

## Avant-propos de la Co-présidence

Chères sections, cher-ère-s délégué-e-s,

Une autre année s'est écoulée dans les bureaux de la Monbijoustrasse 30 à Berne. Une belle année certainement, où les nouveaux défis n'ont pas manqué. Que ce soit dans les dossiers traités par les membres du comité exécutif, dans les différents projets ou encore dans les échanges avec et entre les membres. Tout d'abord, l'UNES a été confrontée à des changements de personnel à la mi-2023. Nous ne pouvons cependant que souligner le travail remarquable accompli par le secrétariat général nouvellement formé. Ainsi, la réforme interne de l'UNES, désormais achevée, porte déjà ses premiers fruits ; et ce, dans une année pleine de développements fondamentaux pour les étudiant-e-s et l'avenir du paysage universitaire suisse.

En ce qui concerne les dossiers politiques, l'année 2023 a été marquée par l'élaboration du message du SEFRI pour la nouvelle période 2025-2028. L'UNES s'est organisée pour soumettre une réponse complète à la consultation du SEFRI sur le message du SEFRI. Grâce aux échanges avec d'autres acteur-ric-e-s pertinent-e-s ainsi qu'à l'intégration des retours des sections et des partenaires, l'UNES a répondu de manière exhaustive à la consultation et a une fois de plus fait preuve de son professionnalisme. Cela permet à l'UNES de rester à l'écoute des événements entourant la consultation du SEFRI en tant que représentant des intérêts des étudiant-e-s.

Afin de renforcer davantage l'influence politique de l'UNES et de remplir sa mission principale de représenter les intérêts des étudiant-e-s suisses, nous avons restructuré notre approche du travail politique avec beaucoup de préparation et de planification. Nous sommes maintenant fier-ères d'annoncer, après une année de travail, que nous avons mis en place un conseil consultatif composé de membres du Conseil national et du Conseil des États de tous les partis représentés à l'Assemblée fédérale. La participation de l'ancien conseiller fédéral Adolf Ogi au conseil consultatif est également symbolique de l'importance des étudiant-e-s dans notre société. Nous exprimons notre plus profonde gratitude à tous les membres du conseil consultatif de l'UNES pour leur engagement en faveur des besoins et des intérêts des étudiant-e-s.

D'une importance centrale dans ce mandat a également été l'inclusion inattendue d'une réassociation de la Suisse au programme Erasmus+ comme objectif des négociations entre la Suisse et l'Union européenne. Les négociations en cours représentent une opportunité unique de participer à nouveau au programme d'échange européen et ainsi d'améliorer la situation précaire en matière de mobilité étudiante qui prévaut actuellement. Conformément à l'importance primordiale des expériences à l'étranger pour les étudiant-e-s de nos hautes écoles, nous avons fait de ce sujet la plus haute priorité politique de l'UNES et travaillons avec diligence pour une réassociation aussi rapide que possible.

Malgré de nombreux développements externes, nous avons réussi à faire progresser les questions internes au cours de ce mandat. Avec l'adaptation de la structure des salaires de l'UNES, adoptée lors de la 181e AD à Lausanne, nous avons pu garantir de manière économique la stabilité du personnel du secrétariat. Cela se traduit maintenant par une plus grande satisfaction et une professionnalisation croissante, tandis que l'UNES fonctionne financièrement comme une organisation à but non lucratif opérationnelle.

Afin de continuer à représenter au mieux les intérêts des étudiant-e-s suisses, nous entretenons des contacts réguliers avec les associations étudiantes qui ne sont pas encore membres à part entière de l'UNES. Nous renforçons ainsi non seulement l'union, mais élargissons également la plateforme d'échange d'idées et de mise en réseau entre les étudiant-e-s engagé-e-s. Nous apprécions et encourageons également cette fonction de l'UNES, c'est pourquoi nous sommes heureux-ses d'annoncer que lors de la deuxième assemblée des délégué-e-s de ce mandat, nous aurons l'opportunité d'admettre la Fédération des étudiant-e-s de la HES-SO en tant que membre associé. Car c'est seulement ensemble que nous pouvons provoquer le changement.

La co-présidence se réjouit des projets en cours et de leur évolution, et remercie toutes les personnes qui œuvrent pour le bien des étudiant-e-s en Suisse. Un grand merci à vous tous pour votre confiance et votre engagement !

Votre co-présidence,

Nadège Widmer

Berne, le 8 avril 2024

Gazmendi Noli

Berne, le 8 avril 2024

## Table des matières

Avant-propos .....	1
Comité exécutif.....	4
Politique universitaire .....	19
International.....	29
Égalité .....	35
Social.....	36
Durabilité .....	37
Finances.....	38
AQ et accréditation.....	39
Projets .....	40
Divers .....	47
CdC .....	48

## Comité exécutif

### Rapport soumis par Léa Pacozzi

J'ai été élue formellement lors de la 178<sup>ème</sup> Assemblée des délégué·e·s (en novembre 2022) pour un mandat d'une année, mais j'avais déjà pris mes fonctions en juin 2022 à la suite d'un Conseil des Sections. J'ai quitté le bureau exécutif en juin 2023 et j'ai ensuite été remplacée par Shasime Osmani.

*Ce rapport couvre la période de février 2023 à juin 2023*

---

### Tâches

- Collaboration avec les sections : Fédération des Associations d'étudiant·e·s de l'UNIL (FAE)
- Collaboration avec les associés : en particulier avec le Conseil suisse des activités de la jeunesse (CSAJ) dans le cadre de positionnements politiques communs
- Collaboration autres : Comité des jeunes pour une Suisse ouverte (JKOS), Erasmus, Student Network (ESN)
- Représentation du comité au sein de la commission thématique : Commission de la politique des hautes écoles (HoPoKo)
- Représentation de l'UNES au sein du Comité des jeunes pour une Suisse ouverte (JKOS)

### Dossiers

- Lobbying politique : envoi de recommandations avant chaque session parlementaire, suivi du calendrier des commissions, collaboration avec des parlementaires, visite au Parlement lors de la session d'été 2023.
- Logement : Prise de contact avec Christian Dandrès, conseiller national socialiste et employé de l'ASLOCA, au sujet de la question du logement, notamment au sujet des deux référendums contre l'attaque des locataires. Nous avons également réalisé une série de vidéos, qui touchent différentes thématiques du droit du bail, à destination des étudiant·e·s.
- Erasmus + : Lors de la session d'été 2023, nous avons eu de nouveaux contacts avec Isabelle Chassot au sujet des négociations sur Erasmus +. Il était alors question qu'elle dépose un texte sur ce thème.

### Fonctions / Responsabilités au sein du Comité exécutif

- Responsable des affaires publiques et de la politique nationale
- Responsable des relations avec la FAE

### **Rapport soumis par Laura Tschenett, membre du comité ressort social**

Élue comme membre du Comité exécutif par la 178<sup>e</sup> Assemblée des délégué-e-s du 07-08.05.2022, avec un mandat allant du 1er août 2022 au 31 juillet 2023.

*Ce rapport couvre la période de février 2023 à juillet 2023.*

---

#### **Tâches**

- Collaboration avec les sections : Studenti SUPSI, VSBFH, Verso (échange, participation à l'AD, présentation de l'UNES)
- Collaboration avec des non-sections : PsyCH (organisation d'ateliers communs)
- Collaboration avec d'autres : Santé publique Suisse, CSAJ (organisation d'un colloque sur la santé mentale des jeunes).
- Représentation du comité dans la commission thématique : CoSo (contact régulier avec la présidence de la commission, pour planifier la procédure au sein de la commission. Collaboration à la finalisation du contenu d'un site web sur le logement).
- Représentation de l'UNES : commission enseignement HES (participation aux réunions)

---

#### **Dossiers**

- Au lieu du document de position prévu sur la base des résultats de l'enquête du Student Minds Project et du document de position du CSAJ, une résolution sur la santé mentale a été rédigée. Celle-ci a été adoptée lors de l'AD de mai 2023.
- Au lieu de la table ronde avec les parties prenantes de l'enseignement supérieur mentionnée dans l'objectif annuel, la conférence sur la santé mentale des jeunes a été co-organisée et mise en œuvre avec Santé publique Suisse, le CSAJ, l'UNCEF, etc. Des personnes concernées, des politiciens et des experts ont été invités à chercher ensemble des solutions. La conférence a eu lieu le 24 mai à Berne (Heitere Fahne à Wabern).

---

#### **Fonctions / Responsabilités au sein du Comité exécutif**

- Responsable du ressort social
- Co-organisation et participation aux séances du comité, du Conseil des Sections, de la retraite d'automne et de l'assemblée des délégué-e-s

---

#### **Activités qui ne sont pas résumées dans un rapport séparé**

- Co-organisation des festivités du centenaire de l'UNES
- Prise de contact Alias

### Rapport déposé par Nadège Widmer

J'ai été élue au sein du comité lors de l'AD 176 (en ligne) pour un mandat d'un an, du 1er août 2021 au 31 juillet 2022. J'ai été réélu lors de la 178e Assemblée des délégué-e-s pour un mandat d'un an, du 1er août 2022 au 31 juillet 2023. Puis réélue en mai 2023, pour un mandat à la co-présidence du 1er juillet 2023 au 31 juin 2024.

*Ce rapport porte sur la durée de mars 2023 à mars 2024.*

---

### Tâche(s)

- Collaboration avec les sections : students.fhnw (jusqu'à août 2023), skuba, VSUZH
- Collaboration avec les non-sections : OneHSLU, Studierende Ost
- Collaboration avec les associé-e-s : ESN Suisse (jusqu'à août 2023)
- Collaboration autres : ESU, TOPICS (jusqu'à août 2023)
- Représentation du Comité au sein de la commission thématique : international et solidarité (SOLIC) jusqu'en août 2023
- Représentation de l'UNES au sein de : Fondation Maison Suisse Paris, actionuni, Conseil des hautes écoles (CSHE), délégation enseignement swu, délégation relations internationales swu, échanges informels avec swu, actionuni et swissfaculty, réseau formation swu, Bildungskolalition NGO, échanges SEFRI

---

### Dossiers

- Groupe d'influence européen TOPICS (rapport séparé) jusqu'en juillet 2023
- Représentation de l'UNES au sein d'ESU (rapport séparé pour les événements d'ESU) jusqu'en juillet 2023
- Représentations externes de l'UNES
- Vice-responsable international, égalité et durabilité

---

### Fonctions / Responsabilités au sein du Comité exécutif

#### *Ressort international et solidarité (jusqu'à août 2023)*

Les responsabilités du ressort international et solidarité sont multiples et évoluent également en fonction des changements dans la politique européenne d'éducation. Une des plus importantes responsabilités, surtout en termes d'investissement en temps, est celle de la représentation de l'UNES au sein de l'Union des étudiant-e-s d'Europe (ou European Students' Union, ESU). En effet, celle-ci comprend non seulement les différents événements tout au long de l'année mais également des interactions régulières avec les représentant-e-s d'autres unions nationales ou alors les représentant-e-s élu-e-s d'ESU. Ce mandat a été marqué par une augmentation de la coopération avec le niveau européen, notamment avec le soutien à la campagne pour la ré-association au programme d'Erasmus+.

Tous ces contacts et travaux de collaboration représentent une opportunité d'ouverture vers l'Europe et une possibilité d'améliorer l'intégration de la Suisse au sein de l'espace européen d'enseignement supérieur. Le travail du ressort international et solidarité englobe donc d'une manière les thématiques des autres dossiers au sein de l'UNES. Des échanges avec d'autres membres du comité ont donc été implémentés.

En dehors du travail au niveau européen, le ressort international et solidarité est également mobilisé au sein de la campagne pour une adhésion de la Suisse à Erasmus+. Un travail accru est fourni en coopération avec 3 autres organisations suisses pour la recherche de soutien et également des prochaines étapes pour faire avancer le dossier.

### *Co-présidence Ressort externe et responsable du comité exécutif*

- Gestion de l'union
- Responsabilité des réunions du comité exécutif, des Conseils de sections, des retraites de l'unions et des Assemblées des délégué-e-s
- Responsabilité des réunions des présidences de commissions

---

### **Activités qui ne sont pas résumées dans un rapport séparé**

Vice-responsable du dossier international

#### *Représentations internationales*

Lors de chaque événement d'ESU, un échange sur les affaires traitées a été organisé entre la co-présidence et le responsable du ressort. En vue de l'organisation du BM86 et afin d'avoir un point de vue sur la situation d'ESU, notamment les affaires politiques courantes et les affaires internes, je me suis rendue au 47ème ESC d'ESU qui a eu lieu à Cologne en mars 2024. Cela impliquait la participation à des réunions préparatoires de délégation ainsi qu'aux réunions du réseau TOPICS.

