques, les échanges entre les commissions doivent être renforcés.</p> <p>Moyen : Chaque réunion comprendra un point de l'ordre du jour que commission consacre à l'examen des développements et des discussions en cours. En outre, l'objectif est d'organiser au moins deux réunions par semestre. Les échanges avec les autres commissions thématiques de l'UNES devraient également s'intensifier.</p> <p>Critère de mesurabilité : Deux réunions par semestre, établissement de l'ordre du jour à chaque réunion.</p>	2021/2022	<i>Présidence de la HopoKo</i>	<p>- Des discussions sur les questions d'actualité ont eu lieu lors de toutes les réunions jusqu'à présent.</p> <p>- Jusqu'à présent, les réunions ont également eu lieu sur une base très régulière.</p> <p>- Il est prévu de continuer de cette manière.</p>

4 – Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Commissions thématiques

177° VSS-UNES-USU

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	A ce jour
égalité	<p>But/Objectif : Finaliser l'aperçu des points de contact contre le harcèlement sexuel dans les hautes écoles. L'ancrer durablement. Mener une campagne de sensibilisation sur les points de contact et la question du harcèlement sexuel dans les hautes écoles.</p> <p>Moyen : Une campagne comportant divers éléments (par exemple : médias sociaux, débat d'expert·e·s, campagne d'affichage) sera conçue et mise en œuvre. Le 23 mars, journée nationale d'action contre le harcèlement sexuel dans les hautes écoles, sera inclus. L'aperçu des points de contact sera adapté à la publicité.</p> <p>Critère de mesurabilité : Du matériel de sensibilisation sera mis à la disposition des sections pour propager la campagne. Les points de contact seront publiés sur le site web de l'UNES.</p>	Mai 2021 – AD Printemps 2022	Présidence de la CodEg	<p>- L'aperçu des points de contact contre le harcèlement sexuel dans les hautes écoles est toujours en cours.</p> <p>- De même, les activités à ce sujet doivent encore être planifiées et exécutées.</p>
égalité	<p>But/Objectif : Retravailler la résolution sur l'égalité des genres et la promotion des femmes*, et l'adopter lors de l'AD.</p> <p>Moyen : La résolution de 2013, qui a été renvoyée pour réexamen, sera révisée en coopération avec la personne responsable du dossier sur l'égalité et en échange avec des expert·e·s.</p> <p>Critère de mesurabilité : La résolution sera proposée pour publication lors de l'AD en automne.</p>	Mai 2021 – AD automne 2021	Présidence de la CodEg & Comité exécutif : Responsable du Dossier égalité	- La résolution de 2013 sera révisée avant l'AD de printemps.
égalité	<p>But/Objectif : Renforcer la visibilité de la CodEg auprès des sections.</p> <p>Moyen : La CodEg organise une campagne (événement, podcast</p>	Mai 2021- AD Printemps 2022	Présidence de la CodEg	- L'objectif d'accroître la visibilité du CodEg n'a pas encore été atteint, car il n'y a pas encore eu

4 – Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Commissions thématiques

177° VSS-UNES-USU

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	A ce jour
	<p>ou autre) sur un sujet correspondant à sa mission, dans le but de mieux faire connaître le travail de la CodEg en matière d'égalité des genres et de le rendre plus visible auprès des sections.</p> <p>Critère de mesurabilité : Il y aura au moins une action organisée par CodEg.</p>			d'actions.

