

## 4.2 – Kommissionen und Vorstand – Jahresziele 2024

DV 181 VSS-UNES-USU

### CodEg

Themenbereich/ Gegenstand	Ziel(e), Mittel, Kriterien der Messbarkeit	Zeitraumen	Verantwortliche Person(en)	Kommentare/Anmerkungen
<b>Veranstaltungen gegen Diskriminierung</b>	<p><b>Ziel:</b> Um bestimmte Aufgaben der CodEg zu festigen, sie bekannter und attraktiver zu machen, wird eine Agenda mit nationalen und internationalen Daten gegen Diskriminierung erstellt (z. B. Tag der Rechte der Frau, Tag gegen Rassismus, Tag gegen Homophobie, Transphobie usw.). Je nach Tag werden verschiedene Aktionen zu den für die CodEg relevanten Themen organisiert.</p> <p><b>Mittel:</b> Es wird eine Kampagne in sozialen Netzwerken organisiert, um auf die verschiedenen Formen der Diskriminierung aufmerksam zu machen. Weitere Veranstaltungen wie Workshops und Podiumsdiskussionen können organisiert werden. Die Liste der Kontaktstellen für sexuelle Belästigung wird aktualisiert und veröffentlicht.</p> <p><b>Messkriterium:</b> Die Liste zur Erfassung der Kontaktstellen gegen sexuelle Belästigung wird bis spätestens Herbst 2023 veröffentlicht. Das Budget der Kommission wurde für Aktionen an diesen Tagen verwendet.</p>	Bis die Herbst DV 2024	Präsidium der CodEg	
<b>Gleichstellung: Intersektionalität</b>	<p><b>Ziel:</b> Die CodEg nimmt eine intersektionale Sichtweise auf systemische Diskriminierung im Hochschulsektor ein und vermittelt diese. Sie befasst sich mit den Themen Geschlecht, Herkunft, sozialer Hintergrund und allen anderen Unterdrückungssystemen, die Ungleichheiten aufrechterhalten.</p> <p><b>Mittel:</b> Die CodEg arbeitet mit dem für Gleichstellung zuständigen Mitglied des Vorstands bei der Erstellung von</p>	Bis die Herbst DV 2024	Präsidium der CodEg & Vorstand:  Verantwortliche  Dossier	

## 4.2 – Kommissionen und Vorstand – Jahresziele 2024

DV 181 VSS-UNES-USU

	<p>Empfehlungen zur Intersektionalität zusammen.</p> <p><b>Messkriterium:</b> Das Dokument wird je nach der von der Person, die im Vorstand für Gleichstellungsfragen zuständig ist, ausgegebenen Frist zwischen der DV im Herbst 2023 oder der DV im Frühjahr 2024 zur Veröffentlichung vorgeschlagen.</p>		Gleichstellung	
<b>Förderung der CodEg</b>	<p><b>Ziel:</b> Um möglichst viele Studierende zu erreichen und der Arbeit der CodEg einen möglichst effektiven und sichtbaren Platz zu geben, ist es notwendig, dass die Kommission aus einem Co-Präsidium und aktiven Personen aus den verschiedenen Sektionen und assoziierten Mitgliedern besteht.</p> <p><b>Mittel:</b> Mit Hilfe des Vorstands werden Anstrengungen unternommen, um die CodEg an den verschiedenen Universitäten zu fördern (insbesondere in den Sektionen der französisch- und italienischsprachigen Kantone, die derzeit unterrepräsentiert sind). E-Mails mit Promotionen der Kommission werden an die Sektionen weitergeleitet.</p> <p><b>Messkriterium:</b> In der Kommission sind alle drei Sprachregionen vertreten. Die offiziellen monatlichen Treffen werden zu Beginn jedes Semesters geplant.</p>	Bis die Herbst DV 2024	Präsidium der CodEg	
<b>Zusammenarbeit mit der SoKo</b>	<p><b>Ziel:</b> Um die Kommunikation und die Synergien zwischen den verschiedenen Kommissionen zu stärken, möchten die SoKo und die CodEg eine Zusammenarbeit bezüglich der Thematik Arbeit und Studium eingehen.</p> <p><b>Mittel:</b> Die CodEg beabsichtigt, einen Beitrag in Form von Stellungnahmen zu Gleichstellungsfragen, zum intersektionellen Aspekt, zu Mentoring-Ideen und zur Erhebung von Studiendaten über den Gender Gap bei der Einstellung (insbesondere von</p>	Bis die Herbst DV 2024	Präsidium der CodEg	Nach Anfrage der SoKo für eine Zusammenarbeit hat die CodEg dieses Ziel ausgearbeitet.

## 4.2 – Kommissionen und Vorstand – Jahresziele 2024

DV 181 VSS-UNES-USU

	<p>Studierenden) zu leisten.</p> <p><b>Messkriterium:</b> Ein oder mehrere Mitglieder der CodEg haben an einem oder mehreren Treffen der Soko teilgenommen. Die Messbarkeitskriterien der Soko-Jahresziele für Arbeit und Studium wurden erfüllt.</p>			
--	---	--	--	--