#### *Campagne Erasmus+*

Dans le cadre de la campagne pour une réassociation à Erasmus+, j'ai participé au Campaign Camp organisé par Intermundo. Celui-ci a rassemblé des représentant-e-s d'organisations étudiantes mais également d'organisations de jeunesse de pays non-associés au programme européen. Le but était d'organiser les prochaines étapes du lobbying auprès des politiques européennes et nationales. Afin de symboliquement marquer les 10 ans d'exclusion de la Suisse du programme, nous avons organisé une action sur la place fédérale le 9 février. Celle-ci a été composée d'une conférence de presse, puis des fiançailles de la Suisse et de l'UE ainsi que des interventions de (presque) tous les partis nationaux.

#### *Participation au Higher Education Seminar à Bruxelles*

Invité-e-s par Swisscore au Higher Education Seminar, la visite à Bruxelles nous a permis de lobbyer auprès d'acteur-ices européens et également de clarifier la suite du processus dans le cadre des négociations. En effet, la même semaine de la visite, une annonce officielle d'adoption d'un mandat de négociation entre la Suisse et l'UE. L'UNES a donc directement pu discuter avec des acteurs inclus dans la politique suisse-européenne et a pu collecter des éléments importants pour la suite de la stratégie de campagne.

Vice-responsable dossier égalité

*Mise en place d'un service contre le harcèlement sexuel au sein de l'UNES*

À la suite de la résolution sur l'égalité de l'AD 180, le ressort égalité avec le soutien de la co-présidence et du SG a mis un concept de service interne contre le harcèlement sexuel. Ce dernier a été accepté par le Conseil de sections. Un appel à candidature a été lancé et le service sera lancé comme projet avec une phase de test d'une année. Les personnes de contact seront formées par des professionnel-le-s du sujet (plus d'informations dans le rapport de Melanie).

*Sexual Harrassment Awareness Day*

Le 25 avril 2024 aura lieu une journée nationale de sensibilisation dans les hautes écoles suisses. L'UNES participe avec une petite contribution financière pour soutenir les intervenant-e-s étudiant-e-s, soutient la campagne de communication via les canaux de diffusion de l'UNES, prépare une prise de position du point de vue des étudiant-e-s et publiera un communiqué de presse avec des revendications pour la journée (plus d'informations dans le rapport de Melanie).

Vice-responsable dossier durabilité

*Focus Sustainability*

Le projet de FoSu, qui devait devenir une association à part entière au début de l'année 2024, a connu des moments difficiles. Si la direction du projet fonctionne bien et qu'un grand nombre de nouveaux contacts au sein des hautes écoles a été créé, la collaboration avec la FDD a été ralenti, notamment par une vacance à la co-présidence du projet. Ceci a demandé de revoir le calendrier quant à la création du projet et de redéfinir les tâches importantes entre les personnes concernées.

*PgB "Renforcement de la culture de la durabilité dans les hautes écoles suisses"*

Dans le cadre de l'élaboration de la proposition de contributions liées à des projets, l'UNES a été incluse à deux reprises aux séances de la Conférence spécialisée. Ceci a permis de lobbyer pour l'intégration des étudiant-e-s dans la gouvernance des projets soumis. De plus, les étudiant-e-s seront inclus dans le groupe d'expert-e-s sélectionnant les projets recevant les contributions.

### **Rapport soumis par Gazmendi Noli, Co-Président**

Élu Co-Président lors de la 180e AG pour un mandat du 1er juillet 2023 au 1er août 2024.

Ce rapport concerne la période de juillet 2023 à mars 2024.

---

#### **Tâches**

- Collaboration avec les sections : SUB, VSETH, VERSO
- Collaboration avec des entités non-sections : FAE HES-SO
- Collaboration avec d'autres : Divers partis, Société suisse d'histoire, Operation Libero
- Représentation du comité exécutif au sein de la commission thématique : CodEg
- Représentation de l'UNES: Initiative européenne, Agence suisse d'accréditation et d'assurance qualité

---

#### **Dossiers**

- Vice-compétence Politique et Social
- Responsabilité pour le lancement de l'Initiative européenne
- Mise en place du Conseil exécutif de l'UNES
- Révision de la structure salariale interne de l'UNES
- Élaboration de deux motions pour améliorer le système de bourses dans le canton de Berne ainsi que préparation et soumission dans tous les autres cantons
- Soutien à la rédaction de l'aperçu des obstacles à l'accès à l'enseignement supérieur
- Accompagnement du groupe de travail sur les cotisations des membres
- Participation à la révision des normes d'accréditation du Conseil suisse d'accréditation
- Réduction des heures supplémentaires du Co-Secrétariat général
- Représentation de l'UNES lors de la visite du Assistant Secretary General de l'ONU Dr. Felipe Paullier

---

#### **Fonctions / Responsabilités au sein du comité exécutif**

*Co-Présidence Département Intérieur, Responsabilité sur les finances, le personnel et les projets*

- Direction stratégique de l'association
- Organisation et préparation des réunions du comité exécutif, des conseils de section, de la retraite de l'UNES et de l'assemblée des délégué-e-s

---

#### **Activités non résumées dans un rapport séparé**

Vice-compétence du dossier Politique

*Restructuration du travail de lobbying de l'UNES*

Le lobbying est l'une des tâches centrales de l'UNES, découlant de l'obligation de l'association de représenter les intérêts de tous les étudiant-e-s. Les ressources humaines, temporelles et financières limitées de l'UNES exigent une efficacité maximale pour remplir cette tâche.

Pour cette raison, il a été décidé au sein du département politique de revoir la stratégie de lobbying de l'UNES. Plutôt que de se concentrer sur des positions générales envoyées à un large public, l'accent est mis sur les contacts personnels et moins formels pour influencer spécifiquement les affaires. Cette restructuration de la stratégie de lobbying a conduit à la création d'un conseil consultatif. Le conseil est un groupe de député-e-s du Conseil National et Conseil des Etats qui s'engagent à agir en tant que points de contact de l'UNES, à représenter les préoccupations de l'UNES auprès de l'Assemblée fédérale et à préparer et soumettre des affaires. Cela devrait augmenter l'efficacité du travail politique de l'UNES et le rendre plus visible. Après plusieurs mois de préparation et de conception, nous avons réussi à ce que tous les grands partis de l'Assemblée fédérale ainsi qu'un ancien président de la Suisse rejoignent le conseil consultatif de l'UNES.

La création du conseil consultatif comprenait notamment les aspects suivants :

- Échange avec un membre du Conseil national pour discuter de l'idée et de la démarche
- Identification de parlementaires potentiels appropriés pour participer au conseil consultatif
- Élaboration et révision d'un concept ainsi que prise de contact avec les personnes concernées
- Envoi de la demande aux parlementaires
- Réponse aux questions et clarifications
- Organisation de réunions avec les nouveaux membres du conseil consultatif
- Tournage vidéo avec tous les nouveaux membres du conseil consultatif
- Première discussion sur les sujets politiques actuels et les affaires

Certains membres du conseil consultatif ont exprimé le souhait d'avoir une rencontre et un échange avec les étudiant-e-s engagé-e-s. Un tel événement sera stratégiquement lié à la question du financement de la participation à Erasmus+.

Le conseil consultatif a déjà montré ses avantages. Ainsi, grâce au soutien d'un membre du Conseil National, qui fait partie du conseil consultatif, l'UNES a été invité à l'audition de la commission de la CSEC pour participer à la consultation sur le message du SEFRI. En revanche, l'association du personnel académique actionuni s'est vu refuser cette possibilité, ce qui est un indice de l'efficacité accrue de la nouvelle structure de lobbying.

### *Erasmus+*

Lors du débat sur l'initiative européenne organisé par la FAE à l'Université de Berne, j'ai prononcé un discours au nom du VSS lors de l'ouverture sur l'importance de la réassociation de la Suisse au programme Erasmus+. Ensuite, Daniel Lampart, Sanja Ameti, Christian Wasserfallen, Stephanie Gartenmann, Bernhard Pulver et Balthasar Glättli ont discuté de l'initiative européenne.

Invité par Swisscore au séminaire sur l'enseignement supérieur, notre visite à Bruxelles nous a permis de faire du lobbying auprès des acteur-ric-e-s européen-ne-s et de clarifier les prochaines étapes des négociations. En effet, la même semaine de la visite, une annonce officielle du Conseil fédéral a déclaré la reprise des négociations entre la Suisse et l'UE.

L'UNES a donc pu parler directement avec des acteur-ric-e-s impliqué-e-s dans la politique suisse-européenne et recueillir des éléments importants pour la stratégie de campagne future.

J'ai également représenté le point de vue des étudiant-e-s lors du débat de la Mouvement européen Suisse sur les négociations de la Suisse avec l'UE. Lors de la réception de l'ambassade de l'UE en Suisse, j'ai échangé avec différent-e-s acteur-ric-es, dont l'ambassadeur Alexandre FUNESI, sur la situation actuelle des négociations. Après l'annonce de l'intention de réassociation à Erasmus+ déjà pour la période en cours (2020-2027), l'UNES a envoyé une lettre à l'ambassadeur Fasel en collaboration avec d'autres organisations de jeunesse. Cela a conduit à une invitation à échanger avec l'ambassadeur.

#### *Consultation sur le message du SEFRI*

Après que le Conseil fédéral ait décidé d'une nouvelle réduction du domaine du SEFRI, l'UNES a communiqué son opposition à cette décision.

Dans un échange actif avec différents parlementaires, l'UNES a pu s'assurer que le point de vue des étudiant-e-s soit présenté lors de l'audition de la CSEC. À cette fin, la co-présidence a été invitée à faire une brève présentation fin avril. L'audition est coordonnée et préparée avec divers parties prenantes. Le VSETH, en tant que section directement et le plus fortement touchée par le message du SEFRI, a été soutenu de manière renforcée et accompagné lors d'une visite au Parlement fédéral.

#### *Initiative européenne*

La date de lancement de l'initiative européenne est fixée au 2 avril. En plus de réunions de préparation fréquentes avec Operation Libero, auxquelles participe généralement Luzian Franzini, Nadège Widmer participera à la conférence de presse de lancement de l'initiative. De plus, les sections disposeront de 10'000 canettes de El Tony Mate qui pourront être distribuées lors de la collecte de signatures qui suivra.

#### *Vice-responsabilité sociale*

#### *Interventions sur les bourses d'études*

Le nombre de demandes de bourses d'études en Suisse diminue constamment et les cantons n'utilisent pas tout l'argent à leur disposition. Lors d'une réunion du conseil de la Conférence intercantonale des bourses d'études, des approches possibles pour améliorer le système de bourses d'études en Suisse ont été discutées. L'ajustement des montants des bourses d'études en fonction de l'inflation et l'augmentation du prétendu montant exonéré ont été bien accueillis par le conseil de la CIBE.

Dans le cadre d'un échange avec un ancien conseiller d'État du canton de Berne, une stratégie potentielle pour atteindre les améliorations mentionnées a été discutée. Par la suite, l'UNES a élaboré deux motions en collaboration avec la FAE, qui permettraient d'atteindre les améliorations mentionnées dans le canton de Berne. De plus, une stratégie pour la soumission et la préparation des motions avec le Bureau des contributions à la formation et les membres du Grand Conseil a été discutée. L'idée est que les motions soient mises à disposition des autres sections, avec les enseignements tirés de l'expérience pilote dans le canton de Berne, afin d'améliorer la situation générale des bourses d'études.

### **Rapport déposé par Benjamin Pierroz**

J'ai été réélu lors de la 180<sup>ème</sup> Assemblée des délégué.e.s pour un mandat d'une année.

J'ai été élu au sein du comité lors de l'AD 178 pour un mandat d'un an, du 1er août 2022 au 31 juillet 2023. J'ai été réélu lors de la 180e Assemblée des délégué-e-s pour un mandat d'un an, du 1er août 2023 au 31 juillet 2024.

Ce rapport porte sur la durée de mars 2023 à mars 2024.

---

#### **Tâche(s)**

- Collaboration avec les sections : FAE et CUAE
- Collaboration avec les membres associé.e.s : FDD
- Représentation de l'UNES au sein de : Focus Sustainability, Réseau durabilité swissuniversities, groupes d'organisation de la journée sur une meilleure durabilité dans les HE.

---

#### **Dossiers**

La charge principale du dossier « durabilité » est la gestion du projet Focus Sustainability, projet dans lequel nous sommes à la co-présidence. Cette année est clé pour la suite dudit projet. En effet, nous sommes en création de l'Association « Focus Sustainability » afin de clarifier les rôles de toutes les différentes parties ainsi que pouvoir toucher plus aisément les PgB sur la durabilité. La FDD n'étant pas en mesure de s'occuper d'une telle réorganisation, nous avons reçu la délégation de la faire pour les deux organisations. Les travaux sont en cours et avons un délai de création au 1<sup>er</sup> septembre prochain.