4 – Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Commissions thématiques

177° VSS-UNES-USU

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	A ce jour
Travail de solidarité	<p>But/Objectif : Evaluation du travail de solidarité Suisse-Belarus et recherche de projets supplémentaires.</p> <p>Moyen : Travailler avec d'autres groupes qui ont les mêmes objectifs.</p> <p>Critère de mesurabilité : Prise de contact avec minimum trois organisations qui s'engagent dans le domaine de la solidarité ou luttent pour les droits des hommes.</p>	Pour la fin de l'année 2021	<i>Présidence de la CIS</i>	<p>- Une coopération intensive est actuellement en cours avec Students at Risk.</p> <p>- Le travail de solidarité dans la région du Belarus sera poursuivi et évalué de manière continue.</p>
Erasmus+	<p>But/Objectif : Lobbying (mobilisation politique) pour Erasmus et Horizon lié à l'accord institutionnel.</p> <p>Moyen : Essayer de travailler avec les principaux acteurs qui défendent ces domaines et se lier à eux.</p> <p>Critère de mesurabilité : Participer à l'organisation d'un événement public sur le thème d'Erasmus+.</p>	Pour la fin de l'année 2021	<i>Présidence de la CIS</i>	<p>- En raison des autres priorités, peu de choses ont encore été faites dans ce domaine.</p> <p>- En raison de la décision du Conseil fédéral sur l'accord-cadre, la situation initiale a changé.</p>

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

Domaine / objet	Objectif	Moyen	Critères de mesure	Qui	A ce jour
Politique nationale					
Erasmus+	L'UNES œuvre activement pour l'adhésion au programme qui succède à Erasmus+.	L'UNES continue sa campagne pour que la Suisse soit réassociée à Erasmus+ et veille à maintenir la pression. Pour ce faire, la campagne doit toucher le public et l'UNES doit continuer intensivement ses activités de lobby.	En touchant le public (communiqués de presse, réseaux sociaux, etc.) et en ayant des entretiens privés, l'UNES a fait pression sur le Parlement et le Conseil fédéral pour obtenir des discussions avec l'UE sur la réassociation de la Suisse.	Affaires publiques et vice-président·e de la coprésidence	<ul style="list-style-type: none"> - Tous les moyens sont utilisés (parlement, commissions, CF). - Les échanges personnels améliorent la situation. - La situation n'est (malheureusement) pas encore politiquement meilleure.
Lobby	L'UNES renforce son lobby sur swissuniversities pour gagner en influence sur la commission. Cette influence, en plus de celle exercée au niveau parlementaire, est essentielle pour l'UNES.	L'UNES cherche à discuter directement avec différentes personnes au sein de swissuniversities, afin d'accroître son influence. La priorité est mise sur les président·e·s de chaque chambre, sur les président·e·s de chaque délégation ainsi que sur chaque membre du comité exécutif.	L'UNES a pris contact avec les président·e·s de chaque chambre, les président·e·s de chaque délégation, ainsi qu'avec les membres du comité exécutif et a atteint au moins cinq personnes.	Coprésidence et affaires publiques	<ul style="list-style-type: none"> - Le contact s'est amélioré. - On peut se demander si les moyens et les critères de mesure constituent le meilleur moyen d'atteindre les objectifs.

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

Affaires sociales					
AG étudiant·e	L'UNES œuvre activement pour que l'AG étudiant·e soit réintroduit ou que des offres alternatives abordables pour les étudiant·e·s soient créées.	L'UNES cherche à discuter avec l'Alliance SwissPass et fait pression au niveau politique pour obtenir des solutions abordables pour les étudiant·e·s. En fonction des résultats des discussions, l'UNES entreprendra d'autres actions.	L'UNES a pu discuter avec l'Alliance SwissPass et des parlementaires.	Ressort des affaires sociales et vice-président·e de la coprésidence	<ul style="list-style-type: none"> - Des pourparlers ont eu lieu, mais ils n'ont pas abouti. - L'accent est mis sur les solutions (politiques) à long terme qui nécessitent plus de temps. - Les discussions avec les politicien·ne·s n'étaient pas spécifiquement recherchées, mais n'ont probablement pas de sens maintenant.
Mental Health	L'UNES connaît la situation des étudiant·e·s, en particulier après la pandémie de COVID-19, et les offres de services proposées par toutes les hautes écoles suisses en matière de santé mentale. Les étudiant·e·s et les hautes écoles ont	Le Comité exécutif de l'UNES coordonne les réunions des groupes autour du projet (sondage national, aperçu des différentes offres de services proposées par les hautes écoles, événements). Il publie régulièrement sur le sujet dans les médias sociaux.	Le sujet a été abordé dans plusieurs publications sur les réseaux sociaux. Les résultats du sondage ont été analysés et l'aperçu des offres de services peut servir de base pour d'autres actions.	Membre du Comité exécutif dossier Mental Health soutenu·e par le Student Minds Project (swimsa, Mind-Map, PsyCH, UNES)	<ul style="list-style-type: none"> - Les réunions, etc. ont été coordonnées et l'enquête a été envoyée. - L'évaluation suivra. - Des événements ont été annoncés et il y a également eu de nombreuses autres contributions.

