

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Kommissionen

180.: DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
Solidaritäts- arbeit	<p>Ziel: Solidarität mit Studierenden in Ausnahmesituationen</p> <p>Mittel: Vorantreiben des Programmes 'Students at Risk', Möglichkeit einer Ausstellung zur Thematik von Studierenden in Not.</p> <p>Messkriterium: Konkrete Konzepte zur Ausführung der aufgeführten Mittel und der Sichtbarkeit der Solidaritätsarbeit.</p>	Bis Ende 2022	Präsidium CIS	<p>Das Projekt wurde im Sommer 2022 gestartet. Anstellung eines Mitarbeitenden, der für das Projekt verantwortlich ist.</p> <p>Kontaktaufnahme mit den Hochschulen zur Präzisierung des Konzepts und Beteiligung am Projekt.</p>
Erasmus+	<p>Ziel: Lobbying für den Beitritt zu Erasmus+ und Horizon durch Einbringung in den öffentlichen Diskurs.</p> <p>Mittel: Partnerschaften und Kollaborationen mit anderen Partnern. Veranstaltung eines Events zur Student Mobility</p> <p>Messkriterium: Teil der Organisation einer öffentlichen Veranstaltung zur Thematik von Erasmus+ sein.</p>	Bis Ende 2022	Präsidium CIS	<p>Teilnahme an der Organisation (mit ESN Schweiz) eines runden Tisches über Erasmus+.</p> <p>Der Anlass wurde im Februar 2023 durchgeführt. Es waren jedoch hauptsächlich der VSS Vorstand und das GS an der Organisation beteiligt und nicht die SOLIC. Ausserdem war die Versammlung nicht öffentlich zugänglich.</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Kommissionen

180: DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
Studiguide Wohnsituation	<p>Ziel: Die Studierenden sollen Zugriff auf eine Plattform haben, auf der sie sich über verschiedene Wohnmöglichkeiten und über interessante Projekte und Organisationen in den verschiedenen Städten informieren können. Die Plattform beinhaltet ebenfalls einen Bericht zu den Ergebnissen der Studierendenumfrage aus dem Winter 2022 und Tipps & Tricks rund ums Wohnen.</p> <p>Mittel: Die Informationen zu den verschiedenen Städten werden zusammengetragen und die Umfrage fertig ausgewertet. Dies wird zusammengefasst in einer einfach zugänglichen Form für alle Studierende veröffentlicht.</p> <p>Messkriterien: Die Umfrage wurde ausgewertet und ein Bericht verfasst, die restlichen Informationen rund ums studentische Wohnen zusammengefasst und alles auf einer Plattform zusammengetragen.</p>	März - Dezember	Präsidium SoKo	<p>Der Inhalt des Studiguides wurde finalisiert.</p> <p>Im Moment ist noch in Arbeit, in welcher Form der Studiguide veröffentlicht werden soll (Website etc.).</p>
Studentischer Wohnraum Event	<p>Ziel: Durch die Organisation einer Veranstaltung wird der Wohnsituation von Studierenden unter den Studierenden, aber auch in der Öffentlichkeit wieder mehr Aufmerksamkeit geschenkt und mögliche Kontakte für eine weitere Zusammenarbeit geknüpft.</p> <p>Mittel: Die zusammengetragenen Informationen aus dem ersten Jahresziel sollen als Grundlage dienen, um eine Veranstaltung zu dieser Thematik zu organisieren.</p> <p>Messkriterium: Es wurde eine Veranstaltung (Podiumsdiskussion / runder Tisch / Workshop / Vortragsreihe / Infoanlass) zur Thematik studentisches Wohnen organisiert, an der wichtige</p>	Oktober - März	Präsidium SoKo	Die SoKo hat die Planung des Anlasses und des Budgets bereits besprochen. Die konkrete Form der Veranstaltung ist noch in Bearbeitung/Absprache mit Externen.