De plus, l'activité de FoSu s'est développée de manière très satisfaisante avec la création de nouveaux programmes ainsi qu'une nette augmentation du nombre d'étudiant.e.s suivant le projet.

Un autre rôle est la représentation estudiantine auprès du réseau durabilité de swissuniversities. Ce réseau n'a pas de moyen et a donc une force d'action limitée. Il a cependant passablement été activé pour avoir un retour sur les BFI-Botschaft sur la durabilité.

L'UNES a été consultée par swissuniversities à de nombreuses reprises sur la création des PgB-BFI-Botschaft sur la durabilité. Nous avons alors défendu, à chaque fois, l'importance de l'implication des étudiant.e.s dans les différents processus décisionnels.

---

#### **Activités qui ne sont pas résumées dans un rapport séparé**

##### Représentation

L'UNES assume également la représentation estudiantine dans le groupe d'organisation de Conference on Education for Sustainable Development and Transfer at Swiss Higher Education Institutions, journée qui a eu lieu le 1er septembre 2023 à Berne. J'ai également eu la grande chance de défendre la voix estudiantine lors de cette journée.

swissuniversities organise le 12 avril une journée sur la durabilité. J'ai l'opportunité d'y représenter et défendre les étudiant.e.s.

---

### Divers

Je participe au groupe d'organisation de la 86ème Assemblée générale de l'ESU qui aura lieu à Genève dans le courant du printemps 2024.

Je participe à la task-force sur la participation des membres italophones et francophones au sein de l'UNES.

### Rapport soumis par Shasime Osmani, membre du conseil exécutif (dossier de la politique universitaire)

[Élection à la 180e AG, du 1er juillet 2023 à fin juin 2024]

---

### Tâches

- Collaboration avec les sections : prise de contact et entretien des contacts avec la SOL, visite au conseil des étudiants de la SOL, échanges réguliers
- Collaboration avec les non-sections : prise de contact et entretien des contacts avec la swimsa, intégration dans les activités de l'UNES, personne de contact pour toutes les questions
- Collaboration avec d'autres : en particulier avec le dossier International, movetia, CSAJ et ESN (Alliance Erasmus+), partis politiques ainsi que les associations économiques et de formation professionnelle
- Représentation du conseil dans la commission thématique : représentation dans la commission HopoKo
- Représentation de l'UNES : table ronde et conférence sur le thème des étudiant-e-s de première génération, événement de réseautage avec de jeunes politicien-ne-s

---

### Dossiers

- Priorité 1 : Faire avancer l'association complète à Erasmus+, création d'un conseil consultatif avec tous les partis politiques, action du 9 février et initiative cantonale, réunions de l'Alliance Erasmus+, podcast pour l'anniversaire sur le thème "Erasmus+ et la suite"
- Priorité 2 : Message de la formation professionnelle et de l'innovation, mise en réseau, conseil consultatif comme point de contact, podcast sur le thème des fonds de tiers

- Priorité 3 : Situation économique des étudiant-e-s, publication d'une pétition sur le pouvoir d'achat, participation à une table ronde sur le thème des étudiant-e-s de première génération

---

#### **Fonctions / Responsabilités au sein du comité exécutif**

- Suivi de la swimsa et de la SOL
- Suivi du dossier politique

---

#### **Activités non résumées dans un rapport séparé**

Un podcast sur le thème des fonds de tiers avec le Professeur Müller de l'Université de Berne : Le thème des fonds de tiers était l'un des objectifs annuels de la commission HopoKo 2022/2023, qui n'ont pas été atteints. Cependant, étant donné que le thème est important dans le contexte de l'indépendance des universités et que le Professeur Müller (Professeur de droit administratif) s'intéresse particulièrement à ce sujet, il a été sollicité pour un podcast.

#### **Rapport déposé par Emile Blant**

Élu à l'AD 180, comité exécutif, ressort international et solidarité

*Mandat du 1<sup>er</sup> août 2023 au 31 juillet 2024*

---

#### **Tâche(s)**

- Collaboration avec les sections : FEN, Studenti.SUPSI
- Collaboration avec les membres associé-e-s : ESN
- Collaboration autres : homologues au sein d'ESU
- Représentation du Comité au sein de la commission thématique : SOLIC
- Représentation de l'UNES au sein de : ESU, TOPICS, comité de l'initiative sur l'Europe

---

#### **Dossiers**

##### Représentation internationale

L'UNES a été représentée à ces différentes occasions :

- août 2023 : Mitgliederversammlung de fzs (Hamburg, Allemagne)
- Août 2023 : Campaign Camp d'intermundo (Guggisberg, Suisse)
- Septembre 2023 : ESC 46 d'ESU (Zaragoza, Espagne)
- Octobre 2023: TOPICS meeting (Rome, Italie)
- Octobre 2023 : séminaire sur la liberté académique, Swisscore (Bruxelles, Belgique)

- Novembre 2023 : Higher education seminar, Swisscore (Bruxelles, Belgique)
- Novembre 2023 : Board Meeting 85, ESU (Tallinn, Estonie)
- Décembre 2023 : séminaire d'UDUFirenze (Florence, Italie)
- Mars 2024 : Student EmPower Education (Bruxelles, Belgique)
- Mars 2024 : ESC 47, ESU (Köln, Allemagne)
- Mars 2024 : Assemblée Nationale d'ESN (Vaumarcuz, Suisse)
- Avril 2024 : TOPICS meeting (Bruxelles, Belgique)

Durant chacune de ces représentations, le travail s'est axé principalement autour de l'ambition d'élargir le réseau de l'UNES auprès de partenaires pertinents, de récolter des informations de fonds ou stratégiques afin de les rapporter au comité, d'orienter, lors des réunions formelles, le travail politique dans une direction parallèle à celle de l'UNES.

#### Erasmus+

Ce dossier fait l'objet d'un rapport *ad hoc*.

#### ESU

Ce dossier fait l'objet d'un rapport *ad hoc*.

#### BM86

Ce dossier fait l'objet du rapport *ad hoc*.

---

### **Fonctions / Responsabilités au sein du Comité exécutif**

---

### **Activités qui ne sont pas résumées dans un rapport séparé**

#### Présidence du groupe de travail « Membership Fees »

Lors du BM85, le comité exécutif d'ESU a proposé au Board un amendement visant à augmenter les contributions des membres de 15% environ pour permettre aux finances d'ESU de demeurer dans un état de stabilité à court terme. Malgré un sous-amendement de l'UNES visant à trouver un compromis, le Board a refusé cette proposition, plongeant les perspectives financières d'ESU dans un état d'incertitude à court terme. Cependant, le Board a accepté, sur proposition de l'UNES, la création d'un groupe de travail qui examine, en attendant le BM 86, les possibilités d'augmentation des cotisations des membres et de potentielles sources de revenu externes supplémentaires.

Composé d'une vingtaine de NUSes et présidé par moi-même, le groupe de travail s'est réuni à trois occasions. Il a notamment été question de dresser déterminer quelle était précisément la situation financière des membres d'ESU, d'investiguer de nouvelles sources de financement, et de considérer les différentes possibilités formelles de réforme des dispositions financières internes à ESU. Après les débats, le groupe de travail a retenu une proposition formelle pour augmenter les cotisations des membres, et cet amendement a été déposé en vue du BM86. L'UNES défendra cette solution de compromis au nom du groupe de travail.

### **Rapport soumis par Melanie Holle, membre du comité exécutif (dossier Égalité)**

[Élue membre du comité lors de l'élection extraordinaire au Conseil de section en juin 2023, élection de confirmation à la 181e AG du 11/12.11.2024 jusqu'à fin juillet 2024. Ce rapport concerne la période d'août 2023 à mars 2024]

---

#### **Tâches**

- Collaboration avec les sections : students.fhnw, VSPHS
- Collaboration avec des non-sections : SUJS
- Collaboration avec d'autres : équipe de campagne SHAD, étudiant-e-s de première génération, DULIFERA et Bureau des processus pour l'égalité
- Représentation du comité dans la commission thématique : CodEg
- Représentation de l'UNES : -

---

#### **Dossiers**

- Élaboration du rapport sur la mise en œuvre interne de la résolution sur l'égalité (voir rapport séparé)
- (Basé sur l'évaluation de la mise en œuvre interne). Création d'un point de contact interne contre le harcèlement sexuel. Un concept incluant un budget pour un projet pilote d'un an est prêt et a été approuvé par les sections. Les postes ont été annoncés et seront élus lors de l'AD de printemps. Une fois les postes pourvus, le projet pilote sera lancé.
- Conception et réalisation d'une enquête sur la disponibilité de produits menstruels gratuits dans les universités suisses. Lancement de projets bilatéraux avec des sections individuelles comme students.fhnw. Projet en cours. (voir enquête)
- Élaboration d'une campagne dans le cadre de la journée de sensibilisation au harcèlement sexuel avec Seraina Eisele (UZH) et Simona Materni (équipe de campagne SHAD). Participation à une campagne vidéo plus conception et réalisation d'une enquête sur les points de contact contre les transgressions dans les universités suisses (voir enquête). Élaboration d'un rapport et d'un catalogue de revendications basé sur l'enquête (en attente).

- En collaboration avec CodEg, un groupe de travail interne CodEg a été créé pour examiner les éventuels obstacles dans le processus de candidature à l'UNES liés à d'éventuelles discriminations. Un rapport n'est pas encore disponible.
- Participation et co-organisation de la campagne de grève féministe du collectif (y compris SUB & VSBFH)

---

#### **Fonctions / Responsabilités au sein du comité exécutif**

- Responsable du dossier Égalité
- Co-organisation et participation aux réunions du comité, aux réunions du Conseil de section, à la retraite d'automne et à l'assemblée des délégué-e-s

---

#### Activités non résumées dans un rapport séparé

- Organisation et présentation de l'input sur l'identité de genre à la 181e AG sur le thème du harcèlement sexuel et de sa prévention dans les universités suisses.
- Participation à l'étude "Culture scientifique suisse" dans le domaine de l'égalité
- Participation à la conférence "Obstacles à la capacité d'étude"

Élaboration de la proposition de modification des statuts concernant la répartition des genres au comité

---

#### **Rapport déposé par Damien RICHARD**

Élu à l'AD 180, comité exécutif, ressort Social

*Mandat du 1<sup>er</sup> août 2023 au 31 juillet 2024*

---

#### **Tâche(s)**

- Collaboration avec les sections : VSBFH
- Collaboration avec les associé-e-s : FAE-HES-SO
- Collaboration autres : CSAJ
- Représentation du Comité au sein de la commission thématique : Swissuniversities  
Commission Recherche et développement chambre HES
- Représentation de l'UNES au sein de : CSAJ

---

#### **Dossiers**

- Participation à l'Assemblée des Délégués (AD) du CSAJ le 23 mars : Discussion sur quatre prises de position, dont deux concernant le travail bénévole, une sur l'inclusion dans un sens large, et une sur une initiative pour un service citoyen. Participation active lors des débats pour modifier certains points.
- Poursuite des démarches auprès de la FAE-HES-SO pour encourager une demande d'adhésion en tant que membre associé pour l'année 2024 et envisager une intégration complète à l'avenir.

- Participation aux séances de la Commission Recherche et développement de la chambre HES de swissuniversities pour insuffler des améliorations potentielles de participation estudiantine dans les HES.
- Un grand travail a été consacré sur l'analyse des obstacles potentiels entravant l'accès aux hautes écoles, en mettant en lumière les divers facteurs limitatifs. De plus, un travail a été commencé sur l'amélioration de la reconnaissance et de la valorisation de l'engagement étudiantin.
- Dans le cadre des rencontres du réseau HES, deux thématiques ont émergé comme prioritaires. La première concerne les défis liés aux transports entre les différents sites des hautes écoles, tandis que la seconde porte sur les stages obligatoires post-formation dans le domaine de la santé à la BFH. L'objectif est d'explorer des solutions pour améliorer l'organisation des stages dans l'ensemble du corps étudiantin.

---

### **Fonctions / Responsabilités au sein du Comité exécutif**

Réseau FH-HES

## Politique universitaire

### HopoKo - Commission de politique des hautes écoles

#### Rapport soumis par Lara Flückiger et Tim Röthlisberger

*Ce rapport couvre la période de juin 2023 à mars 2024.*

---

#### Tâches

La Commission de politique universitaire (HopoKo) de l'UNES s'occupe des questions de politique étudiante qui sont actuelles ou le seront dans le contexte éducatif. Dans ce cadre, le HopoKo fonctionne comme un groupe de réflexion de l'UNES.