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

	pu être sensibilisé·e·s et les troubles mentaux ne sont plus un sujet tabou.				
Égalité					
Égalité (objectif de l'année dernière)	L'UNES s'engage à faire attention aux différents critères d'égalité et d'inégalité, et à utiliser de manière cohérente un langage inclusif, reflétant les genres, dans ses textes et ses discours. Aussi, un guide linguistique doit-il être élaboré pour tout l'UNES.	L'UNES collabore avec des organisations dans le domaine LGBTQ. La CodEg et le Comité exécutif de l'UNES retravaillent la résolution d'égalité, refusée par les délégué·e·s lors de la 160° AD (novembre 2013). Le Comité exécutif de l'UNES élabore un guide linguistique en allemand et en français pour le bureau et les sections. Un guide linguistique pourrait éventuellement être créé pour l'italien.	Le guide linguistique en allemand et en français pour un langage inclusif et reflétant les genres à l'intention du bureau et des sections a été publié et mis à la disposition des organisations d'étudiant·e·s. Un guide linguistique pourrait éventuellement être créé pour l'italien.	Membre du Comité exécutif dossier égalité soutenu·e par les responsables communication	<p>-Le dossier est en cours d'élaboration, mais une ligne directrice n'a pas encore été finalisée.</p> <p>- La résolution n'a pas encore été finalisée, mais elle est en bonne voie pour être présentée à l'AD du printemps.</p> <p>- La coopération avec les organisations LGBTQ n'est pas encore finalisée.</p>
Égalité	L'UNES s'engage à être plus active sur le sujet de l'égalité dans le domaine des hautes écoles.	Diverses actions sur le sujet de l'égalité dans la politique des hautes écoles.	Chaque mois, l'UNES a posté une publication sur les réseaux sociaux au sujet des 50 ans du droit de vote des femmes. Elle a organisé en parallèle au moins deux événements sur le sujet.	Membre du Comité exécutif dossier égalité	<p>- Il y a eu des actions sur les médias sociaux, mais pas tous les mois.</p> <p>- Aucun événement n'a eu lieu.</p> <p>- Le dossier est travaillé de manière</p>

