

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

### SOLIC

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	Commentaires et remarques
<b>Travail de solidarité</b>	<p><b>But/Objectif</b> : observer et sensibiliser à des problématiques dans le domaine de la solidarité internationale. Pour les rendre visibles à l'aide d'exemples concrets.</p> <p><b>Moyens</b> : organiser un événement de solidarité avec des personnes concernées, par exemple des réfugié-e-s dans les hautes écoles suisses.</p> <p><b>Critère de mesurabilité</b> : réalisation et impact de l'événement de solidarité.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Présidence de la SOLIC	
<b>International</b>	<p><b>But/Objectif</b> : intensifier la coopération internationale dans le contexte européen. Renforcer la prise de conscience de la problématique de la mobilité internationale au sein des sections.</p> <p><b>Moyens</b> : contribution à l'organisation du Board Meetings (BM) 86 à Genève par VSS-UNES-USU. Contribution aux affaires présentées lors de l'événement.</p> <p><b>Critère de mesurabilité</b> : réalisation et impact/réseautage du BM86. Diffusion des affaires adoptées lors du BM86.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Présidence de la SOLIC	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

### CodEg

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Personne(s) responsable(s)	Commentaires/remarques
<b>Evènements contre les discriminations</b>	<p><b>But/objectif :</b> Afin de pérenniser certaines missions de la CodEg, de la faire connaître et de la rendre plus attractive, un agenda avec les dates nationales et internationales contre les discriminations est mis en place (ex. journée des droits de la femme, journée contre le racisme, journée contre l'homophobie, la transphobie, etc.). Différentes actions sont organisées en fonction des journées sur les thématiques concernant la CodEg.</p> <p><b>Moyen :</b> Une campagne sur les réseaux sociaux est organisée afin de rendre attentif·ve aux différentes discriminations. D'autres évènements comme des workshops et débats d'expert·e·s pourront être organisés. La liste de recensement des points de contact concernant le harcèlement sexuel sera mise à jour et publiée.</p> <p><b>Critères de mesurabilité :</b> La liste de recensement des points de contacts contre le harcèlement sexuel est publiée pour au plus tard à l'automne 2023. Le budget de la commission a été employé pour des actions lors de ces journées.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Présidence de la CodEg	
<b>Egalité : intersectionnalité</b>	<p><b>But/objectif :</b> La CodEg adopte et transmet une vision intersectionnelle de la discrimination systémique dans le secteur de l'enseignement supérieur. Elle aborde les questions de genre, d'origine, de milieu social et tous les autres systèmes d'oppression qui perpétuent les inégalités.</p> <p><b>Moyen :</b> La CodEg collabore avec le membre du Conseil exécutif en charge de l'égalité pour la rédaction de</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Présidence de la CodEg & Comité exécutif : Responsable du Dossier égalité	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	<p>recommandations sur l'intersectionnalité.</p> <p><b>Critères de mesurabilité</b> : Le document sera proposé pour publication selon le délai émis par la personne chargée du dossier égalité dans le Conseil exécutif, entre l'AD en automne 2023 ou l'AD en printemps 2024.</p>			
<b>Promotion de la CodEg</b>	<p><b>But/objectif</b> : Afin de toucher le plus grand nombre d'étudiant·e·x·s et de donner au travail de la CodEg la place la plus efficace et la plus visible possible, il est nécessaire que la commission soit composée d'une coprésidence et de personnes actives issues des différentes sections et des membres associés.</p> <p><b>Moyen</b> : Avec l'aide du comité, des efforts sont faits pour promouvoir la CodEg dans les différentes universités (en particulier dans les sections romandes et italoophone, actuellement sous-représentées). Des mails de promotions de la commission seront transmis auprès des sections.</p> <p><b>Critères de mesurabilité</b> : Les trois régions linguistiques sont représentées au sein de la commission. Les réunions mensuelles officielles sont planifiées au début de chaque semestre.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Présidence de la CodEg	
<b>Collaboration avec la CoSo</b>	<p><b>But/objectif</b> : Afin de renforcer la communication et les synergies entre les différentes commissions, la CoSo et la CodEg souhaitent faire une collaboration concernant la thématique du travail et des études.</p> <p><b>Moyen</b> : La CodEg pense contribuer sous forme de prise de position sur les sujets qui ont trait à l'égalité, sur l'aspect intersectionnel, en proposant des idées de mentoring et en</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Présidence de la CodEg	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	<p>récoltant des données d'études sur le Gender Gap à l'embauche (notamment pour les étudiant·e·x·s).</p> <p><b>Critères de mesurabilité :</b> Un·e ou plusieurs membres de la CodEg ont participé à une ou plusieurs réunions de la CoSo. Les critères de mesurabilité des objectifs annuels de la CoSo concernant le travail et les études sont atteints.</p>			
--	---	--	--	--