---

#### Sujets liés aux objectifs annuels

Les activités de la HopoKo de juin 2023 à mars 2024 sont résumées dans les paragraphes suivants. Conformément à ses objectifs annuels, la HopoKo s'est penchée sur la promotion de la recherche et de l'enseignement par l'octroi de bourses par les cantons et les universités, et a commencé la recherche sur le thème de la "stratégie des transports publics". Le groupe de réflexion au sein de la HopoKo a été supprimé des objectifs annuels de l'année dernière, mais continue de jouer un rôle central dans l'évaluation des objectifs annuels actuels et futurs.

Dans le cadre du système de bourses, la HopoKo a élaboré deux motions avec la co-présidence. Dans un premier temps, les motions seront déposées dans le canton de Berne, puis elles seront déposées dans d'autres cantons avec de légères adaptations. La première motion demande que le besoin de base soit ajusté annuellement en fonction de l'inflation (selon l'indice des prix à la consommation). La deuxième motion demande une augmentation du montant exonéré. Celui-ci devrait passer de CHF 6'000.- à CHF 20'000.- dans le canton de Berne. Les étudiant-e-s sont actuellement pénalisés pour leur activité professionnelle s'ils ou elles génèrent plus de CHF 6'000.- de revenu. Le revenu excédant les CHF 6'000.- est déduit des bourses des étudiant-e-s. Cette injustice dans le système de bourses doit être combattue avec cette motion. L'objectif est de déposer les motions dans les mois à venir avec une alliance transpartisane au Grand Conseil du canton de Berne. À cette fin, des discussions ont eu lieu fin mars, notamment avec le Département de l'éducation et de la culture du canton de Berne. Des mesures ont également été élaborées contre la diminution des demandes de bourses malgré le nombre croissant d'étudiant-e-s. La diminution inexplicable des demandes de bourses sera abordée par le biais d'une campagne nationale de visibilité. La campagne quadrilingue sera élaborée cet été et démarrera en collaboration avec les sections au semestre d'automne 2024. L'objectif annuel sera poursuivi dans l'année politique 2024/2025.

Dans le cadre de l'objectif annuel "Stratégie des transports publics", des premières recherches ont été entreprises pour identifier les possibilités d'action. Entre autres, diverses questions sur le thème des personnes en formation et des subventions à la mobilité ont été posées à la bibliothèque du Parlement. Des premières discussions ont également eu lieu avec des représentant-e-s des CFF. La stratégie des transports publics est étroitement suivie par le secrétariat général. Compte tenu de la complexité de l'objectif annuel, qui nécessite un large soutien, il sera reporté à l'année politique 2024/2025.

---

**Sujets liés aux missions de l'AD, du conseil de sections et/ou du comité exécutif**

-

---

**Divers**

En raison de l'entrée en fonction de Lara Flückiger et Tim Röthlisberger en septembre (conseil de section), respectivement en novembre 2023 (181e DV) et en raison de limitations de capacité personnelles, l'objectif annuel "conciliation" n'a pas encore été abordé.

Comme les objectifs annuels n'ont été fixés qu'au cours de la deuxième moitié de l'année politique 2023/2024, ils seront reportés à l'année politique 2024/2025.

**Conseil consultatif et lobbying avec des associations de Shasime Osmani, membre du comité exécutif**

**Contexte du conseil consultatif:**

Au début du mandat, une réévaluation du travail précédent dans le domaine de la politique universitaire était nécessaire. Jusqu'à l'été 2023, les affaires ont été analysées pour déterminer les éventuelles implications et une recommandation de l'UNES a été envoyée aux parlementaires. En raison de la proximité avec Matthias Aebischer, une première analyse et évaluation ont pu être réalisées : les activités de lobbying sont à un stade trop avancé, les opinions sont faites et l'affaire n'est plus influençable. Par conséquent, il a été décidé dans le domaine de la politique universitaire de mettre fin à l'approche précédente et de mettre en place une stratégie de lobbying efficace. Une analyse pour un éventuel regroupement d'intérêts a de nouveau été réalisée avec Matthias Aebischer. Ces personnes ont ensuite été sollicitées - presque toutes ont accepté. Le conseil consultatif est actuellement composé de : Flavia Wasserfallen PS, Regina Durrer Centre, Katja Christ VL, Bettina Balmer PLR, Fabien Fivaz Verts et Benjamin Fischer UDC ainsi que Adolf Ogi UDC.

Les fonctions de ce conseil consultatif sont d'une part l'influence politique de notre association, la réception d'informations de première main et d'autre part l'extension du réseau ainsi que le conseil aux politicien-ne-s du point de vue de l'UNES. À l'avenir, des événements de réseautage seront possibles pour les sections afin qu'elles puissent porter directement leurs intérêts aux politicien-ne-s. Bientôt, de courtes vidéos seront visibles sur le site web de l'UNES, où les politicien-ne-s expliqueront pourquoi ils soutiennent le comité consultatif et l'UNES. Pour la création du conseil consultatifs, plusieurs entretiens et visites au Parlement ont été réalisés. 3 des 6 membres ont même participé à l'action Erasmus le 9 février. Le conseil consultatif sera bien sûr également utilisé pour obtenir des informations du domaine du SEFRI. Grâce à un membre du conseil consultatif, l'UNES est entendue par la commission de la CSEC.

**Contexte du lobbying avec des associations:**

En ce qui concerne le thème d'Erasmus, les étudiant-e-s ont souvent mauvaise réputation. Après un entretien de coaching avec Bernhard Pulver en novembre 2023, il est apparu clairement que la formation professionnelle devait être davantage mise en avant. L'objectif est de construire une alliance avec tous les acteur-ric-e-s et d'avoir une présence commune. Les acteur-ric-e-s concret-ète-s sont le CSAJ, l'Union syndicale suisse, l'Association suisse des employés de commerce, les hautes écoles, etc. Seule l'Union patronale n'était pas particulièrement enthousiaste et se prononcera plutôt pour ou contre en fonction de la situation financière fédérale. Comme Movetia soutient les projets en tant qu'agence nationale, nous les avons invités à expliquer la démarche et à échanger des informations. Daniel Kehl, directeur de l'école professionnelle du Centre de formation professionnelle et continue de St. Gall, mène certains de ces projets dans son école. Nous avons pu le convaincre de devenir partenaire de l'alliance et un acteur clé de la formation professionnelle. La prochaine étape consistera à attendre le message de financement et ensuite décider de la manière dont l'alliance sera rendue publique. Les discussions se poursuivent et l'alliance s'agrandit.

### **Collaboration avec le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI)**

**Rapport soumis par Nadège Widmer**

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à mars 2024.*

---

#### **Contexte**

L'UNES a des échanges réguliers avec le SEFRI (Marco Scruzzi et Silvia Studinger) afin de discuter de thèmes actuels mais surtout de poser des questions. Ces échanges sont plus importants pour recevoir des informations sur les processus ou des contenus que pour avoir un impact politique étant donné que les membres du SEFRI sont relativement réservés à ce propos et ne font pas réellement de concessions.

---

#### **Séances / Contenu des séances**

16 novembre 2023 (bureaux du SEFRI): Lors de la rencontre semestrielle avec le SEFRI, l'UNES, représenté par Nadège et Luzian (SG) ont décidé d'aborder plusieurs thématiques : le message FRI 2025-2028, Erasmus+, le financement des alliances européennes, la Conférence ministérielle de l'EEES ainsi que la représentation suisse au sein des groupes de travail du BFUG.

Le SEFRI a pu nous informer de l'état des choses du côté de la Confédération quant au message FRI et nous a donné un calendrier des prochaines grandes étapes. Quant à Erasmus+, nous avons pu utiliser les informations reçues dans le cadre de notre visite à Bruxelles quant au calendrier des négociations sur les programmes européens. Nous avons ensuite pu détailler la discussion plus précisément.

Un échange régulier s'est également établi avec la représentante au sein de l'EEES, Aurélie Robert-Tissot. Ils ont été portés sur la participation de l'UNES à la Conférence ministérielle à Tirana en mai 2024 ainsi que sur les différentes versions du communiqué ministériel. L'UNES a donc pu envoyer ses commentaires au fur et à mesure afin que les intérêts des étudiant-e-s soient également pris en compte dans le communiqué. De plus, l'UNES sera représentée par Nadège Widmer au sein de la délégation suisse lors de la Conférence ministérielle.

Finalement, l'UNES tente de faire du lobbying auprès du SEFRI afin qu'une représentation estudiantine soit possible dans les différents groupes de travail du BFUG (ce qui est le cas dans d'autres pays membres de l'EEES). Une réunion aura à nouveau bientôt lieu avec le SEFRI pour notamment discuter de ce sujet-là.

### Représentation à la CSHE

#### Rapport soumis par Nadège Widmer et Seraina Campbell

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à mars 2024.*

---

#### Contexte

La conférence suisse des hautes écoles (CHSE) est l'organe politique supérieur des hautes écoles. La CSHE siège en Conférence plénière ou en Conseil des hautes écoles. Tous les cantons qui ont signé le concordat sur les hautes écoles participent à la conférence plénière. Quatorze cantons font partie du conseil des hautes écoles. Différentes organisations, dont l'UNES, participent aux séances des deux organes avec une voix consultative. Le contenu des séances du conseil des hautes écoles est préparé par la conférence spécialisée.

L'UNES peut participer aux réunions préparatoires du Comité monde du travail, qui apporte la perspective des associations d'employé·e·s et des associations d'employeur·euses aux séances de la CSHE. Dans la mesure où le comité est coordonné par le SEFRI, il existe une information préalable précieuse dont l'UNES peut également profiter. Les séances des organes de la CSHE sont précédées de rencontres auxquelles l'UNES a toujours participé.

Avant chaque séance, un échange avec actionuni a lieu et après chacune d'elles, le SEFRI est consulté lorsque des questions sont encore présentes. De manière institutionnalisée, un échange a lieu une semaine avant la séance avec le Comité monde du travail organisé par le SEFRI, où sont représentés l'USAM, economiesuisse, l'USS et travailssuisse. L'UNES y a également un siège.

---

#### Séances / Contenu des séances

6 avril 2023 (Conférence plénière):

12 mai 2023 (Conseil des hautes écoles):

23 novembre 2023 (Conférence plénière): Une discussion sur la structure de la CSHE a eu lieu. L'UNES, soutenue par actionuni, s'est prononcé en faveur d'une meilleure intégration des participants à voix consultative notamment au sein de la Conférence spécialisée. Une première discussion a eu lieu sur le montant total des coûts de référence mais le vote a été repoussé dû au manque d'informations sur les budgets exactes pour la nouvelle période FRI.

23 novembre 2023 (Conseil des hautes écoles): En plus de la discussion sur la structure de la CSHE, il a aussi été l'objet de traiter des filières bachelor intégrant la pratique. L'UNES s'est prononcé en faveur d'une offre diversifiée permettant de mieux préparer les étudiant-e-s et également de combattre le manque de main d'oeuvre qualifiée. L'UNES a également soutenu la position de actionuni quant au PGB sur l'encouragement de la relève scientifique. Il a notamment été mentionné que les acteurs directement touchés par de tels projets devaient être inclus dès la phase d'élaboration.

22 février 2024 (Conseil des hautes écoles): la séance du Conseil des hautes écoles a notamment traité de l'initiative sur les soins infirmiers dont l'UNES soutenait face au manque d'infirmiers et d'infirmières en Suisse. Les filières bachelor intégrant la pratique (PiBS) ont à nouveau été l'objet de discussion, notamment avec la proposition du canton de Zürich de l'étendre à tous les domaines d'études, ce que l'UNES et la majorité des cantons ont rejeté.

21 mars 2024 (Conseil des hautes écoles): séance extraordinaire du Conseil des hautes écoles, avec la présence de tous les cantons. Celle-ci a eu lieu afin de décider du montant total des coûts de référence. De plus, une mise à jour sur le message FRI a suscité plusieurs prises de parole de mécontentement de la part des parties présentes.

### Représentation swissuniversities

#### Rapport soumis par Nadège Widmer

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à mars 2024.*

### Délégation enseignement

#### Contexte

Siège de l'UNES dans la délégation Enseignement de swissuniversities. La délégation Enseignement organise les journées de réseau qui portent sur différents thèmes de l'enseignement supérieur.

#### Séances / Contenu des séances

12 mai 2023: La séance a notamment porté sur une discussion autour de la proposition de swu du PGB Open Education (qui a entretemps changé de nom afin de mieux représenter son contenu). De plus, la délégation s'est penchée sur le cas des microcredential. Il a été décidé qu'un groupe de travail ad-hoc travaillerait sur une définition commune ainsi qu'une position qui seront toutes les deux présentées à la délégation. Finalement, le sujet de l'aptitude aux études

a été mis sur la table. L'UNES a rappelé qu'il était crucial de considérer les droits des personnes handicapées dans la Convention de l'ONU, le cadre légal suisse et suggéré une approche favorisant une accélération du traitement des demandes des étudiant-e-s touché-e-s.