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Kommissionen

180: DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	Stakeholder aus dem entsprechenden Bereich teilgenommen haben.			
Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
Drittmittel	<p>Ziel: Die HopoKo wird sich im kommenden politischen Jahr schwerpunktmässig mit Drittmitteln beschäftigen. Dabei soll in einem ersten Schritt ein Überblick über die Situation an den Hochschulen geschaffen werden. Während der Behandlung soll ein kritischer Blick auf den Einfluss der Wirtschaft auf Forschung und Lehre geworfen werden. Um die Positionen sämtlicher Akteur*innen kennenzulernen und die Diskussion in die Öffentlichkeit zu tragen, soll eine Podiumsdiskussion organisiert werden. Mit den gewonnenen Erkenntnissen soll das aktuelle Positionspapier des VSS zu den Drittmitteln in den nötigsten Punkten aktualisiert werden.</p> <p>Mittel: Organisation einer Podiumsdiskussion, Aktualisierung des Positionspapiers.</p> <p>Messkriterium: Es wird eine Podiumsdiskussion durchgeführt und das aktualisierte Positionspapier an der Frühlings-DV 2023 präsentiert.</p>	2022/2023	Präsidium HoPoKo	<p>In Bezug auf Drittmittel ist geplant, einen Austausch mit den Interessenvertreter*innen aller Universitäten und Fachhochschulen zu organisieren. Ziel ist es, alle Hochschulen an einen Tisch zu bringen, um eine gemeinsame Position zur Transparenz zu erarbeiten.</p> <p>Eine Informationssammlung hat stattgefunden, alle Hochschulen wurden kontaktiert und umfangreiche Daten gesammelt.</p>
Stipendien	<p>Ziel: Die HopoKo hat sich während des vergangenen politischen Jahres mit dem Fertigstellen des Positionspapiers zur Stipendien-Situation in der Schweiz beschäftigt. Nun sollen, basierend auf den Forderungen, konkrete Handlungsschritte aufgestellt und, in enger Zusammenarbeit mit dem VSS-Vorstand, Einfluss in die Politik und</p>	2022/2023	Präsidium HoPoKo und VSS-Vorstand	<p>Es ist sehr kompliziert, auf Bundesebene Lobbyarbeit zu Stipendien zu betreiben, da es sich 1. um eine kantonale Kompetenz handelt und 2.</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Kommissionen

180: DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	<p>aktuelle Praxis genommen werden. Die HopoKo und der VSS Vorstand sehen sich auf kantonaler Ebene jedoch einzig in einer unterstützenden Rolle für die jeweiligen Sektionen.</p> <p>Mittel: Politisches Lobbying, Anträge zum Thema Stipendien in die kantonalen Räte und ins Parlament einbringen.</p> <p>Messkriterium: Mit sämtlichen Kantonen, welche dem Stipendienkonkordat noch nicht beigetreten sind, und mit Politiker*innen verschiedener Parteien werden Gespräche geführt.</p>			jedes kantonale Stipendien-system anders ist. Daher wird es eher darum gehen, über die interkantonale Stipendien-konferenz zu intervenieren. Yvo Hofer, der Präsident der HopoKo, hat an der letzten teilgenommen. Zusätzlich gab es auf politischer Ebene in enger Zusammenarbeit mit dem Generalsekretariat Arbeit zu leisten, um Druck auszuüben.
Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
Gleichstellung	<p>Ziel: Die CodEg nimmt eine intersektionale Sichtweise auf die systemische Diskriminierung im Hochschulsektor an und vermittelt diese. Sie befasst sich mit den Themen Geschlecht, Herkunft, sozialer Hintergrund und allen anderen Unterdrückungssystemen, die Ungleichheiten aufrechterhalten.</p> <p>Mittel: Die CodEg organisiert Präventions- und Sensibilisierungskampagnen, insbesondere durch Workshops. Ein Positionspapier zu Intersektionalität wird in Zusammenarbeit mit dem für Gleichstellung zuständigen Mitglied des Vorstands verfasst.</p> <p>Messkriterium: In ihren Projekten achtet die CodEg stets auf die Zusammenhänge zwischen den verschiedenen Ungerechtigkeiten, mit denen sie sich befasst. Es wird ein Positionspapier verfasst</p>	Mai 2022 bis Frühling-DV 2023	Präsidium CodEg	<p>Die CodEg hatte eine längere Vakanz im Präsidium.</p> <p>Die CodEg hat verschiedene Aspekte des Ziels in der Resolution berücksichtigt. Ein separates Positionspapier wurde nicht verfasst.</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Kommissionen

