

## **PROTOKOLL der 176. Delegiertenversammlung des VSS, vom 1. & 2. Mai 2021 – digital wegen Corona-Krise**

## **PROCÈS-VERBAL de la 176<sup>e</sup> Assemblée des Délégué-e-s de l'UNES, des 1<sup>er</sup> & 2 mai 2021 – sous forme numérique en raison de la crise du coronavirus**

### **Präsenzliste | Liste de présence**

CUAE: La CUAE ne sera malheureusement pas disponible ce week-end-là, le 1er mai étant une journée de lutte du mouvement ouvrier.

FAE: Virginia Soro, Matthieu Gisler, Laëtitia Hasni, Léa Pacozzi, Noelle Wilhelm

FEN: ---

skuba: Elena Allendörfer, Tomas Koturenka, Francesca Sorrentino, Jannis Wieczorek, Vincent Frederick Pickert

SOL: Vanessa Kengelbacher, Vinzenz Schmutz, Cora Wehrmann

students.fhnw: Samira Hamouche, Sophie-Marie Ordelman, Roger Siegentaler

SUB: Gaia Fortunato, Sebastian Held, Selma Kuratle, André Miotti, Nino Spycher, Noel Stucki, Céline Aeschlimann

VSBFH: Lukas Abraham, Angela Gattlen, Jonathan Schlede, Franziska Winkler

VSETH: David Blaser, Luca Dahle, Julia Fähnrich, Kolja Frahm, Stella Harper, Corentin Pfister, Linn Hille-Dahl, Elea Kunz

VSPHS: Raymond Wiedmer

VSUZH: Timothy Schürmann, Leonie Barnsteiner, Isabel Leder, Isaias Moser, Polina Pokrovskaya, Pio Gino Steiner

ESN: ---

VSN: Annika Erickson-Pearson, Ryan Maia

SWImsa: Jakub Novotny

Gäste | Invité.e.s: Marina Carobbio Guscetti; Léonore Porchet;

Externe Sitzungsleitung: Lionel Burri, Gabriela Lüthi

Unterstützung IT: Nino Wilkins

Kandidierende | Candidat·e·s: Maxime Crettex, Nadège Widmer, Maxime Barthassat

Protokoll | Procès-verbal : Clarisse Aeschlimann, Magali Le Moigne

Dolmetscherinnen | Traductrices: Sybille Baldenhofer, Nina von Heydebrand, Andrea von Maltitz

Vorstand | Comité exécutif : Florent Aymon, Zoe Bibissidis, Seraina Campell, Yael Kälin, Elischa Link, Céline Lüthi, Laurent Woeffray

Verbandssekretariat | Secrétariat de l'Union : Anita Ledergerber, Thomas Kläy

Präsidien VSS-Arbeitsgruppen | Présidences groupes de travail de l'UNES : Alexander Powell, Mugnette Müller

GPK | CdC : Nicolas Diener, Fabienne Hitz

## Traktanden | Ordre du jour

Zuhanden der Delegierten, GPK, VertreterInnen, Kommissionsmitglieder und Gäste |  
A l'attention des délégué·e·s, de la CdC, des représentant·e·s, des membres des commissions  
et des invité·e·s

176. Delegiertenversammlung des VSS  
in digitaler Form, 1. + 2. Mai 2021

176<sup>e</sup> Assemblée des délégué·e·s de l'UNES sous  
forme numérique, les 1<sup>er</sup> et 2 mai 2021

### Samstag

ab 09h30 Anmeldung der Delegierten (Zoom  
Warteraum)

*Einführung Ablauf der DV und über den VSS (eventuell  
am Vorabend per Zoom)*

### Statutarischer Teil

10h15 Begrüssung

#### 1 Formalitäten

- 1.1 Feststellen der Beschlussfähigkeit
- 1.2 Wahl der Stimmenzähler\*innen
- 1.3 Wahl der Protokollführer\*innen
- 1.4 Genehmigung der Traktandenliste
- 1.5 Abnahme des Protokolls der 175. DV

#### 2 Mitteilungen

Mitteilungen: Vorstand, Sektionen, assoziierte  
Mitglieder, Kommissionen, Arbeitsgruppen, Gäste

#### 3 Stundungen

#### 4 Rechenschaftsberichte 2020/2021

#### 5 Jahresabschluss 2020

#### Networking

\*\*\*13h30 Mittagessen\*\*\*

14h25 Fortsetzung der Sitzung

#### 6 Kandidierende: Vorstellung und Fragen

#### Gendersession

#### 7 Jahresziele 2021/2022

#### 9 Stipendienpapier HopoKo

### Samedi

à partir de 09h30 enregistrement des délégué·e·s  
(Zoom salle d'attente)

*Introduction sur le déroulement de l'AD et sur l'UNES  
(éventuellement la veille via Zoom)*

### Partie statutaire

10h15 Mots de bienvenue

#### 1 Formalités

- 1.1 Détermination du quorum
- 1.2 Election des scrutateurs·trices
- 1.3 Élection des procès-verbalistes
- 1.4 Acceptation de l'ordre du jour
- 1.5 Adoption du PV de la 175<sup>e</sup> AD

#### 2 Communications

Communications : Comité exécutif, sections,  
membres associés, commissions, groupes de  
travail, invité·e·s

#### 3 Sursis de paiement

#### 4 Rapports annuels 2020/2021

#### 5 Clôture des comptes 2020

#### Networking

\*\*\*13h30 Repas de midi\*\*\*

14h25 Reprise de la séance

#### 6 Candidat·e·s : présentation et questions

#### Gendersession

#### 7 Buts annuels 2021/2022

#### 9 Bourses d'études HopoKo

#### Bref échange en groupe

## ***Kurzer Austausch in Gruppen***

### **8 Vorstösse**

- 8.1 Nachhaltigkeitspapier
- 8.2 Manifesto (TOPICS)

\*\*\*18h00 Ende\*\*\*

## **Sonntag**

ab 09h30 Anmeldung der Delegierten (Zoom Warteraum)

10h00 Fortsetzung der Sitzung

### **1 Formalitäten**

- 1.1 Feststellen der Beschlussfähigkeit
- ~~1.2 Wahl der Stimmenzähler\*innen~~

### **10 AG Struktur**

#### **6 Wahlen (keine Diskussionen)**

##### **6.1 Vorstand**

- 6.1.1 Bestätigungswahl Co-Präsidium
- 6.1.2 Bestätigungswahl ordentlicher Vorstand
- 6.1.3 Wahlen ordentlicher Vorstand

##### **6.2 Thematische Kommissionen**

- 6.2.1 Mitglieder Thematische Kommissionen
- 6.2.2 Bestätigungswahl Kommissionsleitungen
- 6.2.3 Wahl Kommissionsleitung HopoKo

##### **6.3 Arbeitsgruppen (AG)**

- 6.3.1 Mitglieder Arbeitsgruppen

##### **6.4 Vertretungen**

##### **6.5 Geschäftsprüfungskommission GPK**

## ***Kurzer Austausch in Gruppen***

\*\*\*13h00 Mittagessen\*\*\*

13h55 Fortsetzung der Sitzung

## ***Input Kompetenzzentrum Nachhaltigkeit***

### **11 Andere Resolutionen**

### **12 Die nächsten DVs (2021 und 2022)**

### **13 Varia**

\*\*\*Ende der DV 16h00\*\*\*

## **8 Interventions**

- 8.1 Document sur la durabilité
- 8.2 Manifesto (TOPICS)

\*\*\*18h00 Fin\*\*\*

## **Dimanche**

à partir de 09h30 enregistrement des délégué-e-s (Zoom salle d'attente)

10h00 Reprise de la séance

### **1 Formalités**

- 1.1 Détermination du quorum
- ~~1.2 Election des scrutateurs-trices~~

### **10 GT Structure**

#### **6 Élections (sans discussions)**

##### **6.1 Comité exécutif**

- 6.1.1 Élections de confirmation Coprésidence
- 6.1.2 Élections de confirmation Comité exécutif
- 6.1.3 Élections Comité exécutif

##### **6.2 Commissions thématiques**

- 6.2.1 Membres des Commissions thématiques
- 6.2.2 Confirmation Présidence des Commissions
- 6.2.3 Élections Présidence HopoKo

##### **6.3 Groupe de Travail (GT)**

- 6.3.1 Membres des Groupes de Travail

##### **6.4 Représentations**

##### **6.5 Commission de contrôle CdC**

## ***Bref échange en groupe***

\*\*\*13h00 Repas de midi\*\*\*

13h55 Reprise de la séance

## ***Input Centre de compétences Durabilité***

### **11 Autres résolutions**

### **12 Prochaines AD (2021 et 2022)**

### **13 Divers**

\*\*\*Fin de l'AD 16h00\*\*\*



## Kleines Beschluss Glossar

## Petit glossaire des décisions

(keine) [gegen]stimme(n)	(aucune) voix [contre]
(Schluss)abstimmung	vote (final)
abgelehnt/zurückgewiesen	rejeté-e/refusé-e
Abstimmung unter Namensaufruf	vote nominal
Änderungsantrag	amendement
angenommen/genehmigt	accepté-e/adopté-e
Antrag	motion
aufnehmen	reprendre
ausreichend	suffisant
dafür / dagegen	pour / contre
einstimmig	à l'unanimité
Eintreten (auf ein Geschäft)	entrée/entrer (en matière)
erreicht	atteint
ja / nein / enth.[altung]	oui / non / abst.[ention]
klar/offensichtlich/deutlich	évident
Mehr(heit)	majorité
Stichentscheid	trancher
still(schweigend)	tacitement
zurückziehen	retirer

## Samstag, 1. Mai 2021 | samedi 1 mai 2021

### 0 Begrüssung | Mots de bienvenue

---

10h15 Leitung | direction : Lionel Burri

Zoe, Vorstand: Ich habe die Ehre, unsere Gäste begrüßen zu dürfen. Kurze Einführung der Gäste: Marina Carrobbio Ständerätin SP Tessin seit 2019, setzt sich stark für die Anliegen von Kindern und Jugendlichen ein. Förderung der sozialen Mobilität, Nachhaltigkeit, Stipendien, Assoziierung an Erasmus+ sind nur einige Bereiche in der sich Marina Carrobbio für uns eingesetzt hat. Engagement für eine soziale und gerechte Schweiz, das Gesundheitssystem, Umweltfragen und Gleichstellung der Geschlechter.

Benvenuta signora Carobbio e grazie mille per il suo lavoro per gli studenti e le studentesse. Je suis également très heureuse d'accueillir notre deuxième invitée Mme Léonore Porchet, spécialiste en communication et conseillère nationale pour les verts, incarne à la fois la jeune génération et la percée historique des femmes au conseil national qui détiennent désormais 42 % des sièges. Mme Porchet a été membre du FAE ; participation à l'Assemblée des Délégué·e·s de l'UNES et soutien pour l'initiative sur les bourses d'études. Engagement pour les thématiques liées aux étudiant·e·s et à la jeunesse ainsi que pour les causes féministes, engagement contre le sexisme et l'homophobie, pour Erasmus+. Mme Porchet merci pour votre engagement en faveur des étudiants. Ich übergebe das Wort an Marina Carobbio.

Marina Carobbio Guscetti : Chères et Chers membres de l'Union des Étudiant·e·s de Suisse, C'est avec grand plaisir que j'ai accepté l'invitation à participer à votre 176ème Assemblée des Délégué·e·s. J'ai beaucoup de respect pour votre association et pour les sujets importants que vous traitez : l'éducation pour tous et l'adhésion au programme Erasmus+, pour n'en citer que quelques-uns. Il s'agit sans aucun doute de questions très actuelles, y compris sur le plan politique, que je suis avec intérêt. L'une des thématiques pour lesquelles je me bats actuellement au sein de la Commission de la science, de l'éducation et de la culture du Conseil des États (CSEC-E), c'est la participation de la Suisse au programme « Horizon Europe ». Je tiens également à vous féliciter pour la campagne nationale que vous menez pour promouvoir la santé mentale des étudiant·e·s des établissements d'enseignement supérieur suisses. Nous savons que les années d'études sont très stressantes et, malheureusement, la pandémie de coronavirus que nous vivons actuellement n'a fait qu'accroître la détresse mentale de la population. Je vous remercie donc pour votre engagement en faveur du bien-être des étudiantes et par conséquent du présent et de l'avenir de notre pays. L'égalité des genres est une question qui me tient à cœur et pour laquelle je ne cesse de m'engager dans ma vie privée et politique. Là aussi, je sais que vous êtes très actifs, et je salue le travail effectué par la Commission d'égalité de l'Union des Étudiant·e·s de Suisse (UNES). Cette année a marqué le 50ème anniversaire de l'obtention du droit de vote par les femmes suisses. Cela n'a pas été facile à réaliser, et même si de nombreux progrès ont été accomplis, les femmes en Suisse sont toujours obligées de mener une lutte quotidienne pour faire respecter leurs droits. Il ne s'agit pas seulement de revendiquer une égalité formelle, mais surtout de sauvegarder et de promouvoir une égalité réelle entre les genres. 2021 est une année importante pour les femmes. J'espère que cette année restera dans les mémoires comme celle des revendications, et surtout des réalisations, pour assurer l'égalité salariale, pour lutter contre le sexisme et la discrimination entre les sexes, et pour éliminer une fois pour toutes les stéréotypes de genre qui sévissent encore dans notre société. Cela nécessite l'engagement constant et vigilant de tou·te·s. La grève des femmes a été décisive pour faire progresser l'égalité des genres, soit en 1991 que en 2019. J'ai participé en 1991 en tant qu'étudiante et 2019 avec ma mère et ma fille.

À cette dernière occasion, environ 500'000 femmes et hommes solidaires ont participé à la grève pour réclamer l'égalité. Il s'agit de la plus grande manifestation politique depuis la grève générale de 1918. Si un problème réel n'avait pas été perçu, il aurait été difficile de mobiliser autant de personnes. Comme je l'ai déjà dit, la mobilisation paie : en 2019, les femmes sont plus nombreuses à entrer au parlement lors des élections fédérales. Le nombre d'élues est passé de 32 % en 2015 à 42 % au Conseil national et de 15 % à 26 % au Conseil des États. Bien que l'écart entre les hommes et les femmes élus soit encore important, il s'agit d'un record pour la Suisse. Au niveau politique, l'année 2021 sera également marquée par la 2ème Session des femmes. Du 29 au 30 octobre 2021, au Palais fédéral, 246 femmes\* de toutes les régions de Suisse discuteront des mesures les plus urgentes à mettre en œuvre pour l'égalité et des motions proposées par les commissions spéciales créées pour l'événement. A la fin de la session, des amendements seront présentés au Parlement et au Conseil fédéral. Il ne s'agit donc pas de paroles en l'air, la Session des femmes\* est importante pour attirer l'attention des décideurs politiques sur les revendications actuelles des femmes\*. Qui mieux qu'elles est à même de dire quels sont les problèmes qu'elles rencontrent et quelles sont les solutions à mettre en œuvre ? Parmi les différents domaines de la vie dans lesquels la discrimination entre les genres est présente, il y a entre autres, l'enseignement universitaire. Comme vous l'avez dénoncé dans les revendications formulées par votre commission, on constate une pénurie de femmes dans les hauts-rangs des carrières universitaires. En outre, les nombreux cas récents de harcèlement et de sexisme signalés dans les écoles polytechniques suisses sont alarmants. La motion 21.3010 du Conseil national « Campagne contre le harcèlement dans les EPF » demande au Conseil fédéral de mettre rapidement en place une campagne de sensibilisation et de lutte contre le harcèlement dans ces institutions. La motion, adoptée par le Conseil national, sera examinée par le Conseil des États. La Stratégie Egalité 2030 adoptée par le Conseil fédéral le 28 avril 2021 est la première stratégie nationale qui vise spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette stratégie qui est peu ambitieuse, est quand même une base sur laquelle travailler et contient également des points relatifs à l'éducation. Par exemple, un des objectifs est d'améliorer l'équilibre entre les sexes dans l'éducation, dans tous les groupes professionnels, à tous les niveaux de responsabilité et dans les organismes de décision. Parmi les mesures prioritaires pour promouvoir cet objectif, on trouve que la part des femmes dans l'enseignement et la recherche et plus particulièrement aux postes de direction et dans les organes décisionnels des hautes écoles doit augmenter ; une plus grande représentation des hommes dans les professions de la santé et de l'éducation doit être encouragée. La stratégie du Conseil fédéral se base malheureusement encore sur une vision binaire du monde. J'ai beaucoup parlé des femmes aujourd'hui, mais je ne veux pas oublier les hommes et les personnes LGBTQIA+ qui souffrent de discrimination sur la base de leur genre ou orientation sexuelle. Malheureusement, je n'ai pas l'occasion aujourd'hui d'aborder toutes les questions liées à la discrimination fondée sur le genre, mais dans mon action politique et en tant que citoyenne, je m'engage en faveur de l'égalité pour tous les genres et toutes les orientations sexuelles. Mon objectif est de faire en sorte que la politique ne se contente pas de ce qui est décidé dans la Stratégie, mais se batte pour des décisions concrètes qui répondent aux besoins réels d'égalité pour tou·te·s. Je vous remercie de votre attention et je vous encourage à poursuivre votre travail au profit de l'égalité de genre. Bonne journée, buona salute.

Léonore Porchet : Je prends tout de suite le relais. Merci beaucoup à ma collègue conseillère d'État Marina Carobbio avec qui j'ai le plaisir de partager différents engagements en matière d'égalité mais aussi la session des femmes. Bonjours à toutes et à tous, merci beaucoup de m'accueillir, c'est pour moi un plaisir particulier parce que j'ai été parmi vous, j'ai été déléguée

de la FAE à l'Union des Étudiant·e·s de Suisse. Je crois n'avoir loupé aucune Assemblée des Délégué·e·s parce que j'avais beaucoup de plaisir et parce que je sais que ce travail fait est important pour la qualité des études, pour l'avenir de la formation en Suisse et pour la représentation des étudiant·e·s dans la politique des études supérieures dans ce pays. Je souhaiterais que cette voix soit mieux entendue au niveau politique. En tant qu'ancienne déléguée de l'UNES et co-présidente de la FAE, j'aimerais vous dire merci. Merci pour cet engagement et le temps qui est pris malgré les examens qui arrivent pour beaucoup d'entre vous. Merci pour le temps qui est pris derrière des écrans, je sais que ça fait maintenant une année que vous et vos collègues étudiant·e·s faites vos études derrière vos écrans. C'est très lourd et problématique, ça rend difficile non seulement les études mais également votre engagement associatif et je suis très heureuse de vous voir aussi nombreux et nombreuses aujourd'hui. Merci pour le temps pris sur vos études pour cet engagement associatif qui est fondamental. Plus globalement merci pour cette solidarité de cet engagement associatif. Merci à toute la jeunesse pour cette solidarité face à la crise du covid. Il faut rappeler que l'immense majorité des jeunes est très solidaire face à cette crise du covid. Par exemple, les jeunes se font le plus souvent dépister. Cette solidarité doit maintenant avoir une certaine reconnaissance avec les revendications de l'UNES que je partage. J'espère le retour rapide au présentiel vont arriver le plus vite possible. Demande au Conseil Fédéral d'un fond d'urgence pour soutenir les étudiant·e·s qui ont dû perdre leurs petits jobs. La question de la santé mentale me tient très à cœur qui a été bien relevée par l'UNES. J'attends les réponses du Conseil Fédéral à propos de ces questions que j'ai posé à la session de mars et j'espère qu'elles seront satisfaisantes parce que je trouve que jusqu'à maintenant, le statut des étudiant·e·s a été oublié dans cette crise.

Il faut rappeler qu'étudier est difficile même dans de bonnes conditions, d'où l'importance de l'UNES et qu'elle s'attaque à des sujets comme nous le faisons aujourd'hui et depuis des années. Notamment L'égalité doit encore être améliorée pour la qualité des études des étudiant·e·s et personnes non-binaires des hautes écoles. Les associations d'étudiant·e·s sont pionniers et pionnières et poussent les institutions universitaires à s'améliorer sur cette question de l'égalité. FAE très stricte avec l'écriture inclusive obligatoire, des quotas, des règles de paroles, un congé parental et la promotion de journées de fierté pour la communauté LGBTQ. Exemples qui ont poussé l'université à s'améliorer, a eu une influence sur l'université de Lausanne. Volonté d'amélioration beaucoup grâce à la mobilisation des associations d'étudiant·e·s. Grâce à cette mobilisation, la question du harcèlement dans les hautes écoles a été soulevée au Parlement. Sans cette mobilisation, on n'aurait probablement pas traité aussi bien et aussi rapidement la question du harcèlement. Comme soulignée par ma collègue Marina Carobbio, motion adoptée par une commission qui traite de l'égalité dans les hautes écoles qui demande une campagne de sensibilisation et de lutte contre le harcèlement sexuel. Le Conseil fédéral a une tolérance 0 face au harcèlement, et reconnaît le problème pour les étudiant·e·s qui cessaient leurs études pour cause de harcèlement. Après l'adoption de cette motion, la responsabilité des étudiant·e·s sera fondamentale. S'il n'y a pas de suivi, il y a un risque que cela reste des mots en l'air. Aussi grâce à la mobilisation estudiantine que la grève des femmes a été si bien suivie au sein des institutions universitaires. Rappel de quelques revendications qui touchent l'UNES : meilleure représentation des femmes dans tous les secteurs de la société dont la recherche. Il y a énormément à faire pour la relève féminine ; exemple de la task force covid où il y avait tout d'abord immense majorité d'hommes et très peu de femmes. Il y a des lacunes et la question n'est pas encore assez posée sur la représentativité, alors que la crise du covid touche en premier les femmes avec des conséquences terribles dans les familles mais aussi sur les professions à majorité féminine. Question qui touche l'UNES car touche les professions d'infirmières HES. Marina Carobbio et

moi nous battons pour le statut des infirmières. Long combat pour un projet acceptable de la part du parlement, mais l'initiative pour les soins infirmiers existe toujours. Métiers à majorité féminine mis en lumière par la crise du covid. Je tiens à aborder le sujet de l'accès à la santé sexuelle. L'associations d'étudiant·e·s de France a montré qu'un tiers des étudiantes de France font face à la précarité menstruelle et c'est probablement pareil en Suisse. Cette étude provient d'une association d'étudiant·e·s et c'est grâce à cette étude que la France commence à travailler sur la précarité menstruelle. Question de précarité face à la santé en particulier des femmes est un thème que nous allons aborder dans la commission que je co-préside avec Marina Carobbio pour la session des femmes au sujet de la santé sexuelle et de la médecine genrée. J'aimerais vous inviter à vous inscrire comme candidates et électrices jusqu'au 7 mai sur le site internet de la session des femmes. Je me réjouis de vous voir aussi nombreuses et nombreux à cette Assemblée des Délégué·e·s de l'UNES et de vous voir peut-être à la session des femmes. Je vous souhaite une excellente Assemblée des Délégué·e·s. J'espère que vous allez très vite les tenir en présentiel, parce que ce qui se passe en dehors de ces AD est tout aussi important. Merci pour l'invitation.

## **0 Informations zum Ablauf der digitalen DV | Informations sur le déroulement de l'assemblée sous forme numérique**

---

10h40 Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Merci beaucoup Léonore Porchet et Marina Carobbio pour vos discours et vos interventions, merci d'avoir pris du temps sur vos emplois du temps chargés un samedi matin pour venir nous parler. C'est très important je pense pour tous et toutes les délégué·e·s qui sont présent·e·s aujourd'hui de se rappeler que ce qu'on fait ici ne s'arrête pas aux murs des hautes écoles et que les actions de l'UNES et des associations étudiantes se projettent dans la vie politique plus globale. Merci beaucoup pour cette intervention. On va pouvoir passer à la partie plus formelle de cette assemblée. Je veux tout d'abord saluer tous et toutes les délégué·e·s, tous les membres des Commissions, les membres de la Commission de Contrôle, les membres du Comité exécutif, les personnes de l'administration qui sont aussi présentes aujourd'hui et qui vont se charger que toute cette assemblée puisse se passer le plus efficacement possible. Je m'excuse si je salue des gens qui ne sont pas là parce que je n'arrive pas à surveiller les présences de tout le monde, il y a trop de personnes, ce qui me réjouit, mais il y a plus d'un écran à la fois, donc je ne sais pas. Dans le doute je salue aussi les invité·e·s des non-sections pour l'USI, pour les sections associées, pour la FDD. Je salue aussi les candidates et candidats, Nadège Widmer, Maxime Crettex et Maxime Barthassat. Je remercie la présence des traductrices, c'est Nina qui est maintenant à la traduction et Sybille qui sera aussi là aujourd'hui. Je salue les procès-verbalistes, Clarisse Aeschlimann et Magali Le Moigne. Je pense que je n'oublie personne, sinon faites-moi signe dans le chat.

J'ai oublié de me présenter : Lionel Burri, j'ai été auparavant membre du Comité de l'UNES, j'ai aussi participé à l'UNES dans des Commissions et en tant que délégué pour la FAE quand j'étudiais à Lausanne. J'ai fait des études de théologie à Lausanne et maintenant à Berne. Je me réjouis de passer cette assemblée avec vous. Pour le bon fonctionnement de cette AD, je vous rappelle que vous avez reçu un guide de l'AD, qu'on peut partager à l'écran. Ce guide que vous devez avoir reçu et que vous avez j'espère déjà lu (sinon vous le retrouvez dans les envois de l'AD et je vous prierais d'en prendre connaissance) permettra de poser les bases de bon fonctionnement de cette AD. C'est juste un résumé, les règles de fonctionnement de l'AD sont régies par une série de règlements que la CdC est chargée de surveiller. Il peut arriver

que les modalités de fonctionnement soient différentes que ce qui est indiqué dans ce guide, mais on ne va pas perdre de temps maintenant pour expliquer comment se passeront les élections de demain. Vous serez informé·e·s le moment venu s'il y a des modifications des modalités. Les points importants pour que l'Assemblée fonctionne correctement : pour que nos décisions soient valides, la CdC doit à tout moment pouvoir s'assurer du quorum. À chaque fois que vous vous éloignez de votre ordinateur, vous devez indiquer dans le chat "CdC je quitte la séance", "CdC je suis de retour". Si la CdC ne peut pas suivre le chat, au moment des votations, on aura de gros problèmes et on risque de devoir répéter des votes si on n'a pas une confirmation que le quorum est valide. Si vous quittez la séance définitivement, il faut que vous l'annonciez aussi. La prise de parole se fait dans le chat, par une liste séparée par genre. Vous devez demander à prendre la parole via le chat, je vous inscris sur la liste et je vous donne la parole quand ce sera votre tour. Le signalement d'un problème technique ne requiert pas de liste, signalez-moi directement lorsqu'un·e intervenant·e ou la traduction n'est pas audible afin de ne pas perdre de temps. Informations reçues : allumez la caméra que lorsque vous parlez. Techniquement, c'est possible d'avoir la caméra allumée lorsque vous écoutez uniquement, pas d'obligation d'allumer lorsque vous parlez, mais c'est plus agréable de parler à un auditoire qu'à des carrés noirs. Pour les prises de parole en elles-mêmes : les discussions se font toujours en deux étapes, d'abord les questions de compréhension puis les débats, avec un débat d'entrée en matière si demandé. Ne pas commencer à débattre pendant les questions de compréhension. Pendant le débat, essayez de ne pas vous éloigner de la question, soyez concis dans vos présentations. Le but de ce débat est que tous et toutes les délégué·e·s aient reçu toutes les informations et tous les avis pour se faire un avis et si votre argument a déjà été dit, merci de ne pas répéter. Sinon nous prenons la liberté d'interrompre le débat, voire d'exclure quelqu'un de l'Assemblée. Délais pour les motions et amendements : si des points peuvent encore être amendés car aucun délai n'a été fixé, toutes les motions et amendements doivent être remis par écrit, en deux langues, aussi vite que possible. Réceptions d'amendements de dernière minute interrompent l'Assemblée. Si les sections n'ont pas encore mis à jour les listes de candidat·e·s pour les Commission et les GT, prière de le faire et de l'envoyer à Anita au plus tard ce soir à 19h. Amendements : corrections cosmétiques et fautes d'orthographe peuvent être signalées (par mail, après l'Assemblée), mais ne requièrent pas de nouvel amendement, merci de ne pas perdre de temps pendant l'Assemblée pour ça. Communication : slack vous permet de communiquer directement avec le Comité. Nino devrait vous avoir tous et toutes invité·e·s, regardez via mail ou le chat de zoom si ce n'est pas le cas. Aucune prise de parole discriminante en vertu de l'appartenance ethnique, du genre, de l'âge, de la langue, de la situation sociale, de l'orientation sexuelle, du mode de vie, de l'origine, de la religion, des convictions philosophiques, morales ou politiques, d'un handicap physique ou psychique n'est tolérée dans cette Assemblée. Invitation à signaler si je rate quelque chose. Si vous deviez être témoin ou victime de harcèlement : personnes de contact sont Laurent et Zoé. Merci d'indiquer vos contacts (mail ou téléphone) dans le chat. Autre proposition du Comité exécutif : geste pour signaler que quelqu'un a oublié de s'exprimer en langage inclusif pour permettre les intervenant·e·s de les rendre attentifs et attentives. On oublie tous à un moment de faire preuve d'inclusivité, c'est juste un rappel. Si quelqu'un a encore quelque chose à ajouter, merci de le faire maintenant via le chat. Si ce n'est pas le cas, nous pouvons passer au point 1.

## 1 Formalitäten | Formalités

### 1.1. Feststellen der Beschlussfähigkeit | Détermination du quorum

---

10h45 Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Question à la CdC, pouvez-vous nous annoncer le quorum svp ?

Nicolas, GPK: 31 Delegierte mit Stimmrecht anwesend, 9 Sektionen. Damit ist das Quorum gegeben. Absolutes Mehr bei 16 Stimmen, 2/3-Mehr bei 21 Stimmen, ¾-Mehr bei 24 Stimmen.

Lionel : Merci beaucoup à la CdC. Nous pouvons poursuivre.

### 1.2 Wahl der Stimmenzähler\*innen | Election des scrutat-eurs-trices

---

Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : L'élection des scrutateurs et scrutatrices de votes n'est pas nécessaire, car nous voterons via l'outil de vote VoteIT à cette AD numérique. La CdC se chargera du décompte des votes. J'ai reçu une motion d'ordre du Comité : le Comité demande des votes à bulletins secrets ou des élections secrètes pour TOUS les votes et élections. La seule exception à cette règle concerne les décisions par OPPOSITION ACTIVE (qui se font par le chat). Y a-t-il une opposition active concernant cette proposition du Comité ? Ce n'est pas le cas.