### HopoKo

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	Commentaires et remarques
<b>Fonds tiers</b>	<p><b>But/Objectif :</b> Il s'agit d'obtenir une vue d'ensemble de la situation dans les hautes écoles et de jeter un regard critique sur l'influence de l'économie sur la recherche et l'enseignement. Sur la base des connaissances ainsi acquises, un événement public doit être organisé et les points de la prise de position actuelle de l'UNES sur les fonds de tiers le nécessitant doivent être actualisés.</p> <p><b>Moyen :</b> Organisation d'un événement public avec des personnes à différents niveaux de responsabilité. Entretiens avec des hautes écoles et collecte d'informations auprès d'elles, mise à jour de la prise de position.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b> Une collecte d'informations sur la gestion des fonds de tiers est évaluée, puis un événement public approprié est organisé avec des spécialistes et publicisé en ce sens et la prise de position est mise à jour.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	HopoKo	Le contact avec tous les instituts des hautes écoles suisses a été initié dans le cadre des objectifs annuels 2022. Il s'agit maintenant de confronter ces contenus à la prise de position élaborée afin d'en déduire les améliorations nécessaires ainsi que les dysfonctionnements manifestes, notamment en ce qui concerne la transparence des fonds de tiers. Les acteurs·rices de l'espace des hautes écoles (directeurs·rices, professeur·e·s, corps intermédiaire, étudiant·e·s) pourront ensuite s'exprimer dans un format approprié.

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

<p><b>Bourses d'études</b></p>	<p><b>But/Objectif :</b> Les connaissances acquises sur les acteurs·rices politiques doivent permettre de renforcer l'influence sur la politique et la pratique des hautes écoles. Les cantons qui n'ont pas encore adhéré au concordat sur les bourses d'études constituent la première des priorités.</p> <p><b>Moyen :</b> Lobbying politique, collaboration avec les organisations d'étudiant·e·s, prise de contact et discussion avec les acteurs·rices cantonaux·ales (corps intermédiaire, politicien·ne·s) dans l'optique d'un soutien dans les parlements cantonaux. La Conférence intercantonale des bourses d'études (CIBE) est impliquée, en tant que partenaire national, dans les échanges avec le comité et le secrétariat général.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b> Participation à la CIBE 2023, établissement d'un reporting non exhaustif des acteurs·rices cantonaux·ales, dépôt d'interventions parlementaires ou de pétitions en faveur de l'amélioration des conditions des étudiant·e·s dans les cantons, selon les connaissances acquises.</p>	<p>Jusqu'à l'AD d'automne 2024</p>	<p>HopoKo, Comité exécutif, Secrétariat général</p>	<p>* Les connaissances acquises font référence à des descriptions détaillées d'employé·e·s des administrations cantonales concernant des bases de calcul obsolètes dans le domaine des bourses d'études ainsi qu'à des justifications solides sur la baisse du nombre de demandes alors que les immatriculations sont en hausse.</p>
<p><b>Conciliation</b></p>	<p><b>But/Objectif :</b> Faire connaître les possibilités offertes par la politique des hautes écoles pour parvenir à une compatibilité entre les études et une activité professionnelle, en tenant compte du statu quo actuel.</p> <p><b>Moyen :</b> Échange structuré entre étudiant·e·s, professeur·e·s, corps intermédiaire et des étudiant·e·s spécialisé·e·s ainsi que des spécialistes de la thématique de la conciliation, événements de réseautage pour le groupe de personnes mentionné, en combinaison avec des présentations de spécialistes sur le sujet.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b> Collecte d'informations par des échanges entre la HopoKo et la CoSo, ainsi qu'avec les sections. Élargissement des personnes intéressées par la planification (et</p>	<p>Jusqu'à l'AD d'automne 2024</p>	<p>HopoKo, (CoSo)</p>	<p>Cet objectif annuel a été initié en coopération avec la CoSo. Cette dernière n'est pas responsable de la réalisation de l'objectif de la HopoKo, mais peut et doit être consultée pour son élaboration. La mise en place de groupes de travail ou de concepts de financement communs est envisageable.</p> <p>En ce qui concerne l'organisation, un lancement d'ici</p>