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

					plus intensive qu'auparavant.
Durabilité					
Durabilité	L'UNES œuvre pour que les étudiant-e-s puissent rendre le paysage suisse des hautes écoles plus durable.	L'UNES rédige un document de requêtes consolidé et actualisé, qui forme la base de la collaboration entre l'UNES et la FDD pour une meilleure politique des hautes écoles en matière de durabilité.	Un document de requêtes actualisé a été rédigé en collaboration avec le GT Durabilité et présenté pendant l'AD d'automne.	Membre du Comité exécutif dossier durabilité soutenu par des représentant-e-s du GT Durabilité	<ul style="list-style-type: none"> - La demande a déjà été soumise. - La coopération avec la FDD a été renforcée et se passe très bien actuellement.
Durabilité	Après que le mandat du GT Durabilité a pris fin, l'UNES consolide et continue son travail dans le domaine de la durabilité.	En collaboration avec le GT Durabilité, l'UNES cherche une solution pour que le travail national qu'elle a chapeauté dans le domaine de la durabilité soit perpétué dans les hautes écoles suisses.	À l'AD de l'automne 2021 au plus tard, une solution a été proposée pour ancrer la durabilité à long terme dans l'UNES, même après que le mandat du GT Durabilité a pris fin.	Membre du Comité exécutif dossier durabilité soutenu par des représentant-e-s du GT Durabilité	<ul style="list-style-type: none"> - Une alternative a été élaborée et sera présentée. - Toutefois, le groupe d'expert-e-s serait une sorte de solution transitoire et des solutions devraient encore être recherchées.
Durabilité	L'UNES œuvre pour que le nouveau Centre national de compétences pour l'engagement étudiant dans la durabilité puisse s'établir dans le paysage des hautes écoles suisses et entrer dans le réseau.	Avec ses ressources et ses contacts, l'UNES soutient le Centre afin que celui-ci puisse s'établir en tant qu'organe de compétences et de réseau auprès des sections et dans tout le paysage des hautes écoles.	Au moins six réunions ont eu lieu entre le ou la membre du comité exécutif dossier durabilité et le Centre. La coprésidence a participé à au moins trois de ces réunions. Le Centre a en outre été présenté aux sections.	Membre du Comité exécutif dossier durabilité et vice-présidence durabilité	<ul style="list-style-type: none"> - Le KPZ s'appelle désormais Focus Sustainability. - Les critères de mesure ont déjà été dépassés, car l'échange est très animé.

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

					- Focus Sustainability s'est également déjà présenté à quelques reprises au Conseil de section.
Affaires internationales					
Affaires internationales	L'UNES est mieux connectée aux associations d'étudiant·e·s d'autres pays.	Une réunion a lieu si possible en présentiel avec le réseau TOPICS pour en renforcer la cohésion. En outre, l'UNES cherche à établir des discussions bilatérales afin de pouvoir profiter directement des synergies.	Jusqu'à l'AD de printemps, l'UNES s'est réunie avec le réseau TOPICS. Au moins trois discussions bilatérales avec des étudiant·e·s représentant les associations d'étudiant·e·s d'autres pays ont pu être établies en dehors du travail avec l'ESU.	Personne responsable dossier affaires internationales et vice-président·e de la coprésidence	- Une réunion est prévue en Suisse à la fin du mois d'octobre. - Si l'on devait se rencontrer en personne, il serait plus facile de voir plusieurs personnes. - Des discussions ont eu lieu avec les unions d'Arménie et des îles Féroé.
ESU	L'UNES doit continuer son travail dans l'ESU afin d'assurer la position de la Suisse en tant que partenaire privilégiée et digne de confiance.	L'UNES participe activement aux différentes task forces de l'ESU et œuvre au remaniement des statuts et des règlements.	Au moins deux membres ont représenté l'UNES aux quatre événements principaux de l'ESU.	Membre du Comité exécutif dossier affaires internationales	- Jusqu'à présent, au moins deux personnes ont été présentes à tous les événements de l'ESU. - Dans les groupes de travail de l'ESU, cependant, l'engagement est limité.

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

Digitalisation	La position de l'UNES en ce qui concerne la digitalisation est fondée sur les connaissances apportées par la pandémie de COVID-19.	Rédaction d'une prise de position sur le sujet de la digitalisation. L'UNES recolle des informations et des bonnes pratiques auprès des hautes écoles et des organisations partenaires, et rédige une prise de position sur le sujet. Elle recolle aussi les expériences et les évaluations faites pendant la pandémie de COVID-19 en rapport avec la digitalisation.	Le Comité exécutif de l'UNES a présenté une prise de position sur le sujet de la digitalisation pendant l'AD du printemps 2022.	Coprésidence	<ul style="list-style-type: none"> - Il existe un projet, mais il n'est pas encore définitif et il y a eu une présentation lors de la retraite. - Les informations ont été collectées en interne à l'UNES. - Il n'y a pas encore eu de discussions avec des partenaires extérieurs.
Offres attractives pour les sections et leurs membres	L'UNES doit rendre l'adhésion plus attractive pour les sections en offrant des prestations.	L'UNES organise des workshops ou autres prestations sur différents sujets afin de rendre l'adhésion à l'Union plus attractive.	Deux workshops ont été organisés et trois offres de prestations ont été faites.	Coprésidence	<ul style="list-style-type: none"> - Six ateliers (2 sur la santé mentale, 4 sur la durabilité et l'étude des perspectives) sont prévus, mais n'ont pas encore eu lieu. - Les ateliers sont en partie organisés par les projets. - Le calendrier de l'Avent est en cours d'élaboration et est en bonne voie.

