

Séance du comité exécutif : Ordre du jour | Vorstandssitzung: Traktandenliste

16.04.2025, 11:00 – 13 :10

Anwesend | Présent-e-s : WAS, JuB, EB, VM, FDN, GUS, BrO, NaW

Entschuldigt | Excusé-e-s: EhC

Sitzungsleitung | Direction séance : JuB

Sitzungsmoderation | Modération séance : JuB

Protokollführung | Rédaction du PV : BrO, NaW

Beschlussprotokollführung | Rédaction du PV de décision : BrO, NaW

1. Begrüssung, Feststellen der Beschlussfähigkeit, Bestimmung der Moderation | Bienvenue

Das Quorum (für Beschlüsse und für Wahlen) ist erreicht. | Le quorum (pour les décisions et les élections) est atteint.

2. Genehmigung der Traktandenliste | Adoption de l'ordre du jour

Die Traktandenliste wurde ohne Opposition genehmigt. | L'ordre du jour est adopté sans opposition.

3. Genehmigung des Protokolls der letzten Sitzung | Adoption du PV de la séance précédente

Das Protokoll der letzten Sitzung vom 09.04.2025 wurde ohne Opposition genehmigt. | Le PV de la séance précédente du 09.04.2025 est accepté sans opposition.

4. Infopunkte | Point d'information

- a) Mitteilungen | communications
 - i) Der Vorstand geht die Mitteilungen durch.
 - ii)

- b) Weitere | Autres

- i)
- ii)

5. Organisation | Organisation interne

- a)
- b)

6. Beschluss- und Diskussionstraktanden | Points de décision et de discussion

- a) Vorbesprechung SR

Contexte: mit Vorbesprechung AD
Discussion : JuB: Wir machen direkt die Vorbesprechung der DV innerhalb des SR. Der SR findet nächste Woche statt. Ich hatte gestern bereits eine Einarbeitung mit Kasimir, mit Shathu steht das noch an. Ich bin mit Kasimir die Traktandenliste durchgegangen. Er wird vorschlagen, die Sektionszeit nach hinten zu verschieben. Die Idee wäre, den Sektionen Zeit zu lassen, um Fragen untereinander und vor den Mitteilungen zu sammeln – ohne den Vorstand im Raum. Dann Infopunkte: GUS hast du dein Dokument hochgeladen? GUS: Ja, ist schon gemacht. Ich habe das Dossier zum ganzen Entlastungspaket fast fertig. Es ist sehr ausführlich, inklusive dem Prozess, wie man eine Vernehmlassungsantwort einreicht usw. Muss ich das bis heute Abend fertig haben? JuB: Also möchtest du das für den SR-Versand schicken? GUS: Ich mache ein Dossier mit allem, was wir zum Entlastungspaket haben, mit Links und Erklärungen. JuB: Okay, dann schauen wir mal, ob wir das eher auf der Webseite hochladen. VM: Das Positionspapier zum Lehrpersonenmangel braucht sicher noch Quellen. Es ist noch sehr kritisierend, und das ist gut, aber ich habe das Gefühl, dass positive Beispiele noch fehlen. Auch ein bisschen besser definieren, wo die Forderungen liegen, damit es ein bisschen spezifischer sind. JuB: Die nächste DV wird vom VSETH organisiert. Es geht dann um, wer es im Frühling 2026 organisieren würde. JuB: Wir müssen die Traktandenliste anpassen. Die Wahl für den SAJV wird eigentlich mit der Vertretungsliste verabschiedet. WAS : On avait fait une liste de 5 ou 6 représentations possibles. J'ai contacté les gens mais beaucoup ne m'ont pas répondu.

JuB: Die Person der Anlaufstelle hat gekündigt. Die neue Person soll länger bleiben, weil die Ausbildung teuer ist. Dann gibt es wieder Interimswahlen, aber ich finde, es macht nicht viel Sinn, gerade vor der DV neue Leute zu wählen. Ich werde es noch mit dem SR-Präsidium besprechen.

EB : Mais l'AD va élire pour un mandat depuis le 1er août, donc elle devra faire de toute façon le choix avant.

JuB: Willst du was zur BM-Wahl sagen?

EB: Non, c'est la délégation comme d'habitude.

JuB: Gibt es noch weitere Sachen?

NaW : Nadège K doit encore regarder avec WAS avant de faire le deuxième envoi.

JuB: Gibt es sonst noch Varia, die wir uns merken sollen?

DV-Vorbesprechung für den SR

JuB: Die GPK hat die Anträge geprüft und verschiedene E-Mails mit Änderungsvorschlägen geschickt. Nils übernimmt die Sitzungsleitung für beide Tagen. Wir müssen nicht mehr alle Stimmzettel verteilen und abstimmen, weil es jetzt anders geregelt ist. Schaut euch bitte die Traktandenliste an.

JuB: Der Infopunkt AAQ betrifft, dass wir viele Verfahren haben, aber keine Leute. Niemand von den Sektionen meldet sich.

EB : Je peux aussi insister un peu, dans le cadre du travail international on a aussi une pression pour faire de l'AAQ.

GUS : Le problème, c'est que ça concerne beaucoup les sciences naturelles.

JuB: Ja, weil es so funktioniert. Ist immer ein Bereich nacheinander und der Bund entscheidet das. Wir können das nicht ändern. Wir kommen dann zu den Finanzen. Ich mache nochmal eine CoFi-Sitzung. Einfach dass ihr wisst, wir machen Minus, aber das ist eigentlich nicht schlimm, weil es die aktuelle Situation widerspiegelt, und der VSS hat in den letzten Jahren viel mehr gemacht.