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	la réalisation) d'un événement sur le thème. Documentation et conception de possibles mesures politiques pour les hautes écoles.			à l'AD de printemps 2024 serait souhaitable, mais un événement est déjà envisagé.
--	--	--	--	---

### CoSo

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	Commentaires et remarques
<b>Double charge travail et études</b>	<p><b>But/Objectif :</b> La nouvelle gestion et l'extension du site web : <a href="https://praktika-stages.ch/fr/vos-droits/">https://praktika-stages.ch/fr/vos-droits/</a>. L'aspect de la double charge d'un stage et des études est pris en compte dans les échanges avec la HopoKo.</p> <p><b>Moyen :</b> Révision du site internet et des infos du site <a href="https://praktika-stages.ch/fr/vos-droits/">https://praktika-stages.ch/fr/vos-droits/</a>. Après révision, faire de la publicité par des reportages dans les médias et la diffusion par les sections / les hautes écoles.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b> Le site internet est remanié et trouve un écho parmi les étudiant·e·s et le public.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	CoSo	Le site web date et n'est plus tout à fait à jour, mais le travail ne doit pas être fait en vain.
<b>Événement sur le logement étudiant</b>	<p><b>But/Objectif :</b> Un échange doit avoir lieu entre les personnes qui proposent un logement et celles qui en cherchent un.</p> <p><b>Moyen :</b> Les différentes parties prenantes doivent pouvoir échanger entre elles.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b> Un échange sur le thème du logement étudiant a été organisé, auquel ont participé des acteurs·rices important·e·s du domaine concerné.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	CoSo	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