180.: DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	und den Sektionen vorgelegt.			
Gleichstellung	<p>Ziel: Überarbeitung der Resolution "Gleichstellung der Geschlechter" und Verabschiedung an der der DV</p> <p>Mittel: Die Resolution, die sich momentan noch im Aufbau befindet, wird in Zusammenarbeit mit dem für Gleichstellung zuständigen Mitglied des Vorstands und im Austausch mit Expert*innen fertiggestellt.</p> <p>Messkriterium: Die Resolution wird an der DV im Herbst den Sektionen vorgelegt.</p>	Mai bis Herbst-DV 2022	Präsidium CodEg	Die CodEg wird die Resolution an der Frühlings-DV 2023 vorstellen.
Gleichstellung	<p>Ziel: Um möglichst viele Studierende zu erreichen und der Arbeit der CodEg einen möglichst effektiven und sichtbaren Platz zu geben, ist es notwendig, dass die Kommission aus einem Co-Präsidium und aktiven Personen aus den verschiedenen Sektionen und assoziierten Mitgliedern besteht.</p> <p>Mittel: Mit Hilfe des Vorstands werden Anstrengungen unternommen, um die CodEg in den verschiedenen Hochschulen zu fördern (insbesondere in den derzeit unterrepräsentierten Sektionen der Romandie).</p> <p>Messkriterium: In der Kommission sind alle drei Sprachregionen vertreten. Die offiziellen monatlichen Sitzungen werden jeweils zu Beginn des Semesters geplant.</p>	Mai 2022 bis Frühling-DV 2023	Präsidium CodEg	<p>In der CodEg wird momentan viel neu aufgestellt.</p> <p>Die Präsidentin vertritt bereits die Romandie und ist gemeinsam mit dem Vorstandsmitglied dabei, die CodEg bei den Sektionen bekannter zu machen sowie aktiv für neue Mitglieder zu werben.</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
Internationales	<p>Ziel: Die multinationale Zusammenarbeit wird im Bereich der Digitalisierung, der Nachhaltigkeit und Erasmus+ gestärkt.</p> <p>Mittel: Der VSS verfolgt eine Stärkung der bilateralen Beziehungen zu Mitgliedern von Studierendenschaften in Europa und intensiviert den Austausch von "best practices" in den Bereichen Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Erasmus+ und teilt diese mit seinen Mitgliedssektionen.</p> <p>Messkriterien: Es finden bis zur DV im Frühling 2023 mindestens 4 digitale/vor Ort Treffen mit Vertreter*innen anderen nationalen Studierendenschaften in jedem Bereich statt. Die Erkenntnisse aus den Treffen werden in Zusammenarbeit mit den anderen Vorstandsmitgliedern zu einem Bericht zusammengefasst und den Sektionen gesendet.</p>	Bis Frühling 2022	Vorstandsmitglied internationales unterstützt durch Vize Internationales	<p>Teilnahme an mehreren Treffen, persönlich und digital, zum Thema Erasmus+ (Besuch der Färöer-Inseln, Austausch mit ESU-Mitgliedern, Teilnahme an der Erasmus+ Kampagne).</p> <p>Teilnahme an einer AG innerhalb von ESU zum Thema soziale Nachhaltigkeit während des gesamten Herbstsemesters.</p> <p>Das Thema Digitalisierung war bisher noch nicht direkt Gegenstand des Austauschs auf internationaler Ebene.</p>
Nachhaltigkeit	<p>Ziel: Das Nachhaltigkeitspapier wird von den Sektionen genutzt und es wird ein Umsetzungsplan an den Hochschulen erarbeitet, um der Nachhaltigkeit weiterhin Raum zu schenken.</p> <p>Mittel: Das Nachhaltigkeitspapier wird von den Hochschulen genutzt, um das Thema der Nachhaltigkeit zu fördern und die konkreten Ziele umzusetzen. Dazu werden Vernetzungstreffen</p>	Bis Frühling 2022	Vorstandsmitglied Nachhaltigkeit unterstützt durch Vize-Nachhaltigkeit	<p>Focus Sustainability funktioniert gut, die Workshops sind gut besucht.</p> <p>Das Dokument zu den Positionen der</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	<p>durchgeführt und die Ressourcen des Projekt Focus Sustainability genutzt.</p> <p>Messkriterien: Es werden an vier Hochschulen Umsetzungspläne erstellt, denen das Nachhaltigkeitspapier als Grundlage dient. Es wird mindestens ein schweizweites Vernetzungstreffen zu möglichen Umsetzungsplänen organisiert. Von allen Sektionen hat mindestens eine Person an mindestens einem Event von Focus Sustainability teilgenommen.</p>			<p>Nachhaltigkeit ist fertiggestellt.</p> <p>Die neue Phase von Focus Sustainability beginnt. Am 27.10.2022 fand ein Nachhaltigkeits-Netzwerk-treffen statt, leider mit wenig Teilnehmenden.</p> <p>Nicht alle Mitglieder-sektionen sind bei Focus Sustainability-Veranstaltungen anwesend gewesen.</p>
Soziales	<p>Ziel: Die Thematik der psychischen Gesundheit von Studierenden erhält einen zentralen Platz im Hochschulraum Schweiz und grössere Aufmerksamkeit im öffentlichen Diskurs und in der Politik.</p> <p>Mittel: Der VSS verfasst ein Positionspapier auf Grundlage der Ergebnisse der Umfrage des Student Minds Projects und des Positionspapiers der SAJV. Es wird ausserdem ein Runder Tisch mit wichtigen Stakeholdern im Hochschulbereich organisiert, der auf der Arbeit am Positionspapier aufbaut.</p> <p>Messkriterien: Ein Positionspapier des VSS zur psychischen Gesundheit von Studierenden wurde an der Frühlings DV</p>	Bis Frühling 2022	Vorstandsmitglied Soziales unterstützt durch Vize-Soziales	<p>Organisation einer Tagung zur psychischen Gesundheit von Jugendlichen zusammen mit Jugendorganisationen und Gesundheitsorganisationen, gestartet von Public Health Schweiz. Der VSS ist Mitglied im OK und gestaltet/organisiert Inhalte von Workshops mit Verfassern einer Resolution</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	vorgelegt und ein runder Tisch organisiert und durchgeführt.			<p>anstelle eines Positionspapiers, die an dieser DV präsentiert wird.</p> <p>(Organisation eines Workshops für Studierende zusammen mit PsyCH)</p>
Gleichstellung	<p>Ziel: Der VSS setzt sich aktiv dafür ein, die verschiedenen Arten von Diskriminierungen an Hochschulen aufzudecken und zu identifizieren. Dadurch sensibilisiert er für die Existenz von Diskriminierungen und deren Auswirkungen auf die Betroffenen.</p> <p>Mittel: Der VSS schafft ein nationales Netzwerk, um sich über auszutauschen. Er koordiniert die Organisation eines nationalen Tages gegen Diskriminierung an den Hochschulen in Zusammenarbeit mit seinen Sektionen.</p> <p>Messkriterien: Im Vorfeld der Herbst-DV wird eine Kommunikationsplattform für die verschiedenen Vereine und thematischen Kommissionen, die sich für Gleichstellung einsetzen, geschaffen und zugänglich gemacht. Die Verwaltung dieser Plattform wird durch ein Konzept formalisiert und verstetigt. Bis zur Frühjahrs-DV wird ein nationaler Tag gegen Diskriminierung an den Hochschulen organisiert.</p>	Bis Frühling 2022	Vorstandmitglied Gleichstellung unterstützt durch Vize-Gleichstellung	<p>Wir haben uns an der Organisation des Sexual Harassment Awareness Days beteiligt, um sexuelle Belästigung an Hochschulen zu beleuchten.</p> <p>Nationales Netzwerk wurde noch nicht geschaffen. Ein Tag gegen Diskriminierung wurde noch nicht veranstaltet. Eine neue Kommunikationsplattform wurde noch nicht geschaffen. Gemeinsam mit der CodEg ist geplant, ein solches Netzwerk aufzubauen.</p>
Nationale	Ziel: Die Lebensumstände der Studierenden sollen an politischer	Bis Frühling	Vorstand Public	Die Kontakte des VSS zu