***Beschluss: Der Antrag auf geheime Wahlen und Abstimmungen über das digitale Abstimmungstool VoteIT wird einstimmig angenommen. | Décision : La motion d'ordre sur les votes et les élections à bulletins secrets via l'outil de vote VoteIT est acceptée à l'unanimité.***

### 1.3 Wahl der Protokollführer\*innen | Election des procès-verbalistes

---

Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Je remercie encore Clarisse Aeschlimann et Magali Le Moigne. Clarisse Aeschlimann [a été] étudiante à Neuchâtel et nous a déjà soutenu·e·s 3 fois dans ce travail, c'est la 4<sup>ème</sup> fois qu'elle le fait. On la remercie fortement et on est très content·e·s d'avoir quelqu'un qui a déjà l'expérience de ces procès-verbaux. Magali Le Moigne nous a aussi souvent soutenu·e·s, elle est étudiante à Genève en traduction interprétation et elle soutient aussi l'UNES pour des travaux de traduction. Merci bcp à vous deux pour ce travail. Oubli : à chaque fois que vous prenez parole, merci d'annoncer votre nom et votre section pour le PV. Pour la prise de parole, les traductrices vous rappellent de parler en une seule langue, celle indiquée à côté de votre nom, et nous vous prions de vous y tenir, car le changement de langue est impossible avec le système informatique. Nous allons ouvrir le VoteIT pour l'élection des procès-verbalistes. Le vote est ouvert, vous avez 2 minutes pour voter. Normalement les procès-verbalistes sont approuvé·e·s par acclamation, mais nous le faisons formellement pour vérifier que le programme VoteIT fonctionne correctement.

Nino, Technik: Eine Person hat sich bei mir gemeldet, wir versuchen das Problem zu lösen.

Lionel : Question à la CdC, peut-on continuer ou faut-il régler le problème avant ?

Nicolas, GPK: Wir fahren fort. Falls es auf eine sehr knappe Abstimmung hinausläuft, müssten wir diese Sache noch klären. Ansonsten können wir davon ausgehen, dass es den faktischen Ausgang der DV nicht materiell verändert.

Lionel : Je demande à la CdC d'annoncer le résultat de l'élection des procès-verbalistes.

Nicolas, GPK: Die Protokollführung wurde mit 30 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, 0 Enthaltungen, einer verschollenen Stimme gewählt.

**Beschluss: Die Protokollantinnen Clarisse Aeschlimann und Magali Le Moigne werden einstimmig gewählt. | Décision : Clarisse Aeschlimann et Magali Le Moigne sont élues à l'unanimité comme rédactrices du PV.**

#### **1.4 Genehmigung der Traktandenliste | Acceptation de l'ordre du jour**

---

Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : L'approbation de l'ordre du jour. Il vous a été envoyé le 14 avril 2021. On n'a pas reçu d'amendements pour cet ordre du jour. Le VoteIT est ouvert, vous avez 2 minutes.

Lionel : On va attendre que la question technique se règle, parce qu'on ne peut pas continuer sans modalité de vote fonctionnelle.

Fabienne GPK: Bei der GPK geht es wieder. Die Traktandenliste wurde mit 30 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen angenommen.

**Beschluss: Die Traktandenliste wird einstimmig angenommen. | Décision : L'ordre du jour est accepté à l'unanimité.**

#### **1.5 Genehmigung des Protokolls der 175. Delegiertenversammlung (digital) | Approbation du procès-verbal de la 175<sup>ème</sup> AD (sous forme numérique)**

---

Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Le PV de la 175e AD vous a été transmis dans le pré-envoi le 3 mars 2021. Dans les 30 jours suivant sa publication (21.01.2021) la CdC n'a reçu aucun recours pour violations des statuts ou du règlement. En plus, aucun amendement a été transmis après l'envoi du 3 mars. Un immense merci à Jirina Clark, Ludmilla Dorsaz et Clarisse Aeschlimann, qui ont rédigé ce PV pendant la dernière AD et fait tout le travail de mise au propre par la suite. Nous pouvons ouvrir le VoteIT pour la question "acceptez-vous le PV de la 175e AD ?". Vous avez 2 minutes.

Fabienne GPK: Das Protokoll der letzten DV wurde mit 30 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, und keiner Enthaltung angenommen.

**Beschluss: Das Protokoll der 175. DV wird einstimmig angenommen. | Décision : Le procès-verbal de la 175e AD est accepté à l'unanimité.**

## 2 Mitteilungen | Communications

---

11h00 Leitung | direction : Lionel Burri

### **Mitteilungen des Vorstands | Communications du Comité exécutif :**

Lionel : Le bureau a transmis ses communications sous forme écrite, mais je donne l'opportunité à celles et ceux qui le souhaitent de donner des informations sur les derniers événements qui ont eu lieu suite à la publication de leur communication écrite. J'ai Laurent qui souhaite prendre la parole. Tu peux le faire maintenant.

Laurent, Vorstand: Es ist eine Mitteilung zu einer Frage, die am letzten Sektionsrat aufgekommen ist. Nämlich, wozu unsere Papiere dienen. Was sind genau Forderungspapiere, was sind Resolutionen, was sind Positionspapiere. Wir haben das im Vorstand diskutiert und möchten zu Beginn der DV das nochmal klarzustellen: Grundsätzlich gibt es 3 Formen: Positionspapiere, Resolutionen, Forderungspapiere. Alle werden auf der Webseite veröffentlicht und manchmal an Akteurinnen und Akteure versendet. Zweck: Positionspapiere enthalten die Grundposition zu gewissen Themenbereichen, welche die Stossrichtungen zu diesem Thema geben, damit der VSS in Interviews und auf Social Media entsprechend antworten kann. Sie dienen auch für Stellungnahmen. Resolutionen sind Unterstützungsbekundungen, Solidaritätsbekundungen, wie z.B. für die Studierenden in Weissrussland. Forderungspapiere: mit den Corona-Forderungen habt ihr kürzlich gesehen, wie sie verwendet werden. Es sind konkrete Forderungen, die eins zu eins veröffentlicht werden. Sie werden auch den jeweiligen Akteuren und Akteurinnen zugestellt, damit (in unserem Sinne) gehandelt wird.

Lionel : Est-ce que d'autres personnes du bureau souhaitent rajouter des communications ? Des délégué-e-s ont des questions aux membres du bureau sur leurs communications respectives ?

### **Mitteilungen der Sektionen | Communication des sections :**

Lionel : Je propose donc aux sections qui souhaiteraient rajouter des communications depuis le dernier Conseil des Sections. De la part de la CUAE ? De la FAE ? De la FEN ? Les sections qui souhaitent avoir des communications, merci de me l'indiquer dans le chat. Noel demande la parole pour la SUB.

Noel, SUB: Keine Mitteilung der SUB, nur eine Bemerkung: gemäss Art. 17, Abs. 2 des Personalreglements gilt der 1. Mai als ein Feiertag. Ich habe gesehen, dass heute auch Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Büros anwesend sind. Ich finde wichtig, dass dieser Feiertag eingehalten wird. Ich hoffe, dass dieser zumindest nachgeholt wird.

Lionel : Est-ce que quelqu'un du Comité souhaite répondre ?

Elischa, Vorstand: Wir wissen, dass es nicht optimal ist. Wir haben es mit Anita besprochen. Vielleicht mag Anita etwas dazu sagen.

Anita, Admin: Wir haben das intern abgesprochen. Für mich persönlich macht es keinen Unterschied, ob ich am Samstag, 1. Mai oder am Samstag, 8. Mai arbeite. Die Bedeutung, auf die der 1. Mai sich beruft, ist mir auch wichtig, aber ich gehe nicht demonstrieren.

Lionel : Merci Anita et Elischa pour ces précisions. Je n'ai pas d'autres demandes de prises de parole de la part des Sections.

#### **Mitteilung der assoziierten Mitglieder | Communications des membres associés :**

Lionel : Est-ce qu'il y a des membres associés de ESN, swimsa, FDD qui souhaitent prendre la parole, vous pouvez me l'indiquer dans le chat. Je n'ai personne des associé·e·s.

#### **Mitteilungen der Kommissionen | Communications des commissions :**

Lionel : Des membres ou présidences de Commissions qui souhaitent prendre la parole pour la CIS, la CodEg, la CoSo, la Hopoko ou même la CdC ? Julia tu as la parole.

Julia, CodEg: Die CodEg bedankt sich bei Céline für die Organisation der Gender Session. Und auch bei den anderen Beteiligten.

#### **Mitteilungen Arbeitsgruppen | Communications des groupes de travail:**

Lionel : Est-ce que des membres des GT Durabilité et Structure souhaitent prendre la parole ?

#### **Mitteilungen von Gästen | Communications des invité·e·s**

Lionel : Des invité·e·s souhaitent prendre la parole ? Si j'ai oublié quelqu'un, dites-le-moi. Je clos les communications et donne la parole à Céline pour la suite et la Gender Session.

Céline, Vorstand: Wir sind zu früh im Programm, deshalb schlage ich vor, eine kurze Pause zu machen, damit dann auch die Referentinn bereit ist.

Lionel : Je suspens la séance pendant 10 Minutes, je vous demande d'être de retour à 11h40, comme ça on a 5 minutes pour s'assurer que le quorum est au complet avant de reprendre.

### **Pause 11h30 – 11h45**

Lionel : On reprend avec la Gender Session. Est-ce que la CdC veut faire une vérification du quorum maintenant ou après la Gender Session ?

Nicolas, GPK: Davon ausgehend, dass sich niemand im Chat gemeldet hat und wir sicher sind, dass ihr alles korrekt macht, liegt das Quorum unverändert bei 33 Personen, d.h. wir sind nach wie vor beschlussfähig. Das absolute Mehr liegt bei 17.

### **Digitale Führung Bernisches Historisches Museum | Visite guidée numérique Musée d'Histoire de Berne**

11h45-12h15

Input: Céline Lüthi

Céline, Vorstand: Herzlich willkommen Frau Minder. Wir haben das Historische Museum in Bern angefragt, ob sie eine Führung in diesem Online-Rahmen zur aktuellen Ausstellung: «Frauen im Bundeshaus» zu den 50 Jahren Frauenstimmrecht machen könnten. Wir freuen uns, dass sich Frau Minder dafür bereit erklärt hat. Herzlichen Dank dafür. Die Ausstellung ist bis am 14. November 2021 im Historischen Museum Bern zu sehen. Ich übergebe das Wort an Frau Minder und wünsche allen viel Freude.

Aline Minder, Leiterin Bildung & Vermittlung, Ausstellungskuratorin Gegenwart des Bernisches Historisches Museum: Vielen Dank für die Einladung. Schade, dass wir die Führung nicht vor Ort machen können, weil die Ausstellung sich schlecht eignet für eine Online-Führung. Das ist auch der Grund, warum ich heute nicht live in der Ausstellung bin, da sie zum grössten Teil aus Videos-Porträts besteht. Bei unserer Ausstellung liegt der Fokus auf die Zeit nach 1971, als die Frauen tatsächlich ins Parlament eingezogen sind. Es wurden Videointerviews mit ersten Politikerinnen angefertigt, auch mit der ersten Bundesrätin Elisabeth Kopp. Ich werde einige dieser kurzen Videos zeigen und dazwischen einige Anmerkungen dazu machen.

[«Frauen ins Bundeshaus! 50 Jahre Frauenstimmrecht»](#) (15.12.2020 – 14.11.2021)

Céline, Vorstand: Vielen herzlichen Dank Frau Minder. Es war sehr spannend, diese Beiträge zu sehen und zu hören. Ich hoffe, es werden einige der hier anwesenden Personen noch diese Ausstellung besuchen.

Aline Minder: Danke euch vielmals. Ich werde mich an dieser Stelle verabschieden. Wenn sie noch Fragen haben, können sie sie gerne per Mail schicken. Sie können sie an Céline Lüthi richten und sie kann sie mir dann weiterleiten.

Lionel : Merci beaucoup pour cette Gender Session à Céline et à la CodEg. Nous pouvons continuer avec le point trois.

### **3 Stundungen | Sursis de paiement**

---

12h20 Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Aucune demande de sursis de paiement n'a été soumise. Nous pouvons passer au point suivant.

### **4 Rechenschaftsberichte | Rapport annuels**

---

12h25 Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Nous allons passer aux questions, j'ai besoin qu'on m'affiche point par point les rapports annuels. Nous avons le rapport annuel de Laurent. Des questions dessus ? Laurent tu veux faire un commentaire ? Merci, rapport suivant. Celui de Nino. Des questions ou des commentaires à Nino ? Non, Nino tu veux rajouter quelque chose ? Très bien on peut passer au rapport suivant, celui de Lea. Des commentaires ? Non. Questions commentaires sur le rapport de Céline ? Non. Questions à Elischa sur son rapport ? Non plus. Questions ou commentaires sur le rapport de Yael ? Non. Questions ou commentaires sur le rapport de Seraina ? Non. Questions ou commentaires sur le rapport de Laura ? Non. Questions ou commentaires sur le rapport de Zoé ? Non. Questions ou commentaires sur le rapport de Francesco ? Une demande de parole de Isaias de VSUZH.

Isaias, VSUZH: Allgemein vielen Dank für diesen Bericht. Ich habe ihn sehr gerne gelesen, gerade auch, weil ich letztes Jahr von dem Vorstand von VSUZH ausgetreten bin und die letzten Entwicklungen nicht mehr mitverfolgt habe. Hier zu sehen, was alles erreicht wurde, trotz Corona. Vielen Dank für die Bemühungen im Sinne der Sichtbarkeit der Studierenden

während der Corona-Situation. Nochmals, eine sehr spannende Lektüre und vielen Dank für die Arbeit.

Lionel : Merci pour ton commentaire. Francesco n'est pas là. Est-ce que quelqu'un du Comité souhaite réagir concernant cette proposition de modification des rapports annuels ? Elischa tu as la parole. En attendant qu'on règle ce problème technique je donne la parole à Elena de la skuba.

Elena, skuba: Danke für den Bericht. Es gibt einen Punkt in den Varia von Francesco, der für den gesamten Vorstand interessant sein könnte. Es wurde angeregt, grösseren Druck auf swissuniversities aufzubauen. Wie sieht die Strategie des Vorstands aus? Wie könnte man das erreichen?

Lionel : C'est une question directe au Comité. Qui veut répondre ?

Laurent, Vorstand: Es ist tatsächlich so, dass die Beziehungen zu swissuniversities nicht einfach sind. Es gab regelmässige Meetings und Besprechungen. Unsere Anliegen wurden doch nicht umgesetzt. Das Problem liegt einerseits daran, dass der Präsident sehr studierendenfreundlich ist und uns das Gefühl gibt, dass wir an etwas Gutem dran sind, aber am Schluss werden die Entscheidungen vom Vorstand von swissuniversities getroffen. Dieser ist – so sehen wir es – nur schwer zu überzeugen. Wir haben uns vorgenommen das Lobbying bei swissuniversities intensiver zu führen. Wir haben ein gutes Netzwerk im Parlament. Ziel: Kontaktaufnahme mit weiteren Vorstandsmitgliedern von swissuniversities, um sie einzeln zu sensibilisieren. Auf diese Weise möchten wir erreichen, dass bei diesem wichtigen Organ Entscheide zugunsten der Studierenden gefällt werden.

Lionel : Très bien, merci Laurent. Elischa je te redonne la parole.

Elischa, Vorstand: Ich möchte kurz auf die Frage von Isaias eingehen. Wir sind uns bewusst, dass die Struktur des Berichts nicht optimal ist.

Lionel : J'ai une demande de prise de parole de Isaias, tu as la parole.

Isaias, VSUZH: Danke für die Rückmeldung. Ich wollte nur klarstellen, dass mein Kommentar keine Kritik sondern eine Anregung ist. Vielen Dank für alles.

Lionel : Merci. J'ai une demande de prise de parole de la part d'Anita.

Anita, Admin: Die Schwierigkeit ist bekannt: einerseits ist dieses Dokument ein Bericht, der über die Arbeit jeder gewählten Person Rechenschaft geben soll, andererseits ist es ein Bericht, der eine Gesamtübersicht der (hochschul-)politischen Arbeit des Verbands vermitteln soll. Das sinnvoll unter einen Hut zu bringen, ist nicht einfach.

Lionel : Questions ou commentaires sur le rapport de Florent ? Corentin ; tu as la parole.

Corentin, VSETH: Vielen Dank für die detaillierten Rechenschaftsberichte. Sie zeigen gut auf, wie nützlich und wertvoll der VSS für die Sektionen, aber auch für jeden Student und jede Studentin an einer Hochschule ist. Jetzt eine Frage an Florent: Du verfolgst, welche Solidaritätsaktionen für den VSS möglich sind. Hast du persönlich andere Länder erkannt, bei

denen solche Solidaritätsaktionen sinnvoll wären und, wenn ja, warum habt ihr euch nur für Weissrussland entschieden?

Florent, bureau : On a présenté une résolution pour la Thaïlande qu'on a présenté à l'ESU. On ne l'a pas forcément suivie avec l'UNES vu que c'était quelque chose d'assez éloigné, mais on aurait pu le faire. Ça a aussi été discuté au sein de la CIS : d'autres pays ont des problèmes, notamment la Pologne avec le droit d'avortement. Problèmes aussi en Hongrie, en Grèce avec la crise des réfugié·e·s en Turquie et les droits des étudiant·e·s. On aimerait faire prochainement quelque chose avec la CIS. On s'est joints à l'ESU, qui faisait une action commune de solidarité pour le Belarus parce que l'Allemagne a beaucoup poussé pour ça et qu'on avait des contacts là-bas. Est-ce que ça répond à ta question Corentin ?

Corentin, VSETH : Ja, auf jeden Fall. Vielen Dank für die detaillierte Antwort.

Lionel : On peut passer au rapport suivant. Le rapport des campagnes : le rapport corona, des questions ? Le rapport de la campagne sur l'annulation de l'AG étudiant des questions ? Non. Des questions sur Erasmus ? Non. Des questions sur le rapport de Léa sur les workshops ? Non. Questions sur le rapport du pool d'accréditation ? Non. Questions sur le rapport du projet perspectives - études ? Non. Questions sur le projet santé mentale mené par la CoSo ? Non. Questions sur le résautage HES ? Non. Questions sur le rapport sur le projet d'anniversaire des 100 ans de l'UNES ? Non. Questions sur le rapport sur le GT sur la structure ? Non. Sur le rapport du GT Durabilité ? Non. Sur le rapport sur la Commission pour les bourses d'études ? Non. Le rapport sur la Fondation suisse de la cité universitaire à Paris ? Non. Rapport sur le Comité des jeunes pour une Suisse ouverte ? Non. Rapport sur le changement de stratégie durabilité chez YouChange ? Non. Rapport sur le rapport CSAJ ? Non. Des questions spécifiques sur les autres rapports du CSAJ ? Non. Rapport du Conseil suisse d'accréditation ? Non. Sur la Conférence des HE, des questions sur le rapport de Nino ? Sur le rapport de swissuniversities ? Non. Questions sur le rapport TOPICS au sujet des relations internationales de l'Union ? Non. Sur les Board Meeting de l'ESU, questions ou commentaires ? Non. La convention ESC, des questions ? Non. Questions sur le rapport de la CIS ? Non. Question sur le rapport de la CodEg ? Non. À la HopoKo sur leur rapport ? Non. Sur le rapport de la CoSo ? Non. Sur le rapport de la CdC ? Non. Plus besoin de discuter c'est juste les listes des Commissions. Désolé parce que c'est long, mais on est obligés de le faire. Merci à toutes les personnes qui ont rédigé ces rapports. Il est important que les délégations en prennent connaissance, que les délégations les lisent pour rappeler le lien entre le Comité et les Sections, pour rappeler qu'à l'UNES on fonctionne tous ensemble. Merci beaucoup à toutes les personnes qui ont pris le temps de rédiger ces rapports. « Est-ce que vous les acceptez tels qu'ils vous ont été présentés ? » Merci d'ouvrir le VoteIT vous avez 2 minutes.

Fabienne, GPK: Mit 26 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, 1 Enthaltungen angenommen.

***Beschluss: Die Rechenschaftsberichte wurden mit klarer Mehrheit angenommen. |  
Décision : les rapports annuels ont été acceptés par une majorité évidente.***

## 5 Jahresabschluss 2020 | Clôture des comptes 2020

---

12h45 Leitung | direction : Lionel Burri Input: Zoe Bibissidis, Thomas Kläy

Zoe, Vorstand: Der Jahresabschluss wurde an der CoFi-Sitzung vom 10 März 2021 besprochen. Die GPK hat die interne Revision durchgeführt und eine externe Revision fand am 29.3.2021 statt. Den Revisionsbericht dazu habt ihr auch erhalten.

Thomas, Verantwortlicher Finanzen: Ich bin seit dem 1. Dezember 2020 als Verantwortlicher Finanzen beim VSS angestellt. Das heisst, ich habe die Buchhaltung am Ende des Kalenderjahres übernommen, den Abschluss gemacht und diesen den Organen zur Prüfung vorgelegt. Ich möchte mich auf ein paar wenige Ausführungen beschränken, da ihr alle die Unterlagen und Kommentare schriftlich bekommen habt. Der wichtigste Punkt ist: es liegt ein Überschuss von 70'000 Franken vor. Da auf der einen Seite die Finanzhilfe für die Betriebsstruktur und regelmässige Aktivitäten von Einzelorganisationen vom Bundesamt für Sozialversicherung rund 60'000 Franken höher ausfiel, und die Ausgaben rund 20'000 Franken tiefer ausgefallen als geplant ausgefallen sind. Die Differenz zwischen Minderausgaben und Mehrausgaben ergibt diesen Überschuss, über dessen Verteilung ihr im Anschluss separat befinden werdet. Die Gliederung Jahresrechnung ist dieselbe wie in den letzten Jahren. Wie von der DV gewünscht, sind die Zahlungen des Untermieters (Miete und Nebenkosten) als übrige Einnahmen ausgewiesen, weil sie buchhalterisch als Aufwandminderung zu buchen sind. Bei den Mitgliedschaften hatten wir bei der ESU noch den gleichen Mitgliederbeitrag wie im Vorjahr. Aufgrund der höheren Einnahmen (BSV-Finanzhilfe) wird sich der ESU-Beitrag erhöhen. Das ist im Budget 2021 schon berücksichtigt. In der Bilanz hat sich die Summe der flüssigen Mittel erhöht, da beim Projekt Perspektiven-Studium mehr Drittmittel (projektgebundene Mittel) eingegangen sind.

Lionel : Est-ce qu'il y a des questions pour Thomas ? On peut débattre sur le sujet si les délégué·e·s le souhaitent. À moins que quelqu'un ne fasse une motion d'ordre pour entamer le débat, je considère que la liste de parole est ouverte.

Isaias, VSUZH: Anerkennung der Arbeit für den Jahresabschluss. Es gibt nicht zu viel zu diskutieren. Wir sind sehr erfreut über die aktuelle finanzielle Situation. An der letzten DV haben wir gesagt, dass wir bei der nächsten Budgetdiskussion ein Auge auf die langfristige finanzielle Sicherung richten werden.

Lionel : Est-ce que d'autres personnes souhaitent réagir ? Nous allons passer au vote. Remarque de la CdC : si vous souhaitez vous abstenir, il y a un bouton abstention sur VoteIT. Je vous prierai de le faire afin que nous soyons sûrs que le quorum est atteint. Le vote est ouvert, vous avez 2 minutes.

Fabienne, GPK: 32 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, 0 Enthaltungen einstimmig angenommen.

**Beschluss: Der Jahresabschluss 2020 wurde einstimmig angenommen. | Décision : La clôture des comptes 2020 a été acceptée à l'unanimité.**

Lionel : Merci nous restons sur la question des comptes puisque le Comité exécutif a déposé un amendement sur ce même point concernant l'utilisation des bénéfices. Je donne la parole au Comité pour présenter cet amendement.

Zoe, Vorstand: Hier geht es um die Gewinnverteilung.

<i>Antragsnummer / N° de l'amendement:</i>	<i>J01.0</i>
<i>AntragsstellerIn / Amendement déposé par:</i>	<i>VSS-Vorstand</i>

Der Vorstand des VSS beantragt den Gewinn 2020 für die möglichen Kosten der von der AG Struktur vorgeschlagenen neuen VSS-Struktur zurückzustellen, und nicht gemäss Art. 10.4 des Finanzreglements zu verteilen.

Um den Übergang zwischen den beiden Systemen so reibungslos wie möglich zu gestalten, und in Anlehnung an die von der AG Struktur geäusserten und dem Sektionsrat vorgestellten Bedürfnissen, beantragt der VSS-Vorstand den Gewinn für die möglichen Kosten, die die neue VSS-Struktur mit sich bringen könnte, zurückzustellen. Wird das Geld nicht verwendet, kann es im nächsten Rechnungsjahr nach den üblichen Regeln verteilt werden.

*Le Comité exécutif demande que le bénéfice de l'UNES pour l'année 2020, soit provisionné pour les frais éventuels qu'engendrerait la nouvelle structure de l'UNES proposée par le GT structure, et ne soit pas réparti selon l'art 10.4 du règlement des finances.*

*De manière à ce que la transition entre les deux systèmes puisse se faire au mieux, et suite à des besoins exprimés au GT structure et présentés lors du conseil des sections, nous demandons à ce que cet argent soit mis en provisions pour les frais éventuels qu'engendrerait la nouvelle structure de l'UNES. Si cet argent n'est pas utilisé il pourra bien évidemment être réparti selon le règlement habituel lors de l'année comptable suivante.*

\*\*\*\*

Lionel : Est-ce qu'il y a des questions de compréhension sur cet amendement ? Non. Sauf opposition active, j'ouvre la discussion de fond sur cet amendement. Aucune opposition active. Inscrivez-vous sur la liste de parole si vous voulez. Pas d'inscriptions. Ouvrons le vote sur l'amendement du Comité exécutif. Voilà, le VoteIT est prêt vous avez 2 minutes.

Fabienne, GPK: 30 Ja-Stimmen, 1 Nein-Stimme, 2 Enthaltungen angenommen.

***Beschluss: Der Antrag J01.0 des Vorstands, den Gewinn 2020 für die möglichen Kosten der von der AG Struktur vorgeschlagenen neuen VSS-Struktur zurückzustellen, wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : L'amendement J01.0 du Comité, de provisionner le bénéfice de l'UNES pour l'année 2020 pour les frais éventuels qu'engendrerait la nouvelle structure de l'UNES proposée par le GT structure a été accepté par une majorité évidente.***

Thomas: Ich danke dem Plenum für das Vertrauen und die deutlichen Abstimmungen, und verabschiede mich.

Lionel : Merci Thomas pour ta participation et tout ton travail pour la préparation de ces comptes. Nous avons terminé ce point. Point proposé par le Comité de networking pour remplacer les échanges informels qui font la force des AD de l'UNES. Pour des raisons techniques, moment d'attente. Informez la CdC si vous vous absentez. Nous pouvons passer au networking. Le principe : vous allez être réparti·e·s dans des breakout rooms pour pouvoir

discuter en petits groupes. Présentez de quelle section vous êtes et présentez les sujets qui occupent votre section en ce moment.

### *Networking (Powerpoint mit Fragen einblenden)*

Lionel : Une proposition : prolonger discussion ou pause de midi ? Possible de rouvrir les breakout rooms ? Retour à 14h25. Séance formellement suspendue, possibilité de continuer à discuter. Bon appétit et à cet après-midi !

## **Mittagessen | repas de midi 13h30 – 14h25**

### **6 Kandidierende: Vorstellung und Fragen | Candidat·e·s : présentation et questions**

14h30 Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Que celles et ceux qui ne se sont pas annoncé·e·s s'annoncent auprès de la CdC pour garantir le quorum. Nous pouvons officiellement reprendre la séance.

Fabienne, GPK: Wir sind gerade dabei, das Quorum zu bestimmen. Es kann aber bereits fortgefahren werden, da wir noch nicht zu Abstimmungen oder Wahlen kommen werden.

Lionel : Nous allons passer à la présentation des candidat·e·s, que je remercie d'être là. Après discussion avec le Comité et pour des questions d'égalité : les 3 candidat·e·s au Comité vont se présenter sans questions possibles de la part du Comité ni des délégations. Ensuite, après les 3 présentations, on pourra discuter de ces candidatures. Je demande aux délégations de noter leurs questions pour qu'elles s'en souviennent. Je donne la parole à Maxime Crettex pour se présenter. Est-ce que tu as un PowerPoint ou est-ce que tu te présentes juste à l'oral ? Tu as 5 minutes.

Maxime Crettex, candidat : Juste à l'oral. Bonjour à toutes et à tous, j'ai 21 ans, je suis en 2<sup>ème</sup> année de droit à l'unifr en bilingue, je suis originaire du Valais. Ces dernières années, j'ai été actif dans la représentation de la jeunesse. De juillet 2019 à fin 2020 j'étais représentant de la jeunesse suisse à l'ONU pour le département des affaires étrangères et le CSAJ. Notre point phare était l'accès à l'éducation, une thématique qui me tient à cœur, notamment l'éducation des réfugié·e·s. Parallèlement j'ai fondé l'association ZETA Movement en octobre 2019 qui a pour but de sensibiliser les jeunes au sujet de la santé mentale, thématique d'actualité sur laquelle j'aimerais travailler avec l'UNES. Mon engagement à l'UNES est logique, il crée une continuité. Avec l'UNES j'aimerais défendre l'accès à l'éducation et donc élargir l'accès aux bourses, maintenir les passerelles, faire en sorte que les immigré·e·s aient accès à l'éducation tertiaire en Suisse. Deuxième objectif : prise en compte des intérêts des jeunes pendant la crise du covid, soutien psychologique pour les personnes atteintes de dépression ou susceptibles de décrocher et retour de l'enseignement en présentiel pour ménager la santé mentale des jeunes et garantir une certaine qualité de l'enseignement. Troisième objectif : faire en sorte que les intérêts des jeunes soient pris en compte à l'international, retour de la Suisse dans le système Erasmus+, discuter des conséquences d'un éventuel échec de l'accord-cadre

pour la mobilité et l'accès aux programmes de recherche européen. Dernier objectif : faire en sorte que plus d'hautes écoles soient membres de l'UNES, pour permettre plus d'échanges et de perspectives, car si on représente les hautes écoles suisses on les représente toutes sans intérêts personnels.