24 août 2023: Une deuxième phase de consultation de la proposition du programme Open Education a été amendée par la délégation. De plus, la délégation s'est décidée de mettre sur pied, en accord avec la délégation formation continue, un événement sur la durabilité dans l'enseignement durant la journée de réseau. Finalement, la délégation a discuté d'un état des lieux sur l'aptitude aux études que le secrétariat général de swu a rédigé. Celui-ci a été modifié par plusieurs points par les membres de la délégation.

30 novembre 2023: pour cause d'un conflit de calendrier. L'UNES n'a pas pris part à la séance mais a transmis sa position sur les différents points discutés en amont. Notamment, l'UNES s'est positionné pour une harmonisation des procédures de compensation des désavantages et une accélération générale de ces procédures dans l'intérêt des étudiant-e-s.

2 février 2024: Lors de la première séance de l'année, la délégation s'est penchée sur la position rédigée par swu sur l'intelligence artificielle. Une discussion a eu lieu autour de l'actualisation du commentaire de l'ordonnance sur la coordination de l'enseignement dans les hautes écoles suisses. Plusieurs précisions quant au programme de l'événement sur la durabilité dans l'enseignement ont été apportées et la délégation a pu encore clarifier l'intervention du matin ainsi que le choix des workshops de l'après-midi.

### Délégation relations internationales

#### Contexte

La délégation Relations internationales de swissuniversities observe, anticipe les évolutions dans le domaine des relations internationales. Elle assure un échange d'informations et une expertise et travaille à des bases de décision et des prises de positions quant aux questions internationales. L'UNES est représentée avec une voix consultative.

#### Séances / Contenu des séances

22 juin 2023: Lors de la séance de juin, la délégation internationale a fait une mise au point du mandat de la délégation. De plus, un point important de discussion a été les finances de Movetia. Les membres de la délégation ont notamment évoqué la situation politique et le besoin de fonds plus importants pour le programme SEMP ainsi que les alliances européennes.

5 octobre 2023: Avec le début du nouveau semestre d'automne 2023, une mise à jour sur la situation des étudiant-e-s d'Ukraine a été faite au sein de la délégation. Un second point de discussion était les fonds de Movetia et un éventuel crédit supplémentaire. Finalement les membres de la délégation ont échangé sur l'importance et la stratégie de participation à la consultation de mi-terme au programme européen Erasmus+.

7 mars 2024: Les points focaux de la première réunion de l'année a été l'actualisation du plan d'action 2021-2024 de la délégation relations internationales ainsi que la discussion autour de la position quant au futur de la European Universities Initiative. Cette dernière comprend le développement des alliances européennes dont la Suisse bénéficie également.

## **Echanges swu/actionuni/UNES**

### **Contexte**

Les trois associations de l'enseignement supérieur, à savoir l'UNES, actionuni (le corps intermédiaire suisse) et swissfaculty (Conférence des professeur·e·s des hautes écoles suisses) se réunissent régulièrement entre elles et avec swissuniversities. Le but est d'une part de se coordonner et d'autre part de se mettre d'accord sur les actions qui concernent l'ensemble du paysage universitaire.

### **Séances / Contenu des séances**

L'année dernière, ce sont surtout des échanges informels qui ont eu lieu entre actionuni et l'UNES. Les échanges avec swissfaculty ont eu lieu lors des séances de la CHSE.

L'UNES entretient des dialogues suivis avec swissuniversities, notamment avec le secrétariat général, sur divers sujets et en particulier en ce qui concerne le message FRI 2025-2028. Des discussions informelles ont lieu avec le comité, le cas échéant, lors des séances de la CHSE. De plus, une réunion de coordination en vue de l'audition au sein de la CSEC-N sur le message FRI 2025-2028.

Une rencontre officielle de présidence rassemblant les président·e·s de swissfaculty, actionuni, swissuniversities et de l'UNES a eu lieu en juillet 2024. Une prochaine réunion sera planifiée par l'UNES afin d'avoir un contact régulier.

## **Commission enseignement chambre HES**

### **Rapport soumis par Laura Tschenett**

*Ce rapport couvre la période de février 2023 à juillet 2023.*

### **Contexte**

La chambre des hautes écoles spécialisées se compose des recteurs et rectrices des neuf hautes écoles spécialisées de droit public de Suisse ainsi que de la haute école spécialisée privée Kalaidos. Elle représente les intérêts et les objectifs des hautes écoles spécialisées dans le cadre de swissuniversities et vis-à-vis des autorités politiques, de la société, de l'économie et de la culture. L'UNES peut donner des inputs thématiques spécifiques à la "Commission Enseignement" thématique, dans laquelle elle est représentée en tant qu'invitée.

---

### **Séances / Contenus des séances**

Séance du 17.02.23 : Le principal point de discussion de cette séance de deux heures a été la visibilité des compétences vis-à-vis des employeurs en raison de l'introduction possible des titres "Professional Bachelor" et "Professional Master" dans les HES. Comment les hautes écoles spécialisées peuvent-elles et doivent-elles se distinguer et se différencier ?

Séance du 23.06.23 : La séance de deux heures a surtout traité des développements actuels autour de l'apparition de différentes IA, de la manière dont elles peuvent, doivent et peuvent être utilisées ou intégrées dans l'enseignement. Des échanges ont eu lieu sur la manière dont les différentes universités abordent cette thématique.

### **Campagne Erasmus+**

#### **Rapport soumis par SO, EB**

*Ce rapport couvre la période de mai 2022 à février 2023.*

---

### **Contexte**

L'UNES est active au sein d'un groupe campagne avec le CSAJ, ESN et Intermundo. Ce groupe organise de manière horizontale les actions qui sont menées dans différents domaines pour effectuer un lobbying pour la réintégration de la Suisse dans le programme de mobilité internationale Erasmus+.

---

### **Séances / Contenu des séances**

Le travail du groupe campagne s'est concentré sur plusieurs axes durant la période que couvre ce rapport.

D'une part, le 9 février 2024 était la date qui marque les 10 ans de l'exclusion de la Suisse du programme. En effet, le 9 février 2014, le peuple suisse acceptait une initiative populaire qui a eu comme conséquence immédiate la désassociation de la Suisse à Erasmus+. Dès lors, le vendredi 9 février 2024 s'est profilé comme une occasion particulière de mener un événement de campagne sur la place fédérale.

Le groupe campagne a donc organisé une journée d'action en faveur de la réintégration de la Suisse à Erasmus+. Il a notamment été question d'une conférence de presse, durant laquelle NaW a pris la parole au nom de l'UNES, d'un mariage symbolique entre la Suisse et Erasmus+, ainsi que de prises de paroles des principaux partis politiques représentés au Parlement. L'évènement a joui d'une belle diffusion dans les médias, particulièrement en Romandie.

D'autre part, le groupe campagne monitore et met à jour le site internet [www.erasmus-ch.ch](http://www.erasmus-ch.ch) afin de diffuser les informations relatives aux progrès effectués durant la campagne. Le site est en cours de mise à jour dans l'optique d'intégrer les informations relatives à l'initiative sur l'Europe.

Ensuite, le groupe campagne coordonne un lobbying auprès des chambres fédérales. En effet, il est question tout d'abord de sensibiliser les parlementaires de la CSEC aux questions relatives à Erasmus+. Pour ce faire, un lobbying ciblé est effectué afin de leur rappeler les fondamentaux de ce sujet. De plus, un travail est effectué avec certains parlementaires proches de la cause dans le but de déposer des objets parlementaires dans les commissions compétentes. Ainsi, des tractations ont été très régulièrement menées avec entre autres Fabien Fivaz (CN V/NE), Simone de Montmollin (CN PLR/GE) et Isabelle Chassot (CE LC/FR).

Finalement, on peut également mentionner que le travail autour la problématique Erasmus+ se passe en étroite coordination avec ESU, via la vice-présidence en charge de la mobilité. Ainsi, les actions et événements organisés par le groupe campagne sont diffusés au sein de la bulle bruxelloise auprès des partenaires pertinents. On peut également noter la présence du VP mobilité, Tanguy Guibert, lors de la journée du 9 février 2024.

### **Coalition éducative ONG**

#### **Rapport soumis par Seraina Campell**

*Ce rapport couvre la période de février 2023 à mars 2024.*

---

#### **Contexte**

La coalition éducative ONG est un regroupement d'ONG de différents secteurs qui militent pour l'éducation au développement durable (EDD). Chaque année, deux réunions (assemblées plénières) ont lieu, auxquelles participe un membre du comité exécutif de l'UNES. La coalition éducative offre à l'UNES la possibilité de présenter des revendications dans un réseau plus large et de collaborer avec des ONG qui ont des contacts politiques supplémentaires. La coalition éducative entretient des contacts avec le SEFRI/CDIP et d'autres institutions et fait pression pour que l'EDD soit davantage valorisée. De plus, elle envoie avant chaque session parlementaire des déclarations et des propositions aux parlementaires sur des sujets liés à l'EDD.

---

#### **Réunions / Contenu des réunions**

8 février 2023: Lors de l'assemblée plénière, l'UNES a pu présenter une contribution à la message du SEFRI 2025-2028. Il s'agissait des processus politiques et de la prochaine phase de consultation. De plus, l'avenir de la coalition éducative ONG a de nouveau été discuté et l'assemblée plénière s'est prononcée en faveur du maintien de la coalition telle qu'elle était jusqu'à présent et de ne pas réduire les cotisations des membres. Ensuite, il y a eu un concours d'idées pour pouvoir organiser le secrétariat différemment.

23 mai 2023: Lors de l'assemblée plénière extraordinaire, il a été décidé que l'UNES assumerait à l'avenir le mandat du secrétariat de la coalition éducative à partir de 2024. De plus, Seraina Campell a été élue comme nouveau membre du comité exécutif. La coalition

éducative ONG se concentrera principalement l'année prochaine sur le processus du message du SEFRI.

À l'été 2023, la coalition éducative ONG s'est principalement concentrée sur la consultation du message du SEFRI et à l'automne 2023, elle a rédigé une déclaration sur le plan d'études cadre pour les gymnases. À l'automne, en collaboration avec le comité exécutif de la coalition éducative et le secrétariat de l'UNES, la transition était centrale.

23 février 2024: Une assemblée plénière en ligne a eu lieu, où le nouveau secrétariat de l'UNES a pu se présenter et le comité exécutif a informé sur les futurs axes thématiques. À l'été 2024, une assemblée plénière aura lieu sur place.

En avril 2024, une retraite du comité exécutif est prévue en collaboration avec le secrétariat de l'UNES, où l'orientation thématique de la coalition éducative sera déterminée.

## International

### **SOLIC – Commission internationale et de solidarité**

#### **Rapport soumis par Rahel Hostettler, Cheyenne Friedrich, Emile Blant**

*Ce rapport couvre la période de mai 2023 à avril 2024.*

---

#### **Contexte**

Durant cette période, l'activité de la SOLIC a été tout du long conforme aux attentes qui sont celles d'une commission. Trois présidences se sont succédé : présidence d'Emile Blant, jusqu'au 31 juillet 2023, présidence de Rahel Hostettler, rejointe à l'AD de l'automne pour former une co-présidence par Cheyenne Friedrich.

---

#### **Séances / Contenu des séances**

On peut relever deux points majeurs dans travail de la SOLIC.

Premièrement, il est à noter que la SOLIC a rédigé une lettre ouverte en réaction à l'émergence de nombreux conflits armés, et à les impairs quant à la manière dont le monde académique Suisse traite les informations entourant les conflits de manière scientifique. Cette lettre ouverte a été validée par le Conseil des Sections, en faisant de facto une position officielle de l'UNES.

Deuxièmement, la SOLIC s'est focalisée sur le travail de l'UNES réalisé au sein d'ESU. En effet, la commission a suivi avec attention le travail effectué par la délégation en marge du Board Meeting 85, ayant lieu à Tallinn, et collabore activement dans la préparation du BM86, notamment en ce qu'il s'agit de la formation et de l'organisation de la délégation.

Finalement, il est à relever qu'un SOLIC day a été organisé. Il a été l'occasion, durant un samedi, de se plonger dans les objectifs de la commission, mais également de suivre une formation sur la manière dont le travail de représentation de l'UNES est effectué au niveau international.

### **Représentation de l'UNES au sein d'ESU**

#### **Rapport soumis par Emile Blant, Nadège Widmer**

*Ce rapport couvre la période de mai 2022 à mai 2023.*

---

#### **Contexte**

L'UNES, en qualité de membre d'ESU, participe aux travaux de l'organisation au travers du corps législatif. En effet, durant l'année, deux Board Meetings (Assemblée Générale) et deux ESC (Conférences) sont organisées. A chaque événement statutaire, l'UNES a été représentée par une délégation élue par le Conseil des Sections. L'UNES a également présidé

un groupe de travail interne à ESU afin d'entamer les travaux en vue d'une réforme du règlement financier.