### Comité

Domaine, objet	But(s)/Objectifs, moyens, Critère de mesurabilité	Cadre temporel	Responsable(s)	Commentaires et remarques
<b>Gestion de l'union</b>	<p><b>But/Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La visibilité de l'association est augmentée auprès des étudiant-e-s et des autres organisations partenaires.</li> <li>- Le comité et le secrétariat général abordent les non-sections avec une stratégie définie.</li> </ul> <p><b>Moyen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le poste médias sociaux est examiné et adapté.</li> <li>- La coprésidence s'assure que chaque section a un bon contact avec le comité de l'UNES.</li> <li>- La communication interne sera revue et une introduction sera faite à la main des sections.</li> <li>- Le contenu du site web sera vérifié et adapté afin d'améliorer la visibilité externe et interne.</li> <li>- Un concept sera élaboré sur la manière de communiquer et de négocier avec les non-sections. Des responsabilités claires seront définies pour l'échange et des objectifs intermédiaires seront fixés.</li> </ul> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les sections donnent un feedback positif lors de la prochaine retraite de l'association. Chaque section a été visitée 1x par le membre du comité qui s'en occupe.</li> <li>- La présentation de l'UNES est adaptée.</li> <li>- Lors du premier conseil de section après les vacances d'été, une installation commune de Discord de tous les nouveaux représentant-e-s a lieu.</li> </ul>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Co-présidence	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sur le site web, les inscriptions seront plus faciles à trouver et le secrétariat sera plus facile à trouver.</li> <li>- Les sections membres seront mieux listées et plus visibles sur le site web.</li> </ul> <p>Un concept pour les non-sections est élaboré. Il existe un contact avec toutes les non-sections et un plan d'étape pour les différentes associations d'étudiant-e-s.</p>			
<b>Gestion de l'union</b>	<p><b>But/Objectif :</b> Le financement de l'UNES est assuré à moyen terme.</p> <p><b>Moyen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les contributions de l'OFAS sont versées dans leur intégralité.</li> <li>- L'UNES acquière une nouvelle section membre à moyen terme.</li> </ul> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les rapports de controlling répondent aux exigences et les rencontres d'échange avec l'OFAS sont satisfaisantes.</li> <li>- L'UNES accueille deux nouvelles sections.</li> </ul>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Co-présidence	
<b>Gestion stratégique</b>	<p><b>But/Objectif :</b> Le comité s'engage pour un niveau de financement plus élevé de l'enseignement supérieur dans le cadre du message FRI.</p> <p><b>Moyen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lobbying politique</li> <li>- Prise de contact et échanges avec des parlementaires</li> </ul> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Invitation à l'audition de la CSEC-E et CSEC-N</li> </ul>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Co-présidence et comité exécutif	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	<p>concernant le message FRI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le dépôt de motions par des parlementaires</li> </ul>			
<b>Ressort politique des hautes écoles</b>	<p><b>But/objectif :</b> améliorer et sensibiliser aux conditions économiques et sociales des étudiant-e-s.</p> <p><b>Moyen :</b> mise en réseau politique avec d'autres associations et interventions publiques.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Création d'une pétition</li> <li>- Participation au référendum de l'association des locataires sur le logement.</li> </ul> <p>Activer les sections à participer à des actions.</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Membre du comité et vice du ressort politique nationale	
<b>Ressort politique des hautes écoles</b>	<p><b>But/objectif :</b> créer un réseau au Palais fédéral avec les partis politiques et faire avancer la collaboration dans le domaine d'Erasmus et du message FRI.</p> <p><b>Moyen :</b> lobbying, création d'un carnet d'adresses avec les partis en collaboration avec le dossier international.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Déposer au moins deux interventions au Parlement</li> <li>- Créer un groupe parlementaire qui s'intéresse aux questions de politique universitaire et qui est ouvert à une collaboration.</li> <li>- Collaboration avec le CSAJ et le dossier international sur le thème Erasmus.</li> </ul> <p>Mise en réseau avec d'autres acteur-trice-s sur le thème du message FRI</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Membre du comité et vice du ressort politique nationale	
<b>Gestion des contacts avec les</b>	<p><b>But/Objectif :</b> Structuration du savoir au sein de l'UNES sur le fonctionnement des sections</p>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Membre du comité - ressort	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