Lionel : Merci beaucoup Maxime. Au tour de Nadège, tu as 5 minutes pour te présenter.

Nadège Widmer, candidate : Bonjour à toutes et à tous, j'ai 22 ans et suis étudiante en relations internationales à Genève en 2<sup>ème</sup> année. Ich komme aus Freiburg, wo ich die meiste Zeit meines Lebens verbracht habe. Kleine Besonderheit: Ich hatte die Chance 4 Jahre im Kanada zu leben. Mon engagement politique a débuté il y a 5 ans avec le Parlement européen des jeunes. J'ai participé à une quinzaine de sessions un peu partout en Europe. Dans ce cadre, j'ai été participante, puis responsable de l'élaboration de dossiers ou en charge d'un groupe de travail. Zwei Hauptgründe bewegen mich zu dieser Bewerbung. Erstens als junge Frau liegt mir das Thema Gleichberechtigung auf allen Ebenen am Herzen. Ich freue mich, dass der VSS diese Gleichstellung fördert. Obwohl das Thema in der Öffentlichkeit etabliert ist, bleibt noch viel zu tun. Ich bin aber überzeugt, dass wir durch die Unterstützung dieses Themas und die Weiterführung der Debatte Mentalitäten weiter verändern können. Deuxièmement, je suis inquiète quant aux barrières qui se construisent petit à petit autour de la Suisse. Il est clair que notre pays a des difficultés à rendre pérenne sa relation avec l'Union Européenne. Cette position de retranchement impacte fortement tous et toutes les étudiant·e·s de Suisse. Je pense qu'il est indispensable dans un monde globalisé d'avoir cette opportunité d'ouverture et que les décideurs de Berne comprennent que l'échange avec notre voisinage n'est pas qu'un enrichissement mais une nécessité en termes de développement, d'innovation et de collaboration future. Je souhaite que dans le monde des hautes écoles, la Suisse fasse partie de l'Union Européenne. Merci pour votre attention.

Lionel : Merci beaucoup Nadège. Je donne la parole à Maxime Barthassat.

Maxime Barthassat, candidat : Ich hoffe, dass ihr gesund seid. J'ai fait l'inverse de Nadège, je viens de Genève mais j'étudie depuis 3 ans à l'unifr. Je suis sur le point de terminer mon Bachelor en droit bilingue. Mon bagage en politique estudiantine : membre de la présidence de l'association de mon collègue. 1 année à Vancouver pour parfaire mon anglais. Maintenant président de l'association de droit. Membre du Conseil des étudiant·e·s de l'unifr, qui m'a permis de siéger dans l'AGEF, la commission des finances. Je considère le monde universitaire comme un chantier idéal pour apporter ses projets, pour confronter ses idées et construire ensemble des solutions durables. Après avoir parlé avec de nombreuses personnes de l'AGEF, je suis persuadé que c'est à l'UNES que la voix estudiantine est la plus influente sur le plan politique au niveau fédéral. En aucun cas sous-estimer le potentiel des associations estudiantines lorsqu'il s'agit de faire bouger les choses. Le rôle fédérateur de l'Union lui confère une place toute choisie pour lancer l'impulsion et coordonner ces mouvements au niveau national et international. Objectifs politiques : pour une politique très sociale et humaine, l'enseignement supérieur doit être accessible à toutes et tous. Cela signifie favoriser les études à temps partiel pour celles et ceux qui n'ont pas ni temps ni l'argent de suivre un cursus à temps plein. C'était un point important de mon association à la faculté de droit et depuis 2 ans, il existe un cursus à temps partiel à la Faculté de droit à Fribourg. Favoriser la diversité de la connaissance : la pluridisciplinarité est une solution d'avenir et notre force est dans l'unicité, pas dans l'uniformité. L'université doit être inclusive. Notre rôle est donc d'insuffler l'idée d'un environnement sain et exempt de discriminations. Le changement passe par la sensibilisation. Ex : mon association a créé un programme de dénonciation des discriminations qui a bien

marché. Le langage inclusif est aussi un cheval de bataille de notre comité. L'égalité passe aussi par la forme. Ein paar Worte auf Deutsch: Die Universität Fribourg ist zweisprachig, deshalb hat sie eine echte Sprachenpolitik entwickelt, für die ich sehr sensibel bin. Unser Land ist mehrsprachig und das ist ein Reichtum. Meine Person: Ich verstehe gut Deutsch und kann mich auf Deutsch ausdrücken. La mia madre è italiana quindi capisco anche la lingua di Dante e questo può essere sempre un vantaggio se si tratta di difendere gli studenti ticinesi. Je suis très social, j'aime parler avec tout le monde. Intégrer le Comité de l'union représenterait pour moi un aboutissement, toute mon expérience m'a mené jusqu'ici et ce serait la concrétisation de ce pour quoi je m'engage quotidiennement. Merci beaucoup.

Lionel : Merci beaucoup Maxime. On va passer aux questions. On va commencer avec les questions pour Maxime Crettex. Je demande à Nino de déconnecter les deux autres candidat·e·s pour qu'il et elle ne puissent pas entendre les questions à l'avance. Je donne la parole à Céline parce que le Comité a déjà préparé une liste de questions. Pendant la prise de parole de Céline, les délégations peuvent s'inscrire sur la liste de prise de parole.

Céline, Vorstand: In welchem Bereich der Hochschulpolitik siehst du Handlungsbedarf und welche Vorschläge oder Ideen hast du dazu?

Maxime Crettex, candidat: Ich denke, es braucht Einflüsse überall, aber für mich gibt es Prioritäten: die geistige Gesundheit, der Zugang zu den Hochschulen, die Gleichbehandlung im Bereich der Universitäten. Wir müssen Lösungen auf politischer Ebene suchen und dann im Gespräch mit den Hochschulen treten. Lösungen: Teilzeitstudium, Stipendien für Flüchtlinge (wurde z.T. in Deutschland gemacht, wäre in der Schweiz auch möglich). Zum Thema geistige Gesundheit: Wichtig, dass Universitäten Strukturen bereitstellen und, dass diese für die Studentinnen und Studenten zugänglich sind.

Céline, Vorstand : Comment évalues-tu les actions de l'UNES pendant la pandémie du coronavirus, et que ferais-tu différemment ?

Maxime Crettex, candidat : J'ai trouvé que l'UNES a fait une très bonne campagne sur le retour du présentiel en étant en contact avec l'OFSP. En se penchant aussi sur les questions de santé mentale ; l'action était très bonne. Certains thèmes n'ont peut-être pas été abordés, notamment la précarité estudiantine, je ne sais pas si ça a été discuté à l'UNES.

Lionel : Merci. J'ai Nicole sur la liste de parole.

Nicole, CIS : Tu as dit que tu avais un intérêt pour l'accord-cadre. Pourrais-tu t'imaginer au sein de la CIS, qui s'occupe des intérêts internationaux ?

Maxime Crettex, candidat : Oui pourquoi pas, ça pourrait être intéressant. Je pense qu'il y a du travail à faire pour que les intérêts des étudiant·e·s ne soient pas oubliés et qu'on puisse mettre en évidence ce qui importe dans la politique européenne suisse et ce à quoi on doit faire attention pour que les jeunes ne soient pas laissé·e·s sur le côté. Donc oui ça pourrait m'intéresser.

Lionel : Pas d'autres personnes sur la liste de parole. Noel, tu as la parole.

Noel, SUB: Vielen Dank für die Präsentation. Du hast gesagt, dass es für dich wichtig ist, dass der VSS die Gesamtheit der Schweiz und nicht nur einzelne Teile der Schweiz. Meine Frage:

Der VSS hat seit langer Zeit, Schwierigkeiten sämtliche Sprachregionen in die Arbeit des VSS miteinzubeziehen und, dass alle zusammenarbeiten. Hast du hier bereits irgendwelche Ideen oder siehst du hier Handlungsbedarf? Hast du auch Erfahrung mit wie man dies besser machen könnte?

Maxime Crettex, candidat : Je ne sais pas comment vous collaborez aujourd'hui entre les différentes sections. Ce qui me tient à cœur, c'est qu'on ait ces échanges au niveau transversal entre les sections et le Comité, pour que les préoccupations soient relayées le plus vite possible et directement. En fonction de l'université, de la faculté, on n'est pas confronté·e·s aux mêmes problèmes : moi je serais moins confronté à des problèmes de racisme que d'homophobie. Il est important de prendre conscience des préoccupations des autres et qu'on puisse en faire des revendications politiques. Concrètement, je pense que ça passe par des consultations fréquentes avec les universités, prendre la température. Créer une atmosphère de dialogue pour donner l'image qu'on est accessible.

Lionel : Parole à Elena.

Elena, skuba: Du sagst, dass du dich einsetzen möchtest, dass mehr Hochschulen dem VSS beitreten sollen. Wie bewertest du die Situation, dass die AGEF nicht Teil des VSS ist?

Maxime Crettex, candidat: Ich glaube, es lag daran, dass die Mitgliedsgebühren ziemlich hoch waren. Ich bedauere es. Es wäre besser, dass der VSS eine grössere Anzahl von Mitgliedern hätte. So hätten wir mehr Legitimität und es würde uns auch erlauben, Interesse der ganzen Gemeinschaft der Studierenden besser zu vertreten. Je comprends que pour l'AGEF il y ait un certain équilibre à trouver entre le besoin de se faire représenter au niveau politique et puis une gestion des finances internes. Je pense quand même qu'on pourrait arriver à entendre leurs voix le plus possible, même si l'AGEF n'est pas membre.

Lionel : D'autres questions ? Des autres sections, de l'administration ? Non. Présentation de la candidate suivante. Merci Maxime, tu peux rester pour la suite de l'AD.

Nino, technique : Nadège est de retour, les deux Maxime sont dans la breakout room, tu peux commencer.

Lionel : Je suis très content que les candidat·e·s soient bilingues. Merci de laisser du temps avant les changements de langues et de les annoncer afin que les traductrices puissent changer de canal.

Céline, Vorstand: Vielen Dank Nadège. In welchem Bereich der Hochschulpolitik siehst du Handlungsbedarf und welche Vorschläge oder Ideen hast du dazu?

Nadège Widmer, candidate : Eines der Hauptthemen ist Erasmus+: Die Mitarbeit mit der EU ist sehr wichtig für uns und ein aktuelles Thema. Die Methode wäre für mich resultatorientiert: Wir müssen klar mit unseren Zielen sein, was wir in 2 Monaten und in einem Jahr erreichen wollen. Diese Ziele müssen wir von Anfang an klar haben.

Céline, Vorstand: Comment évalues-tu les actions de l'UNES pendant la pandémie du coronavirus, et que ferais-tu différemment ?

Nadège Widmer, candidate : Je parle de mon expérience en tant qu'étudiante de Genève. On a vu le soutien de l'UNES, qu'elle mettait l'accent sur la situation qui est devenue de plus en plus précaire pour les étudiant·e·s. On a vu qu'il y avait une pression sur les décideurs politiques. Un point à améliorer serait la visibilité de l'UNES ; il est primordial de montrer que ce n'est pas que la faitière d'une seule haute école qui marque présence, mais que l'UNES est un soutien.

Lionel : La liste de parole pour les délégations est ouverte. Pas de demandes de parole, mais j'aimerais que les délégué·e·s posent des questions, car c'est une décision importante à prendre. Je rappelle : demain pas de prises de parole possible pour les élections. Corentin demande la parole.

Corentin, VSETH: Vielen Dank für deine Vorstellung. Ein Teil des VSS ist mit der Frage der Gleichstellung beschäftigt. Hast du Ideen, wie dieses Thema angegangen werden kann und wie die Gleichstellungsprobleme in den Hochschulen gelöst werden sollte? Hast du das Gefühl, dass dieses Problem angegangen werden soll?

Nadège Widmer, candidate : Danke für deine Frage. Ja, erst müssen wir die Anzahl von Frauen höher bringen. Dafür müssen wir Debatte zurück in die Öffentlichkeit und in Schulen bringen. Es geht hauptsächlich um die Mentalitäten. Wir sollten neue Massnahmen bringen, damit die Frauen wissen, dass sie diese Opportunität haben und dass die Ausbildung geschlechtsneutral ist.

Lionel : Merci pour cet échange, y a-t-il d'autres questions ? Non. Merci Nadège, tu es bienvenue au reste de l'AD. Je demande à Nino de faire entrer Maxime Barthassat et de mettre Nadège dans la breakout room.

Lionel : Maxime, Céline va te poser 2 questions.

Céline, Vorstand: In welchem Bereich der Hochschulpolitik siehst du Handlungsbedarf und welche Vorschläge oder Ideen hast du dazu?

Maxime Barthassat, candidat : Je pense qu'il y a des choses à faire sur plusieurs aspects. Au niveau du social de l'université, on peut encore créer de nouvelles voies d'études qui permettent l'accessibilité à plus de monde (notamment : études à temps partiel). Sinon je pense aussi que l'UNES a un potentiel énorme, qui peut être un moteur pour véhiculer les idées de la jeunesse. Les étudiant·e·s pourraient se sentir encore plus représenté·e·s étudiante par l'UNES. Notamment via les sections et les délégations. C'est important aussi pour moi que l'UNES représente toutes les universités suisses, dont l'AGEF. Je m'engage à engager les discussions avec Fribourg pour que l'AGEF rejoigne l'UNES.

Céline, Vorstand: Comment évalues-tu les actions de l'UNES pendant la pandémie du coronavirus et que ferais-tu différemment ?

Maxime Barthassat, candidat : J'ai eu l'occasion de suivre les communiqués de presse. Je pense que l'action était juste, j'étais en accord avec tout ce qui a été fait. Ce que j'aurais fait peut-être différemment : je ne sais pas à quel point c'est facile d'être réactif et réactive rapidement, mais j'ai vu que les communiqués de presse n'étaient pas nombreux et ne sont pas arrivés rapidement. En parlant avec mes ami·e·s, on s'est demandé est-ce que l'UNES faisait quelque chose au niveau de la Confédération ? On a vu que la pandémie a été

compliquée pour beaucoup d'étudiant·e·s. Ce n'est qu'en allant sur le site de l'UNES et en lisant les communiqués de presse que je pouvais voir que vous œuvriez là-dedans. Je pense donc qu'on pourrait faire plus de communication là-dessus pour que le corps étudiant suisse puisse sentir le soutien de l'UNES au niveau fédéral. Par contre je salue le projet sur la santé mentale de l'UNES, c'est un projet fondamental que vous faites à merveille.

Lionel : Merci beaucoup, pour le moment je n'ai pas encore de demande de prise de parole.  
Elena de la skuba, tu as la parole.

Elena, skuba: Vielen Dank für deine Ausführungen. Du hast darüber gesprochen, dass du dich für eine soziale und humane Hochschulpolitik einsetzen möchtest. Wie willst du das verwirklichen? Mit welchen Mitteln?

Maxime Barthassat, candidat : Merci beaucoup pour ta question, Elena. Je pense qu'on a tendance à vouloir uniformiser l'enseignement, au niveau des collèges, comme de l'enseignement supérieur et des universités. Notre force est dans l'unicité et pas dans l'uniformité. Pour une université plus sociale, je pense qu'il faut de la pluridisciplinarité. Concrètement, il faut favoriser les différentes sections et délégations à créer des conférences avec des intervenant·e·s de différents milieux, juridique, médical, historique, etc. Il faudrait créer un terreau de discussion au sein des différentes sections et délégations pour trouver ensemble des solutions disciplinaires.

Lionel : Parole à Corentin.

Corentin, VSETH: Frage zur Gleichstellung, weil es wichtig ist, dass sich Männer mit diesem Thema beschäftigen. Fragen, woraus ein Gleichstellungsproblem in den Hochschulen besteht und wie dieses Problem vom VSS, von den Hochschulen und von den Politiker\*innen angegangen werden sollte?

Maxime Barthassat, candidat : C'est un thème central pour moi. Je pense que toutes et tous, nous devrions œuvrer dans cette direction. À l'université j'ai été témoin à de nombreuses reprises de discrimination : pas forcément de profs à étudiant·e·s, mais aussi entre les étudiant·e·s eux et elles-mêmes. Il est primordial de mettre à la disposition des étudiant·e·s des outils de report (ex : à l'association des étudiant·e·s de Fribourg, la commission de l'égalité en a créé un outil pour pouvoir reporter à tout moment et anonymement les discriminations). Cela permet d'avoir des données statistiques sur ce qu'il se passe, car il y a trop de personnes, surtout parmi les dirigeant·e·s des universités, qui ne se rendent pas compte d'à quel point c'est un thème actuel. Or il faut pouvoir œuvrer par des campagnes de sensibilisation, par des discussions, par des conférences et des outils plus pratiques, comme des outils de report.

Lionel : Autres prises de parole ? Non. Merci Maxime, tu es invité à assister à la suite de l'AD si tu veux. Maintenant présentation de Nicolas, candidat à la Commission de Contrôle.

Nicolas, GPK: Ich habe nicht damit gerechnet, mich vorzustellen aber in diesem Fall ganz kurz: Ich war sehr lange und bin immer noch beim VSUZH aktiv. Während sechs Jahren war ich Co-Präsident der SoKo, jetzt bin ich seit zwei Jahren bei der GPK. Ich würde gerne weitermachen. Ihr habt vielleicht gesehen, es gibt 2 Vakanzes und 1 Kandidatur, d.h. es gäbe noch ganz viel Platz für mindestens eine zusätzliche spontane Kandidatur. Wir sind unterbesetzt, aber es geht schon irgendwie. Es wäre bedeutend praktischer, wenn wir zu Dritt wären, ganz besonders

wäre eine Vertretung aus der Romandie gut. Ich bitte um meine Wiederwahl und eine Kandidatur für den freien Sitz.

Lionel : Possibilité de poser questions, mais pas nécessaire, vous avez été témoins de la qualité du travail de Nicolas. Passons à la présentation des candidat·e·s à la confirmation de leur élection. Pour la co-présidence : parole à Elischa.

Elischa, Vorstand: Viele kennen mich schon von der letzten DV, als ich noch Delegierter der skuba war. Ich war auch beim VSS aktiv, als Mitglied und dann als Co-Präsident der CIS. Ich wurde vom Sektionsrat im Januar 2021 gewählt, habe am 1. März mein Mandat begonnen. Vieles steht noch an und ich würde mich freuen, wenn ihr mir weiterhin vertrauen würdet.

Lionel : Est-ce qu'il y a des gens qui auraient des questions ? Question à la CdC : est-ce que c'est ok si les candidat·e·s restent dans le plenum ?

Nicolas, GPK: Es gibt keine Vorgaben, wie die Kandidatenvorstellung ablaufen muss.

Lionel : Est-ce que quelqu'un a des questions ?

Nicolas, GPK: Das kann die Sitzungsleitung entscheiden. Bis jetzt haben wir es so gemacht, dass wir bei den Fragen das einzeln gemacht haben, also die Konkurrenz draussen war. Das ist nicht reglementarisch vorgeschrieben, aber das ist das bisherige Verfahren.

Lionel : Proposition puisque ce sont des confirmations, à moins qu'il y ait une opposition active et si les candidat·e·s sont d'accord qu'on n'ait pas besoin de faire sortir Elischa, en particulier ok pour toi Zoe ? Aucune opposition, parole à Isaias.

Isaias, VSUZH: Elischa, ich hatte deine Wahl nicht mehr präsent. Du hast Herausforderungen erwähnt. Wo siehst du die im VSS? Was sind deine Pläne, um diese Herausforderungen anzugehen? Im VSS haben wir schon öfters im Sektionsrat, in den Kommissionen in der AG Struktur über das Thema Engagement der Sektionen gesprochen. Bisher hast du als Vertreter der skuba und innerhalb der skuba grosse Arbeit leisten können, um interessierte Studierende in den VSS zu bringen. Was kannst du von dem, in den VSS mitbringen, um von dort aus Studierende zu erreichen und diese für die Arbeit des VSS zu motivieren?

Elischa, Vorstand: Ich werde nicht auf alle einzelnen Herausforderungen eingehen, da gibt es ziemlich viele. Es ist eine bewegte Zeit, aber ich bin zuversichtlich, dass man das anpacken kann. Ganz konkret bin ich jetzt für die Projekte zuständig. Beim Projekt Perspektiven – Studium brauchen eine Nachfolgelösung; Dialog und weitere Finanzierungsmöglichkeiten. Beim Akkreditierungspool versuchen wir Kooperation mit anderen Agenturen einzugehen. Da wäre die Entschädigung wichtig, das könnte eine potenzielle Einnahmequelle für den VSS sein. Der dritte Punkt ist die Strukturfrage: Es gibt den Wunsch, die Struktur zu hinterfragen. Wichtig ist, dass wir das Projekt weiterführen und erfolgreich abschliessen können. Der vierte Punkt ist die Integration aller Sprachregionen in der Schweiz. Zu deiner zweiten Frage: Der persönliche Dialog ist sehr wichtig, denn man hat so gute Chancen auf Erfolg. Wir sollten mit den Personen von den Sektionen, die man kennt, versuchen, vermehrt auf die verschiedenen Themen einzubinden. Das Ziel ist am Ende, dass das Engagement steigt.

Lionel : Autres questions ? Non. Parole à Zoe. Isaias, tu veux ajouter quelque chose ?

Isaias, VSUZH: Elischa, mich würde interessieren, ob dieser nahe Bezug mit dem VSS sich stärker institutionalisieren oder strukturieren lässt, damit es nicht ein Start von Null ist? Hast du Ideen oder Vorschläge?

Elischa, Vorstand: Wie man das konkret lösen kann, dazu habe ich keinen Lösungsansatz, sonst hätte ich ihn schon in meiner Zeit bei der skuba verwirklicht. Was allerdings wichtig ist, ist dass man das Engagement in den Kommissionen fördert. Denn wenn man sich in einer Kommission engagiert, lernt man eine andere Dimension des VSS kennen. Der Weg über die Kommissionen oder eine AG ist der beste Weg, um Leute für ein weiteres Mandat vielleicht sogar im Vorstand zu bewegen. Dann kann man schneller Fuss fassen und eine gewisse Kontinuität schaffen, wenn man die Persönlichkeiten kennt. Aber ich weiss nicht, wie genau es die Sektionen schaffen können, mehr Leute zu motivieren.

Lionel : Parole à Zoe pour se présenter.

Zoe, Vorstand: Ich kenne auch schon einige von euch, aber nicht alle. Ich bin in Zürich aufgewachsen und studiere Soziologie und Kommunikation in Luzern, mit Fokus auf Organisationsforschung. Ich schreibe meine BA-Arbeit in diesem Bereich, weil mich NGOs interessieren. Ich plane auch einen Master in diesem Bereich zu machen. Ich war lange Mitglied in AIESEC Zürich, eine Organisation spezialisiert in die Kulturvermittlung, an der Uni Luzern habe ich AIESEC Luzern geleitet. Dazu war ich in einer NGO neben meinem Studium in Zürich tätig. Ich bin wie Elischa vom Sektionsrat im Januar 2021 gewählt worden. Meine Verantwortlichkeiten im VSS decken sich mit meinem Interessenbereich ab. Das wäre: Kommunikation, Personal und Finanzen. Ich habe die Dossiers Gleichstellung und Soziales übernommen. Ich freue mich, mich weiterhin für eure Anliegen zu engagieren. Es hat mir auch Spass gemacht, diese DV mitzuorganisieren.

Lionel : Les questions sont ouvertes. Pour l'instant personne, on peut donc passer à la présentation de Yael pour sa conformation en tant que membre du Comité exécutif.

Yael, Vorstand: Vielen Dank. Die meisten von euch kennen mich wahrscheinlich auch schon, ich wurde auch in Januar gewählt. Ich habe das Nachhaltigkeitsdossier übernehmen und bereits sehr spannende Einblicke erleben dürfen. Ich habe die Arbeit bisher sehr genossen und hoffe, dass ich sie weiterführen darf. Ich glaube es reicht so weit, ansonsten könnt ihr mir gerne Fragen stellen.

Lionel : Des questions pour Yael ? Non. Passons à la présentation de Nicole, candidate à la co-présidence de la CIS.

Nicole, CIS : Comme les autres, j'ai été élue au Conseil des sections en février. David Di Santo et moi formons la co-présidence de la CIS. J'ai fait 3 ans à l'HEP de Fribourg en bilingue. Je travaille maintenant à l'école enfantine dans le projet bilingue du canton de Berne. Je ne suis pas membre d'une association estudiantine, mais je viens de ESN, qui s'engage pour les étudiant·e·s d'échange en Suisse. Nos objectifs pour la CIS : focus sur la solidarité en trouvant des pays à accompagner ou à représenter d'une part, et sur Erasmus+ par rapport à l'accord-cadre d'autre part.

Lionel : Des questions pour Nicole ? Non. Passons à la vidéo de David Di Santo.

David Di Santo, CIS: Leider kann ich heute nicht an der DV dabei sein. Ich kandidiere für das Co-Präsidium zusammen mit Nicole für die CIS. Ich bin 29 Jahre alt, studiere Rechtswissenschaften in Basel. Das ist mein zweites Studium, das erste habe ich in Geschichte abgeschlossen. Ich war mehrere Jahre in ESN tätig als National Representative, ich war da für das ganze Internationale zuständig, ähnlich wie bei der CIS bei ESU. Ich tat das 2 Jahre lang im National Board der Schweiz und habe Communities geleitet. Ich hoffe, ich habe alles gesagt, wünsche euch eine gute DV und freue mich über eure Stimme.

Lionel : Merci à Seraina pour la présentation de la vidéo. Questions à David à son adresse, soit par le comité ou l'administration. Nicole pourra aussi vous aider. Dernière présentation : Samira pour la CoSo.

Samira, SoKo: Ich studiere angewandte Psychologie an der FHNW Olten, mit Vertiefungsrichtung Arbeitsorganisation und Personalpsychologie. Ich bin seit August 2020 in der SoKo, meinem ersten Berührungspunkt mit dem VSS. Ich wurde auch bereits im Januar 2021 in das Co-Präsidium der SoKo gewählt. Meine Motivation: Themengebiete der SoKo, z.B. die Verbesserung der finanziellen Lage und Unterstützung von Studierenden in Notlagen haben mich sehr angesprochen, und ich möchte mich weiter aktiv für die SoKo einsetzen. Ich verfüge zwar nicht über viel Erfahrung, aber über ein grosses Interesse und viel Motivation.

Lionel : Questions ? Non. Je propose de traiter encore le point 7 des buts annuels et la votation et ensuite une pause parce qu'on est un peu en retard. Je donne la parole à Elischa pour la présentation du point 7.

## **7 Jahresziele | Buts annuels**

### **Analyse der Jahresziele 2020/2021 | Analyse des buts annuels 2020/2021**

---

15h45 Leitung | direction : Lionel Burri Input: Elischa

Elischa, Vorstand: Kurz zur Analyse: Wir haben die Analyse der Jahresziele vom vergangenen Jahr im aktuellen Vorstand durchgeführt, aber den ehemaligen Vorstand miteinbezogen. Das vergangene Jahr war nicht einfach, weil viele neue Themen mit der Corona-Situation kurzfristig aufgekommen sind. Gewisse Ziele konnten nicht erfüllt werden. Ohne Corona wäre die Arbeit anders gelaufen. Dennoch konnten viele Ziele erfüllt werden. Diejenigen die nicht erfüllt worden sind, haben wir in die Ziele für nächstes Jahr mitgenommen.

Lionel : Petite erreur dans l'ordre, Noël devait encore se présenter pour sa réélection à la HopoKo. Terminons les buts annuels et je propose à Noël de se présenter après. Questions de compréhension à Elischa ? Non. Passons au point suivant : buts annuels de 2021/22.

## **7 Jahresziele | Buts annuels**

### **Jahresziele 2021/2022 | Buts annuels 2021/2022**

---

15h50 Leitung | direction : Lionel Burri

Lionel : Je dois préciser pour ce point : allez regarder dans l'envoi de l'AD, il y a un nouveau document. La situation particulière concernant les amendements à ce document est

particulière. Document buts annuels corrigés. Deux amendements du VSETH ont été retirés pour des raisons de délais. Dommage, mais les sections se sont accordées pour des délais durs pour les amendements. Ce document ne pouvait être amendé que jusqu'à jeudi 13h. Ces amendements nous sont parvenus jeudi soir. Nous les avons par erreur inclus dans les cahiers d'amendements. Mais en discutant aujourd'hui avec la CdC, nous n'avons pas trouvé de solution qui nous autorise à voter sur ces amendements. J'espère que cela servira d'exemple : il faut que les sections informent leurs délégations pour respecter les délais et réfléchir à comment mettre en place les délais. Seul amendement à décider : celui de la CIS B01.0.

Antragsnummer / N° de l'amendement : B01.0

AntragsstellerIn / Amendement déposé par : CIS

### **Solidaritätsarbeit**

**Ziel:** Auswertung der Schweiz-Belarus Solidaritätsaktion und das Finden neuer Projekte.

**Mittel:** Partnerschaften mit verschiedenen Organisationen, welche die selbe Sache unterstützen.

**Messkriterium:** ~~Die Auswertung soll dahingehend genutzt werden, um eine Einschätzung zu machen, inwiefern unsere Solidaritätsarbeit effekte zeigt. Dies soll sich durch die Kontaktaufnahme mit den Betroffenen und anderen Organisationen im Feld der Solidarität zeigen.~~ Kontaktaufnahme mit mindestens 3 verschiedenen Entitäten die sich im Bereich der Solidarität oder Menschenrechtsaktivismus engagieren.

Das Messkriterium war schwierig zu evaluieren und konnte keine konkrete Piste bringen.

---

### **Travail de solidarité**

**Objectif :** Evaluation du travail de solidarité Suisse-Belarus et recherche de projets supplémentaires.

**Moyens:** Travailler avec d'autres groupes qui ont les mêmes objectifs.

**Critère de mesure :** ~~Évaluer l'impact de notre travail de solidarité en contactant les personnes concernées et d'autres organisations.~~

*Prise de contact avec minimum 3 organisations qui s'engagent dans le domaine de la solidarité ou luttent pour les droits des hommes.*

*Le critère de mesure était difficile à évaluer et ne pouvait donner lieu à une piste concrète.*

\*\*\*\*

Elena, skuba: Ich bin von Nicole gebeten worden, den Antrag der CIS vorzustellen. Wir sind durch den Vorstand darauf aufmerksam gemacht worden, dass die Messkriterien zu einem unserer Jahresziele nicht erfüllt bzw. zu unspezifisch sind. Wir haben das konkretisiert. Die Mittel hierzu: eine Kooperation mit drei weiteren Organisationen, mit denen wir in diesem Jahr Kontakt aufnehmen wollen. In Zusammenhang mit der letzten CIS-Sitzung haben wir über ein Ziel gesprochen: Solidaritätsaktion im Belarus und Finden anderer Projekte. Konkret: Es finden andere Solidaritätsprojekte in anderen Ländern und das Unterstützen von Studierenden-Assoziationen dort.