---

### **Séances / Contenu des séances**

Les évènements statutaires durant la période du présent rapport ont été les suivants :

1. BM84, Tbilisi, Géorgie - 01-07.05.2023
2. ESC 46, Zaragoza, Espagne – 15-19.09.2023
3. BM 85, Tallinn, Estonie – 20-26.11.2023
4. SEPE, Bruxelles, Belgique – 3-6.03.2024
5. ESC 47, Cologne, Allemagne – 6-10.03.2024

Pour chaque évènement, une délégation (comprenant entre 1 et 4 personnes) a représenté l'UNES et ses intérêts. Voici un bref récapitulatif des enjeux :

1. Le BM84 a été marqué par les élections d'un nouveau comité exécutif d'ESU. De plus, un grand nombre de positions politiques ont été discutées. Notamment sur l'éducation durable et la digitalisation dans l'enseignement supérieur. L'UNES a soumis plus de 40 modifications aux statuts de ESU et les a défendus devant l'assemblée avec 3 autres unions. Un groupe de travail avait été créé en amont pour passer en revue les statuts et offrir certains éléments de réforme.
2. Lors de l'ESC, un enjeu majeur a été de reconstruire le réseau de l'UNES après que bon nombre de représentant-e-s des NUSes ont changé à la suite d'élections internes. L'évènement a donc été le lieu d'un intense networking, mais également de discussions stratégiques à l'aube d'élections internes au BM 85.
3. Evènement bien plus conséquent, le BM a été l'occasion pour la délégation de l'UNES de défendre plusieurs propositions d'amendements dans le cadre des discussions au sujet de :
  - a. Une Policy Paper sur la Social Dimension
  - b. Un statement sur l'Intelligence Artificielle
  - c. Un statement sur les violences basées sur le genre
  - d. Une stratégie d'équité, de diversité et d'inclusion

De plus, ce BM a vu une proposition émanant du comité exécutif de procéder à une augmentation de la cotisation des membres afin de stabiliser les finances d'ESU. Cet

amendement a été balayé, malgré un gros travail pour trouver un compromis. L'UNES a donc présenté une motion interne afin de mettre sur pieds un groupe de travail qui doit examiner cette question en vue du BM86. Cette motion a été acceptée à l'unanimité, et le groupe de travail a rendu ses conclusions en mars 2024.

4. L'évènement coorganisé par ESU et par la VVS (union étudiante flamande) avait comme principale thématique les élections européennes. Bien que la Suisse ne soit pas concernée par ces élections, la délégation de l'UNES a pu rappeler au commissaire européen Nicolas Schmidt l'importance d'Erasmus+ pour la formation suisse, et a pu également souligner la nécessité d'impliquer les binationaux suisses dans les campagnes.
5. Durant l'ESC, la délégation a eu la chance d'assister à des conférences très pertinentes qui se sont enchaînées dans un programme riche. Les thématiques de Students At Risk, ainsi que le futur de l'enseignement supérieur ont particulièrement été intéressantes pour l'UNES. Cela a également été l'occasion de continuer le lobbying en marge du groupe de travail sur les cotisations des membres, et également de renforcer le réseau international de l'UNES

Finalement, il est à noter qu'une participation a été assurée lors de nombreuses réunions informelles d'ESU, principalement en ligne, afin de dégrossir les sujets qui sont traités lors des évènements statutaires, ou simplement pour offrir aux NUSes une plateforme d'échange. L'ensemble de ces réunions n'est pas reproduit ici de manière exhaustive.

## **Organisation du BM86 à Genève**

### **Rapport soumis par NaW, EB, BP, LF, ejo, MaB (externe)**

#### **Contexte**

En mai 2023, lors du BM84 à Tbilissi, en Géorgie, le Board acceptait la proposition de l'UNES d'organiser du 6 au 12 mai 2024 le 86<sup>ème</sup> Board Meeting d'ESU. Dès lors, un comité d'organisation composé des auteur-rices de ce rapport a commencé son travail.

Organe suprême d'ESU, le Board Meeting consiste en 7 jours de travail, divisés comme suit :

6 mai : jour d'arrivée et accueil des délégué-e-s

7 mai : cérémonie d'ouverture en présence du Conseil d'Etat, de Swissuniversities, de la mairie de Genève, ainsi qu'une allocution du Conseil Fédéral. Ensuite, journée de séminaire préparatoires.

8 mai : suite des séminaires préparatoires.

9 mai : séances plénières

10 mai : séances plénières

11 mai : séances plénières et cérémonie de clôture

12 mai : jour de départ des délégué-e-s.

Rassemblant entre 120 et 140 personnes, l'organisation du BM est une tâche intense et lourde, dont les conséquences, notamment politique, sont sensibles à court et long terme. En effet, la cérémonie d'ouverture, qui aura lieu au Campus Biotech, rassemblera, en plus des représentant des étudiant-e-s de 40 pays, les instances politiques dirigeantes en matière de formation supérieure. C'est donc un véritable momentum politique qui sera créé et à l'occasion duquel les représentant-e-s de l'UNES pourront faire passer des messages, notamment en rapport avec le Message FRI, Erasmus+ et d'autres sujets d'actualité.

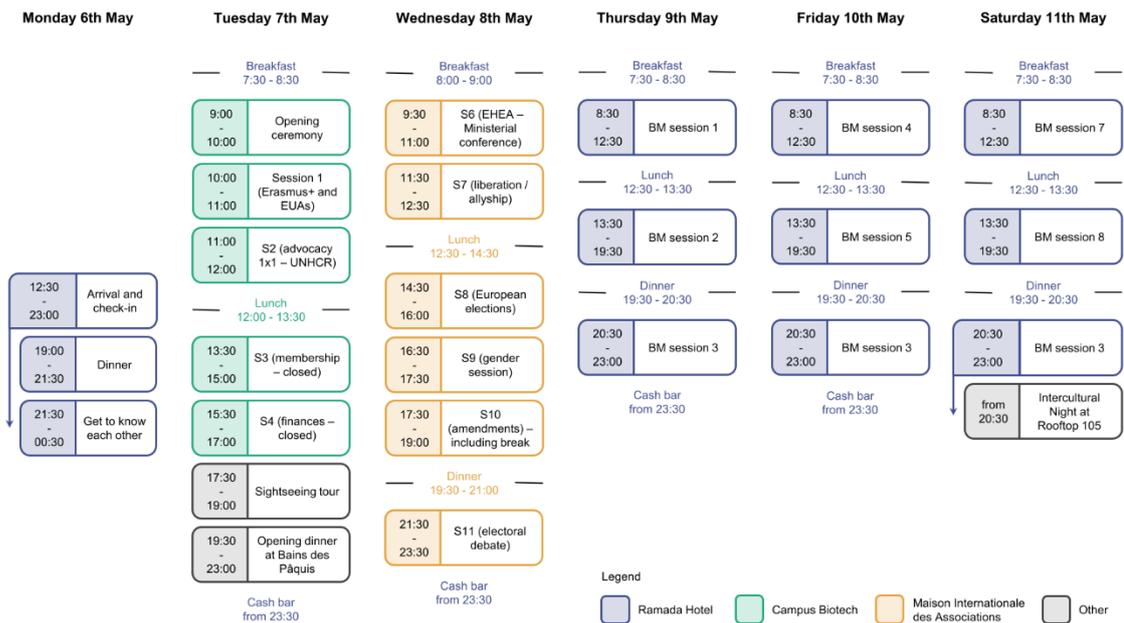
---

#### **Séances / Contenu des séances**

Sans dresser une liste exhaustive des séances, le comité d'organisation s'est réuni environ une vingtaine de fois en jour fixes afin de mener une organisation qui soit régulière et respectueuse de tous les engagements pris auprès des prestataires. La répartition des compétences suivante a été déterminée :

1. Finances	Emile Blant
2. Bénévoles	Benjamin Pierroz
3. Matériel et infrastructures	Benjamin Pierroz
4. Relations avec l'hôtel	Maxime Barthassat
5. Relations avec les autorités	Maxime Barthassat
6. Communication interne (ESU)	Nadège Widmer
7. Communication externe (médias et politiques)	GS (Luzian Franzini)

Le programme provisoire suivant a été arrêté :



Le budget prévisionnel de l'évènement est le suivant (état au 29 mars 2024). Il est à noter que le comité d'organisation a refusé de contracter auprès de sponsors privés (à l'exception de Gruyère, pour un montant de 800 CHF en avoirs) et l'ensemble des subventions proviennent d'établissement de droit public. A titre de rappel, le Conseil des Sections a validé la libération de 30'000 CHF à partir du fonds info & action. A l'heure actuelle, seuls 20'000 CHF de ce fonds sont prévus d'être engagés.

Frais de participation	9 550,00
Subventions	197 518,00
Recettes diverses	30 000,00
Frais Hotel Ramada	(154 040,00)
Jours de séminaire	(34 498,55)
Cérémonie d'ouverture	(8 710,00)
Comité ESU	(7 850,00)
Intervenant-e-s et invité-e-s	(400,00)
Promotion/pub/divers	(20 411,11)

L'évènement ayant lieu après l'AD 182, celui-ci fera l'objet d'un rapport complet à la prochaine échéance. Toutes les informations fournies dans ce rapport sont sujettes à modification.

## **Représentation dans la Commission de sélection de la Maison Suisse à Paris (CIUP)**

### **Rapport soumis par Nadège Widmer**

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à mars 2024.*

---

#### **Contexte**

La Cité Internationale Universitaire de Paris (CIUP), dans laquelle se trouve la Maison de Le Corbusier, est à la fois un complexe d'appartements pour étudiant·e·s et chercheurs·euses et un lieu d'échange interculturel. Approximativement 60 étudiant·e·s et chercheurs·euses, qui sont à la fin de leurs études ou de leur travail de recherche en région d'Ile de France, habitent là. La moitié de ces personnes habite dans la maison conçue par Le Corbusier, l'autre moitié vit dans une des 17 autres maisons d'autres nations. L'échange interculturel est ainsi activement soutenu.

Liens : <http://www.ciup.fr/fondation-suisse/> et <http://www.fondationsuisse.fr/>.

---

#### **Séances / Contenu des séances**

En vue de la nouvelle année académique 2023-2024, la CIUP a ouvert les candidatures pour des résident·e·s de la maison suisse. Les membres de la commission de sélection ont été invité·e·s à passer en revue les différents dossiers reçus tout en tenant compte des niveaux de formations et critères généraux établis par la Fondation. La commission de sélection s'est ensuite réunie afin de discuter des candidatures pour le semestre d'automne ainsi que l'année entière 2023-2024. Tous les membres de la commission ont pu présenter leurs opinions et étaient rejoint par la responsable de la maison suisse Le Corbusier. La directrice de la Maison a également présenté un rapport de l'année académique précédente. De plus, l'accent de l'UNES a été mis sur l'égalité des chances pour les étudiant·e·s souhaitant faire une année d'échange à Paris.

## Égalité

### CodEg – Commission d'Égalité

#### Rapport soumis par Lina Ngoy

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à février 2024.*

---

### Missions

La Commission d'Égalité (CodEg) est un point de contact et une plate-forme pour la promotion de l'échange entre les organisations et les commissions sur la thématique de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion dans le paysage universitaire suisse. Elle s'engage pour l'égalité au sein de l'UNES et pour sa promotion et sa sensibilisation dans les sections. Pour atteindre ses objectifs, elle lance des projets concrets et mène des campagnes.

---

### Bilan

Parmi les objectifs annuels fixés, deux ont été atteints et un troisième encore en cours, sera prolongé pour l'année à venir.

Grâce à la promotion active mise en place par l'UNES, la CodEg a gagné en membres depuis la période 2022-2023. Ce n'est pas uniquement le nombre de personnes mais également la participation qui a augmenté. Ces deux améliorations ont démontré un impact positif sur la motivation et la gestion générale de la Commission d'Égalité.

La volonté de collaboration avec la Commission Sociale (CoSo) a été concrétisée et semble également être un aspect pertinent à pérenniser. La CodEg s'occupant plutôt de questions socialement vives et la CoSo des questions sociales de manières générales, une collaboration continue entre les deux commissions fait beaucoup de sens.

Depuis fin 2022, la CodEg a adopté une vision intersectionnelle des discriminations. La commission, s'étant jusqu'à maintenant un peu plus concentré sur le genre, souhaite concrétiser un projet en lien direct avec la discrimination raciale. Ce point sera à nouveau inclus dans les prochains objectifs annuels.

## Social

### CoSo – Commission Sociale

#### Rapport soumis par Macarena Picazo Mora, Franck William

*Ce rapport couvre la période mars 2023 – avril 2024.*

---

#### Tâches

La SoKo est la commission sociale de l'UNES et s'occupe des domaines sociaux des études. Le but de la SoKo est de permettre à tous les étudiant-e-s de poursuivre leurs études, sans être limité-e-s par leur situation de vie ou leurs désavantages sociaux.