<p><b>sections membres</b></p>	<p><b>Moyen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse existante et outil utilisé dans les autres associations.</li> <li>- Choix du système pour une assurance du transfert du savoir.</li> </ul> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implémentation réussie: l'outil est utilisé effectivement par les membres du comité.</li> </ul> <p>Questionnaire final aux utilisateur·trice·s</p>		<p>social</p>	
<p><b>Ressort égalité</b></p>	<p><b>But/objectif :</b> s'assurer que toutes les exigences formulées dans la résolution sur l'égalité sont mises en œuvre par l'UNES, sous une forme adaptée.</p> <p><b>Moyen :</b> un monitoring interne permet de déterminer comment l'UNES se situe par rapport aux différents points. Un catalogue de mesures est ensuite élaboré et les mesures sont mises en œuvre. Ce processus sera accompagné d'ateliers pour les personnes de l'environnement de l'UNES, qui aborderont certains thèmes. Un rapport sera présenté pour l'AD de printemps 2024 afin de faire état des progrès et des défis.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un catalogue de mesures existe et un rapport sur l'état des choses a été rédigé pour l'AD de printemps 2024.</li> </ul> <p>Deux ateliers ont été organisés sur les thèmes de la résolution.</p>	<p>Jusqu'à l'AD d'automne 2024</p>	<p>Membre du comité et vice du dossier égalité</p>	
<p><b>Ressort égalité</b></p>	<p><b>But/objectif :</b> s'assurer que tous les services d'assistance pour le harcèlement sexuel et la discrimination sont gérés par des personnes de confiance et des psychologues formé·e·s.</p> <p><b>Moyen :</b> Une enquête dans les sections permettra de vérifier la situation actuelle des services et d'élaborer un catalogue de revendications. Celui-ci sera présenté à l'AD de printemps et ensuite aux universités.</p>	<p>Jusqu'à l'AD d'automne 2024</p>	<p>Membre du comité et vice du dossier égalité</p>	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	<p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le catalogue de revendications existe</li> <li>- Réalisation des mesures du catalogue d'exigences par les hautes écoles</li> <li>- Rapport rédigé pour l'AD d'automne 2024</li> </ul> <p>1x par année, répétition de l'enquête dans les sections sur la mise en œuvre</p>			
<b>Durabilité</b>	<p><b>But/Objectif :</b> S'assurer que les étudiant·e·s ont une voix forte en matière de durabilité.</p> <p><b>Moyen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Continuer le développement de Focus Sustainability (FoSu).</li> <li>- Continuer la représentation des étudiant·e·s dans les discussions nationales au sujet de la durabilité.</li> <li>- Les préoccupations étudiantes au sujet de la durabilité sont continuellement mises à jour afin d'être au plus proche des besoins.</li> <li>- Utiliser le groupe d'expert·e·s pour les différentes questions liées à la durabilité.</li> </ul> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FoSu devient une réelle association (et non plus seulement un projet).</li> <li>- FoSu développe son réseau afin de trouver un financement sur le long terme.</li> <li>- L'UNES participe à la création des événements proposés par le réseau durabilité de swissuniversities.</li> </ul>	Jusqu'à l'AD d'automne 2024	Membre du comité - ressort durabilité	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

<p><b>Social</b></p>	<p><b>But/Objectif :</b> Travailler sur la reconnaissance de la participation estudiantine</p> <p><b>Moyen :</b> Réalisation d'une vue d'ensemble nationale claire avec la création d'une maps interactive selon avantage et emplacement géographique.</p> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réalisation d'un rapport sur la participation estudiantine au niveau national</li> <li>- Réalisation d'une carte interactive</li> </ul>	<p>Jusqu'à l'AD d'automne 2024</p>	<p>Membre du comité - ressort social</p>	
<p><b>International</b></p>	<p><b>But/Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Améliorer la condition des étudiant-e-s en matière de mobilité.</li> <li>- Développer le réseau international de l'UNES.</li> <li>- Renforcer la place de l'UNES comme acteur important dans le domaine de la mobilité et de la représentation estudiantine.</li> </ul> <p><b>Moyen :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concourir au travail de lobbying effectué en vue de la réadhésion de la Suisse à Erasmus+.</li> <li>- Représenter l'UNES dans le cadre notamment des événements de l'ESU.</li> <li>- Tenir le 86ème Board Meeting d'ESU en mai 2024 à Genève.</li> </ul> <p><b>Critère de mesurabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des séances avec ESN, le CSAJ et Intermundo sont régulièrement réalisées.</li> <li>- Une délégation s'est rendue à chaque événement de</li> </ul>	<p>Jusqu'à l'AD d'automne 2024</p>	<p>Membre du comité - ressort international et solidarité</p>	

## 4.2 – Commissions et comité exécutif – buts annuels 2024

AD 181 VSS-UNES-USU

	<p>l'ESU ou de tout partenaire.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Le comité d'organisation a tenu des séances régulières, le Board Meeting s'est bien déroulé et la visibilité de l'UNES a été accrue.</li></ul>			
--	--	--	--	--