Lionel : Questions de compréhension sur cet amendement de la CIS ? Non. Quelqu'un au sein du Comité veut donner l'avis du Bureau sur cet amendement ?

Elischa, Vorstand: Der Vorstand begrüsst diesen Antrag, die Konkretisierung und die Messbarkeit. Besten Dank für den Änderungsvorschlag.

Lionel : Autres personnes souhaitent prendre la parole sur d'autres point, des questions/précisions sur le document des buts annuels ?

Corentin, VSETH: Eine Bemerkung zu den Änderungsanträgen vom VSETH. Es ist falsch, wenn du sagst Lionel, dass sie zurückgezogen worden sind. Es wurde uns verboten sie zu stellen, weil sie nicht fristgerecht eingereicht worden sind. Wir entschuldigen uns dafür, dass wir die Fristen nicht eingehalten haben. Wir haben uns durch einen einleitenden Satz im Fristendokument verwirren lassen, der gesagt hat, dass Änderungsanträge auch nach den harten Fristen eingereicht werden könnten. Ich finde aber, dass wir zu diesen Themen diskutieren können, selbst wenn darüber nicht abgestimmt wird. Frage an den Vorstand: inwiefern wollt ihr nur die Führungsstruktur des VSS reformieren und nicht die gesamte Struktur, insbesondere wenn ihr in diesen Bereichen Handlungsbedarf seht?

Elischa, Vorstand: Uns geht es um die Machbarkeit der Ziele. Wir stehen im Dialog mit der AG Struktur. Da hat sich gezeigt, dass eine gesamtheitliche Reform zeitlich nicht machbar ist. Deshalb hat der Vorstand entschieden, sich auf ein machbares Ziel zu begrenzen und den Fokus auf die Führungsstruktur zu legen. Wir haben Jahresziele, die auf dieses Jahr bezogen sind. Dieser Schritt ist ein Schritt zu einer gesamtheitlicheren Reform.

Lionel : Stella et Corentin sur la prise de parole. Corentin, je suis désolé si je n'ai pas été précis. On est tous désolé·e·s, ce n'était pas le but. Une raison pour laquelle on doit respecter ce genre de délais : si on avait quand même voté et que quelqu'un, une section ou le Comité avait été en désaccord avec les décisions, il y aurait eu une possibilité de faire recours et la CdC a considéré qu'en aucun cas elle aurait pu défendre une décision sur un amendement qui n'aurait pas respecté les délais. L'objectif n'est pas du tout de museler les sections.

Stella, VSETH: Ich glaube Corentin hat noch eine Folgefrage, deshalb würde ich ihm den Vortritt überlassen.

Corentin, VSETH: Ja ich habe eine Folgefrage: Es wurde beantragt das Mandat der AG Struktur bis zur nächsten Frühling-DV zu verlängern. Deswegen habe ich gedacht, dass die Strukturreform bis dann beendet sein sollte. Deswegen verstehe ich nicht, dass wir es nicht als Jahresziel verankern können. Wie stellt ihr euch diesen Prozess vor?

Elischa, Vorstand: Beim Antrag der AG Struktur geht es darum, dass sie überhaupt ein Mandat hat. Der Änderungsantrag hätte früher gestellt werden müssen, damit sie die Grundlage haben, zu arbeiten. Ausserdem sehen wir die Verlängerung des Mandats der AG Struktur bis auf die Frühlings DV2022 auch damit begründet, dass die Inputs der AG während der Umsetzungsphase der Strukturreform wichtig sein werden. Das heisst, dass zwar das Detailkonzept an der nächsten DV vorliegen soll, aber die Umsetzung noch mehr Zeit benötigt, was diese beiden unterschiedlichen Zeitvorgaben rechtfertigt. Seitens des Vorstands und der AG Struktur ist es nicht angedacht, dass im Herbst eine gesamtheitliche Strukturreform durchgeführt wird. Es handelt sich um einen Prozess, der sich im Moment auf die Führungsstruktur fokussiert, aber danach nicht zwangsläufig beendet wird. Wir haben auch, um die Messbarkeit sicherzustellen, uns dafür entschieden, dass in dieser Form so vorzulegen.

Lionel : Stella, veux-tu prendre la parole ?

Stella, VSETH: Vielen Dank für die Ausarbeitung der Jahresziele. Ich würde gerne den zurückgewiesenen Änderungsantrag von uns jetzt an den Vorstand als direkte Frage stellen.

Es geht um den Themenbereich der Jahresziele «attraktive Angebote für die Sektionen und deren Mitglieder». Da ging es uns um den Begriff «Dienstleistung». Dieser Begriff hat uns Sorge bereitet, da der sehr schwammig ist und zu einer hohen Arbeitslast für das Co-Präsidium führen könnte. Deshalb fragen wir den Vorstand, was mit diesem Begriff wirklich gemeint ist, und findet diese Sorge von uns auch Anklang beim Vorstand?

Lionel : Elischa ou quelqu'un d'autre souhaite répondre ?

Elischa, Vorstand: Du hast sicher recht mit der Benennung dieser gewissen Schwammigkeit in der Formulierung. Das ist aber unseres Erachtens auch eine Chance, da dadurch die Arbeitslast ein bisschen anders gedacht werden kann, bzw. mehr Flexibilität für den Vorstand besteht. Wir verstehen unter «Dienstleistung» z.B. auch Workshops. Das heisst nicht, dass etwas in einer spezifischen Form gemacht werden soll, es kann ein Seminar sein zur Frage, wie man Social Media besser macht oder wie man besser mit neuen Mitgliedern umgeht. All diese Dinge verstehen wir als Dienstleistung. Somit kann die Arbeitslast für das Co-Präsidium in den Grenzen halten werden. Wir sind uns bewusst, dass wir uns nicht übernehmen sollten und das Gebiet erweitern, ohne einen sinnvollen Beitrag für die Sektionen zu leisten. Wir denken aber, dass es für viele Sektionen in der angedachte Form Vorteile bieten kann, gerade für die, die selbst noch in der Aufbauphase sind und auf die Unterstützung des VSS angewiesen sind.

Lionel : D'autres personnes souhaitent débattre, poser des questions, ajouter quelque chose sur ce document ? Non. La CdC m'indique que nous sommes prêt-e-s pour la votation sur l'amendement B01.0 de la CIS sur le travail de solidarité. Merci d'ouvrir le vote. Vous avez 2 minutes pour voter.

Fabienne, GPK: 33 Delegierte sind anwesend, das absolute Mehr liegt bei 17. Der Änderungsantrag wurde mit 32 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, 1 Enthaltung angenommen.

**Beschluss: Der Antrag B01.0 von der CIS, Konkretisierung der Messkriterien, wurde mit klarer Mehrheit angenommen | Décision : L'amendement B01.0 de la CIS, spécification des critères de mesure, a été accepté à une majorité évidente.**

Lionel : Nous allons pouvoir voter sur le document dans son ensemble. Je propose de voter tous les buts annuels en une seule fois. Je vous laisse 30 secondes pour me signaler par motion d'ordre si vous souhaitez une autre modalité de votation. Aucune motion d'ordre, ouvrons le VoteIT : Acceptez-vous le document des buts annuels, tel qu'il vous a été proposé, en incluant l'amendement B01.0 de la CIS ? Le VoteIT est ouvert, vous avez 2 minutes.

Fabienne, GPK: Die Jahresziele wurden mit 31 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, 2 Enthaltungen angenommen.

**Beschluss: Jahresziele 2021/2022 inklusive die Änderung B01.0 wurden mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : y compris l'amendement B01.0, ont été approuvés à une majorité évidente.**

Lionel : Merci à toutes les personnes qui ont établi et qui vont travailler à accomplir ces buts, que ce soit au bureau, dans les Commissions et j'espère qu'ils pourront compter sur le soutien

des Sections et des membres de l'AD pour arriver à ces buts audacieux, mais très positifs. Parole à Noel pour sa candidature pour la coprésidence de la HopoKo.

Noel, HopoKo: Vielen Dank. Ich bin seit März 2019 beim VSS und in der HopoKo aktiv. Seitdem beschäftige ich mich mit einem Thema in der HopoKo: dem Stipendienpapier. Später konnte ich die Leitung der HopoKo übernehmen. Mit einem sehr grossen Engagement von vielen Kommissionsmitgliedern konnten wir ein, aus meiner Sicht, gutes Positionspapier ausarbeiten. Ich bin jetzt umso motivierter, da ich mich in Zukunft mit anderen Themen beschäftigen kann. Wenn ihr Fragen habt zu einzelnen Punkten könnt ihr euch an mich wenden, jetzt oder schriftlich. Aus meiner Sicht könnte die Zusammenarbeit zwischen den thematischen Kommissionen verstärkt werden. Wir haben in der HopoKo festgestellt, dass es viele Themenbereich gibt, die wir gerne ansprechen und untersuchen möchten. Ich würde mich deshalb sehr freuen, wenn ich in Zukunft mit den anderen Kommissionen besser zusammenarbeiten könnte.

Lionel : Des questions ? Non. Je propose une pause. On est un peu en retard, mais rien de dramatique. À dans 12 minutes. On va maintenant reprendre la séance avec le point 9 de l'ordre du jour. La prise de position sur les bourses d'études de la HopoKo.

Pause bis 16h30 – Pause jusqu'à 16:30

## 9 Stipendienpapier HopoKo | Document sur les bourses études HopoKo

16h30 Leitung | direction : Lionel Burri Input: Noel Stucki (HopoKo)

Antragsnummer / N° de l'amendement : S01.0

AntragsstellerIn / Amendement déposé par : HopoKo

Die HopoKo stellt den Antrag, das Positionspapier zur Stipendiensituation in der Schweiz zu verabschieden und als aktualisierte Positionierung innerhalb der Verbandspolitik festzulegen.

Das Erarbeiten eines neuen Stipendienpapiers ist seit langer Zeit ein Ziel der HopoKo des VSS. Die Arbeiten begannen schätzungsweise anfangs 2018. Seither haben sich etliche Personen mit dem Thema befasst. In den letzten Monaten ist es nun endlich gelungen, ein inhaltlich geschlossenes Positionspapier mit einer Reihe von Forderungen auszuarbeiten. Die HopoKo hat sich dazu entschlossen, nebst den Forderungen auch einen thematischen Einstieg in die Materie zu ermöglichen. Aus diesem Grund behandelt der erste Teil des Positionspapiers auch allgemeine Punkte zur Thematik.

*La HopoKo propose d'adopter le papier de position sur le financement des études et sur le système suisse de bourses d'études et de l'établir comme une position actualisée dans la politique de l'UNES.*

*L'élaboration d'un nouveau papier sur les bourses d'études est un objectif de la HopoKo de l'UNES depuis longtemps. On estime que les travaux ont commencé au début de l'année 2018, et depuis cette date, un certain nombre de personnes ont travaillé sur le papier. Ces derniers mois, il a enfin été possible d'élaborer un document de position cohérent avec une série de revendications. En plus des revendications, la HopoKo a choisi de donner une introduction*

*thématique au sujet. C'est pourquoi la première partie du document traite également des points généraux sur le sujet.*

\*\*\*\*

Noel, HopoKo: Ich kann von der Entstehung des Positionspapiers erzählen. Bereits seit 2019 steht das Positionspapier als oberstes Ziel fest. In Wahrheit war es schon damals alt: Die gesamte Arbeit an diesem Papier läuft seit 2016. Mein Vorgänger hat sich damit beschäftigt. Ich bin deshalb umso glücklicher, dass wir in kurzer Zeit mit einer sehr engagierten Kommission das alles nochmal evaluieren und aktualisieren konnten, und jetzt wirklich ein in sich geschlossenes Positionspapier mit konkreten Forderungen erarbeiten konnten. Ihr habt vielleicht bemerkt, dass das Papier sehr viel Hintergrundwissen enthält. Dies haben wir absichtlich gemacht. Schon sehr früh haben wir uns entschieden, dass dieses Papier auch dazu dienen soll, um in relativ kurzer Zeit einen Überblick über das Schweizer Stipendienwesen zu erhalten. Deshalb ist es recht ausführlich. Herzlichen Dank an sämtliche Mitglieder, die sich daran beteiligt haben.

Lionel : Des questions de compréhension à Noel sur sa présentation ou sur la prise de position ? Aucune question. La parole est à Zoe pour présenter l'avis et l'amendement S02.0 du Bureau.

Zoe, Vorstand: Es gibt noch eine Wortmeldung von Franziska.

Lionel : Je viens de voir, Franziska tu as la parole.

Franziska, VSBFH: Zu Beginn kam seitens des Vorstandes der Unterschied zwischen Positions- und Forderungspapier. Du Lionel hast von Positionspapier gesprochen. Wie ich die Definition verstanden habe, wäre das eher ein Forderungspapier, das es sehr ausführlich ist und ganz klare Forderungen stellt. Wie siehst du das Laurent?

Lionel : Laurent si tu peux répondre à la question directe sur la dénomination du papier.

Laurent, Vorstand: Stimmt, ein Positionspapier gibt eine Grundlage wie wir zu dem Thema Stipendien stehen. Ich glaube das Positionspapier zeigt dies gut, indem es das Stipendienwesen vorstellt. Des Weiteren werden Forderungen gestellt, auf die wir zurückgreifen können, sobald wir etwas bei den Kantonen machen wollen. Da unterscheidet es sich z.B. von einem Corona-Hilferuf. Es wird online geschaltet und wahrscheinlich gedruckt, deshalb muss es wirklich sauber sein. Von der Form her ist es ein Positionspapier.

Lionel :D'autres questions ? Non. La parole est au Comité pour donner leur avis sur le papier et présenter leur amendement.

<i>Antragsnummer / N° de l'amendement:</i>	<i>S02.0</i>
<i>AntragsstellerIn / Amendement déposé par :</i>	<i>VSS-Vorstand</i>

Der Vorstand stellt den Antrag, dass die DV den Sektionsrat beauftragt das Stipendienpapier der HopoKo sprachlich zu überarbeiten (Lektorat).

Der Vorstand dankt vielmals für die Erarbeitung des Stipendienpapiers, das mit viel Energie und einer sehr breiten Mitwirkung über eine längere Zeitspanne erarbeitet wurde. Aufgrund der

verschiedenen Autor\*innen, die über die Zeit ihren Teil zum Stipendienpapier beigetragen haben, lassen sich in dem Papier verschiedene Handschriften identifizieren, was den Lesefluss des Papiers behindert. Um dies zu beheben, soll das Papier lektoriert werden. Dem Vorstand ist wichtig zu betonen, dass es sich bei der Lektorierung nur um die Sprache und nicht um den Inhalt geht. Im Anschluss an die Frühlings-DV soll das verabschiedete Stipendienpapier noch lektoriert werden. Damit die Mitglieder des VSS sicher sein können, dass nach der sprachlichen Überarbeitung (Lektorat) des Stipendienpapiers keine inhaltlichen Veränderungen vorgenommen wurden (d.h. der ursprüngliche Sinn / die ursprüngliche Aussage ungewollt verändert wurde), delegiert die DV diese Verantwortung an den Sektionsrat vom Juni 2021. Selbstverständlich wird nicht der Sektionsrat, sondern eine von der HopoKo oder vom VSS-Vorstand ausgewählte Person das Lektorat übernehmen.

---

*Le Comité exécutif propose que l'AD donne mandat au Conseil des sections de réviser la formulation de la prise de position de la HopoKo.*

*Le Comité souhaite exprimer sa gratitude pour la préparation du papier de position, qui a été élaboré avec beaucoup d'énergie et une très large participation sur une longue période. En raison des différent·e·s auteurs qui ont contribué au document au fil du temps, différentes écritures peuvent être identifiées dans le document, ce qui entrave le flux de lecture du document. Pour y remédier, le document doit être relu. Il est important pour le Comité de souligner que la relecture ne porte que sur la langue et non sur le contenu. Après l'AD du printemps, le document sur les bourses d'études approuvé doit être relu. Afin que les membres de l'UNES puissent être sûrs qu'après la révision linguistique (révision du texte) de la prise de position, aucun changement de contenu n'a été effectué (c'est-à-dire que le sens/la déclaration d'origine a été modifié(e) involontairement), l'AD délègue cette responsabilité au Conseil des Sections de juin 2021. Bien entendu, ce n'est pas le Conseil des sections, mais une personne sélectionnée par la HopoKo ou le Comité exécutif qui se chargera de la relecture.*

\*\*\*\*

Zoe, Vorstand: Der Vorstand stellt der Antrag, dass die DV den Sektionsrat beauftragt, dieses Papier sprachlich zu überarbeiten, also ein Lektorat. Begründung: Aufgrund der verschiedenen Autor\*innen, die über die Zeit einen Beitrag geleistet haben, lassen sich unterschiedliche Handschriften identifizieren, was den Lesefluss des Papiers behindert. Um dies zu beheben, soll das Papier lektoriert werden. Wichtig zu betonen, dass es bei der Lektorierung nur um die Sprache und nicht um den Inhalt geht.

Lionel : Merci Zoe pour la présentation de l'avis et de l'amendement du Comité. Des questions de compréhension à Zoe ? Noel souhaite prendre la parole.

Noel, HopoKo: Vielen Dank an dem Vorstand. Ich gehe so weit mit dem Vorstand einig, wenn es um sprachliche Überarbeitungen geht. Was mir vorher noch nicht klar war, ist welche Person(en) sich dann damit beschäftigen. Ich denke, es macht Sinn, wenn es eine Person ist. In der Kommission waren zuletzt 3 Personen verantwortlich, um diesen roten Faden zu ermöglichen, selbst wenn es nicht optimal gelungen ist. Deshalb muss es nur 1 Person sein, sonst sind wir an der nächsten DV genauso gleich weit wie jetzt. Der andere Punkt, der mich interessieren würde: Kann das Positionspapier, trotz sprachlichen Fehlern, schon diesen Sommer benutzt werden? Ich würde ungern bis zur nächsten DV warten und erst dann die nächsten Schritte (auf die Kantone zugehen) angehen.

Lionel : Question directe, Zoe a la parole pour répondre.

Zoe, Vorstand: Ich denke schon, dass nur eine Person vorgesehen ist. Aber welche Person, das ist noch nicht entschieden.

Lionel : Jonathan demande la parole.

Jonathan, VSBFH: Ich stimme dem, was Noel gesagt hat, zu. Das Positionspapier steht schon im Fokus unserer Aktivität seitdem ich in der HopoKo bin. Es wäre praktisch, wenn das Papier verabschiedet werden kann und wir uns auf etwas Anderes konzentrieren könnten. Es zieht sich jetzt ganz schön in die Länge, wenn es schon seit 2016 bearbeitet wird.

Lionel : Anita demande la parole. Rappel : on est encore dans les questions de compréhension et pas dans le débat. Respectons l'ordre.

Anita, Admin: Ich möchte darauf hinweisen, dass die Arbeit am Papier nicht 2016 aufgenommen wurde! Es war Micha (VSETH), der Mitte 2018 als Kommissionsleiter das Projekt lanciert hat. Es stimmt jedoch, dass sich die Ausarbeitung des Stipendienpapiers hingezogen hat. Es muss vorwärts gehen. Ausserdem möchte ich darauf hinweisen, dass in der Begründung steht, dass das lektorierte Papier dem Sektionsrat im Juni 2021 unterbreitet werden soll.

Lionel : Laurent demande la parole.

Laurent, Vorstand: Noel hat davon gesprochen, dass es an der nächsten DV verabschiedet werden soll. Grundsätzlich ist geplant, dass es vom Sektionsrat im Juni verabschiedet wird, weil wir hier an dieser DV das Papier verabschieden. Mit dem Lektorat sollen nur sprachliche Anpassungen vorgenommen werden.

Lionel : Nous sommes bons pour les questions de compréhension à moins que quelqu'un ne souhaite intervenir. J'ouvre la liste de parole pour le débat de fond. Aucune demande de prise de parole. Je propose de passer au vote. Nous commençons par l'amendement qui demande le retravail linguistique du document avant publication. Laurent tu as la parole.

Laurent, Vorstand: Eine Frage habe ich noch nicht geantwortet: Sobald die Forderungen verabschiedet worden sind, können sie für die politische Arbeit verwendet werden. Es ist einzig zu berücksichtigen, dass man das Dokument nicht so mitschicken kann.

Lionel : J'attends encore la confirmation de la CdC pour ouvrir le vote. La liste de parole reste ouverte. Le vote est ouvert, vous avez deux minutes.

Fabienne, GPK: 28 Ja-Stimmen, 5 Nein-Stimmen, keine Enthaltung. Bitte der GPK: Bitte meldet euch ab, wenn ihr den Raum verlässt!

***Beschluss: Der Antrag S02.0 des Vorstands, das Papier vor der Publikation zu lekturieren, wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : L'amendement S02.0 du Comité, visant à relire le document avant sa publication, a été accepté à une majorité évidente.***

Lionel : Nous passons au vote suivant, le vote de l'amendement de la Hopoko proposant d'accepter ce document en acceptant l'amendement ajouté par le Comité.

Fabienne, GPK: Der Antrag wurde mit 30 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimmen, 3 Enthaltungen angenommen.

**Beschluss: Der Antrag S01.0 der HopoKo inklusive des Antrags S02.0 des Vorstands wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : L'amendement a été accepté à une majorité évidente.**

Lionel : Merci Fabienne et toutes les personnes qui ont travaillé à l'établissement de ce document. Maintenant, de nouveau un moment d'échange. But : présenter de manière informelle le travail des commissions et des GT. Nous avons la Commission internationale et de solidarité, la Commission d'égalité, la Commission de la politique des hautes écoles et la Commission sociale. Nous avons le GT sur la structure de l'UNES et celui sur la durabilité. Ils travaillent à établir et proposer des positions de l'UNES pour l'AD. C'est là que se fait le travail thématique, qui est essentiel, je vous engage à y participer. Bon moment d'échange. Un peu plus de 5 minutes en groupes de travail. On essaiera d'avoir 1-2 personnes actives dans chaque groupe. On se retrouve à 17h05 en plénière pour continuer l'Assemblée. Merci beaucoup, j'en profite pour rappeler que les candidatures pour les sections sont les bienvenues. Les listes doivent être envoyées à jour ce soir à 19h00 au plus tard à Anita. Passons au point 8, le document sur la durabilité présenté par le GT Durabilité. Je leur donne la parole.

## 8 Vorstösse | Interventions

### 8.1 Nachhaltigkeitspapier | Document sur la durabilité

---

17h05      Leitung | direction : Lionel Burri      Input: AG Nachhaltigkeit

*Antragsnummer / N° de l'amendement:*      N01.0

*AntragsstellerIn / Amendement déposé par :*      VSS-Vorstand

Das Forderungspapier „Für mehr Nachhaltigkeit an Schweizer Hochschulen“ zur Nachhaltigkeit an den Schweizer Hochschulen soll verabschiedet werden und als aktualisierte Forderungen innerhalb der Verbandspolitik festgelegt werden.

Der vorliegende Antrag wird der DV durch den Vorstand auf ausdrücklichen Wunsch der AG Nachhaltigkeit vorgelegt und wird auch durch diese vertreten. Die 2019 einberufene AG Nachhaltigkeit hat im letzten Jahr ein ausführlicheres und aktualisiertes Forderungspapier erstellt. Dieses deckt unter anderem alle drei Bereiche der starken Nachhaltigkeit ab (Soziales, Wirtschaft und Umwelt). Die AG hat sich dafür mit den verschiedenen Forderungspapieren auseinandergesetzt, welche auf nationaler und lokaler Ebene seit dem Positionspapier von VSS und VSN von 2016 zur Nachhaltigkeit entstanden sind. Das hier vorgelegte Papier, soll somit eine aktualisierte Grundlage für die Arbeit im Bereich Nachhaltigkeit bieten.

---

*Le cahier de revendications „Pour davantage de durabilité dans les hautes écoles suisses“ sur la durabilité au sein des hautes écoles suisses devrait être adopté et établi en tant que revendications actualisées dans la politique de l'union.*

*La présente motion est soumise à l'AD par le Comité exécutif à la demande expresse du GT Durabilité et est également présentée par ce dernier. Le GT Durabilité, qui a été créé en 2019, a produit l'année dernière un document de revendications plus détaillé et actualisé. Cela couvre, entre autres, trois domaines avec une durabilité forte (social, économique et environnemental). À cette fin, le GT a traité les différents documents de demande qui ont émergé au niveau national et local depuis la prise de position en 2016 de l'UNES et du VSN sur la durabilité. Le document présenté ici vise donc à fournir une base actualisée pour les travaux dans le domaine de la durabilité.*

\*\*\*\*

Yael, Vorstand: Ich übernehme, weil die Arbeitsgruppe kein Antragsrecht hat. Der Vorstand hat diesen Antrag im Namen der AG Nachhaltigkeit eingereicht. Es geht darum, das Forderungspapier "Für mehr Nachhaltigkeit an den Hochschulen" zu verabschieden und aktualisierte Forderungen innerhalb der Verbandspolitik festzulegen. Da ich erst seit Februar 2021 bei der AG Nachhaltigkeit dabei bin, übergebe ich das Wort an Muguette, die schon lange dabei ist und neuerdings das Präsidium übernommen hat.

Muguette, AG Nachhaltigkeit: Wir haben dieses Forderungspapier zusammengestellt. Leider haben nicht viele Sektionen daran mitgearbeitet. Nur VSUZH, SUB und VSN. Uns war wichtig, dass wir das Papier an dieser DV vorstellen und unser Anliegen einbringen dürfen. Ziel ist es, die verschiedenen Perspektiven von den Sektionen und vom Vorstand zu sammeln. Bisher ist es nur unsere Idee. Das Forderungspapier soll jedoch die Studierendenschaft der Schweiz vertreten. Es wurde versucht, das Papier so weitgreifend wie möglich zu formulieren. Heute bin nicht nur ich, sondern sind auch Annika, Elea und Sebastian aus der Arbeitsgruppe anwesend. Das zurzeit aktuelle Papier, das VSN und VSS ausgearbeitet haben, stammt aus dem Jahr 2016. Wir wollten in das Papier die Perspektiven des VSN und des VSS und die neuen Themenbereiche aufnehmen und einbringen. Deshalb finden wir es als relevant, ein neues und vertieftes Papier zu schreiben. Des Weiteren wollen wir nicht nur die ökologische Nachhaltigkeit betonen, sondern auch die soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit.

Lionel : Du coup, vous pouvez poser vos questions de compréhension. Le texte lui-même et les sous-amendements seront traités plus tard.

Anita, Admin: Auf der VSS Internetseite sind unter «Positionen» die Positions- und Forderungspapiere zu finden. Ich möchte erwähnen, dass das Positionspapier aus dem Jahr 2016 auch die Forderungen enthält. Weil jedoch bei einer Kampagne oder Aktion niemand ein Positionspapier liest, wurden die Forderungen als Extrakt auch in Form einer Art Flyer publiziert.

Lionel : Merci. Le GT souhaite répondre ? Je n'ai personne d'autre sur la liste de parole. Je donne la parole à la SUB pour présenter leur amendement.

Antragsnummer / N° de l'amendement: N01.1

AntragsstellerIn / Amendement déposé par : SUB

Wir stellen hiermit einen Antrag auf redaktionelle Änderungen, die auch Anpassungen zwischen der deutschen und der französischen Version des Forderungspapiers der AG Nachhaltigkeit beinhalten. Dabei sollte die AG Nachhaltigkeit diese redaktionellen Änderungen vornehmen. Bei Unstimmigkeiten zwischen der deutschen und der französischen Version sollte jeweils diejenige Formulierung für beide Versionen des Forderungspapiers übernommen werden, die präziser und/oder strikter ist, d.h. strengere Nachhaltigkeitskriterien vorsieht.

Es finden sich ein paar Tippfehler in der deutschen und der französischen Version. Ausserdem sollten manche Begrifflichkeiten geändert werden, da manche Fachbegriffe nicht ganz korrekt verwendet wurden bzw. Übersetzungsfehler sind (z.B. wurde in der französischen Version oft der Begriff „santé mentale“ (dt. geistige Gesundheit), der sich auf intellektuelle Fähigkeiten bezieht, verwendet, obwohl „santé psychique“ (dt. psychische/ seelische Gesundheit) der passende Begriff gewesen wäre, da es jeweils um das psychische Wohlbefinden bzw. das Vorbeugen von Angststörungen, Depressionen usw. geht). Zudem gibt es einige kleinere Formulierungsunstimmigkeiten zwischen der deutschen und der französischen Version, die behoben werden sollten, damit die französische und die deutsche Version inhaltlich auch in allen Nuancen übereinstimmen.

---

*Nous faisons par la présente une demande de modifications rédactionnelles, qui comprennent également des ajustements entre la version allemande et la version française du papier de Revendication du GT durabilité. Le GT durabilité doit effectuer ces modifications rédactionnelles. En cas de divergences entre les versions allemande et française, la formulation la plus précise et/ou la plus stricte, c'est-à-dire prévoyant des critères de durabilité plus stricts, doit être adoptée pour les deux versions du papier de revendication.*

*Il y a quelques erreurs de frappe dans la version allemande et française. En outre, certains termes devraient être modifiés, car certains termes techniques n'ont pas été utilisés correctement ou sont des erreurs de traduction (par exemple, dans la version française, le terme "santé mentale", qui fait référence aux capacités intellectuelles, a souvent été utilisé, alors que "santé psychique" aurait été le terme approprié, car il fait référence au bien-être mental ou à la prévention des troubles anxieux, de la dépression, etc.). Par ailleurs, il existe quelques incohérences mineures dans la formulation entre les versions allemande et française, qui devraient être corrigées afin que les versions française et allemande correspondent dans toutes les nuances du contenu.*

\*\*\*\*

Sebastian, SUB: Der Antrag hat Elea verfasst, deshalb schlage ich vor, dass sie ihn vorstellt.

Elea, AG Nachhaltigkeit: Ursprünglich wurde eine englische Version des Forderungspapier verfasst und dann auf deutsch und französisch übersetzt. Dadurch sind Konsistenzfehler entstanden. Antrag auf redaktionelle Änderungen, damit man das beheben kann.