---

#### Thèmes concernant les objectifs annuels 2023/2024

Le projet de logement étudiant a été mené à bien. Pour l'année 2024, nous prévoyons de mettre en place une Nightline - un point de contact indépendant où les étudiant-e-s peuvent parler de leurs soucis de toute nature dans un environnement confidentiel. En collaboration avec des étudiant-e-s et des groupes spécialisés de différentes universités, nous souhaitons établir la Nightline dans les universités suisses. Nous sommes actuellement en phase de recrutement d'étudiant-e-s et de développement d'un réseau de soutien. Des premiers contacts ont déjà été établis avec des étudiant-e-s intéressé-e-s à porter le projet dans leurs universités. Dans les mois à venir, nous prévoyons d'organiser des ateliers pour former les étudiant-e-s intéressé-e-s et les aides à mettre en place l'infrastructure nécessaire. Le lancement ultérieur d'un "projet pilote" dans des universités sélectionnées devrait nous fournir les premiers retours d'expérience sur les obstacles et les difficultés rencontrés.

---

#### Varia

Il s'est avéré que notre site <https://praktika-stages.ch> est tombé dans l'oubli et est peu utilisé, même s'il nous coûte encore de l'argent. Au cours des prochains mois, nous nous efforcerons de découvrir les raisons et de réfléchir à la manière dont nous pouvons rendre le site plus visible. Quelques idées sont actuellement en discussion, comme par exemple l'optimisation du site pour les moteurs de recherche ou faire plus de publicité sur les réseaux sociaux.

## **Durabilité**

### **Focus Sustainability**

#### **Rapport soumis par Benjamin Pierroz**

*Ce rapport couvre la période de mai 2023 à février 2024.*

Le projet Focus Sustainability, ci-après FoSu, est co-présidé par l'UNES et la FDD.

Nous voulons transformer le projet en association, notamment pour des raisons juridiques et économiques. Nous avons comme objectif le début de l'année civile. Cependant, pour diverses raisons, cela a pris un retard.

La FDD n'a plus la capacité de cette création. Nous avons donc repris l'entière responsabilité de la direction.

D'un point de vue beaucoup plus positif, le projet se développe extrêmement bien et touche de plus en plus d'étudiant.e.s. De plus, la stabilité financière semble arriver, tout dépend encore de l'obtention des PGB.

Nous avons finalement appris dernièrement le départ de l'une de nos employées. Nous commençons alors un nouveau processus de recrutement.

## **Finances**

GT cotisation des membres rapport à suivre

## **AQ et accréditation**

AQ et accréditation: rapport à suivre

Conseil suisse d'accréditation: rapport à suivre

## Projets

### **Projet Perspectives - Études, Campagne « Éducation pour toutes et tous – maintenant! » Rapport rédigé par Luzian Franzini**

*Ce rapport couvre la période de février 2023 à février 2024.*

---

#### **Contexte**

Ce rapport vise à assurer la transparence des travaux du projet. Il a été rédigé par les responsables des projets.

Les projets INVOST et Perspectives - Études sont basés à l'UNES, mais sont financés par des fonds de tiers. Alors qu'INVOST, en collaboration avec la Haute école spécialisée de la Suisse du Nord-Ouest et la HES-SO, s'engage pour l'accès des réfugié-e-s aux hautes écoles spécialisées, Perspectives - Études mène depuis 2016 des activités d'information, de sensibilisation et de travail politique sur l'accès des réfugiés aux hautes écoles.

La campagne "Éducation pour tou-te-s - maintenant!" (EPTM!) est menée en collaboration avec le VPOD, Solidarité sans frontières et d'autres organisations partenaires régionales. L'UNES est représentée par Perspectives - Études et est activement impliquée dans le comité de la campagne. L'objectif est de faciliter l'accès à l'éducation et à l'emploi pour les personnes réfugiées, indépendamment de leur statut de résidence, et de lever les barrières.

Le travail dans les projets est effectué par les employées, sans leur précieuse contribution, le projet ne pourrait pas fournir le travail exceptionnel qu'il accomplit et améliorer continuellement la situation des étudiant-e-s réfugié-e-s. Depuis février 2023, l'équipe de direction de Perspectives - Études est composée de Sabine Zurschmitten et Nora Burla. L'équipe de direction a été soutenue depuis septembre 22 par Simone Keller. Perspectives - Études est en phase 3 depuis 2022. L'objectif de cette dernière phase de consolidation du projet est d'ancrer les projets locaux dans les structures régulières. Cela garantit que les réfugié-e-s qualifié-e-s sont perçu-e-s et soutenu-es en tant qu'étudiant-e-s potentiel-le-s, à la fois par les hautes écoles et par les services d'intégration.

Perspectives - Études 3.0 poursuit cet objectif à travers des interventions dans les trois domaines suivants:

- Pérennisation des projets locaux des hautes écoles
- Soutien aux études
- Sensibilisation et travail politique

---

#### **Travail politique et sensibilisation de Perspectives - Études**

Campagne d'accès aux bourses pour les étranger-ère-s admi-se-s provisoirement

En 2023, Perspectives - Études a appelé les décideurs politiques de 12 cantons à agir avec une campagne d'appel à l'action et des propositions modèles pour améliorer l'accès aux bourses pour les étranger-ère-s admi-se-s provisoirement dans chaque canton.

En 2023, Perspectives - Études a poursuivi sa collaboration dans la campagne nationale "Éducation pour tou-te-s - maintenant!" et a contribué au financement, à l'organisation d'événements et à la création d'un secrétariat. Au niveau régional, la campagne s'est engagée dans des groupes de travail et a encouragé le dialogue sur la situation éducative des réfugié-e-s, notamment à Berne lors d'un événement de sensibilisation.

Politiquement, Perspectives - Études a participé à des initiatives parlementaires dans différents cantons pour améliorer les opportunités éducatives des réfugié-e-s, et a abordé au niveau national les lacunes éducatives pour les personnes arrivées tardivement et les réfugié-e-s dans des lettres ouvertes et des interpellations.

Au niveau national, en 2023, en collaboration avec la campagne nationale EPTM!, deux lettres ouvertes ont été adressées aux autorités compétentes et trois initiatives parlementaires ont été déposées:

- Lettres ouvertes:

1. CDIP et SEFRI: Lettre ouverte sur les lacunes du rapport éducatif suisse 2023 concernant les personnes arrivées tardivement, les réfugié-e-s et l'éducation.

2. CDIP, directions de l'éducation des cantons et recteurs des HEP: Lettre ouverte sur la pénurie d'enseignant-e-s - Reconnaître, promouvoir et exploiter le potentiel des personnes réfugiées et immigrées.

- Interpellations:

1. Préparation et compétences des réfugié-e-s.

2. Réfugié-e-s et personnes arrivées tardivement dans le métier d'enseignant.

3. Lacunes du rapport éducatif suisse 2023 concernant l'éducation des réfugié-e-s et d'autres personnes arrivées tardivement.

Groupe de travail et catalogue de recommandations

Dans deux groupes de discussion, PeStu a discuté avec des réfugié-e-s inscrit-e-s dans des études régulières de leurs défis quotidiens et a identifié des mesures de soutien possibles. Il est apparu que les plus grands défis se situent dans les domaines suivants :

- Orientation dans la vie étudiante
- Financement des études
- Validation des acquis
- Intégration sociale
- Recherche d'emploi après les études

Ces cinq défis sont décrits en détail dans un catalogue de recommandations et des mesures de soutien possibles sont discutées. Ce [catalogue de recommandations](https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2024/01/2024_01_22_Empfehlungskatalog.pdf) sera mis à la disposition des hautes écoles. [https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2024/01/2024\\_01\\_22\\_Empfehlungskatalog.pdf](https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2024/01/2024_01_22_Empfehlungskatalog.pdf)

Le rapport annuel 2023 offre un aperçu encore plus détaillé : [https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2024/02/2023\\_Rapport-annuel-2.pdf](https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2024/02/2023_Rapport-annuel-2.pdf)

Pour plus d'informations sur Perspectives - Études 3.0, consultez le dépliant : Lien vers le dépliant en allemand : Flyer\_Perspektiven-Studium-3.0\_de.png (4762x6735) et vers le dépliant en français : Flyer\_Perspektiven-Studium-3.0\_fr.png (4762x6735) [https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2023/02/Flyer\\_Perspektiven-Studium-3.0\\_de.png](https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2023/02/Flyer_Perspektiven-Studium-3.0_de.png) [https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2023/02/Flyer\\_Perspektiven-Studium-3.0\\_fr.png](https://www.perspektiven-studium.ch/wp-content/uploads/2023/02/Flyer_Perspektiven-Studium-3.0_fr.png)

---

### **Fonds Projets Universitaires**

Le Fonds "Projets Universitaires", initié par Perspectives - Études, soutient financièrement et sur le plan du contenu des projets de promotion, dans le but d'une ancrage durable et qualitatif dans les structures régulières, ainsi que d'un financement par des institutions et des fonds publics. En juin 2023, la commission de sélection a choisi neuf projets et les a soutenus avec une somme de CHF 330'000, dont des projets tels que Hérodote Plus à l'Université de Fribourg et Campus Lucerne, un projet de coopération des trois hautes écoles de Lucerne. Fin 2023, Perspectives - Études a assuré un financement supplémentaire pour le Fonds, ce qui a permis une deuxième phase de candidature en février 2024, ouverte aux projets existants et nouveaux.

### **Projet INVOST**

#### **Rapport soumis par Luzian Franzini**

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à février 2024*

---

### **Contexte**

L'objectif du projet INVOST est de permettre aux réfugié-e-s hautement qualifié-e-s d'accéder à des études supérieures grâce à des offres de pont avec des mesures de soutien ciblées à la Haute école spécialisée de la Suisse du Nord-Ouest FHNW et à la Haute école spécialisée de Suisse occidentale HES-SO. Il s'agit également de partager les expériences du projet avec d'autres hautes écoles et de développer un modèle de transférabilité en vue de multiplier l'approche. Rahel Müller Aho est cheffe de projet chez INVOST depuis 2022.

---

### **Tâches et activités**

- Conseiller les responsables des offres de pont de la Haute école spécialisée de la Suisse du Nord-Ouest FHNW et de la HES-SO dans la mise en œuvre et l'ancrage interne du projet.
- Soutenir les responsables dans la négociation de possibilités de collaboration et de soutien pour les offres de pont par les acteur-ric-e-s des structures d'intégration, de migration, d'éducation et de la politique, dans le but d'ancrer les offres dans les structures régulières.
- Promouvoir les échanges avec d'autres hautes écoles intéressées et conseiller ces dernières dans la mise en place de leur propre offre.
- Travailler à la sensibilisation du public pour promouvoir la notoriété du projet et son ancrage dans les structures régulières.
- Participer à l'évaluation des offres de pont et au développement d'un modèle de transférabilité pour favoriser la multiplication de l'approche.

### **Chiffres:**

Au cours des dernières années d'études (semestre d'automne 2021 à semestre d'automne 2023), un total de 112 personnes ont participé aux offres de pont INVOST. Parmi elles, 50 sont des femmes (45%) et 62 sont des hommes (55%). L'âge moyen est de 32 ans. Les participant-e-s aux offres de pont viennent de 20 pays. Le plus grand groupe, près de la moitié, vient de Turquie (45,5%), suivi par des personnes d'Ukraine (20,5%) et d'Afghanistan (8%).

À la Haute école spécialisée de la Suisse du Nord-Ouest FHNW, 41 personnes ont participé aux offres de pont INVOST pendant la même période. Trois personnes ont abandonné l'offre de pont. Quatre autres n'ont pas encore atteint le niveau C1 en allemand requis et sont donc toujours dans l'offre de pont. Les autres participant-e-s ont été admis-e-s à l'université, suivent régulièrement l'offre de pont ou ont trouvé un emploi sur le marché du travail qualifié. À la HES-SO, depuis le semestre d'automne 2021 jusqu'au semestre d'automne 2023, 71 personnes ont été admises à l'offre de pont. Huit personnes ont abandonné l'offre de pont. Six personnes n'ont pas réussi les examens spécialisés d'admission. Les participant-e-s restant-e-s suivent toujours une offre de pont, un programme de préparation aux études dans le domaine de la santé, ont commencé des études ou ont trouvé une autre solution éducative.

### **Autres activités:**

La phase du projet se termine en décembre 2024. L'UNES a décidé avec les responsables de la FHNW et de la HES-SO de lancer une autre phase du projet. En ce moment, les demandes de financement correspondantes sont en cours de rédaction.