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
Politik	<p>Relevanz gewinnen und in der öffentlich-politischen Debatte stärker in den Vordergrund rücken durch die Einreichung von Anträgen im Parlament.</p> <p>Mittel: Der VSS nimmt Kontakt mit Parlamentarier*innen verschiedener Parteien auf und engagiert sich dafür, dass Interpellationen zur Mobilität, zu Wohnraum und zu Stipendien eingereicht werden.</p> <p>Messkriterien: Drei Anträge wurde im Parlament eingereicht: einer zur Mobilität, einer zu den Wohnbedingungen und einer zu den Stipendien. Über jeden der Anträge wird mindestens einmal in den Medien berichtet.</p>	2022	Affaires unterstützt durch Vize-Public-Affaires	<p>den Parlamentarier*innen sind gut. Wir kontaktieren sie vor jeder Session, um ihnen unsere Positionen mitzuteilen, und zögern nicht, ihnen zu schreiben, wenn wir Unterstützung brauchen.</p> <p>Wir sind auch aktiv, Vorlagen einreichen zu lassen, die das Bewusstsein für studentische Probleme schärfen.</p> <p>In der letzten Session haben wir eine Interpellation zu den Auswirkungen der Inflation auf die finanzielle Situation der Studierenden eingereicht.</p> <p>Wir unterstützten Marco Romano beim Verfassen und Einreichen einer neuen Motion zum Studierenden-GA in der Wintersession.</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
				<p>Wir verfassten auch eine Resolution, die zu einem neuen Gegenstand führen soll, der zu diesem Thema eingereicht werden soll.</p> <p>Wir haben im Winter eine Interpellation zu Erasmus + eingereicht. Wir werden mit Frau Chassot in Kontakt treten, um im Ständerat ein Postulat zu diesem Thema einzureichen.</p> <p>Wir arbeiten mit Christian Dandrès zusammen, um ein Projekt zur Schulung von Studierenden über das Mietrecht zu entwickeln.</p> <p>Damit sind unsere Ziele bislang weitgehend erreicht.</p>
Verbands- führung	<p>Ziel: Die Stabilität des Verbands gegen Innen und Aussen wird gestärkt.</p> <p>Mittel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Vorstand des VSS und die Geschäftsstelle setzen sich 	Bis Frühling 2022	Co-Präsidium unterstützt durch den Vorstand	<p>Das Co-Generalsekretariat ist eingearbeitet und stetig dabei mit dem Co-Präsidium die eingeführten Strukturen zu evaluieren.</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	<p>aufbauend auf den von der DV verabschiedeten Jahreszielen und thematischen Prioritäten, Arbeitsziele und überprüfen diese laufend. Der Rechenschaftsbericht des Vorstands 2022 soll sich an den Jahres- und Arbeitszielen orientieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Vorstand des VSS setzt sich im kommenden Verbandsjahr mit seinen thematischen Prioritäten 2023 – 2026 auseinander und legt der DV im Herbst 2022 einen entsprechenden Entwurf vor. - Es wird ein Vierjahresvertrag mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV) ausgehandelt, um die Finanzplanung langfristig gestalten zu können - Die neue Struktur wird implementiert und die Arbeit der Geschäftsstelle und des Vorstands wird aufeinander abgestimmt - Es werden regelmässige operativer sowie strategische Austauschsitungen zwischen dem Generalsekretariat, bzw. dem Vorstand des VSS deren Pendanten innerhalb der hochschulpolitischen Organisationen der Schweiz durchgeführt - Es werden in Zusammenarbeit mit den Kommissionen Massnahmen erarbeitet, um die Kommissionspräsidien attraktiver zu gestalten <p>Messkriterien:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Über den Sommer 2022 wurden Arbeitsziele durch den 			<p>Es hat sich gezeigt, dass die Arbeitslast für das Co-Generalsekretariat für die vorgesehenen Pensen zu hoch ist, daher wird im Winter ein*e Hochschulpraktikant*in zur Unterstützung eingestellt.</p> <p>Der Vorstand hat einen Vorschlag zuhanden der Herbst-DV 2022 für die thematischen Prioritäten verfasst.</p> <p>Der Vertrag konnte mit dem BSV ausgehandelt werden.</p> <p>Das Co-Präsidium und Co-Generalsekretariat haben wöchentliche Austauschsitungen. Mit den Vorstandsmitgliedern finden thematische Sitzungen statt.</p> <p>Das Co-Präsidium und das Co-Generalsekretariat ist in</p>