Lionel : Questions sur cette proposition d'amendement de la SUB ? Non. La parole est au Comité pour présenter son avis sur le document et son amendement.

Antragsnummer / N° de l'amendement:	N02.0
AntragsstellerIn / Amendement déposé par :	VSS-Vorstand

Der Vorstand stellt den Antrag das Forderungspapier „Für mehr Nachhaltigkeit an Schweizer Hochschulen“ zur Nachhaltigkeit an den Schweizer Hochschulen an die AG Nachhaltigkeit zurückzuweisen, mit der Bitte das Papier an der Herbst DV2021 in überarbeiteter Form nochmals vorzulegen.

Der Vorstand schätzt das Engagement der AG sehr und ist für die Erarbeitung des Papiers sehr dankbar. Ausserdem ist er überzeugt, dass das Thema Nachhaltigkeit an den Hochschulen mit Nachdruck behandelt werden muss und auch eine aktualisierte Position zur Nachhaltigkeit nötig ist. Das vorliegende Papier weist aber noch einige Mängel auf und scheint auch inhaltlich noch nicht ganz ausgereift zu sein. Um dem Anliegen des Papiers gerecht zu werden, sind wir der Meinung, dass das Papier sprachlich und inhaltlich nochmals überarbeitet werden sollte und die DV an der kommenden DV darüber befinden sollte.

*Le Comité exécutif propose que le document « Pour davantage de durabilité dans les hautes écoles suisses » soit renvoyé au groupe de travail sur la durabilité en demandant que le document soit à nouveau présenté sous une forme révisée lors de l'AD d'automne 2021.*

*Le Comité exécutif apprécie beaucoup l'engagement du GT durabilité et lui est très reconnaissant pour la préparation du papier de position. En outre, il est convaincu que le thème de la durabilité doit être traité avec une grande importance dans les hautes écoles et qu'une position actualisée sur la durabilité est également nécessaire. Cependant, le présent document présente encore quelques lacunes et ne semble pas non plus être entièrement développé en termes de contenu. Afin de présenter ces préoccupations au mieux, nous sommes d'avis qu'il devrait être révisé à nouveau en termes de langue et de contenu et que l'AD devrait prendre une décision à ce sujet lors de sa prochaine occurrence, en automne 2021.*

\*\*\*\*

Yael, Vorstand: Ich möchte mich im Namen des Vorstandes bedanken für das grosse eingebrachte Engagement der Arbeitsgruppe. Trotzdem hat der Vorstand entschieden, einen Antrag auf Rückstellung zu stellen, in der Hoffnung, an der DV im Herbst 2021 es in überarbeitete Form verabschieden zu können. Wie Laurent erläutert hat, bestehen in der Formulierung von einem Positions- und einem Forderungspapier kein klarer Leitfaden, und das ist genau an diesem Forderungspapier ersichtlich. Der Vorstand ist der Auffassung, dass eine rein formelle Überarbeitung des Papiers nicht reicht, sondern dass eine inhaltliche Überarbeitung notwendig ist, vor allem in Bezug zur Form. Seitens des Vorstands werden wir uns bemühen, enger mit der AG Nachhaltigkeit zusammenzuarbeiten und tatkräftig am Papier mitzuarbeiten, damit dieses in zufriedenstellender Form der DV vorgelegt werden kann. Der Vorstand sieht sich zum grossen Teil verantwortlich für die vorliegenden Mängel.

Lionel : Questions de compréhension à Yael ?

Noel, SUB: Hier haben wir ein ähnliches Problem wie bei der HopoKo, da es hier auch um inhaltliche Änderungen geht. Ich habe Mühe, wenn es darum geht, inhaltlich etwas zu verändern, und, wenn nicht gesagt wird, was denn inhaltlich nicht gut ist. Wir von der SUB haben das Papier gelesen, wesentlich daran gearbeitet und können hinter alle Forderungen

stehen. Ich will nicht sagen, es ist nicht berechtigt. Ihr habt eure Gründe, aber wir können es nicht nachvollziehen.

Lionel : Le bureau a la parole concernant la question directe de Noel.

Yael, Vorstand: Ich verstehe deinen Punkt. Uns geht es explizit um die Form. Klärung der Definition eines Forderungspapiers. Wir sehen als Vorstand die Schwierigkeit darin, Forderungen hier konkret so herauszugeben und, dass sie sofort so umsetzbar sind. Einiges kann an der Form gemacht werden, damit dann im VSS produktiv gearbeitet werden kann.

Lionel : Parole à Franziska.

Franziska, VSBFH: Einen Aspekt von Noel stärker hervorheben. Den zurückweisenden Antrag des Vorstandes hast du nicht genau so genannt, aber es geht um die Ausführlichkeit des Papiers. Zum jetzigen Zeitpunkt sind es sehr viele Forderungen. Ich habe mir die vorherigen Papiere angeschaut, um einen Überblick zu bekommen. In diesem Sinne ist dieses Papier unübersichtlicher als was bisher vorlag, trotzdem finde ich es wichtig. Der Vorstand ist mit den Forderungen inhaltlich einverstanden. Wenn jetzt Forderungen gekürzt werden müssten, kann ich nicht daraus ausgehen, dass bei der Überarbeitung alles beibehalten wird, wofür wir stehen. Ich habe das Gefühl, der Rückstellungsantrag ist nicht genug fundiert, um sich eine Meinung zu bilden.

Lionel : Je tiens juste à rappeler que nous sommes dans les questions de compréhension et pas dans le débat. J'ai encore Isaias et Muguette sur la liste. Est-ce que ce sont des questions de compréhension ?

Isaias, VSUZH: Mir ist klar, dass Nachhaltigkeit vieles umfasst. Ich möchte wissen, wieso ihr euch entschieden habt, relativ weit in verknüpfte Themen wie etwa Diskriminierungserfahrung und sexuelle Gewalt in ein einziges Papier einzubeziehen und nicht getrennt zu betrachten. Was sind die Gründe dahinter?

Muguette, AG Nachhaltigkeit: Ich wollte es am Anfang sagen, aber habe es vergessen. Die Idee mit diesem Papier ist, die Nachhaltigkeit so breit wie möglich zu beschreiben. In der Regel steht die ökologische Nachhaltigkeit im Fokus, und das ist uns zu kurz. Das Papier soll nicht nur ein Forderungspapier sein, das der VSS an irgendjemanden abgibt, sondern es soll ebenfalls für lokale Gruppen als Modell gebraucht werden können. Diese lokalen Gruppen können schauen, was an ihrer Hochschule bereits gemacht wird, abwägen was für sie wichtig ist und sich entscheiden, was sie umgesetzt haben möchten. Es geht nicht darum, alles kritisch zu betrachten, sondern eine Auswahl davon zu übernehmen. Die einzelnen Hochschulen haben verschiedene Schwerpunkte, die dann eingebracht werden können. Da dieses Thema der Schwerpunkt von Elea war und sie viele dieser Forderungen geschrieben hat, würde ich gerne Elea bitten, dazu etwas zu sagen. Zum Format: wir haben sehr eng mit Leo Gilliard gearbeitet. Er ist beim WWF Schweiz Projektverantwortlicher «Nachhaltige Hochschulen». Deshalb ist dieses Papier unseres Erachtens ein Förderungspapier.

Lionel : Elea tu peux reprendre la parole puisque c'est la suite à une réponse directe.

Elea, VSETH: Nachhaltigkeit umfasst die ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit. Oft wird in der Hochschulpolitik das Soziale nicht miteinbezogen. Dabei sind soziale

Themen zentral und mit der ökologischen Nachhaltigkeit verknüpft. Zum Beispiel hat Biodiversitätsverlust Konsequenzen für die psychische Gesundheit. Die Nachhaltigkeitsthemen sind miteinander vernetzt, demnach macht es Sinn, dass diese integriert sind. Der Trade-Off ist, dass dieses Forderungspapier sehr lang wird, und bei manchen Sachen nicht so ins Detail eingegangen werden kann.

Lionel : Je propose de clore la partie sur la compréhension. Isaias si tu as encore une question compréhension, tu as la parole.

Isaias, VSUZH: Ich habe noch eine spezifische Frage. Zweiter Punkt Lehre, Punkt H, auf Zeile 354 der deutschen Version. Es steht «Kurse sind praxisorientiert, so viel wie möglich». Wieso wird das in diesem Nachhaltigkeitspapier derart zentral gefordert?

Lionel : C'est une question directe au GT. Je vous laisse décider qui souhaite y répondre.

Elea, AG Nachhaltigkeit: Die Praxisorientierung ist grundlegend, auch wenn dein Studiengang nicht sehr praktisch daherkommt. Beispiel Mathematik: Du kriegst nur die Theorie mit und weisst nicht wirklich, was du damit anfangen sollst bzw. in welche Richtung du dich danach orientieren kannst. Nachdem ich zur Umweltwissenschaft gewechselt habe und praxisorientierte Kurse besucht habe, hatte ich eine Ahnung, was man praktisch damit bewirken kann. Meine Kommiliton\*innen, die weiter Mathe studiert haben, wussten am Schluss ihrer Ausbildung nicht, was sie aus ihrem Studium ins Berufsleben mitnehmen konnten. Deswegen ist die Praxisorientierung wichtig, denn sonst fehlen der Bezug zur realen Welt und welchen gesellschaftlichen Mehrwert man damit generieren kann.

Lionel : Muguette demande la parole.

Muguette, AG Nachhaltigkeit: Von der Seite der Pädagogik ist es besser, wenn Studierende praxisorientierte Erlebnisse haben. So besteht die Möglichkeit, Dinge kritisch zu hinterfragen, anstatt alles aufzunehmen.

Lionel : On vient d'avoir une approche relativement hétérodoxe de questions de compréhension. Pour le débat, svp ne répétez pas les arguments qui ont déjà été abordés. Le temps file et nous n'avons plus beaucoup de temps. J'ouvre le débat pour les nouveaux arguments. J'ai Isaias qui souhaite prendre la parole.

Isaias, VSUZH: Ich möchte gerade meinen letzten Punkt anschliessen. Ich verstehe die Überlegungen nun besser, finde die Formulierungen aber nicht richtig. Ich studiere selber Philosophie, also teile ich die Erfahrungen von jemanden, der Mathematik studiert. Ich würde eine praxisorientierte Lehre nicht befürworten, also die Art und Weise, wie in diesem Papier explizit formuliert wurde. Ich schliesse mich den kritischen Stimmen an, die finden, der Umfang dieses Papier verringert die Schlagkraft der Argumente. Würde die Nachhaltigkeit nur ökologisch betrachtet, wäre die Durchsetzungskraft grösser, als jetzt wo Nachhaltigkeit sehr breit aufgefasst ist und viele Punkte aufnimmt. Das ist meine Einschätzung.

Lionel : D'autres personnes souhaitent réagir ? Elea demande la parole.

Elea, AG Nachhaltigkeit: Ich wollte kurz antworten zur Wahrnehmung, dass manche Themen in der Peripherie der Nachhaltigkeit stehen. Das ist gerade der Knackpunkt, dass manche Themen eben nicht richtig wahrgenommen werden. Tatsächlich sind alle Themen, die wir in

diesem Papier behandelt haben, Themen, die in den internationale Nachhaltigkeitsziele aufgenommen werden. D.h. das sind alles anerkannte Teile der Nachhaltigkeit, die sonst meistens übersehen oder nicht richtig zur Nachhaltigkeit zählen, weil meistens nur das Ökologische im Vordergrund steht. Das wollten wir aufbrechen. Eine nachhaltige Gesellschaft/Hochschule erreicht man nur, wenn man sich in gleichen Massen um alles kümmert und nicht zwischen Themen priorisiert.

Lionel : Je donne la parole à Laurent.

Laurent, Vorstand: Wir wurden von Anita aufmerksam gemacht, dass vor einigen Jahren an zwei DVs Diskussionen über eine neue Struktur der VSS-Positionspapiere stattgefunden haben. Es wurden diesbezüglich aber keine Beschlüsse gefasst. Nach den Erklärungen von Muguette haben wir im Vorstand darüber gesprochen, und sind der Meinung, wir können diesen Text so wie er steht, als Broschüre anstatt als Forderungspapier verabschieden. Eine Broschüre, weil es den Sektionen als Katalog dienen soll, indem sie schauen, was bereits erreicht wurde und was man lokal anwenden kann. In dieser Form, als Forderungspapier, kann es der Vorstand nicht verwenden. Politisch kann man damit nicht viel machen, weil es zu viele Forderungen sind, die zusammenkommen. Grundsätzlich unterstützt der Vorstand die Forderungen. Darum überlegt sich der Vorstand, einen Antrag zu stellen, um das Ganze in eine Broschüre umzubenennen. Falls es dann akzeptiert würde, würden wir natürlich den Antrag der SUB zur redaktionellen Änderung zur Annahme empfehlen und unseren Antrag zurückziehen.

Lionel : Je donne la parole à Franziska.

Franziska, VSBFH: Der VSBFH ist grundsätzlich mit den Forderungen einverstanden. Trotzdem stellt sich die Frage, inwiefern sich dieses so umfassende Nachhaltigkeitspapier, nicht auch Überschneidungen hat, mit Themen, die bereits von den thematischen Kommissionen behandelt werden. Gerade die soziale Nachhaltigkeit mit den Genderthemen sind Dinge, die zur Nachhaltigkeit gehören, jedoch bereits in der CodEg angesiedelt sind. Inwiefern findet ihr es sinnvoll, dass sich diese Themenbereiche überschneiden. Ich kann mir vorstellen, dass Isaias Votum auch ein bisschen in dieser Richtung geht. Kann man einer AG beitreten, wenn dort Themen behandelt werden, die bereits in einer anderen thematischen Kommission bearbeitet werden?

Lionel : Juste une question à Laurent. Proposition d'amendement de la part du Comité, tu peux répéter ?

Laurent, comité : On va formuler un amendement pour le changement du format du document en brochure.

Lionel : Ce n'est pas un amendement au document d'aujourd'hui, n'est-ce pas ? Je ne vois pas la possibilité de voir ça en raison des délais. CdC est-ce que vous pouvez regarder avec Laurent du Comité la proposition qu'il vient de faire ? Je donne la parole à Elena.

Elena, skuba: Wir haben intern besprochen, was wir vom Vorschlag des VSS-Vorstands halten würden. Dieses Papier würden wir auch als Broschüre nicht annehmen. Wir sind nicht davon überzeugt, dass dieses Nachhaltigkeitspapier, so wie er derzeit formuliert ist, adäquat ist, sodass wir es der Studierendenschaft in Basel präsentieren würden. Das tut uns leid. Wir sind der Überzeugung, dass dieses Papier mehr Bedeutung erhalten könnte, wenn es aufgegliedert

würde in verschiedene Teilbereiche. So, dass sich die bestehenden thematischen Kommissionen der Thematik annehmen könnten. Damit stimmen wir mit dem VSBFH überein, der eine Überlappung der Arbeitsbereiche identifiziert hat. Zudem empfindet die skuba die Lesbarkeit des Papiers als problematisch. Wir haben nicht das Gefühl, dass dieses Papier in seinem Lesefluss so verstanden wird, dass es als politisches Instrument verwendet werden kann. Deswegen spricht sich die skuba dafür aus, dass dieses Papier in der Revision geht, sodass wir dem Ganzen zustimmen können, weil es ein wichtiges Mittel ist, mit dem wir in der Zukunft auch arbeiten wollen.

Lionel : Je redonne la parole à Muguette, désolé j'ai raté ton inscription. Je demande de recentrer le débat car bcp de propositions irréalistes dans le cadre de cette AD. On ne peut pas diviser le papier, ça ce sera fait pendant un retravail. Concentrons-nous sur oui ou non il faut un retravail. Le contenu du retravail ne peut pas être discuté maintenant.

Muguette, AG Nachhaltigkeit: Es ist spannend, eure Meinung zu hören. Wie gesagt, wir wollten die unterschiedlichen Perspektiven hören. Ich schlage vor, wenn ihr wollt Elena, Franziska und Laurent, dass wir uns treffen. Die Arbeitsgruppe würde sehr gerne eure Meinungen aufnehmen und damit arbeiten. In der Arbeitsgruppe, zu viert, war es ein bisschen schwierig daran zu arbeiten. Ich wollte einfach, dass das Papier im Plenum besprochen wird, und dass wir es zusammen kollaborativ erarbeiten können. Frage an Laurent, den semantischen Unterschied der Broschüre gegenüber einem Forderungspapier genauer zu erläutern. Ich wäre sehr froh um eure Hilfe.

Lionel : Je donne la parole à Noel.

Noel, SUB: Man kann jetzt schon sagen, dass es mit den thematischen Kommissionen abgestimmt werden müsste, aber auch vor allem mit den Sektionen. Deshalb mein Aufruf an die Sektionen: Arbeitet bitte in dieser AG mit! Es ist frustrierend, wenn sehr viel Arbeit darin hineingesteckt wird. Vom VSS machten bisher nur 1-2 Personen in der Arbeitsgruppe aktiv mit. Wenn jetzt Kommentare kommen, "wir verstehen es nicht", "wir definieren es nicht so", dann kommt es für die AG Nachhaltigkeit viel zu spät. Wird dieses Papier zurückgewiesen, bitte ich alle Sektionen und auch die Kommissionen, hier auch mitzuarbeiten, damit der Inhalt abgestimmt werden kann. Es kann nicht verlangt werden, dass der VSN das für den VSS macht. Deshalb nochmals der Aufruf: macht bitte mit, weil es ein wichtiges Unterfangen ist. Es wurde enorm viel wichtige und gute Arbeit geleistet, und es muss für die Mitglieder der AG äusserst frustrierend sein, diese Rückmeldungen zu erhalten. Es sind Grundsatzfragen, die schon früher in der AG hätten diskutiert werden können.

Lionel : Personnellement je vous encourage aussi à vous engager plus au sein des GT pour faciliter leur travail et la communication entre commissions et GT et éviter ce genre de discussion. Vous êtes tous déjà très engagé·e·s dans vos sections et l'UNES, donc il faut aussi reconnaître ça.

Isaias, VSUZH: Vielen Dank Noel für dein Votum. Ich will es kurz verdeutlichen: Es ist enorm viel Wertschätzung und Anerkennung vorhanden für die Arbeit, die geleistet wurde. Ich stimme Noel zu, dass mitwirken sinnvoll ist. Das Zusammenspiel mit den Kommissionen hätte stärker sein sollen. (Nur) Aus dieser Richtung gedacht, stellt sich die Frage, ob der VSS ein Papier haben muss, welches so umfassend ist. Man könnte ein bisschen plakativ sagen, ihr habt die Strukturen im VSS nicht respektiert. Trotzdem: Nochmals ein riesiges Dankeschön für diese Arbeit und diese umfassende Informationsbereitstellung.

Lionel : Je n'ai plus personne sur la liste de parole. Laurent tu as la parole.

Laurent, Vorstand: Zur Aufklärung, laut GPK können wir keinen Antrag mehr stellen. Wir bleiben somit bei unserem Antrag.

Lionel : Laurent, est-ce que quand tu demandes de refuser, tu demandes d'accepter la proposition du Comité de retravailler le document ?

Laurent, comité : Oui, tout à fait.

Lionel : Merci pour cette précision. Nous pouvons passer au vote. Explication des modalités du vote car sous-amendement et contre-amendement. Les modalités : proposition de la SUB N01.1. Cet amendement est un amendement au 1er amendement du Comité, le N01.0, il modifie le texte de base alors que le N02.0 proposé par le Comité est un contre-amendement. Nous votons d'abord le sous-amendement de la SUB, qui concerne un retravail uniquement linguistique. Ensuite vote sur N02.0, qui propose de renvoyer le document au GT. Si et seulement si nous refusons le N02.0 du comité, nous voterons sur le papier en lui-même, donc l'amendement N01.0 déposé par le Comité au nom du GT durabilité.

Franziska, VSBFH: Ich verstehe nicht, worüber wir abstimmen.

Lionel : On a le premier amendement N01.0 déposé indirectement par le GT. On a l'amendement de la SUB N01.1 lié à ce premier amendement N01.0. L'amendement N02.0 contredit le N01.0. Nous voterons donc sur la proposition amendée puis sur la proposition de renvoi. La CdC peut réexpliquer ça ?

Nicolas, GPK: Prinzip ist, dass wir diesen Entscheidungsbaum an Anträgen von unten nach oben aufarbeiten. Beide Hauptanträge des Vorstands stellen sich gegenüber, aber weil der Antrag der SUB einen davon modifiziert, müssen wir den zuerst behandeln. Zuerst nehmen wir den Unterantrag N01.1 der SUB an und modifizieren damit den Antrag N01.0. Den allenfalls modifizierten Antrag N01.0 (d.h. inklusive N01.1) wird dem Antrag N02.0 des Vorstands gegenübergestellt. Einer davon wird obsiegen. Der kommt dann zur Schlussabstimmung. Ihr stimmt also dreimal ab, erst über den Antrag der SUB N01.1. Dann über den durch die SUB modifizierten Antrag des Vorstands (N01.0 inkl. N01.1) oder den ursprünglichen Antrag des Vorstandes (N01.0) gegenüber den zweiten des Vorstandes (N02.0), und dann als letztes noch über das Gesamte. Die ersten Abstimmungen gehen über relativem Mehr und das Letzte über absolutem Mehr.

Lionel : Merci. Je demande maintenant à Franziska si elle veut ajouter quelque chose ?

Franziska, VSBFH: Nur noch eine letzte Klärungsfrage: Können deshalb theoretisch sowohl der Antrag des SUB wie auch der Gegenantrag des Vorstandes angenommen werden?

Nicolas, GPK: Nein, falls der Antrag der SUB angenommen wird (erster Wahlgang N01.0 gegen N01.1), widerspricht er immer noch den anderen Antrag des Vorstandes N02.0. D.h. man müsste dann die beiden gegeneinanderstellen. Am Schluss von diesen drei Varianten wird nur noch einen bestehen. Die kriegt dann eine Schlussabstimmung.

Lionel : J'espère que les modalités de vote sont claires. Passons au vote de l'amendement de la SUB N01.1. Vous avez deux minutes.

Nicolas, GPK: 18 Ja-Stimmen, 12 Nein-Stimmen, 2 Enthaltungen. Der Änderungsantrag der SUB ersetzt den ersten ursprünglichen Antrag des Vorstandes.

**Beschluss: Der Unterantrag der SUB N01.1 an den Antrag N01.0, redaktionelle Änderungen, die auch Anpassungen zwischen der deutschen und der französischen Version beinhalten, wurde angenommen. | Décision : Le sous-amendement N01.1 de la SUB à l'amendement N01.0, pour des modifications rédactionnelles, qui comprennent également des ajustements entre la version allemande et la version française, a été accepté.**

Lionel : Nous allons voter la motion N02.0 du Comité. Si cette décision de renvoi est acceptée, le document est automatiquement renvoyé. On ne vote pas sur l'adoption du document lui-même vu qu'il a été rejeté. Sinon, nous aurons un vote final pour accepter le document avec l'amendement de la SUB seulement.

Nicolas, GPK: 23 Ja-Stimmen, 7 Nein-Stimmen, 1 Enthaltung, 1 Person konnte nicht rechtzeitig abstimmen. N02.0 ist angenommen worden.

**Beschluss: Der Antrag N02.0 des Vorstandes, das Forderungspapier der AG Nachhaltigkeit zurückzuweisen, mit der Bitte das Papier an der Herbst DV2021 in überarbeiteter Form nochmals vorzulegen, wurde angenommen. | Décision : L'amendement N02.0 du Comité, de rejeter les revendications du GT durabilité avec la demande de présenter à nouveau le document dans une forme révisée à l'AD de l'automne 2021, a été accepté.**

Lionel : Nicolas, je suis désolé je ne comprends pas. Si cet amendement a été accepté, sur quoi porte le vote final ?

Nicolas, GPK: N02.0 ist angenommen worden, d.h. wir werden eine Schlussabstimmung abhalten über N02.0 vom Vorstand. Wir bräuchten dazu ein absolutes Mehr von mindestens 17 Stimmen.

Lionel : Ce vote final consiste à renvoyer le document à la prochaine AD ? Nino, peux-tu m'indiquer le contenu de ce vote final ?

Nino, technique : Est-ce que vous acceptez la motion N02.0 ? On a besoin d'un vote final pour justifier le besoin de ce document lui-même.

Lionel : D'accord. Un non signifie l'abandon définitif de ce papier, un oui signifie qu'il sera retravaillé et représenté à la prochaine AD. On peut ouvrir le vote, vous avez 2 minutes.

Nicolas, GPK: 30 Ja-Stimmen, 1 Nein-Stimme, 1 Enthaltung. Damit ist das Forderungspapier zur Überarbeitung zurückgewiesen.

**Beschluss: Der Antrag N02.0 mit klarer Mehrheit angenommen und das Forderungspapier zur Überarbeitung zurückgewiesen. | Décision : L'amendement N02.0 a été adoptée à une majorité évidente et le papier des revendications a été rejeté pour être retravailler.**



Vincent, skuba : Je trouve que ce manifeste va beaucoup trop loin. On peut tous et toutes se mettre d'accord sur l'antiracisme, la transparence ou l'antifascisme, mais je trouve qu'on fait ici de l'idéologie politique. On affirme que les partis eurosceptiques sont un danger pour l'Europe, on devrait abolir les taxes universitaires, on prétend dire que l'enseignement est un droit de l'homme (ce qu'il est déjà depuis 10 ans maintenant). Finalement un point très révélateur du caractère idéologique de ce papier, c'est qu'on veut se positionner pour un revenu de base inconditionnel, qui je vous le rappelle a été largement refusé en Suisse. Pour moi, ce manifeste atteint deux buts : le premier est qu'on va se ridiculiser en nourrissant le cliché que tous et toutes les étudiant·e·s sont de gauche, et on va insulter tous les membres qu'on représente au sein de l'UNES qui ne partagent pas cette opinion.

Lionel : Je rappelle juste que l'abolition des taxes d'études est aussi dans les prises de position de l'UNES. Je donne la parole à Selma de la SUB.

Selma, SUB: Ich möchte direkt auf das Votum von Vincent antworten. Es ist im Sinne des VSS, gewisse Ideologien zu unterstützen, unter anderem gerade die Abschaffung der Studiengebühren. Es heisst nicht, dass wir ideologisch dastehen oder vielleicht manchmal auch etwas links, das ist aber nicht per se schlecht. Ich finde sehr unterstützungswert, wenn wir extreme Positionen einnehmen, denn nur so können wir etwas verändern. Komisch, dass es gerade da als zu extrem verstanden wird oder, dass man uns dann nicht ernst nehmen würde. Ich bin dafür, dass der VSS dieses Manifesto unterschreibt.

Lionel : Merci. Je donne la parole à Isaias.

Isaias, VSUZH: Ich bin mit zwei Sachen nicht ganz happy. Erstens damit, dass wir in dieser Sackgasse sind, wo wir keine Änderungen anbringen können. Zweitens gehen einige Aspekte zu weit und entsprechen nicht den Meinungen der Studierenden, die ich glaube zu vertreten. Insofern finde ich es schwierig, das Manifesto zu akzeptieren. Florent, kannst du die Bedeutung der Annahme dieses Manifests in dem europäischen Kontext nochmals erläutern?

Lionel : Merci. Je donne la parole à Florent puisque c'est une question directe.

Florent, Comité : Le but de ce papier est d'avoir les bases sur lesquelles les membres de TOPICS se reposent toutes et tous ensemble. Le but n'est pas de faire du prosélytisme ou de l'exposer outre mesure. Ce papier est plutôt destiné à l'interne et pour que ces valeurs soient défendues au niveau européen. On n'est pas obligé·e·s de s'associer à toutes ces valeurs et bien sûr, on reste indépendant·e·s dans les choix de nos votes, mais le but est d'être plus influent·e·s en regroupant nos votes. Tout ce qui se passe à l'interne et au niveau de notre politique nationale ne va pas changer par rapport à ce texte. On garde nos positions et on ne va pas les adapter à ce papier.

Lionel : À 18h30 nos traductrices finissent leur travail. Parole à la coprésidence pour expliquer la suite de l'AD.

Elischa, Vorstand: Wir sind schon bei der Überzeit und es tut uns leid. Weiter soll es nicht gehen für die Dolmetscherinnen. Deswegen bedanke ich mich sehr für die zusätzliche halbe Stunde, die ihr uns zur Verfügung gestellt habt. Wir wünschen Nina gute Erholung und bedanken uns nochmals für die Übersetzung. Ab jetzt wird die Übersetzung vom Vorstand übernommen. Florent und Laurent stellen sich freundlicherweise zur Verfügung. Das wird allerdings nicht simultan, sondern jeweils nach dem Votum gemacht.

Lionel : Je propose une pause de 5 min puisque ça fait plusieurs heures que l'on débat. Celles et ceux qui le souhaitent peuvent s'inscrire sur la liste de parole. J'invite les personnes qui le peuvent à se traduire elles-mêmes et à annoncer les changements de langues.

Elena, skuba: Ich möchte meine Wortmeldung zurückziehen.

Lionel : Il n'y a personne sur la liste de parole, vous pouvez vous inscrire. Falls niemand sich einschreibt, werde ich zu den Abstimmungen gehen. La CdC est prête ? Les avis sont très tranchés, il est important que tout le monde vote. CdC, pouvons-nous clore le vote sans les 3 personnes qui manquent ? La CdC dit oui.

Nicolas, GPK: 20 Ja-Stimmen, 3 Nein-Stimmen, 7 Enthaltungen. Das Manifesto ist somit unterzeichnet.

***Beschluss: Beschluss: Der Antrag M01.0, das TOPICS Manifesto zu unterzeichnen, wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : L'amendement M01.0, de signer le Manifesto des TOPICS, a été accepté à une majorité évidente.***

Lionel : C'était le dernier point pour moi dans cette AD. Vous avez fait preuve de beaucoup de courage et de motivation pour avoir participé. Je passe la parole à Elischa pour les points divers.

### 13 Varia | Divers

---

18h45 Leitung | direction : Elischa Link

Elischa, Vorstand: Gibt es Varia eurerseits? Scheint nicht den Fall zu sein. Nach diesem ersten Tag möchte ich euch allen danken. Uns ist bewusst, dass besonders diese digitale Form sehr anstrengend sein kann. Besonderen Dank gilt den Protokollführerinnen, den besonders für sie ist es unglaublich anstrengend. Ausserdem möchte ich mich bei der GPK bedanken für die Unterstützung. Herzlichen Dank an Lionel für die Sitzungsleitung. Ich bitte euch, dass Einträge und Rücktritte der Kandidaturen für die Kommission sowie Spontankandidaturen für Vorstand und GPK bis heute Abend um 19 Uhr eingereicht werden sollen. Wir setzen morgen um 10:00 die DV fort. Die Anmeldung ist wieder um 9:30. Ich wünsche euch im Namen des Vorstands einen schönen Abend, wir freuen uns auf die morgige Diskussion.