## **Projet Students at Risk**

**Rapport rédigé par : Luzian Franzini**

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à février 2024.*

---

### **Contexte**

Le projet "Students at Risk" (StAR) et son financement initial pour la première année ont été approuvés par la direction en mai 2022 et ont été pourvus d'un poste à 30 % à partir du 1er août. L'objectif de la première année, selon le plan du projet, est d'élaborer le projet, de rassembler un soutien dans le domaine de l'enseignement supérieur et de garantir le financement des années suivantes. L'objectif de StAR est d'offrir aux étudiant-e-s en situation de risque dans le monde entier, à qui le droit à l'éducation est refusé ou entravé formellement ou de facto dans leur pays d'origine, la possibilité de commencer et de terminer leurs études en Suisse. Depuis 2022, David Di Santo est le chef de projet de Students at Risk.

---

### **Students at Risk**

Les actions suivantes ont été entreprises pour élaborer le projet :

- En 2023 également, des échanges intensifs ont eu lieu avec des représentant-e-s de Students at Risk de Norvège, du programme Hilde Domin d'Allemagne, du programme de bourses du Moyen-Orient de Lituanie, du programme de soutien aux réfugié-e-s et aux personnes des zones de conflit d'Espagne
- Des contacts ont également été approfondis avec les universités ainsi qu'avec des partenaires institutionnels tels que le HCR. Dans l'ensemble, il est possible de constater que le soutien de ces organisations est présent pour le démarrage du projet.
- Depuis le début de 2024, des discussions ont également commencé avec le Secrétariat d'État aux migrations SEM.
- En 2023, la conception du projet a été examinée par "Innovage". Leurs recommandations ont été largement mises en œuvre.
- La collecte de fonds reste difficile. Les besoins de financement n'ont pas encore été couverts.
- Pour étendre la phase de collecte de fonds, le conseil de sections a approuvé, sur proposition du comité exécutif, un financement supplémentaire de 9 000 francs. Parallèlement, le projet a été interrompu d'août 2023 à février 2024 afin de garantir une phase de collecte de fonds plus longue.

Les actions suivantes ont été entreprises pour garantir le financement :

- Élaboration de demandes de projet et de budgets de projet.
- Recherche de financements potentiels.

- En février 24, 39 demandes ont été soumises à des fondations et 59 ont été contactées. 41 demandes et contacts ont reçu une réponse négative. Seule une promesse de 1 000 francs a été faite au total.

À partir de février 24, une deuxième série de demandes sera moins étendue mais plus concentrée.

### Le réseau Student Minds

#### Rapport soumis par Seraina Campell

*Ce rapport couvre la période de février 2023 à mars 2024.*

---

#### Contexte

Lors de l'Assemblée des délégué-e-s en mai 2023, une proposition du comité exécutif a été adoptée pour lancer le réseau Student Minds à partir d'août 2023 avec une direction de projet travaillant à 20%.

En août 2023, la nouvelle directrice de projet Seraina Campell a pris en charge le projet. Les objectifs de la direction du projet pour la première phase étaient les suivants :

- Créer un réseau de différentes associations étudiantes traitant de la santé mentale
- Aborder la question au-delà du réseau, représenter l'UNES dans ce domaine vers l'extérieur et motiver les organisations étudiantes qui ne se sont pas encore penchées sur le sujet à agir
- Élaborer un programme d'offres, de soutiens et d'événements pour l'année à venir
- Assurer un financement à long terme pour le projet

Au cours des premières semaines, des liens ont pu être établis avec des connaissances déjà existantes et de nouveaux contacts ont pu être établis en approchant activement les étudiant-e-s et les organisations estudiantines. Un chat Whatsapp et une liste de diffusion, à laquelle toutes les informations importantes et les invitations sont envoyées, ont été créés avec les organisations étudiantes suivantes : Mindfull, MeWell, swimsa, psyCH, Mind Balance, AGEPoly, SUB, Midn Map, ZETA Movement, LUNA, Nightline Zürich et aware. De plus, une entrée sur le site web avec des informations de fond sur le réseau a été créée. <https://vss-unes.ch/fokus/soziale-dimension/mental-health/>

Il est rapidement apparu que certaines organisations étudiantes étaient intéressées à mettre en œuvre le projet Nightline dans leur propre établissement. Une collaboration étroite avec la CoSo a été établie, qui s'est fixé comme objectif annuel de diffuser le projet. Actuellement, les universités de Berne, de Bâle et de l'AGEPoly manifestent un intérêt et des plans plus concrets pour mettre en œuvre le projet.

Sur la base de l'analyse des besoins avec les différentes organisations étudiantes, un programme annuel comprenant différents check-ins, une journée de réseau par semestre, des ateliers et une journée de sensibilisation à la santé mentale en octobre a été élaboré.

La direction du projet a pu assurer le financement du réseau pour l'année 2024 grâce à une demande U-Change. D'autres demandes seront soumises à l'été 2024.

---

### **Réunions / Contenu des réunions**

Jun 2023 : Une dernière réunion a eu lieu avec des associations étudiantes déjà en réseau telles que MindfuLI, MeWell, Mind Balance et psyCH pour présenter le réseau Student Minds. Le projet a été approuvé et les prochaines étapes ont été planifiées.

Août / septembre 2023 : Diverses réunions sur le thème de la collecte de fonds ont eu lieu. La direction du projet a ensuite décidé de présenter une demande à U-Change.

Septembre / octobre 2023 : Divers échanges avec des représentant-e-s d'associations étudiantes s'engageant pour la santé mentale et susceptibles de collaborer ont été organisés.

28 octobre 2023 : Une première réunion a eu lieu avec quelques membres du réseau Student Minds, au cours de laquelle les besoins des associations étudiantes ont été recueillis, ce qui a permis d'élaborer un programme.

13 décembre 2023 : Le premier check-in a eu lieu, où les associations étudiantes peuvent venir volontairement discuter des problèmes ou des sujets qui les préoccupent. Il a également été question de la manière de diffuser le projet Nightline.

18 janvier 2024 : La direction du projet a pu présenter le réseau Student Minds lors de l'événement networking du réseau pour la santé mentale en Suisse et ainsi nouer des contacts précieux avec la BFH et des représentant-e-s d'organisations proposant notamment des ateliers.

Janvier / février : Diverses réunions ont eu lieu avec des membres de la BFH pour discuter des mesures possibles en matière de santé mentale des étudiant-e-s. De ces rencontres est né le 18 mars un échange avec le vice-rectorat et des représentant-e-s de différents départements de la BFH, où des plans concrets pour un projet de recherche ont été discutés.

14 mars 2024 : La direction du projet a pu animer un atelier sur la santé mentale des étudiant-e-s à la SUPSI dans le cadre de la semaine de la durabilité, où des projets existants ont également été présentés. Ensuite, un intérêt a déjà été manifesté pour mettre en œuvre un projet.

Le 16 mars 2024, le premier Network-Day a eu lieu à Berne, où sept organisations étudiantes différentes étaient représentées et pouvaient échanger. La première moitié de la journée a consisté en une présentation des associations et un échange sur les stratégies de recrutement. Après le repas de midi, un atelier sur la gestion du stress a eu lieu, suivi d'une marche de sensibilisation. En conclusion, la mise en œuvre d'une journée de sensibilisation à la santé mentale et les prochaines dates ont été discutées.

## Divers

### Sections non-membres

#### Rapport soumis par Nadège Widmer & Gazmendi Noli

*Ce rapport couvre la période de mars 2023 à mars 2024.*

---

### Contexte

La collaboration avec les non-sections est très importante pour l'UNES. L'acquisition de nouvelles sections doit rester un objectif fondamental de l'UNES dans l'optique d'atteindre la meilleure représentativité possible. Durant les dernières années, nous pouvons remarquer que les principaux doutes des non-sections touchent à des aspects financiers. Le travail de l'Union consiste donc à notamment trouver des alternatives durables pour ces sections et marteler l'importance d'une représentation estudiantine au niveau national.

---

### Séances / Contenu des séances

Alias (ZHAW): Un échange a eu lieu avec Alias lors d'une rencontre de toutes les hautes écoles zurichoises à l'automne 2023. Plusieurs tentatives de les inviter à la retraite de l'UNES, aux ADs et à la rencontre de réseau des HES ont été effectuées. Le dossier reste pour le moment en suspens.

OneHSLU (HES Lucerne): La présidence de OneHSLU a contacté l'UNES suite à l'invitation à la rencontre de réseau des HES. Un contact a été établi et une première rencontre en ligne a eu lieu entre Nadège et le président. La rencontre des HES a permis d'avoir une autre rencontre avec du contenu politique et la présence d'autres sections membres de l'UNES.

FAE HES-SO: Grâce au contact de Damien, au sein du comité de l'UNES, les discussions avec la FAE HES-SO ont été facilitées. Dû à un manque de soutien immédiat de la haute école et à un processus laborieux de demande, la FAE HES-SO, qui se dit intéressée à rejoindre l'UNES, va d'abord soumettre une motion d'adhésion en tant que membre associé. Ceci permettra un meilleur ancrage à l'UNES et se fait en vue d'une adhésion comme membre plein dans l'année qui suit.

Haute école fédérale de sport de Macolin (HEFSM):

GISA (Graduate Institute Genève):

FH OST: Plusieurs tentatives de contact ont été menés notamment par les réseaux sociaux. La présidence de l'association mère a été invité aux deux rencontres des HES, cependant n'a pas pu y participer. Un contact récent a été établi avec le représentant pour les affaires externes au sein du comité de OST-RJ, l'association des étudiant-e-s du campus Rapperswil-Jona de la HES OST. Une rencontre est en cours de préparation.

## Commission de Contrôle

### Commission de contrôle des affaires CdC (Rapport sur la gestion et les finances)

#### Rapport présenté par Nicolas Diener, Fabienne Hitz, Nicolas Triebold

*Ce rapport couvre la période d'avril 2023 à mars 2024.*

---

#### Contexte

La CdC a accompagné, observé et conseillé très intensément le travail de l'association et en particulier du conseil d'administration au cours de l'année écoulée.

Il y a eu les changements suivants depuis le dernier rapport : Nicolas Diener a démissionné de la CdC le 31 janvier 2024. Depuis lors, un siège est vacant.

---

#### Recours

Aucun recours ou demande concernant les décisions ou les procès-verbaux des assemblées des délégué-e-s ordinaires n'a été reçu par la CdC ; rien n'a été critiqué lors des réunions du Conseil de sections tenues.

---

#### Réunions / Contenu des réunions ; Contacts avec l'union

La CdC était présente à la fois aux assemblées des délégué-e-s et à plusieurs réunions du conseil de sections. La CdC a répondu aux questions des sections lors des assemblées des délégué-e-s concernant l'interprétation des statuts et règlements et a veillé à ce que les assemblées des délégué-e-s se déroulent conformément aux règlements. En outre, la CdC a soutenu la formulation et l'examen des propositions à l'attention des AD et du conseil de sections.

La CdC a conseillé le comité exécutif et le secrétariat général de l'UNES en matière juridique, dans l'évaluation des comptes annuels, en cas d'incertitudes concernant les procédures et les processus statutaires corrects, ainsi que dans l'interprétation des statuts et règlements.

De plus, la CdC a apporté son soutien et ses conseils aux sections dans le cadre de la révision totale en cours des statuts et règlements.

#### Rapport sur le travail du comité exécutif

La CdC est informée d'une violation du règlement de la part du comité exécutif. Le comité a fixé discrétionnairement l'indexation des salaires. Cependant, il est statutairement prévu que la compensation de l'inflation soit basée sur l'indice des prix à la consommation (au 30 novembre). La CdC a appris cette violation après l'expiration du délai de recours. Sinon, la CdC conclut des rapports de responsabilité et des échanges directs que le comité a travaillé conformément aux statuts et règlements. Aucune autre violation n'est connue. Le travail du comité était conforme aux lignes directrices en matière de communication ainsi qu'aux décisions prises lors des assemblées des délégué-e-s et des réunions du conseil de sections.

### **Rapport sur les comptes annuels et les finances**

Le bilan au 31 décembre 2023 et le compte de résultat du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023 ont été présentés à la CdC le 25 mars 2024. Le contrôle a été effectué par correspondance et la réunion s'est tenue via Zoom.

Selon la CdC, le budget et le compte de résultat sont corrects et cohérents à tous égards. Les dépassements budgétaires sont documentés et explicables. Aucun déficit structurel n'est visible. La perte est due à des événements ponctuels et peut être couverte par les réserves générales.

---

### **Varia**

La CdC tient à souligner qu'il y a actuellement un poste vacant au sein de la CdC. Le rôle de la CdC est essentiel pour garantir une interprétation correcte des statuts et règlements et pour soutenir de manière proactive les autres organes dans la mise en œuvre de leurs préoccupations conformément aux règlements et statuts. Il est donc important de pourvoir rapidement le siège vacant avec une personne appropriée.