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

Concept membres de l'UNES	L'UNES élabore une stratégie pour accueillir de nouvelles sections parmi ses membres.	L'UNES doit développer un concept pour attirer de nouvelles sections membres.	L'UNES a développé un concept qui permet d'attirer de nouvelles sections membres.	Coprésidence	- Un projet a été présenté lors de la retraite des sections et est en cours de révision.
100 ans de l'UNES	Organiser une fête pour les 100 ans de l'UNES si la situation épidémiologique le permet.	Une fête est organisée à partir de ce qui a déjà été fait jusqu'à maintenant.	Dans la mesure où la situation épidémiologique en a permis la planification, une fête a eu lieu pour les 100 ans de l'UNES.	Comité exécutif	- Jusqu'à présent, la situation épidémiologique ne l'a pas permis, ou la sécurité de la planification n'a pas été donnée. - Cependant, le sujet est toujours traité.
Stratégie de communication	L'UNES unifie sa communication externe et simplifie sa communication interne.	L'UNES doit élaborer une stratégie de communication plus actuelle et recentrée (à l'interne comme à l'externe).	L'UNES a présenté sa stratégie de communication pendant l'AD de l'automne 2021.	Personne responsable coprésidence communication soutenue par le ou la responsable communication	- Il n'y a pas encore de version finale. - Il faut plus de temps pour atteindre l'objectif, mais le comité exécutif et le responsable de la communication y travaillent toujours.
Communication	L'UNES augmente sa présence sur les réseaux sociaux.	La communication de l'UNES devrait entre autres se concentrer sur la construction d'une communauté en ligne. Dans ce but, elle doit élargir son groupe cible et créer plus d'interactions en ligne. Pour ce faire, elle a besoin de plus	L'UNES a élargi sa portée à 40 % sur les principaux réseaux sociaux (Twitter, Instagram, Facebook). En règle générale, trois publications ont été faites chaque	Personne responsable coprésidence communication soutenue par le ou la responsable communication	- Sur Facebook, il y a eu 100 adeptes de plus, mais la portée a diminué (cela pourrait aussi être dû à l'utilisation générale de Facebook).

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

		de photos des personnes actives au sein de l'UNES.	semaine sur chaque réseau.		<p>- Sur Twitter, les impressions augmentent, mais le taux d'interaction fluctue.</p> <p>- Sur Instagram, il y a eu une augmentation significative du nombre de followers et une amélioration massive de la portée.</p>
Communication	L'UNES est mieux connectée en ligne avec les sections et les organisations.	L'UNES doit se connecter davantage en ligne avec ses membres (identifier, partager) pour élargir sa portée sur les réseaux.	L'UNES identifie de manière cohérente ses sections et ses parties prenantes dans ses publications.	Personne responsable coprésidence communication soutenue par le ou la responsable communication	<p>- D'autres organisations sont étiquetées et nos messages ont également été partagés.</p> <p>- Il reste à voir si cela a amélioré la portée de l'action de l'UNES.</p> <p>- Nous continuons comme avant.</p>
Intégration de la Suisse romande	Recherche de solutions pour mieux intégrer les membres francophones dans l'UNES et dans ses comités, que ce soit dans	Un Conseil des sections sera tenu en Suisse romande.	Au moins un Conseil des sections s'est tenu dans une section francophone de l'UNES.	Coprésidence	- Depuis le changement du comité exécutif, les discussions avec les associations