Die 176. Delegiertenversammlung wird am Samstag um 18h50 bis Sonntag um 10h00 unterbrochen | La 176<sup>e</sup> 'Assemblée des délégué·e·s est interrompue le samedi à 18h50 jusqu'au dimanche à 10h00.

## Sonntag, 2. Mai 2021 | dimanche 2 mai 2021

### 0 Begrüssung | Mots de bienvenue

---

10h00 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Elischa, Vorstand: Liebe alle, guten Morgen miteinander und herzlich willkommen zum zweiten Tag der Delegiertenversammlung. Ich hoffe, dass ihr euch erholt habt, und schaue den Diskussionen von heute gespannt entgegen. Wir freuen uns sehr, dass ihr heute hier seid. Ich begrüsse unsere Dolmetscherinnen, Sybille Baldenhofer und Andrea von Maltitz, schön seid ihr hier, besten Dank. Ausserdem begrüsse ich unsere beiden Protokollantinnen, Clarisse Aeschlimann und Magali Le Moigne. Ausserdem bin ich sehr froh, Gabriela Lüthi begrüssen zu dürfen, die den VSS gut kennt und heute die Sitzungsleitung übernehmen wird. Es wäre schön, wenn alle Delegierten die Kamera einstellen würden, das macht die Diskussion angenehmer. Aus technischen Gründen sollte es problemlos möglich sein. Nochmals herzlichen Dank, dass ihr hier seid.

### 0 Informationen zum Ablauf der digitalen DV | Informations sur le déroulement de l'assemblée sous forme numérique

---

10h05 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela : Très bien, on va continuer en français. Bonjour à toutes et à tous. Je m'appelle Gabriela et je serai aujourd'hui votre présidente de séance. On va essayer de faire une séance efficace. Rappel de vos droits et vos devoirs, vous pouvez retrouver ces informations dans le guide sur le déroulement de l'Assemblée des Délégué·e·s, que vous avez reçu dans le pré-envoi. Pour la liste exhaustive de vos droits et de vos devoirs, je vous prie de consulter les statuts et règlements. En tant que délégué·e, vous avez le droit de motion de vote et d'élection et vous pouvez prendre parole. Pour profiter de ces droits, vous devez être annoncé·e·s auprès de la CdC. Si vous quittez la séance, vous devez l'annoncer dans le chat en écrivant "CdC je quitte la séance". Lorsque vous nous rejoignez, écrivez "CdC je participe à nouveau". Si vous quittez définitivement la séance, écrivez "CdC je quitte la séance définitivement". Tout cela est important pour connaître le quorum. La seule motion que vous pouvez déposer aujourd'hui est la résolution. Si vous voulez le faire, faites-le en français et en allemand et vous l'écrivez à [info@vss-unes.ch](mailto:info@vss-unes.ch). Pour faire des motions d'ordre, écrivez dans le chat "MOTION D'ORDRE". Celle-ci peuvent porter entre autres sur la limite du temps de parole, l'interruption de la séance ou la clôture d'un débat. Pour les votations, il y a celles du type OUI, NON ou ABSTENTION, avec VoteIT. Je peux vous demander L'OPPOSITION ACTIVE, si vous voulez faire une opposition, vous écrivez dans le chat "OPPOSITION ACTIVE" et cela engendre un vote du type oui, non, abstention. Quant aux élections, hier le Comité exécutif a déposé une motion d'ordre que vous avez acceptée, pour faire des votes à bulletin secret et des élections à huis clos. Pour la prise de parole, écrivez dans le chat "DEMANDE DE PAROLE". Il y a une liste de parole alternée entre homme et non-homme. Lorsque je vous donne la parole, allumez votre micro, dites votre nom et votre section, parlez distinctement et quand vous avez terminé de parler éteignez le micro. Aucune discrimination ne sera tolérée, merci d'utiliser un langage épique. Si vous deviez être témoin ou victime de harcèlement, les personnes de contact sont Céline et Laurent. Des questions de compréhension ? Je vais continuer après en allemand.

## 1 Formalitäten | Formalités

### 1.1. Feststellen der Beschlussfähigkeit | Détermination du quorum

---

10h10 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Liebe GPK, Nici und Fabienne, könnt ihr uns über das Quorum aufklären?

Nicolas, GPK: 33 stimmberechtigte Delegierte anwesend, das Quorum ist damit erreicht. Wir haben 8 Sektionen und 2 Sprachregionen anwesend. Das absolute Mehr liegt bei 17 Stimmen, das 2/3-Mehr bei 22 Stimmen, das 3/4-Mehr bei 25 Stimmen.

### 1.2 Wahl der Stimmzähler\*innen | Election des scrutat-eurs-trices

---

Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Die Wahl der Stimmzähler\*innen entfällt, da die Abstimmungen und Wahlen mit dem Tool VoteIT durchgeführt werden. Seid ihr einverstanden, dass die Verantwortung der Stimmzähler der GPK zufällt? Wenn ihr euch enthalten wollt, müsst ihr die Funktion "Enthaltung" auf VoteIT benutzen. Ihr habt zwei Minuten Zeit jetzt.

Fabienne, GPK: 33 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimme, 0 Enthaltung.

Gabriela: Es scheint alles technisch zu funktionieren.

## 10 AG Struktur | GT Structure

---

10h20 Leitung | direction : Gabriela Lüthi Input: AG Struktur

Antragsnummer / N° de l'amendement: A01.0

AntragsstellerIn / Amendement déposé par: VSS-Vorstand

Das Mandat der AG Struktur (Art. 2 Pflichtenheft Arbeitsgruppe «Struktur») und ihre noch anstehenden Aufgaben (Art. 1 Pflichtenheft Arbeitsgruppe «Struktur») sollen bis zur **Frühlings-DV 2022** verlängert werden. Ausserdem sollen die Sitzungen NEU: **fortlaufend** stattfinden (Art. 4 Pflichtenheft Arbeitsgruppe «Struktur»).

Die Arbeit der AG Struktur ist sehr komplex und benötigt aufgrund der sorgfältigen Auseinandersetzung mit der Struktur des VSS viel Zeit. Erschwerend dazu kommt, dass sich nicht sehr viele Personen in der AG Struktur engagieren. Also wird die Arbeitslast von einem motivierten Kern getragen, der mit seiner Arbeit auch gut vorankommt. Um einen erfolgreichen Reformvorschlag zu erarbeiten und die Reform durchführen zu können, braucht die AG allerdings noch etwas mehr Zeit, weshalb ihr Mandat bis zur Frühlings-DV 2022 verlängert werden soll.

---

*Le mandat du GT Structure (art. 2 du cahier des charges - Groupe de travail "Structure") et ses tâches en cours (art. 1 du cahier des charges - Groupe de travail "Structure") sont **prolongés jusqu'à l'AD de printemps 2022**. En outre, les **séances doivent désormais avoir lieu de manière continue** (Art. 4 du cahier des charges - Groupe de travail "Structure")*

\*\*\*\*

Gabriela: Ich eröffne hiermit die Eintrittsdebatte. Wenn jetzt niemand das Eintreten bestreitet, wird dies stillschweigend beschlossen. Keine Wortmeldung, das Eintreten ist also beschlossen. Das Traktandum 10 «AG Struktur» beinhaltet 3 Vorstösse, über welche einzeln abgestimmt wird. Alle Anträge wurden im Namen des Vorstands für die AG Struktur eingereicht, weil Arbeitsgruppen über kein Antragsrecht verfügen. Wir werden mit dem Vorstellen und den inhaltlichen Fragen zu den Vorstössen beginnen, bevor wir zur Debatte kommen. Wir beginnen mit dem ersten Vorstoss, dem Antrag A01.0. Dieser Antrag möchte eine Verlängerung des Mandats der AG Struktur (Anpassung des Pflichtenhefts). Der Vorstand stellt den Antrag, da das Mandat der AG zu verlängern, welches bereits an der letztjährigen Frühlings-DV ausgelaufen ist. Soll die Arbeit weitergehen, ist eine Verlängerung notwendig. Ansonsten hat die AG Struktur keine Grundlage, auf der sie die Arbeit weiter fortsetzen kann. Dieser Antrag hat noch nichts mit der Annahme bzw. Ablehnung des Grobkonzepts zu tun. Hat jemand dazu eine Verständnisfrage? Ich sehe vom VSBFH, Franziska eine Wortmeldung.

Franziska, VSBFH: Vom Ablauf her, bedeutet das, dass wir jetzt das Mandat verlängern würden bevor wir beschlossen haben, den Vorschlag der AG-Struktur anzunehmen?

Gabriela: Genau. Die Anträge würden der Reihe nach abgestimmt. Wenn ihr möchtet, könnt ihr einen Antrag zur Änderung der Reihenfolge einreichen.

Elischa, Vorstand: Dieser Antrag kommt vom Vorstand und nicht von der AG Struktur. Wir haben das bewusst getrennt: Es kann sein, dass ihr die Idee nicht gut findet, aber trotzdem denkt, dass eine Strukturreform nötig wäre und damit gibt man der AG den Raum, das auch weiterzuführen.

Gabriela: Scheint klarer geworden zu sein. Wir kommen zum zweiten Vorstoss, dem A02.0 der Resolution. Ich möchte gerne den Präsidenten der AG Struktur, Sandu, das Wort übergeben, damit er euch das inhaltlich präsentiert. Dann könnt ihr inhaltliche Fragen stellen.

<i>Antragsnummer / N° de l'amendement:</i>	<i>A02.0</i>
<i>AntragsstellerIn / Amendement déposé par :</i>	<i>VSS-Vorstand</i>

Resolution zur Verabschiedung des Grobkonzepts, das als Basis für die Ausarbeitung eines Detailkonzepts für eine Strukturreform der Verbandsführung des VSS dienen würde.

Die vorliegende Resolution wird der DV durch den Vorstand auf ausdrücklichen Wunsch der AG Struktur vorgelegt und wird auch durch diese vertreten.

---

*Résolution visant à adopter le concept général qui pourrait servir de base à l'élaboration d'un concept détaillé pour une réforme structurelle de la gestion de l'UNES.*

*La présente résolution est soumise à l'AD par le Comité exécutif à la demande expresse du GT Structure et est également représenté par ce dernier.*

\*\*\*\*

Sandu, AG Struktur: Es gab bereits ein Vernehmlassungsverfahren zum Grobkonzept. Ihr habt vielleicht bemerkt, dass wir ein paar Anpassungen im Grobkonzept entsprechend den

Rückmeldungen gemacht haben. Seid nicht enttäuscht, falls Anpassungen nicht gemacht wurden. Wir haben versucht, uns an die Mehrheit der Stimmen zu halten. Ich möchte hier nochmals unterstreichen: Bei diesem Antrag geht es um die Annahme des Grobkonzepts, d.h. um die Stossrichtungen der Strukturreform, aber es geht noch nicht darum, die Strukturreform an sich zu verabschieden. Es wird in den nächsten Monaten auch nicht alles im VSS geändert. Das Detailkonzept, welches die eigentliche Strukturreform beinhalten würde, würden wir an der Herbst-DV 2021 vorstellen. Dieses Detailkonzept würde dann detaillierte Infos zur Strukturreform enthalten, insbesondere reglementarische Infos, Pflichtenhefte für den Vorstand und die neugeschaffenen Stellen, klare Angaben zu den Löhnen für die neugeschaffenen Stellen und klare Angaben zum damit einhergehenden Budget. All diese Sachen müsste die AG Struktur zwischen dieser Frühlings-DV und der Herbst-DV noch erarbeiten. Mit der Arbeit wird begonnen, sobald geklärt ist, ob euch diese Stossrichtung passt oder nicht. Die Strukturreform wird nicht direkt nach der Herbst-DV passieren. Falls unser Detailkonzept infolge des Grobkonzepts an der Herbst-DV angenommen werden würde, würde es dann eine Übergangsphase geben. Wir hoffen, dass bis im Sommer 2022 die Strukturreform abgeschlossen sein könnte.

Gabriela: Gibt es inhaltliche Fragen, die ihr klären möchtet? Tomas von der skuba und dann Julia vom VSETH.

Tomas, skuba: Frage an Sandu: Es wurden Änderungen vorgenommen? Was wurde geändert?

Sandu, AG Struktur: Ja, eine wichtige Änderung ist das Pensum des Generalsekretariats: die Spanne wurde gesenkt, einhergehend mit der Senkung der Spanne des finanziellen Mehraufwands infolge der Rückmeldung. Das würde niedrigere Kosten ergeben. Zudem haben wir die zeitliche Befristung der Anstellung des Generalsekretariats aufgehoben. Wir hatten eine ursprüngliche Befristung von 5 Jahren, solch eine Befristung steht jetzt nur noch als Beispiel, um die Macht des Generalsekretariats einzuschränken. Diese Befristung ist kein effektives Mittel, um die Macht des Generalsekretariats einzuschränken. Sonst haben wir einige sprachliche Änderungen vorgenommen, die sonst zu Verwirrung geführt hätten: Wir haben gewisse Begriffe herausgenommen/geändert, da sie unsere Ideen nicht sinnvoll darstellten.

Gabriela: Julia VSETH auf der Liste.

Julia, VSETH: Ich wollte etwas Ähnliches fragen und noch gibt es eine Zusammenfassung der Vernehmlassungsantworten?

Sandu, AG-Struktur: Es wurden keine grossen weiteren Änderungen vorgenommen. Aktuell gibt es keine über die AG-Struktur hinaus öffentliche Zusammenfassung der Vernehmlassungsantworten. Falls erwünscht können wir besprechen, eine Zusammenfassung weiterzugeben.

Gabriela: Für den Moment keine weiteren inhaltlichen Fragen. Wir kommen zur Vorstellung des Traktandums A03.0. Die Anträge der VSETH können nicht behandelt werden. Sandu möchtest du hier etwas sagen?

Sandu, AG Struktur: Nicht gross, danke. Es ist selbsterklärend.

Gabriela: Inhaltliche Fragen zu dieser Resolution? Keine Wortmeldungen. Dann kommen wir zur Diskussion. Wir beginnen wieder oben beim Antrag A01.0 zur Änderung vom Pflichtenheft Arbeitsgruppe. Möchte jemand etwas sagen?

Pause bis 10h45 wegen technischen Problemen mit Dolmetscherfunktion.

Gabriela : Pas besoin d'annoncer que l'on quitte le poste à la CdC. Wir machen weiter. Bitte schaltet eure Kameras ein, wenn ihr wieder an euren Arbeitsplätzen seid. Wir waren beim Antrag A02.0. Ich gebe Elischa das Wort.

Elischa, Vorstand: Vorstandsmeinung zur Resolution: Wir haben das intern diskutiert und erkennen die Notwendigkeit einer Reform. Das Grobkonzept ist unseres Erachtens eine solide Basis für eine weitere Arbeit. Allerdings sind wichtige Fragen noch ungeklärt, die im Detailkonzept erklärt werden müssen, besonders die Frage der Finanzierung, die im Vordergrund steht. Der Vorstand ist der Meinung, dass es nicht sinnvoll ist, die Mitgliederbeiträge gross zu erhöhen. Er ist jedoch der Meinung, dass das Grobkonzept so angenommen werden sollte und diese Fragen in der weiteren Arbeit der AG behandelt werden müssen. Es ist wichtig, dass die Arbeit auf Basis des Grobkonzepts weitergeführt werden kann. Der Vorstand spricht sich dafür aus, diese Resolution anzunehmen.

Gabriela: Gibt es Wortmeldungen seitens der Delegierten?

Luca, VSETH: Vielen Dank an die AG für die Arbeit. Wir begrüßen grundsätzlich das Konzept. Wir wollen betonen, wie wichtig uns die finanzielle Nachhaltigkeit ist, insbesondere auch, damit die Sektionen nicht zusätzlich finanziell belastet werden. Wir würden uns freuen, wenn das nochmal angeschaut wird.

Gabriela: Julia auch vom VSETH.

Julia, VSETH: Unsere Änderungsanträge konnten nicht gestellt werden, wegen der Fristen. Trotzdem wurde ich gerne zu einem der Änderungsanträge Stellung nehmen. Das Grobkonzept hat Potenzial und ist an sich eine gute Idee. Uns stört etwas an den sehr tiefen Vorstandspensen. Wir befürchten, dass viel Arbeit beim Generalsekretariat liegt und dieses überbelastet werden könnte. Die Stellen beim Generalsekretariat sollen ein langfristig machbarer Job sein. 20 % als Vorstandspensum ist unrealistisch, denn es ist viel Austausch mit dem Generalsekretariat nötig und, wenn man noch in einer Kommission aktiv ist, bleibt wenig Zeit, um im Vorstand etwas zu tun. Ausserdem wurde an der letzten DV viel über Kommunikation besprochen und es wurde gesagt, dass dort ein tiefes Pensum auch nicht möglich ist. Wir finden gut, dass es die Möglichkeit gibt 20 % zu machen als Vorstand, damit es mit dem Studium vereinbar ist und wir mehr Leute finden, aber wir finden es schade, dass es diesen Deckel gibt, da man schlecht mehr machen kann, falls man es möchte. Deswegen haben wir uns gefragt, warum schon im Grobkonzept so genau auf diesen Punkt eingegangen werden muss und hätten uns gewünscht, dass dieser schwammiger geschrieben werden könnte, um mehr Flexibilität zu gewährleisten.

Gabriela: Noch jemand? Will jemand antworten? Ich habe eine Wortmeldung von students.fhnw Roger und danach Sandu.

Roger, students.fhnw: Wir finden diesen Vorschlag recht umfassend und gut, ähnlich zu unserem internen Vorstand bei der fhnw. Die Geschäftsstelle der students.fhnw ist auch von

Studierenden besetzt. Diese sind Angestellte der fhnw. Der Grund dafür: langfristige Sicherung der Informationen. Das funktioniert mit Studierenden sehr gut, und dient das Wissen auf Papier zu bringen und nicht einfach im Kopf zu behalten. Es funktioniert bei uns einigermassen gut. Es gibt auch Verbesserungsbedarf. Wir haben uns auch überlegt, ob man jemanden einstellen möchte, der oder die länger bleibt als für einen studentischen Zyklus. Grundsätzlich kann ich mich dem anschliessen, was die AG Struktur ausgearbeitet hat. Gleichzeitig bin ich auch der Meinung, dass es zu früh ist, die Prozentsätze genau zu definieren. Da es sich ein um Grobkonzept handelt, denke ich nicht, dass genaue Zahlen, die jetzt drinstehen, so übernommen werden müssen.

Gabriela: Jetzt Sandu und dann Corentin.

Sandu, AG-Struktur: Ich würde gerne auf Julias Meldung antworten. Wir verstehen diese Bedenken gut. Das haben wir auch so aus eurer Vernehmlassungsantwort wahrgenommen, nämlich, euer Bedenken, dass Vorstandspensen von 20 % die Effizienz der Vorstandarbeit beeinträchtigen könnten. Der Grund, weshalb wir nicht frühere Vorstandspensen eingesetzt haben, ist, dass wir einen Zielkonflikt haben. Ein wichtiges Ziel dieser Strukturreform ist, die Vereinbarkeit von Vorstandsmandat und Studium. In der Umfrage vom Winter 2019-2020 war die bessere Vereinbarkeit der Vorstandsmandate mit dem Studium ein wichtiger Punkt, damit die Attraktivität der Vorstandsmandate gesteigert werden könnte. Unseres Erachtens sind die Mandate nicht attraktiv genug, wenn sie nicht mit dem Studium vereinbar sind. 30-40 % Pensen sind mit dem Studium schwierig vereinbar. Wir haben im Grobkonzept Zahlen genannt, damit wir wissen, in welche Richtung das Detailkonzept gehen soll. Die im Grobkonzept genannten Pensen, die noch nicht fix sind – zeigen eine kleine Spannbreite auf (20-30 % Vorstand und 30-40 % Co-Präsidium). Diese Spannbreite der Vorstandsmandate beinhalten noch grosse Flexibilität - gesamthaft 160 % bei 20 %, und 230 % bei 30-40 % gesamthaft. Es stimmt zwar, wir haben noch kein Pflichtenheft, auf die wir diese Prozentsätze festlegen können, aber wir haben eine Übersicht über die aktuellen Aufgaben des Vorstands und Ideen über die Neuverteilung. Aufgrund dessen können wir abschätzen, was wir für Prozentsätze ungefähr benötigen könnten für die Vorstandsposten. Ich hoffe, es hilft euch eure Bedenken zu besänftigen.

Gabriela: Jetzt Corentin und dann steht niemand mehr auf der Liste.

Corentin, VSETH: Elischa, du hast gesagt, dass der Vorstand die Mitgliederbeiträge nicht erhöhen möchte. Wie stellt ihr euch vor, diese 20'000-60'000 CHF, die für die Strukturreform benötigt sind, aufzutreiben? Habt ihr schon Lösungsansätze überlegt?

Elischa, Vorstand: Das ist die Position des Vorstands, die ich vorgestellt habe. Das Grobkonzept wurde in der AG-Struktur ausgearbeitet. Der Vorstand wurde bei der Arbeit miteinbezogen, aber nicht um Lösungen vorzuschlagen. Der Neugewinn von Mitgliedersektionen ist der Weg, der angestrebt werden sollte. So hat man die Möglichkeit die Arbeit weiterzuführen, neue Mitglieder zu haben und die Beiträge der Mitgliedersektionen nicht zu erhöhen. Wir stehen beispielsweise in engem Kontakt mit der USI. Es gibt reelle Chancen, dass man dort in absehbarer Zeit Verhandlung bezüglich eines Beitritts führen könnte. Das gleiche gilt bei verschiedenen Studierendenschaften der Fachhochschulen. Der Vorstand will sich darauf vermehrt fokussieren diese Arbeit weiterzugehen. Es wird wahrscheinlich nicht möglich sein, bis im Herbst 2021 neue Mitgliedersektionen aufzunehmen. Das ist ein langfristiges Projekt.

Gabriela: Die Zeit läuft. Ich bitte euch, nur neue Inhaltspunkte aufzubringen. Julia vom VSETH und dann Franziska vom VSBFH.

Julia, VSETH: Es ist für mich schwierig die Arbeit abzuschätzen, da ich die Unterlagen der AG-Struktur nicht habe. Können die Vorstände erzählen, ob sie diese 20 % für realistisch halten?

Gabriela: Muss das vor der Abstimmung geschehen oder ist das etwas, das bilateral diskutiert werden kann?

Julia, VSETH: Ich fühle mich nicht imstande, abzustimmen. Soll ich einen Ordnungsantrag machen, um das bilateral zu besprechen?

Gabriela: Ich kann auch 5 Minuten Pause machen. Aber wir haben keine Zeit, das abzuklären. Wäre es für dich okay 5 Minuten mit jemandem zu sprechen? Dann machen wir 5 Minuten Pause?

Julia, VSETH: Vielleicht ist niemand kritisch eingestellt.

Elischa, Vorstand: Der Vorstand ist sich einig: Wir sehen Handlungsbedarf. Es ist schwierig im Moment die Arbeit mit dem Studium zu vereinbaren. Die Realisierbarkeit hängt von der Ausarbeitung des Detailkonzepts ab. Es ist nur ein Grobkonzept. Hat jemand vom Vorstand sonst eine Meinung?

Gabriela: Möchte sich sonst jemand vom Vorstand dazu äussern? Niemand. Julia, reicht dir diese Antwort?

Julia, VSETH: Danke für die Antwort.

Gabriela: Wort an Corentin VSETH und dann Franziska VSBFH.

Corentin, VSETH: 2 Fragen. Zuerst eine Folgefrage an Elischa: In der Vergangenheit wollte der Vorstand nie ein negatives Ergebnis budgetieren. Wäre das in der Zukunft nicht mehr so? 2. Frage an der AG Struktur: Wenn wir dieses Grobkonzept so beschliessen, aber es sich dann herausstellt, dass es doch eine bessere Lösung bezüglich der Finanzierung oder den Stellenprozenten der jeweiligen Vorstände gäbe, wäre es noch möglich das im Detailkonzept zu verarbeiten oder wäre das bindend für die Erarbeitung des Detailkonzepts?

Gabriela: Wort an Elischa, dann an Sandu.

Elischa, Vorstand: Man muss differenzieren zwischen ein Defizit budgetieren und investieren. Wir sehen es als eine Investition und kein strukturelles Defizit. Wir würden es auf 2 Jahre aufteilen. An der gängigen Politik des Vorstands würde sich nichts ändern.

Gabriela: Wort an Sandu.

Sandu, AG-Struktur: Die Idee wäre nicht das Grobkonzept zu verabschieden mit dem Hintergedanken, dass wir dann noch alles Mögliche ändern können. Wenn uns auffällt, dass es gewisse Punkte gibt, die sinnvollerweise anders zu gestalten wären, würde es Sinn machen im Detailkonzept diese Änderungen vorzunehmen, sofern das prozedural auch von der GPK

bestätigt werden kann, dass es in Ordnung ist, wenn das Detailkonzept vom hier verabschiedeten Grundkonzept abweicht.

Gabriela: Ich mische mich ganz kurz ein: Ich verstehe die AG Struktur, die eine Arbeitsbasis möchte. Die DV hat am Schluss immer noch die Hoheit. Wenn der VSETH im Herbst eine Mehrheit findet, die komplett gegen eine Strukturreform ist, respektiv einen komplett neuen Vorschlag einbringen will, darf sie das natürlich zu diesem Zeitpunkt noch. Es geht jetzt darum, dass die AG Struktur mit einer Grundlage weiterarbeiten kann, die die Mehrheit der Delegierten als sinnvoll erachtet. Ihr heiratet diese Reform noch nicht.

Franziska, VSBFH: Ich wollte mich bei der AG-Struktur für diesen Vorschlag bedanken. Wir hatten bereits im Sektionsrat die Möglichkeit mit dir, Sandu, darüber zu sprechen. Ich wollte nur einbringen, dass viele Unklarheiten sich nach dem Sektionsrat für mich geklärt haben. Ich hätte es im Nachhinein sehr geschätzt, wenn die AG-Struktur die Evaluation im Anhang mitgesendet hätte, weil es viele Gedankengänge der AG Struktur klarer gemacht hätte.

Gabriela: Sandu möchtest du reagieren oder nimmst du die Rückmeldung so hin?

Sandu, AG-Struktur: Vielen Dank für die Rückmeldung.

Gabriela: Keine weiteren Wortmeldungen. Wir gehen zum Postulat A03.0. Ich werde an Elischa das Wort für die Vorstandsmeinung übergeben und dann eröffne ich die Debatte.

Antragsnummer / N° de l'amendement:	A03.0
AntragsstellerIn / Amendement déposé par :	VSS-Vorstand

Die Delegiertenversammlung erteilt der AG Struktur den Auftrag bis spätestens 25 Tage vor der Herbst DV2021 ein Detailkonzept (bestehend aus den notwendigen Unterlagen für die Reform) für eine Strukturreform der Verbandsführung des VSS zu Händen des Vorstands zu erarbeiten. Das Grobkonzept gemäss der Resolution „Grobkonzept für eine Strukturreform der Verbandsführung des VSS“ dient als Grundlage für das Detailkonzept. Der Vorstand soll auf dem Detailkonzept aufbauend einen Antrag zur ‚Strukturreform der Verbandsführung des VSS‘ den Delegierten an der Herbst-DV 2021 zur Verabschiedung vorlegen.

Das Vorliegende Postulat wird der DV durch den Vorstand auf ausdrücklichen Wunsch der AG Struktur vorgelegt und wird auch durch diese vertreten.

*L'Assemblée des Délégué·e·s mandate le GT Structure pour préparer un concept détaillé (composé des documents nécessaires à la réforme) pour une réforme de la structure de l'UNES à l'attention du comité exécutif au plus tard 25 jours avant l'AD d'automne 2021. Le concept général selon la résolution "Concept général pour une réforme structurelle de la gestion de l'UNES" sert de base au concept détaillé. Sur la base du concept détaillé, le Comité exécutif soumettra une proposition de réforme de la structure de gestion de l'UNES aux délégué·e·s lors de l'AD d'automne 2021 pour approbation.*

*Le présent postulat est soumis à l'AD par le Comité exécutif à la demande expresse du GT Structure et est également représenté par ce dernier.*

\*\*\*\*

Elischa, Vorstand: Wir sind für die Annahme.

Gabriela: Gibt es trotzdem Wortmeldungen eurerseits? Keine. Somit kommen wir zur Abstimmung dieser 3 Punkte. Wir beginnen mit der Abstimmung über den Vorstoss A01.0. VotelT ist bereit. Ihr könnt jetzt auf ja/nein/Enthaltung drücken. Ihr habt 2 Minuten Zeit dafür.

Fabienne, GPK: Die Verlängerung des Mandats der AG-Struktur wurde mit 34 Ja-Stimmen, 0 Nein-Stimme, 1 Enthaltung angenommen.

**Beschluss: Der Antrag A01.0, das Mandat der AG Struktur bis zur Frühlings-DV 2022 zu verlängern, wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : L'amendement A01.0, la prolongation du mandat GT Structure jusqu'à l'AD du printemps 2022, a été accepté à une majorité évidente.**

Gabriela: Wir kommen zur zweiten Abstimmung, dem Vorstoss A02.0. Geht bitte auf VotelT. Zwei Minuten Zeit.

Fabienne, GPK: Die Resolution wurde mit 25 Ja-Stimmen, 4 Nein-Stimmen, 6 Enthaltungen angenommen.

**Beschluss: Die Resolution A02.0, die Verabschiedung des Grobkonzepts, das als Basis für die Ausarbeitung eines Detailkonzepts dienen wird, wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : la résolution A02.0, d'adopter le concept général qui servira à l'élaboration d'un concept détaillé, a été acceptée à une majorité évidente.**

Gabriela: Damit kann die AG-Struktur inhaltlich weiterarbeiten. Jetzt zum Vorstoss A03.0. Geht wieder auf VotelT. Ihr habt 2 Minuten Zeit.

Fabienne, GPK: Das Postulat wurde mit 32 Ja-Stimmen, 1 Nein-Stimme, 2 Enthaltungen angenommen.