7.1 – Bilanz Jahresziele 2022/2023: Vorstand

180 DV VSS-UNES-USU

Themenbereich Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Stand 180 DV
	<p>Vorstand und das Generalsekretariat entsprechend den Jahreszielen und den thematischen Prioritäten erstellt. Die Arbeitsziele wurden mindestens quartalsweise analysiert und es liegt an der Frühling DV 2023 ein Rechenschaftsbericht mit klarem Bezug zu den Jahres- und Arbeitszielen vor</p> <ul style="list-style-type: none"> - An der DV im Herbst 2022 wurde den Delegierten ein Vorschlag für die thematischen Prioritäten 2023 – 2026 vorgelegt - Ab dem Jahr 2023 liegt ein Mehrjahresvertrag mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen vor - Sowohl der Vorstand wie auch das Generalsekretariat und die Sekretariatsmitglieder des VSS arbeiten nicht mehr als die in der Strukturreform angedachten Pensen und die Aufgabenbeschriebe werden konkretisiert - Bis zur Frühlings DV 2023 fanden auf operativer Ebene jeweils mindestens drei und auf strategischer Ebene jeweils mindestens zwei Treffen mit dem SBFI, swissuniversities der AAQ und den beiden weiteren Hochschulständen statt. - Es wird der DV im Herbst 2022 Vorschläge vorgelegt, wie die Kommissionspräsidien attraktiver gestaltet werden könnten 			<p>regelmässigem Austausch mit den verschiedenen Stakeholder:innen im Hochschulbereich.</p> <p>Seit der letzten DV fanden zwei Kommissionspräsidien-sitzungen statt.</p> <p>Der Vorstand konnte durch die Führungsstrukturen reform entlastet werden. Beim Generalsekretariat und dem Co-Präsidium können die Pensen nicht immer eingehalten werden.</p>