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

	le Comité exécutif, dans le Conseil des sections ou dans les commissions.				<p>étudiantes de Suisse romande se sont intensifiées.</p> <p>- La participation de la Suisse romande n'est pas encore aussi développée (commissions, retraites).</p> <p>- Au Conseil de section, des efforts supplémentaires ont été faits pour parler également le français.</p>
Mise en réseau des HES	Les hautes écoles suisses sont en contact les unes avec les autres. Elles échangent régulièrement sur les bonnes pratiques et la participation des étudiant·e·s.	Tous les six mois, le Comité exécutif organise une réunion des HES.	Au moins cinq hautes écoles spécialisées de différentes régions ont participé aux réunions, échangé activement et sont reparties inspirées. Au moins une réunion des HES a eu lieu.	Membre du Comité exécutif dossier HES et coprésidence	<p>- Une réunion a eu lieu, mais la participation était très faible (3 HES de 2 régions linguistiques).</p> <p>- Le Comité exécutif est en train d'intensifier les contacts avec les associations d'étudiant·e·s des HES.</p>

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

Projets Perspectives – études et Invest	Les deux projets et en particulier la campagne « éducation pour toutes et tous – maintenant! » sont plus connus au sein des sections.	La campagne « éducation pour toutes et tous – maintenant! » et les projets sont présentés dans les différentes sections et promus sur les réseaux sociaux.	Un ou une représentant-e de l'UNES a promu la campagne et les projets auprès des organes législatifs d'au moins quatre sections.	Personne responsable coprésidence projet Perspectives – études et Invest soutenue par les collaborateurs et collaboratrices du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Des projections ont déjà eu lieu et d'autres sont prévues. - La campagne a été promue sur les réseaux sociaux.
Réforme structurelle	Le GT Structure propose de réformer la structure de la direction.	Le Comité exécutif soutient le GT, qui prépare la proposition finale du processus de restructuration.	Pendant l'AD de l'automne 2021, une proposition aboutie pour restructurer la direction de l'UNES a été faite aux sections.	Personne responsable coprésidence pour le GT Structure	<ul style="list-style-type: none"> - Une proposition a été élaborée et une consultation a été organisée. - Le GT a bénéficié d'un soutien intensif.
Pool d'accréditation	Le pool d'accréditation accroît sa notoriété.	En plus des deux formations organisées jusqu'à maintenant, une formation se tiendra en italien au Tessin.	Le nombre de membres du pool est plus élevé à la fin de l'année qu'en janvier 2021. Une formation a eu lieu au Tessin.	Personne responsable coprésidence projet accréditation soutenue par le ou la responsable pool d'accréditation	<ul style="list-style-type: none"> - Il n'y a pas eu de formation au Tessin, mais elle a été proposée. - Le nombre de membres augmente, mais il n'est pas encore possible de procéder à une évaluation.
Pool d'accréditation	Le pool d'accréditation accroît sa notoriété auprès des sections de l'UNES.	Le pool d'accréditation est présenté dans les différentes sections et promu sur les réseaux sociaux.	Un ou une représentant-e de l'UNES a présenté le pool d'accréditation auprès des organes législatifs d'au moins quatre sections.	Personne responsable coprésidence projet accréditation soutenue par le ou la responsable accréditation	<ul style="list-style-type: none"> - Deux présentations ont déjà eu lieu et d'autres sont prévues.

4 - Résultats intermédiaires buts annuels 2021/2022 : Comité exécutif

177° VSS-UNES-USU

					- Il y a eu une certaine publicité via les réseaux sociaux.
Intégration du Tessin	L'UNES approfondit sa relation avec les hautes écoles tessinoises dans le but de les accueillir en tant que sections membres.	L'UNES organise des entretiens avec les hautes écoles tessinoises.	En tout, l'UNES a eu au moins quatre entretiens avec l'USI et la SUPSI.	Personne responsable intégration Tessin	- Deux réunions ont déjà eu lieu avec l'USI et le dialogue va se poursuivre. - Le contact avec la SUPSI n'a pas encore été intensifié.