**Beschluss: Das Postulat A03.0, der AG Struktur den Auftrag zu erteilen bis spätestens 25 Tage vor der Herbst DV2021 ein Detailkonzept zu erarbeiten, wurde mit klarer Mehrheit angenommen. | Décision : la résolution A03.0, de donner un mandate au GT Structure pour préparer un concept détaillé au plus tard 25 jours avant l'AD d'automne 2021, a été acceptée à une majorité évidente.**

Gabriela: Damit ist das Traktandum 10 «AG Struktur» durch. Bevor wir zu den Wahlen kommen, können wir 5 Minuten Pause machen. Wir machen um 11:25 weiter.

Pause von 5 Minuten – Pause de 5 minutes

## 6 Wahlen | Élections

### 6.1 Vorstand

#### 6.1.1 Bestätigung Co-Präsidium | Confirmation coprésidence

---

11h25 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Die Wahlen werden unter Ausschluss der Öffentlichkeit durchgeführt. Protokolliert werden lediglich die Beschlüsse. Gestern haben sich die Kandidatinnen und Kandidaten vorgestellt und ihr konntet ihnen Fragen stellen. Heute wird nur noch gewählt. Frage: Gibt es für das Co-Präsidium des Vorstands, die Kommissionspräsidien oder die GPK noch Spontankandidaturen? Keine. 2. Frage: Besteht unter den Delegierten ein dringender Bedarf noch im Plenum die Wahlen oder die Kandidaturen zu besprechen? Keine Wortmeldung. Wir können alle Wahlen direkt durchführen. Anmerkung: Die Wahlen werden mit VotelT schneller ablaufen als bei der Präsenz-DV. Trotzdem gilt, dass die Delegierte während einer Wahl die Sitzung nicht verlassen dürfen. Es kann mehrere Wahlgänge geben. Falls ihr merkt, dass ihr bald gehen müsst, müsst ihr den Wahlgang nicht anfangen, sondern die Sitzung vorher verlassen. Die Kandidatin und der Kandidat für das Co-Präsidium: Zoe Bibissidis und Elischa Link wurden vom Sektionsrat am 27. Januar 2021 gewählt. Zoe für ein Mandat vom 1.2.2021 bis zum 31.1.2022 (ordentliches 1-jähriges Mandat). Elischa wurde für ein Mandat vom 1.3.2021 bis zum 31.1.2022 gewählt. Weil ihre Wahlen durch den Sektionsrat erfolgt sind, müssen sie noch durch die DV bestätigt werden. Vorgehen: Ich frage euch, ob ihr weitere Kandidaten und Kandidatinnen vorschlagen wollt. Falls ja, müsst ihr eine E-Mail an die GPK schreiben. Ihr habt 90 Sekunden Zeit. GPK, habt ihr eine E-Mail bekommen?

Fabienne, GPK: Wir haben keine Mitteilung bekommen.

Gabriela: Das heisst die einzigen Kandidaten und Kandidatinnen, die euch zur Wahl stehen, sind Zoe und Elischa. Ihr könnt auf VotelT wählen.

Fabienne, GPK: 34 Stimmen für Elischa, 32 Stimmen für Zoe. Das absolute Mehr lag bei 18.

**Beschluss: Elischa Link (34 Stimmen) und Zoe Bibissidis (32 Stimmen) wurden für das Co-Präsidium des Vorstandes bestätigt. | Décision : Elischa Link (34 voix) et Zoe Bibissidis (32 voix) sont confirmé-e-s à la coprésidence du Comité.**

Gabriela: Herzliche Gratulation. Zoe, nimmst du deine Wahl als Co-Präsidentin an?

Zoe, Vorstand: Ja ich nehme die Wahl an. Danke.

Gabriela: Elischa nimmst du deine Wahl als Co-Präsident an?

Elischa, Vorstand: Ja ich nehme die Wahl auch an, danke für das Vertrauen.

Gabriela: Vielen Dank und herzliche Gratulation. Wir kommen zum nächsten Punkt.

### 6.1.2 Bestätigung (ordentlicher) Vorstand | Confirmation Comité exécutif

---

11h45 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Yael Kälin, wurde vom Sektionsrat am 27. Januar 2021 als ordentliches Vorstandmitglied zu einem Mandat vom 1. Februar 2021 bis zum 31. Januar 2022 gewählt. Weil ihre Wahl durch den Sektionsrat erfolgt ist, muss sie durch die DV bestätigt werden. Ihr habt 2 Minuten Zeit, um Yael zu bestätigen oder nicht.

Fabienne, GPK: 33 Stimmen für Yael. Absolutes Mehr lag wiederum bei 18.

**Beschluss: Yael Kälin wurde mit 33 Stimmen als Vorstandsmitglied bestätigt. | Décision : Yael Kälin a été confirmée avec 33 voix en tant que membre du Comité.**

Gabriela: Yael, nimmst du deine Wahl als ordentliches Vorstandmitglied mit Mandat ab dem 1. Februar 2021 bis zum 31. Januar 2022 an?

Yael, Vorstand: Ich nehme das Mandat sehr gerne an und freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

Gabriela: Herzliche Gratulation. Jetzt kommen wir zum Traktandum 6.1.3. Neuwahlen für den Vorstand, auf Französisch.

### 6.1.3 Wahlen (ordentlicher) Vorstand | Élections Comité exécutif

---

11h50 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Puisque les trois candidates et candidats sont de langue maternelle française, je continue en français. Il y aura trois vacances dans le Comité exécutif de l'UNES à partir du 1er août 2021, puisque Céline Lüthi et Florent Aymon terminent leur mandat ordinaire le 31 juillet et Laurent Woeffray quitte le Comité exécutif déjà fin mai 2021. Suite à ce départ fin mai de Laurent, il y aura une vacance de 2 mois à partir du 1er juin jusqu'au 31 juillet 2021. Nous allons d'abord voter pour les 3 sièges qui seront libres à partir du 1er août 2021. Une fois cette élection terminée, on va voter pour élire quelqu'un pour les deux mois entre le 1er juin et le 31 juillet 2021. Avant de continuer avec ces élections, nous devons régler les quotas. Au niveau du genre et des régions linguistiques les candidat·e·s remplissent très bien les quotas et peuvent donc être élu·e·s, mais il y a des quotas des types de hautes écoles. Je demande au VSETH s'il souhaite garder son siège de représentation auquel il a droit. Il n'est pas obligé de profiter de ce droit. Est-ce que quelqu'un du VSETH souhaite répondre à cela ?

Stella, VSETH: Wir bestehen nicht auf unserem Sitz.

Gabriela : Les students.fhnw et le VSBFH auront droit à deux sièges pour les hautes écoles spécialisées. Est-ce qu'ils pourraient me dire s'ils profitent de ce droit ?

Roger, students: Nein, wir bestehen nicht auf unserem Recht.

Gabriela : J'ai besoin de quelqu'un du VSBFH.

Franziska, VSBFH: Wir bestehen nicht auf unserem Recht.

Gabriela : Il y a effectivement trois sièges à pourvoir. Cela signifie que les candidat·e·s remplissent les quotas. Il y a trois candidat·e·s pour le Comité exécutif : Maxime Barthassat, Nadège Widmer, Maxime Crettex. Je vous demande la même chose que pour la coprésidence, si vous souhaitez vous proposer vous-même ou proposer quelqu'un pour le Comité exécutif, je vous prie d'écrire un mail à la CdC maintenant. Vous avez 30 secondes pour cela.

Fabienne, GPK: Die GPK hat keine Mitteilung erhalten.

Gabriela : Vous avez 3 candidat·e·s que je prie d'aller dans la breakout room. Nino va vous y mettre et Zoe la co-présidente officiellement élue va vous rejoindre avant de passer au vote. Je vous prie d'aller voter sur VotelT, vous avez 2 minutes pour élire.

Fabienne, GPK: Gewählt sind im ersten Wahlgang mit 33 Stimmen Maxime Crettex, mit 32 Stimmen Nadège Widmer, mit 32 Stimmen Maxime Barthassat.

***Beschluss: Maxime Crettex (33 Stimmen), Nadège Widmer (32 Stimmen) und Maxime Barthassat (32 Stimmen) wurden im ersten Wahlgang für ein Mandat vom 1. August 2021 bis 31. Juli 2022 als Vorstandsmitglieder gewählt. | Décision : Maxime Crettex (33 voix), Nadège Widmer (32 voix) et Maxime Barthassat (32 voix) ont été élu-e-s pour un mandat à partir du 1<sup>er</sup> août jusqu'au 31 juillet 2022 comme membres du Comité.***

Gabriela : Les candidat·e·s peuvent revenir. Maxime Barthassat, tu as été élu pour un mandat du 1er août 2021 au 31 juillet 2022. Acceptes-tu ton élection ?

Maxime Barthassat : Merci beaucoup, avec très grand plaisir.

Gabriela : Maxime Crettex, tu as été élu pour un mandat du 1er août 2021 au 31 juillet 2022. Acceptes-tu ton élection ?

Maxime Crettex : J'accepte aussi mon mandat avec grand plaisir.

Gabriela : Nadège, toi aussi tu as été élue pour un mandat du 1er août 2021 au 31 juillet 2022. Acceptes-tu ton élection ?

Nadège Widmer : J'accepte aussi avec grand plaisir et merci à vous.

Gabriela : Merci à vous et félicitations. Laurent Woffray va terminer son mandat fin mai 2021. Maxime Crettex, confirmes-tu que tu candidates déjà pour début juin 2021 ?

Maxime Crettex : Oui, je confirme.

Gabriela : Je te prie de sortir encore une fois. Je demande à tous et toutes les délégué·e·s si vous voulez proposer quelqu'un d'autre ou candidater vous-même pour ces 2 mois. Si oui, envoyez-maintenant un e-mail à la CdC. Vous avez 90 secondes. La CdC, avez-vous reçu des candidatures alternatives ?

Fabienne, GPK: Wir haben keine Mitteilung erhalten.

Gabriela : Bien, vous pouvez aller sur VotelT pour élire ou non Maxime Crettex pour ces deux mois. Le vote est ouvert vous avez 2 min.

Fabienne, GPK: 34 Stimmen für Maxime Crettex. Das absolute Mehr lag bei 18.

**Beschluss: Maxime Crettex wird mit 34 Stimmen als ordentliches Mitglied mit Mandatsbeginn am 1. Juni 2021 gewählt. | Décision : Maxime Crettex a été élu avec 34 voix en tant que membre du Comité pour un mandat débutant le 1er juin 2021.**

Gabriela : Question à la CdC : est-ce que tout le monde a pu voter ? Un délégué de la SUB avait un problème technique avec son ordinateur.

Fabienne, GPK: Wir haben 35 von 35, daher müsste das funktioniert haben.

Gabriela : Parfait. Maxime, tu as aussi été élu pour les deux mois supplémentaires, à partir du 1er juin 2021, est-ce que tu acceptes cette élection ?

Maxime Crettex, candidat : Oui, j'accepte.

Gabriela : Encore une fois félicitations. Vous avez, à partir 1er août, un nouveau Comité exécutif complet.

## 6.2 Thematische Kommissionen | Commissions thématiques

### 6.2.1 Mitglieder der thematischen Kommissionen | Membres des commissions thématiques

---

12h00 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela : Je vais continuer en allemand. Wir machen weiter mit den Wahlen wir sind bei den thematischen Kommissionen. Dies Sektionen konnten bereits ihre Kandidaten und Kandidatinnen melden. Wir gehen die Kommissionen durch. Wir beginnen mit der CIS. Ich sehe keine neue Kandidatur bei der CIS.

#### CIS

Sektion   Section	Kommissionscoleitung   Coprésidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
CUAE		
FAE		
FEN		
VSUZH		Nathalie Guibert

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Coprésidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
SUB		Donika Salihaj
skuba		Leo Scheider Tomas Koturenka Elena Allendörfer
SOL		Vanessa Kengelbacher
students.fhnw		Kiki van Duijn Angelina Markl
VSBFH		Hannah Barbara Ambass Lukas Abraham
VSETH		Stella Harper
VSPHS		
ESN Schweiz	Nicole Martinez Contreras David Di Santo <i>Co-Leitung, Mandat 1.3.2021-31.1.2022</i>	Lucas Schneeberger
Swimsa		
VSN		
Bureau		Florent Aymon

expert-e-s	Andrea Blättler
expert-e-s	Dominik Fitze
expert-e-s	Lea Meister
expert-e-s	Francesco Bee

Gabriela: Möchte noch jemand für die CIS kandidieren? Scheint nicht der Fall zu sein. Wir gehen zur nächsten Kommission, die CodEg.

## CodEg

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
CUAE		Loïc Gaillard-Damian Julie Raynard
FAE		Emile Minder
FEN		
VSUZH		Selina Stüssi Nora Vogel <del>Alexander Robert Herren</del>
SUB		Natascha Flückiger
skuba		Mélanie Schmutz
SOL		Mariem Gira Anna Tommasi
students.fhnw		
VSBFH		Annelis (Lis) Marti Michelle Lanwer Franziska Winkler
VSETH	Julia Fähnrich Stella Harper <i>Co-Leitung, Mandat 1.12.2020-31.1.2022</i>	Kolja Frahm Wiona Glänzer
VSPHS		
ESN Schweiz		
swimsa		
VSN		
Bureau		Céline Lüthi

expert-e-s	Fabienne Jacomet
expert-e-s	Damian Weingartner
expert-e-s	Alexander Robert Herren

Gabriela: Auch hier sehe ich keine neuen Kandidaturen. Möchte jetzt jemand kandidieren? Scheint nicht der Fall zu sein, dann gehen wir zur nächsten Kommission, der HopoKo, auch hier sehe ich keine neuen Kandidaturen. Das Präsidium werden wir nachher separat neu wählen. Gibt es sonst noch Kandidaturen für die HopoKo? Genau, dann gehen wir zur SoKo. Auch hier wird das Präsidium separat bestätigt. Ich sehe aber keine neuen Kommissionsmitglieder.

## HopoKo

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
CUAE		
FAE		Benoît Barras Dimitri Rosset Raza Hajraj
FEN		
VSUZH		Lukas Buser Isaias Moser Linus Egli
SUB	Noel Stucki <i>Mandat 01.09.2020-31.07.2021</i>	
skuba		Alexander Powell Elena Allendörfer
SOL		
students.fhnw		Alexander Zingrich Vincent Büchi Kiki van Duijn Angelina Markl
VSBFH		Philip Rappster Jonathan Schlede

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
VSETH		Manuel Hässig <del>Corentin Pfister</del>
VSPHS		
VSZHAW		
ESN		
swimsa		
VSN		
Bureau		Laurent Woeffray laurent.woeffray@vss-unes.ch

## SoKo

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
CUAE		
FAE		Raza Hajraj
FEN		
VSUZH		Timothy Schürmann
SUB		Valeria Pisani
skuba		Mélanie Schmutz
SOL		Cora Wehrmann
Students.fhnw	Hamouche Samira <i>Mandat 1.2.2021 – 31.1.2022</i>	Soa Krummenacher Öztürk Özlem
VSBFH		Carina Rohner Rahel Wicker

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
VSETH		Kolja Frahm
VSPHS		
ESN Schweiz		
Swimsa		
VSN		
Bureau		Seraina Campell
expert-e-s	Lea Widmer	

Vinzenz, SOL: Danke, wir haben bei der SoKo noch Cora Wehrmann gemeldet. Ich habe gestern eine Mail geschrieben.

Gabriela: Ich nehme das auf und habe die Info von Anita, dass bei der CodEg Alexander Robert Herren als Experte\* gewählt werden möchte.

Julia, VSETH: Es ist eine alte Version des Dokumentes, es gibt eine neuere.

Gabriela: Also Alexander Robert Herren als Experte\* in der CodEg und Cora Wehrmann (SOL) in der SoKo. Wir kommen zu den Wahlen dieser neuen Mitglieder. Wir beginnen bei der CIS, alphabetisch. Da müssen wir nichts wählen. Jetzt bei der CodEg: Rücktritt als ordentliches CodEg-Mitglied von Alexander Robert Herren, der als Experte\* kandidiert. Wenn es keine Opposition dagegen gibt, können wir die Kommissionsmitglieder in globo wählen. Scheint es nicht zu geben. Wir wählen Kommissionenmitglieder per Akklamation. Ich bitte euch, mit Klatschemojis zu bestätigen, dass ihr mit diesen Personen einverstanden seid. Nächste Kommission: da haben wir den HopoKo-Rücktritt von Corentin Pfister (VSETH) und sonst niemand Neues. Bei der SoKo, 2 neue Kandidaturen, Timothy Schürmann (VSUZH) und Cora Wehrmann (SOL). Auch hier bei der SoKo werden wir per Akklamation die ganze Kommission wählen. Bitte mit Klatschemojis bestätigen, wenn ihr mit den Personen einverstanden seid. Dann sind diese neu Kandidierten gewählt.

**Beschluss: Per Akklamation werden gewählt: Alexander Robert Herren als Experte CodEg; Cora Wehrmann (SOL) und Timothy Schürmann (VSUZH) als Mitglieder der SoKo. | Décision : Sont élu·e·s par acclamation : Alexander Robert Herren comme expert CodEg ; Cora Wehrmann (SOL) et Timothy Schürmann (VSUZH) comme membres de la CoSo.**

Nicolas, GPK: Können wir bei den Kommissionen, wo sich nichts ändert, trotzdem die bisherigen Mitglieder ebenfalls per Akklamation bestätigen? Weil die Amtszeiten bei den Kommissionen nicht geregelt sind. Deswegen sind wir bisher davon ausgegangen, dass wir jeweils alle bestätigen und, dass die Wahl bis zur nächsten DV gilt.

Gabriela: Diese Mitglieder haben auch einen Klatsch verdient. Vielen Dank an alle Kommissionsmitglieder für ihre Arbeit.

**Beschluss: Per Akklamation werden alle bisherigen Mitglieder und Expert\*innen der CIS, CodEg, HopoKo und SoKo bestätigt. | Décision : Tous les membres et expert·e·s actuels de la CIS, de la CodEg, de la HopoKo et de la CoSo sont confirmé·e·s par acclamation.**

## 6.2.2 Bestätigung Kommissionsleitungen | Confirmation présidences des commissions

---

12h15 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Seit der Herbst-DV 2019 kann eine Kommission von einer oder zwei Personen präsiert werden. Am Sektionsrat vom 27. Januar 2021 wurde Samira Hamouche als SoKo-Präsidentin für ein Mandat vom 1. Februar 2021 bis 31. Januar 2022 gewählt. Ihre Wahl muss durch die DV bestätigt werden. Am Sektionsrat vom 24. Februar wurden David di Santo und Nicole Martínez Contreras als Co-Präsident und Co-Präsidentin der CIS für ein Mandat vom 1. März 2021 bis zum 31. Januar 2022 gewählt. Auch ihre Wahl muss durch die DV bestätigt werden. Beginnen wir mit der SoKo und der Bestätigung von Samira. Wenn es alternative Kandidaturen gibt, könnt ihr eine E-Mail an die GPK schreiben. Ihr habt 90 Sekunden Zeit. GPK, sind weitere Kandidaturen eingegangen?

Fabienne, GPK: Die GPK hat keine Mitteilung erhalten.

Gabriela: Ihr könnt zur Wahl über VotelT gehen. Ihr habt 2 Minuten Zeit.

Fabienne, GPK: Samira Hamouche wurde einstimmig bestätigt.

**Beschluss: Samira Hamouche (students.fhnw) wurde einstimmig als SoKo-Präsidentin bestätigt. Mandat : 01.02.2021-31.01.2022. | Décision : Samira Hamouche (students.fhnw) est confirmé à l'unanimité présidente de la CoSo. Mandat : 01.02.2021-31.01.2022.**

Gabriela: Vielen Dank, ist Samira hier? Du wurdest in deinem Mandat bestätigt. Nimmst du die Wahl an?

Samira, SoKo: Sehr gerne, vielen Dank.

Gabriela: Herzliche Gratulation. Nun kommen wir zur CIS und zur Bestätigung von David und Nicole. Wieder könnt ihr bei der GPK alternative Kandidaturen melden, ihr habt dafür 90 Sekunden Zeit. Ist bei der GPK etwas eingegangen?

Fabienne, GPK: Die GPK hat keine Mitteilung erhalten.

Gabriela: Ihr könnt auf VotelT wählen. Ihr habt 2 Minuten Zeit.

Fabienne, GPK: Wir warten noch auf das Schliessen von VotelT.

Fabienne, GPK: 33 Stimmen für David, 32 Stimmen für Nicole.

**Beschluss: David di Santo (33 Stimmen) und Nicole Martínez Contreras (32 Stimmen) wurden als Co-Präsidium der CIS bestätigt. Mandat : 01.03.2021-31.01.2022. | Décision : David di Santo (33 voix) et Nicole Martínez Contreras (32 voix) ont été confirmé-e à la coprésidence de la CIS. Mandat : 01.03.2021-31.01.2022**

Gabriela: Das Resultat ist eindeutig genug, dass fehlende Stimmen keine Differenz gemacht hätten. Nicole und David sind nicht anwesend. Sie werden ein Schreiben vom Vorstand bekommen und bestätigen, dass sie die Wahl annehmen. Damit kommen wir zum nächsten Punkt.

### 6.2.3 Wahl Kommissionsleitung HopoKo | Élections Présidence de la HopoKo

---

12h25 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Es handelt sich um eine Wiederwahl. Noel Stucki ist der derzeitige Kommissionspräsident der HopoKo und sein Mandat läuft am 31. Juli 2021 aus. Noel kandidiert für ein zweites Mandat vom 1. August 2021 bis zum 31. Juli 2022. Ihr kennt das Prozedere inzwischen. Ihr habt jetzt 90 Sekunden Zeit, der GPK alternative Kandidaturen zu melden.

Fabienne, GPK: Die GPK hat keine Mitteilung erhalten.

Gabriela: Wunderbar, es steht nur die Möglichkeit, Noel zu wählen oder ihn nicht zu wählen. VoteIT ist eingeschaltet, ihr habt zwei Minuten Zeit.

Fabienne, GPK: Noel wurde einstimmig in das Präsidium der HopoKo gewählt.

**Beschluss: NoelStucki (SUB) wurde einstimmig für ein Mandat vom 1.8.2021 bis 31.07.2022 als Präsident der HopoKo gewählt. | Décision : Noel Stucki (SUB) a été élu pour un mandat à partir du 1<sup>er</sup> août 2021 jusuq'au 31 juillet 2022 à l'unanimité à la présidence de la HopoKo.**

Gabriela: Vielen Dank. Noel, nimmst du deine Wahl an?

Noel, HopoKo: Vielen Dank für das Vertrauen, ich nehme das sehr gerne an. Ich möchte diese Gelegenheit nutzen, um auf die nächste Sitzung aufmerksam zu machen. Diese wird am 12. Mai stattfinden. Dies ist ein perfekter Zeitpunkt, um in die Arbeit der Kommission einzusteigen da wir jetzt neue Jahresziele haben und eigentlich fast bei null beginnen.

## 6.3 Arbeitsgruppen | Groupes de Travail

### 6.3.1 Mitglieder der Arbeitsgruppen | Membres des Groupes de Travail

12h30 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

#### AG «Struktur» | GT « Structure» [Mandat bis/jusqu'au 31.05.2022 = AD du printemps 2022]

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
CUAE		
FAE		
FEN		
VSUZH		Isaias Moser
SUB		Noel Stucki
skuba		Francesco Bee
students.fhnw		
SOL		
VSBFH		
VSETH		Stella Harper Micha Bigler ???
VSPHS		
Bureau		Elischa Link
Ad Personam	Alexander Powell (ab 1.11.2020 bis 31.05.2022)	Fabienne Hitz Nino Wilkins

Gabriela: In der AG Struktur ist Michael Bigler in rot; ist das ein Rücktritt? Weiss jemand vom VSETH etwas darüber?

Stella, VSETH: Micha Bigler will in der AG bleiben.

Gabriela: Es gibt keine neuen Kandidaturen. Ihr werdet nun wie vorher Mitglieder in globo wählen und aktuelle bestätigen. Wenn ihr das macht, bitte Klatschemojis in Zoom teilen. Vielen Dank an die Mitglieder der AG Struktur.

**Beschluss: Per Akklamation werden alle bisherigen Mitglieder der AG Struktur bestätigt bzw. gewählt. | Décision : Tous les membres du GT Structure sont confirmé-e-s ou élu-e-s par acclamation.**

## AG «Nachhaltigkeit» | GT « Durabilité» [Mandat 11.12.2019 bis Herbst-DV 2021]

Sektion   Section	Kommissionsleitung   Présidence	Aktuelle Mitglieder   Membres actuels
CUAE		
FAE		
FEN		
VSUZH		Marcel Garate
SUB		Noel Stucki Sebastian Held
skuba		
students.fhnw		
SOL		
VSBFH		
VSETH		Elea Kunz Florian Meier
VSPHS		
ESN		
swimsa		
VSN	<del>Annika Erickson Pearson</del> <del>aericksonpearson@gmail.com</del>	Marie-Claire Graf

	Rücktritt per Ende April 2021  Muguette Müller <i>Mandat : 01.05.2021 – 30.11.2021</i>	Yannic Bucher Ryan Maia
Bureau		Yael Kälin
Ad personam		Nino Wilkins

Gabriela: Jetzt zur AG Nachhaltigkeit. Es gibt keine neuen Kandidaten und Kandidatinnen. Gibt es noch eine Kandidatur? Nein. Wir bestätigen auch hier die aktuellen Mitglieder dieser AG. Wenn ihr sie wieder wählen wollt, bitte Klatschemojs. Sie sind bestätigt, bzw. wiedergewählt.

**Beschluss: Per Akklamation werden alle bisherigen Mitglieder der AG Nachhaltigkeit bestätigt bzw. gewählt. | Décision : Tous les membres du GT Durabilité sont confirmé·e·s ou élu·e·s par acclamation.**

#### 6.4 Vertretungen des VSS | Représentant-e-s de l'UNES

12h40 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Nun kommen wir zum Traktandum der Vertretungen der Gremien der Hochschul-landschaft Schweiz. Es sind zwei neue Vertretungen zu besetzen, die Kommission Lehre Fachhochschulen von swissuniversities und U-Change im Bereich Nachhaltigkeit. Céline Lüthi wird kurz die Kommission Lehre Fachhochschulen von swissuniversities vorstellen.

Céline, Vorstand: Vorstellen ist etwas übertrieben. Ich war selbst noch an keiner Sitzung der FH-Kommission Lehre. Ich habe dieses Mandat von Lea Schlenker übernommen, die jetzt im Vorstand von FH-Schweiz ist. Die Kommission hat jeweils viermal pro Jahr eine Sitzung. Ich werde mein Mandat Ende Juli 2021 beenden, deshalb wäre es sehr schön, wenn jetzt schon eine zweite Person mit mir an der nächsten Kommissionssitzung teilnehmen könnte, damit es dann keinen zu grossen Unterbruch gibt. Bei dieser Kommission und sicherlich auch bei anderen Kommissionen ist es immer von Vorteil, wenn eine gewisse Kontinuität gegeben ist. Falls jemand Interesse hätte; sehr schön wäre es auch eine FH-Person dabei zu haben.

Gabriela: Céline, du hast gesagt, zwei Personen können gehen. Ist es immer erlaubt, dass ihr zu zweit seid?

Céline, Vorstand: So wie ich das mitgeteilt bekommen habe, ist es möglich, dass zwei Personen gehen, aber nicht müssen.

Gabriela: Ok, und du würdest noch einmal gehen?

Céline, Vorstand: Ich würde bis Ende Juli gehen, genau.

Gabriela: Es ist die Kammer Fachhochschulen, also eine Studentin oder ein Student einer Fachhochschule wäre durchaus sinnvoll. Möchte gleich jetzt jemand kandidieren?

Franziska VSBFH: Céline und ich hatten schon im Vorfeld mal darüber gesprochen. Es ist dann etwas untergegangen in unserer Kommunikation. Ich hatte das nicht mehr auf dem Schirm, aber ich würde mich spontan zur Wahl stellen für diesen Einsatz.

Gabriela: Sehr schön, wir hätten also als Kandidatur Franziska Winkler von dem VSBFH. Wir werden gleich wählen. Wenn es zu diesem Sitz gerade keine Fragen oder Anmerkungen gibt an Franziska, gebe ich das Wort an Yael, die etwas zu U-Change, das Netzwerk Nachhaltigkeit, etwas sagen wird.

Yael, Vorstand: Es ist eine Ehre dabei sein zu dürfen. U-Change ist ein Förderprogramm der Akademien der Wissenschaften. Es geht insbesondere darum, studentische Initiativen für Nachhaltigkeit oder nachhaltige Bildung zu unterstützen. Die strategische Leitung ist ein eigenes Gremium, bestehend aus Delegierten der Fachhochschulen, der pädagogischen und universitären Hochschulen, sowie der Schweizer Studierendenschaften (VSS). Es sind drei Studierende in diesem Gremium: eine Person aus dem Bereich universitäre Hochschulen, eine aus dem Bereich Fachhochschulen und eine aus dem Bereich Pädagogische Hochschulen. Ich bin neu als Vertreterin der universitären Hochschulen dabei, Lea Schlenker als Vertreterin der Fachhochschulen und nun suchen wir eine Person als Vertreterin der Pädagogischen Hochschulen. Aufgabe der Strategischen Leitung ist, die vorgelegten Studierendenprojekte zu beurteilen. Pro Jahr finden zwei Sitzungen statt. Dafür gibt es keine finanzielle Entschädigung, aber man bekommt ein Mittagessen offeriert. Der Aufwand, so Lea Schlenker, ist ca. vier Tage im Jahr; d.h. ein Tag Vorbereitung, ein Tag Anwesenheit an der Sitzung.

Gabriela: Ist überhaupt jemand von einer PH anwesend? Ich glaube nicht, d.h. wir nehmen das als Information auf, dass eine Studentin oder ein Student von einer PH noch gesucht wird. Wir haben also eine Kandidatur für eine Vertretung des VSS in der Kommission «Lehre» Kammer FH: Franziska Winkler vom VSBFH. Wir können die Vertretung in Globo wählen mit absolutem Mehr. Ihr könnt nun wählen, ob ihr bestehende und neue Personen für die Vertretungen wählen möchtet.

Fabienne, GPK: Die Änderungen in den Vertretungen wurden einstimmig bestätigt. Die GPK bittet in globo per Akklamation nochmals alle Bisherigen zu bestätigen.

***Beschluss: Die Änderungen in den Vertretungen wurden einstimmig bestätigt. Franziska Winkler (VSBFH) wird ab August 2021 als ständiger Gast in der Kommission Lehre der Kammer FH den VSS vertreten. | Décision : Les changements dans les représentations ont été validée à l'unanimité. Franziska Winkler (VSBFH) représentera la VSS en tant qu'invitée permanente au sein de la Commission d'enseignement de la Chambre HES à partir d'août 2021.***

Gabriela: Damit sind die aktuellen Vertreterinnen und Vertreter gewählt worden und Franziska Winkler ist neu für die Kommission «Lehre» der Kammer FH von swissuniversities gewählt. Wir kommen zum nächsten Punkt, die Wahl der Mitglieder der Geschäftsprüfungskommission.

## 6.5 Mitglied der GPK | Membre de la CdC

---

12h50 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Nicolas Diener ist derzeit Mitglied der GPK. Sein zweijähriges Mandat läuft per 31. Juli 2021 aus. Er stellt sich für ein 2. Mandat vom 1. August 2021 bis zum 31. Juli 2023 zur Verfügung. Fabienne Hitz ist das zweite GPK-Mitglied. Sie wurde im Juli 2020 gewählt und ihr Mandat wird nächstes Jahr am 31. Juni 2022 enden. Die GPK setzt sich eigentlich aus drei Mitgliedern zusammen. Im Moment sind es aber nur zwei. Es besteht also eine Vakanz. Möchte jemand spontan kandidieren oder einen weiteren Kandidaten oder eine weitere Kandidatin vorschlagen? Falls ja, schreibt bitte eine E-Mail an der GPK. Korrektur: Falls es der Fall ist, schreibt nicht eine E-Mail, sondern direkt auf Zoom zu Fabienne. Ihr habt 90 Sekunden Zeit.

Fabienne, GPK: Ich habe keine Nachricht erhalten.

Gabriela: Das wird jetzt 10 Minuten dauern. 1 Kandidat für 2 Sitze wir werden einen 3. Wahlgang machen müssen. Aber jetzt geht auf VotelT und wählt Nici oder nicht für ein 2. Mandat. Ihr habt 2 Min Zeit.

Fabienne, GPK: Nicolas Dienser wurde mit 33 Stimmen wieder in die Geschäftskommission gewählt. Ich gratuliere und freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

Gabriela: Wie vorhin angekündigt haben wir eine Vakanz, und falls niemand mehr kandidiert, hat der Vorstand einen Ordnungsantrag zu dem zweiten und dritten Wahlgang gemacht. Das geht schneller. Habt ihr aktive Opposition gegen diesen Antrag? Wenn ja, muss es jetzt im Chat gemeldet werden. Scheint nicht der Fall zu sein. 2. Wahlgang: Möchte jemand kandidieren oder jemanden anderen vorstellen? Wir kommen zum 3. Wahlgang. Möchte jemand kandidieren oder jemanden für die GPK vorschlagen? Somit besteht immer noch eine Vakanz. Nicolas wurde gewählt. Ich muss noch fragen, ob du dieses Mandat annimmst.

Nicolas, GPK: Ja, das tue ich und ich bedanke mich.

***Beschluss: Nicolas Diener (VSUZH) wurde mit 33 Stimmen für ein weiteres Mandat vom 1.08.2021-31.07.2023 in die GPK gewählt. | Décision : Nicolas Diener (VSUZH) a été élu avec 33 voix pour un nouveau mandat à partir du 1.08.2021-31.07.2023 à la CdC.***

Gabriela: Somit sind wir mit diesem Traktandenpunkt fertig. Der Vorstand möchte jetzt ein gemeinsames Foto machen. Wer die Kamera einschaltet genehmigt, dass er/sie fotografiert zu werden. Vielen Dank, jetzt gibt es einen kurzen Austausch in Gruppen.

Nino, Technik: Genau, das mache ich jetzt gleich. Noch 30 Sekunden.

Gabriela: Wir treffen uns weiter um 14 Uhr und werden einen Input bezüglich Nachhaltigkeit erhalten.

## Mittagessen | repas de midi 13h00 – 13h55

### Input Nachhaltigkeit | Input durabilité

---

14h00 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela : Je vous prie de refaire votre nom sur Zoom avec section – nom – langue et pronom pour le genre. Gaia bist du hier?

Gaia, Kompetenzzentrum Nachhaltigkeit: Ja, ich bin hier.

Gabriela: Vielen Dank, uns scheint Annuscha zu fehlen.

Gaia, Kompetenzzentrum Nachhaltigkeit: Sie hat ein technisches Problem und schafft es nicht, sich einzuloggen. Habt ihr den Link zur Sitzung?

Gabriela: Yael wolltest du was sagen?

Yael, Vorstand: Vorschlag, dass sich die AG Nachhaltigkeit vorstellt, in der Zeit, dass wir das Problem mit dem Kompetenzzentrum lösen.

Gabriela: In dem Fall nehmen wir die Sitzung wieder ganz offiziell auf, auch wenn wir das Quorum heute Nachmittag wahrscheinlich nicht mehr brauchen. Trotzdem möchte ich die GPK fragen, ob sie das Quorum schon haben.

Nicolas, GPK: Das Quorum besteht. 35 Stimmen anwesend, absolutes Mehr bei 18 Stimmen, 2/3-Mehr bei 24 Stimmen, ¾-Mehr bei 27 Stimmen.

Gabriela: Als nächstes stellt sich die AG Nachhaltigkeit vor. In einem zweiten Schritt werden wir etwas vom Kompetenzzentrum für studentisches Engagement im Bereich Nachhaltigkeit hören.

Muguette, AG Nachhaltigkeit: Hallo zusammen. Wir sind schon seit einem Jahr aktiv. Die AG Nachhaltigkeit ist eine Kollaboration zwischen dem VSN und dem VSS. Seit diesem Jahr hatten wir ca. 15 verschiedene Mitglieder, die jeweils (in-)formell dabei waren. Wir haben mehrere Projekte durchgeführt. Das erste war ein Mapping-Projekt, wo verschiedene Nachhaltigkeitsgruppen an CH-Schulen auf einer Plattform zusammengebracht wurden; daran arbeiten wir weiterhin. Wir haben auch das Forderungspapier zusammengestellt, und damit haben wir noch einiges zu tun, wie wir gestern gesehen haben. Wir wollen die Perspektiven der Sektionen einbauen können, deshalb werden wir bis zur nächsten DV daran arbeiten. Weiteres Potenzial: Nach der Fertigung des Forderungspapier (unsere zentrale Arbeit), würden wir gerne von euch hören, was wir da weitermachen können. Wir wollen so gut wie möglich die Perspektiven der Studierendenschaften der Schweiz miteinbeziehen. Es wäre super, wenn ihr eure Meinungen oder Interessen uns schicken könnt. Wenn ihr am Forderungspapier mitarbeiten wollt, wären wir sehr erfreut. Das ist schon alles, wir haben schon ein paar Ideen aufgeführt. Ich glaube, es ist so gut wie offen. Damit bin ich schon fertig.

### Ce qu'on a réussi jusqu'à présent:

- ❖ Réunir un groupe d'étudiant-e-s de l'enseignement supérieur de différents milieux, villes et EES à travers la Suisse pour centrer le développement durable dans le pays.
- ❖ Cartographier un réseau étendu de groupes de durabilité dans les EES à travers la Suisse.
- ❖ Rédiger un cahier des charges complet et de grande envergure pour représenter les priorités durables des étudiants.
- ❖ Potentiel supplémentaire :
- ❖ Informer les étudiant-e-s sur la manière de rendre leur établissement d'enseignement supérieur plus durable (par le biais d'ateliers, de conférences, de bulletins d'information).
- ❖ Mesurer les questions pertinentes en Suisse dans le domaine de la durabilité et les soumettre aux autorités.
  - > Par exemple, le désinvestissement, la diminution de la violence sexuelle dans les EES, la réduction des émissions dans les EES, et bien d'autres encore...
- ❖ Êtes-vous un-e étudiant-e de l'enseignement supérieur en Suisse ? Vous avez une opinion ou une idée sur la durabilité et vous voulez ajouter votre voix au mélange ? Envoyez-nous un courriel à [jeanne.mueller@stud.unibas.ch](mailto:jeanne.mueller@stud.unibas.ch)!

Gabriela: Danke für die Präsentation. Hat jemand von euch eine Frage? Mitmachen könnt ihr ja, und gewählt wird wieder am nächsten Sektionsrat, falls ihr ein offizielles Mitglied werden möchtet. Ich habe eine Wortmeldung von Franziska, VSBFH.

Franziska, VSBFH: Habt ihr ein Datum für eures nächsten Treffen oder steht das noch aus?

Muguette, AG Nachhaltigkeit: Nein, wir haben noch keinen Termin festgelegt da wir hofften, dass mehr Leute dazukommen. Wenn wir ein paar E-Mails haben, dann können wir ein Doodle herumschicken und schauen, dass es für alle passt.

Gabriela: Noch eine Frage? Scheint nicht der Fall zu sein. Frage an Nino: konnte Annuscha sich anmelden?

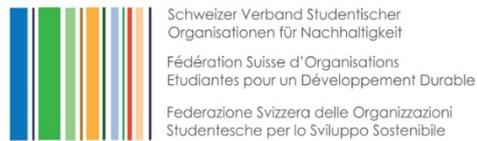
Nino, Technik: Das Meeting ist blockiert für die UK. Gaia muss die Präsentation alleine übernehmen.

Gaia, Kompetenzzentrum Nachhaltigkeit: Ich werde die Präsentation alleine durchführen. Herzlich Willkommen meinerseits! Ich werde euch das Nationalkompetenzzentrum studentisches Engagement für die Nachhaltigkeit vorstellen. Das ist ein Working Title, wir werden sehr bald einen neuen Branding Title bestimmen.

---

# National Competence Centre for Student Engagement for Sustainability (Working Title)

Centre de Compétence National pour l'Engagement Étudiant pour la Durabilité  
Nationales Kompetenzzentrum studentisches Engagement für Nachhaltigkeit



---

## Operational team

---



Annuscha Wassmann



Gaia Di Salvo



2

---

Annuscha und ich sind die zwei Project Manager des Kompetenzzentrums. Annuscha hat die Nachhaltigkeitswoche in Zürich vor einigen Jahren mitgegründet, hat dann in Cambridge ein Projekt über soziale Nachhaltigkeit geleitet. Ich bin Gaia, studiere Philosophie in Zürich und habe mich in die Nachhaltigkeitswoche-Bewegung engagiert und danach im VSN Vorstand.

# Initial situation

- The potential of student participation is recognised — but not exhausted
- Support structures are expanding thanks to U Change
- Lack of coordination between students and higher education institutions
- Lack of communication between students and higher education institutions
- Pre-study by VSN determining need for new support structure



3

Ausgangslage: Das Potenzial der studentischen Partizipation ist anerkannt, aber wird nicht ausgeschöpft. Studierende wünschen sich mehr Kompetenzerwerb im Nachhaltigkeitsengagement, mehr Kommunikation und Koordination zwischen Studierenden und innerhalb der Hochschullandschaft. Der VSN ist ein assoziiertes Mitglied der VSS. Das Kompetenzzentrum wird mit Drittmittel finanziert, der Vertragspartner mit dem Geldgeber ist der VSN. Der VSS hat Mitspracherecht. Wir freuen uns sehr über diese Kooperation, weil wir auf diese Weise viele Studierende direkt ansprechen können. Kompetenzzentrum: Annuscha und ich haben im Februar 2021 mit diesem Projekt angefangen.

## Swiss Student Union — VSS-UNES-USU (14 members)

### Members



### Associated members



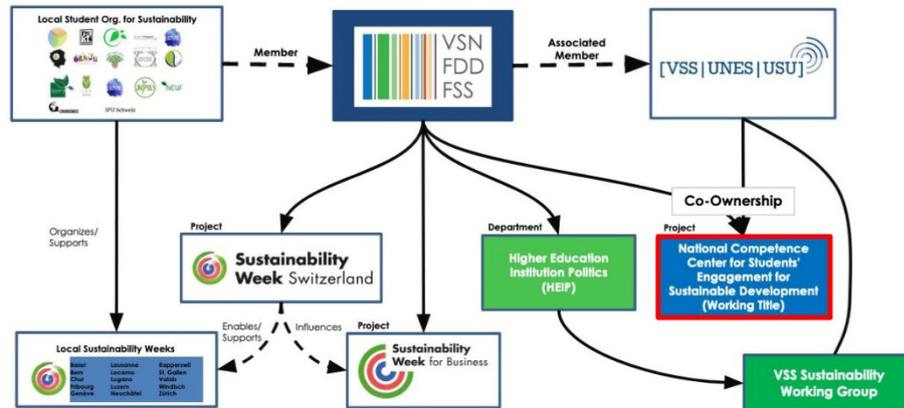
4

## Swiss Association of Student Organisations for Sustainability — VSN-FDD-FSS (17 membres)



5

## Swiss Association of Student Organisations for Sustainability — VSN-FDD-FSS in a nutshell



6

## About the center

---

### From students for students

Our vision is that all students will contribute effectively to a sustainable society during their studies and beyond.

Our mission is to enable students at Swiss higher education institutions to realise their full potential in their commitment to sustainability.



7

- Vision: Dass Studierenden während dem Studium einen wirksamen Beitrag zu einer nachhaltigen Gesellschaft leisten.
- Mission: Studierenden schweizerischen Hochschulen befähigen, ihr volles Potenzial zu ihrem Nachhaltigkeitsengagement zu entfalten.

## About the center

---

In order for students to be able to implement their ideas, we support them

... by promoting core competencies

... in networking with actors in the higher education landscape and society



8

- Wie: Förderung von Kernkompetenzen und Wissen über Engagement für Nachhaltigkeit und die Förderung von Netzwerkmöglichkeiten unter sich und mit verschiedenen Akteuren in der Wirtschaft und Gesellschaft.

# Goals

**Support** students in the development, implementation and scaling up of sustainability projects

- Creation of a national **network** for student engagement for sustainability
- Creation of a **central contact point** for student and institutional involvement, available all year round and in several national languages
- Be a strong **cooperation partner to existing support platforms** and connect them with each other, in order to foster synergies and innovate new offers for students



9

- Ziele: Unterstützung der Studierenden bei ihrem Engagement für die Nachhaltigkeit. Schaffung einer zentralen Anlaufstelle; arbeiten in Kooperation mit verschiedenen Partnern, insbesondere mit der Förderplattform U-Change.

# Governance



10

- Governance: Legal betrachtet sind wir von VSN angestellt, aber in engen Kontakt mit dem VSS. Es gibt eine Steuergruppe, Simon Dalcher für den VSN und Yael Kälin für den VSS, die Annuscha und mich bei strategischen Entscheidungen unterstützt.

# Steering board

## Co-Chairs

- Simon Dalcher (VSN-FDD-FSS)
- Yael Kälin (VSS-UNES-USU)

## Society

- Laurène Descamps (Impact Hub)
- Anna van der Ploeg (Helvetas)
- Simon Zysset (WWF)

## Higher Education Institutions

- Christine Bratrich (ETH Zürich)
- Markus Wilhelm (PH Luzern)
- Rémi Vuichard (HES-SO)

## Other

- Christian Pohl (U Change)



11

# Milestones

## Quarter 1: Jan-March 2021

- Internal work system established
- Contact with first partner organisations and steering board established

## Quarter 3: July-Sept 2021

- Pilot cooperation with support platforms initiated
- Coordinated communication with support platforms established

## Quarter 5: Jan-March 2022

- Second round of pilot offers for students
- The relevance of the range of offers through pilots developed

## Quarter 2: April-June 2021

- Branding process finalised
- Initiate networking programme between support platforms

## Quarter 4: Oct-Dec 2021

- First round of pilot offers for students
- Higher education institutions pledge financial support from 2022

## Quarter 6: April-June 2022

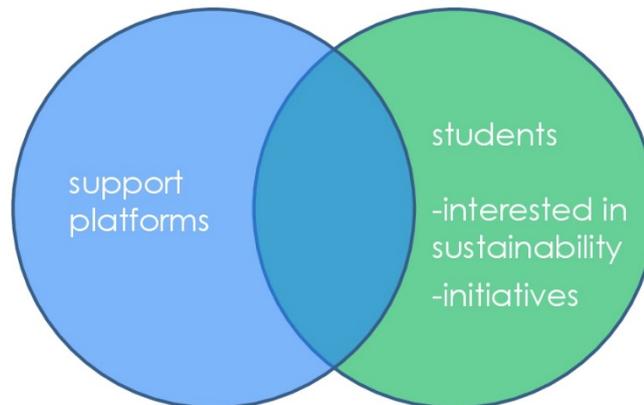
- Third round of pilot offers for students
- Reporting and evaluation of the first funding period



12

- Erste Phase bis Juli 2022. Im ersten Quartal haben wir erste Kontakte aufgebaut. Wir beginnen jetzt, das Angebot zu entwickeln, Netzwerke zu bauen. Voraussichtlich Ende Juni werden wir den Namen «Brand» haben. Im Herbstsemester 2021 werden erste Angebote für Studierenden aufgeschaltet und Pilotprojekte durchgeführt. In den Quartalen 5 und 6 werden wir diese Grundkonzepte finalisieren und ein neues Angebot schaffen.

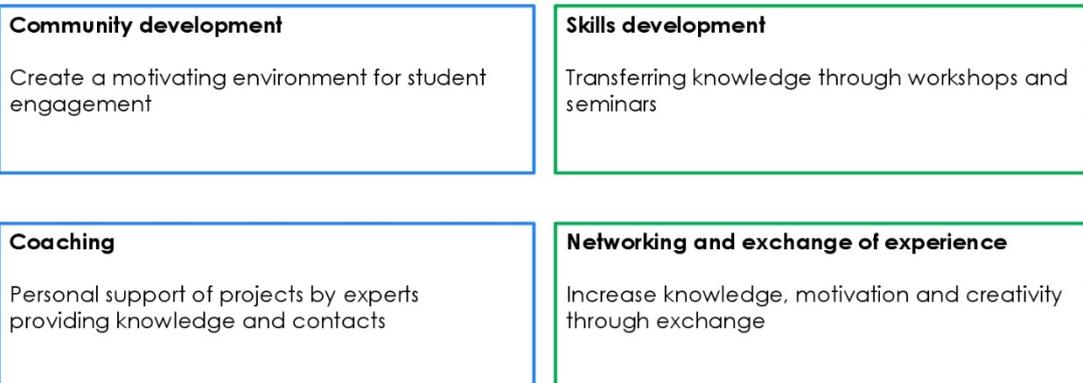
## Two main target groups



13

- Zielgruppen: In Zusammenarbeit mit lokalen Förderplattformen möchten wir das Netzwerk fördern und gemeinsame Angebote schaffen. Unsere Zielfruppe sind die Studierenden, die sich für Nachhaltigkeit interessieren und Studierendeninitiativen.

## Planned offers for students



14

- Wir haben 4 Kernbereiche entwickelt: Kommunale Entwicklung, Entwicklung von Kompetenzen, Coaching fördern und anbieten, Outsourcing und Suche von Expert\*innen für unsere Angebote. Last but not least viel mit Networking, Austausch von Expertise und Erfahrungen arbeiten.

## Planned offers for/with support platforms

### Networking, exchange of experience and coordination between platforms

Regular exchanges to further develop, explore synergies and promote innovation of the platforms

### Joint communication

Direct communication to students via shared channels

### Joint development of support services

Be a strong partner for platforms and higher education institutions to improve and develop new services for students

### Coordination between the competence centre and the platforms

Coordination of activities and avoiding duplication of work



15

## Financial situation

**STIFTUNG  
MERCATOR  
SCHWEIZ**

- 2020: Conceptual phase
- February 2021 - July 2022: Financially secured
- Possible continuation



- Financial support from higher education institutions
- Financial support from political sphere
- How to continue U Change after 2024



16

- Wir sind bis Juli 2022 von der Stiftung Mercator Schweiz finanziert, mit einer möglichen Weiterführung der Finanzierung. Wir suchen noch weitere Finanzierungsmöglichkeiten, damit das Projekt nach 2022 besteht.

# Questions?

---

## Get in touch

- **Email**
  - Gaia: g.disalvo@vsn-fdd-fss.ch
  - Annuscha: a.wassmann@vsn-fdd-fss.ch
- **Website and Social Media**
  - Coming soon!



17

---

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit. Falls ihr noch Fragen oder Feedback habt, könnt ihr uns kontaktieren.

Gabriela: Vielen Dank für die Präsentation. Hat jemand eine Frage an Gaia?

Pio, VSUZH: Vielen Dank für die Präsentation. Gibt es Bereiche, von denen ihr von den Sektionen gerne direkte Unterstützung beanspruchen wollt? Oder in Kommunikation treten möchtet? Oder ist der VSS für euch der wichtigste Kanal, wenn es darum geht, mit den Sektionen in Kontakt zu treten?

Gaia, KPZ Nachhaltigkeit: Der VSS kann auf jeden Fall die Kommunikation vereinfachen. Wir haben schon angefangen, mit verschiedenen Gruppen in Kontakt zu treten. Die Kommunikation wird von verschiedenen Seiten kommen. Der VSS bleibt eine sehr gute Plattform, aber die Kommunikation kann definitiv auch ad hoc und direkt stattfinden. Du fragst für die Kommunikation mit dem VSUZH, richtig?

Pio, VSUZH: Es ist eine generelle Frage. Was erwartet oder wünscht ihr euch vom VSS und was von den Sektionen? Insbesondere, dann wenn es um ein aktuelles Thema geht oder um einfach sichtbar zu sein. Generell würde es mir interessieren von der Struktur und vom Aufbau her.

Gaia, KPZ Nachhaltigkeit: Wir sind jetzt genau in der Aufbauphase von einem Kommunikationskonzept, darum habe ich im Moment noch keine konkreten Wünsche. Für die Kommunikation und die Verbreitung von Informationen sind wir sehr froh für Kollaborationen. Wir werden zum Beispiel für Newsletterbeiträge, Social Media oder Webseiten auf euch zukommen. Es wäre wünschenswert, unsere Contents in einer zielführenden Weise teilen können, sodass auch Informationen verbreitet werden. Im Kompetenzzentrum werden wir auch in der französischen Schweiz und der italienischen Schweiz aktiv zu sein. Dafür brauchen wir auf jeden Fall eine gezielte Kommunikation, die den Studierenden vor Ort erreicht.

Gabriela: Hat jemand anderes eine Frage oder Anmerkung? Scheint nicht der Fall zu sein. Vielen Dank Gaia für die Präsentation. Dann machen wir weiter mit Traktandenpunkt 11, Resolutionen.

## **11 Andere Resolutionen | Autres résolutions**

---

14h28 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Es sind keine weiteren Resolutionen eingegangen.

## **12 Nächste DVs | Prochaines AD**

---

14h30 Leitung | direction : Gabriela Lüthi

Gabriela: Herbst dieses Jahres, Frühling- und Herbst-DV 2022. Es läuft schon etwas in den Sektionen; möchte jemand das Wort ergreifen? Pio VSUZH.

Pio, VSUZH: Die Herbst-DV 2021 ist bereits geklärt: sie wird in Zürich stattfinden. Wir werden uns in den kommenden Wochen mit dem VSS darüber austauschen, wie wir die Herbst-DV planen werden und was die Risiken sind. Wir haben das Datum schon fixiert: 13-14. November 2021.

Gabriela: Das Datum ist noch nicht 100% festgelegt worden, müsste noch definitiv bestätigt werden. Es wird aber am 1. oder 2. Wochenende von November sein.

Vinzenz, SOL: Wir wurden auch angefragt, im Frühling 2022 die DV durchzuführen. Ich kann noch nichts Definitives sagen, weil wir es noch nicht mit dem Vorstand und der Uni besprochen haben, auch weil die finanziellen Mittel nicht grosszügig ausfallen. Deshalb stelle ich in den Raum, das ein Interesse unsererseits vorhanden ist, die DV zu organisieren, aber wir müssen es noch genauer abklären. Eventuell können wir uns mit einer anderen Hochschule zusammenspannen, falls dies eine Möglichkeit ist. Weitere Informationen werden wir euch zukommen lassen, sobald wir mehr wissen.

Gabriela: Hinweis: Es kam schon mehrmals vor, dass z.B. Sektionen vom selben Ort gemeinsam eine DV organisiert haben.

Roger, students.fhnw: Wir möchten uns zum dritten Mal für eine Frühlings-DV bewerben, nachdem es 2020 und 2021 wegen der Pandemie nicht geklappt hat. Nun haben wir Konkurrenz von der SOL. Grundsätzlich können wir uns auch vorstellen, gemeinsam die DV zu organisieren. Wir sind halt nicht in der gleichen Stadt. Wir haben verschiedene Standorte, einer davon ist einigermassen in der Nähe von Luzern. Was die Finanzen betrifft: bei uns ist das Geld immer noch bereitgestellt von 2020.

Gabriela: Wunderbar. Das heisst, der VSUZH stellt sich für die Organisation der Herbst-DV 2021 zur Verfügung. Die Herbst-DV wird im November stattfinden, das genaue Datum wird bestätigt. Für die Frühlings-DV gibt es Interesse von den students.fhnw, die ihre DV nachholen möchten und die SOL zeigt ebenfalls Interesse, muss aber noch einige Fragen klären. Vielen Dank für all diese Angebote. Damit ist das Traktandum 12 geschlossen. Damit ist meine Arbeit

für heute beendet. Ich danke euch für eure Mitarbeit. Es hat mich gefreut, euch auch im kleinen Bildschirm zu sehen.

### 13 Varia | Divers

---

14h40 Leitung | direction : Co-Präsidium

Zoe, Vorstand: Wir sind schon sehr früh dran. Ich sehe keine Varia, ist das richtig?

Elischa, Vorstand: Ich möchte im Namen des Vorstands betonen, dass es äusserst wichtig ist, dass die Sektionen in den Arbeitsgruppen aktiv mitarbeiten. Ihr, die Anwesenden, seid eigentlich das falsche Publikum, weil ihr schon sehr engagiert seid und euch für diese DV viel Zeit genommen habt. Verbreitet es in euren Sektionen weiter: wir haben zurzeit zwei Arbeitsgruppen, die einen sehr klaren Auftrag für die nächste DV haben, und bei denen viel Arbeit ansteht. Wir vom Vorstand haben vor, sehr stark mitzuarbeiten. Es braucht aber auch die Unterstützung der Sektionen, damit diese Ziele erreicht werden können. Wenn das nicht geschieht, wird die nächste DV ausserordentlich zeit- und nervenaufwendig, wenn die Diskussionen erst dann stattfinden.

Céline, Vorstand: In diesem Jahr, Ende Oktober, wird eine Frauensession stattfinden. Diese wird von der AllianceF organisiert. Vielleicht möchten sich ein paar Sektionsmitglieder dafür bewerben. Falls ihr euch interessiert, schaut es euch bitte an. Ihr könnt euch bis am 7. Mai als Wähler und Wählerinnen registrieren, sodass eine Chance besteht, dass eine studentische Vertretung dabei wäre.

Pio, VSUZH: Ein riesiges Dankeschön insbesondere für die Übersetzung, die GPK, die Sitzungsleitung, für alle Kollegen und Kolleginnen der anderen Sektionen. Ein grosses Dankeschön an die Kommissionen und Arbeitsgruppen und Projekte des VSS. Ich kann dem was Elischa gesagt hat, nur beipflichten. Ich werde mich bemühen, Leute zu finden, die sich aktiv an den laufenden Projekten beteiligen. Wir haben jetzt Zeit über dem Sommer, um möglichst coole Dinge in die Wege zu leiten. Vielen Dank an alle, und ich freue mich schon jetzt auf die nächste DV.

Anita, Admin: Im Zusammenhang mit dem Projekt «100 Jahre VSS» möchte ich die Gelegenheit wahrnehmen und mich offiziell bei Gabriela bedanken, die mit sehr viel Engagement im Organisationskomitee ehrenamtlich mitgearbeitet hat. Als Verantwortliche für die administrativen Dinge, als Blogautorensucherin, als Unterstützung beim Fundraising und vieles mehr. Dafür ein herzliches Dankeschön Gabriela. Das grosse Jubiläumsfest wurde auf unbestimmte Zeit verschoben. Sobald wir wissen, wie sich die Pandemie (zurück)entwickelt und wir die Öffnungsschritte des Bundesrats kennen, werden wir uns Gedanken darüber machen, wie wir weiter vorgehen wollen. Wir halten euch auf dem Laufenden. Zu den Blogs auf der Jubiläumsseite: ich weiss nicht, ob Gabriela noch neue Blogger\*innen sucht oder ob das Projekt abgeschlossen ist.

Gabriela: Aktiv suchen tue ich nicht mehr, aber ich nehme Blogbeiträge gerne an. Falls jemand etwas zum VSS schreiben will, nehme ich sie immer an.

Zoe, Vorstand: Vielen Dank Anita und Gabriela, gibt es noch weitere Varia? Scheint nicht der Fall zu sein. Dann bedanke ich mich bei den Dolmetscherinnen sehr herzlich: Sybille

Baldenhofer, die gestern und heute da war sowie Nina von Heydebrand, die gestern und Andrea von Maltitz, die heute für übersetzt haben. Ich bedanke mich bei der GPK, Fabienne Hitz und Nicolas Diener. Ich bedanke mich auch bei Laurent Woffray, Florent Aymon und Céline Lüthi für ihre Arbeit im Vorstand: das war ihre letzte DV als Vorstandsmitglied. Ich bedanke mich bei Nino Wilkins für die IT-Unterstützung. Ebenfalls bedanke ich mich ganz herzlich bei Clarisse Aeschlimann und Magali Le Moigne für das Protokoll. Ich danke euch, den Delegierten, für eure Mitarbeit. Auch für die Inputs der AG Nachhaltigkeit und des Kompetenzzentrums sowie für die Gender-Session. Besten Dank an Anita Ledergerber im Back-Office für die ganze Organisation vor, während und nach der DV. Danke an Gabriela Lüthi und Lionel Burri für die kompetente Sitzungsleitung an dieser DV.

**Die 176. Delegiertenversammlung wird um 14h50 geschlossen |**

**La 176<sup>e</sup> Assemblée des délégué-e-s se termine à 14h50.**

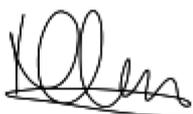
Zürich, 18.05.2021

Protokollführerin: Clarisse Aeschlimann



Lausanne, 18.05.2021

Protokollführerin: Magali Le Moigne



Luzern, 27.05.2021

VSS Vorstand: Zoe Bibissidis