EB : J'aimerais bien qu'il soit dit dans les finances que l'on fait très attention aux dépenses. Notamment dans le ressort international et la SOLIC, on n'envoie plus 4 délégations. Les comptes reflètent aussi le travail du comité. Avant de faire des économies supplémentaires, il faut signaler que l'on fait déjà très attention aux dépenses.

JuB: Wir kommen zu den Stundungen. Gibt es noch Diskussionsbedarf? Der VSUZH-Antrag wurde noch angepasst und eingereicht. Die students.fhnw haben auch einen Antrag gestellt. Sie wollen die zweite Tranche bis Ende nächstes Jahr stunden, haben aber die erste Tranche

schon bezahlt. Ich glaube, generell bei den Stundungen, sollen wir den Entscheid die DV komplett überlassen.

EB : La GPK a approuvé cette demande ?

JuB: Ja. YSMN hat kein Geld mehr und möchte auch stunden. Der Infopunkt zum 4. Gehaltsstufe finde ich ganz wichtig.

NaW: Anträge für Finanzen und Statuten/Reglemente sollen miteinander behandeln werden. Wir haben vor Antragshefte zu machen.

EB : À mon avis, le point 4 sur les bilans est le point le plus important de la DV. J'ai peur que comme d'habitude, les gens soient indifférents. Donc ma suggestion serait que chacun aille voir ses sections et les encourage à poser des questions. Et si personne pose des questions, je vais prendre la parole et dire que c'est pour ce genre de choses qu'ils paient, et que s'il n'y a aucune question sur les résultats, il y a un problème.

FDN : Le point arrive juste avant midi, c'est long, il y a quatre documents qui disent à peu près la même chose, je pense que tu as raison de vouloir prendre la parole, Emile, mais je pense que c'est trop optimiste pour des gens qui auront juste envie d'aller manger.

WAS: Comme on déplace toutes les interventions sur les finances avant, on peut déplacer cette partie après la pause de midi.

EB : Pas toutes les communications, mais en tous cas les bilans.

JuB: Eventuell können wir den ganzen Punkt 4 als erstes machen. Dann haben wir Kandidierendenvorstellungen. Ich hoffe, dass wir mehrere und gute Personen finden. Bitte teilt das auch bei euch.

EB : je pense qu'on a vraiment besoin de personnes qui parlent allemand, et je ne vais pas faire la recherche de candidat-e-s en Romandie, pour prioriser un candidat suisse-allemand.

JuB: Gut wäre auch jemanden von einer FH. Dann kommen wir zu den Vorstössen. Diese sind von uns. Dann am zweiten Tag gibt es die Vorstösse der Sektionen. Sie SUB möchte die AG Struktur wieder einberufen. Ich habe mit Sandro telefoniert und habe gesagt, dass es nicht das beste Timing ist. Ich habe ihm auch gesagt, dass wir keine Kapazitäten haben, die AG zu leiten und, dass Änderungsvorschläge von den Sektionen kommen sollen.

EB : Je partage tous tes arguments. Je rajouterais qu'on doit l'accepter. Ça permettrait de leur montrer que le problème n'est pas seulement une question de structure, mais qu'il faut un travail des deux côtés.

JuB: Es ist aber ganz klar, dass wir die Kapazitäten nicht haben, und dass es nicht an der Vorstandsstruktur liegt.

EB : Je trouve que de parler de l'inutilité de l'UNES, c'est quand même très irrespectueux.

JuB: Ich würde die Diskussion am SR dann übernehmen. Weiter zum Antrag der students.fhnw. Es solle nur das CoP ein GA entschädigt werden, und dann die Vorstandsmitglieder nur ein HalbtaxPlus.

EB : Ça pour moi c'est un énorme non. Ils auraient pu venir en discuter à la CoFi, demander au comité si les membres rentabilisent l'AG. J'ai fait mes calculs et j'arrive clairement à le rentabiliser, pour moi c'est clair que l'AG c'est 2 fois moins cher que ce demi-tarif. D'autant plus qu'on fait déjà des économies dans le ressort international en envoyant pas des délégations complète. Ce sont des questions qui auraient déjà dû être posées. Oui on fait des économies et non ce n'est pas une bonne idée de réduire l'attractivité d'un poste au comité. Et que le conseil des sections arrête de nous donner des vacances, ça nous fait plus de travail et il y a déjà une personne en moins au comité. Ça nous fait déjà des économies.

JuB: Ich muss aus Transparenzgründen sagen, dass sie mit mir den Antrag besprochen haben. Sie haben mich gefragt, wo wir sparen können. Ich glaube auch, dass es der falsche Ort zum Sparen ist.

GUS: ich finde es kommt auch wahnsinnig drauf an, woher die VS-Mitglieder kommen. Gewisse Strecken sind einfach viel teurer.

EB : J'ai encore un dernier argument contre cette motion. S'ils veulent nous payer à la prestation, nous aussi on va commencer à compter. Ça va dans les deux sens.

JuB: Ich glaube da sind wir uns auch einig. Jetzt kommen wir zum Antrag des VSPHS.

EB : J'ai travaillé sur ce sujet. Les compétences sont très locales pour la reconnaissance des diplômes. Le sujet est très intéressant, c'est un point que l'on n'a pas traité au sein de l'UNES, mais j'ai l'impression que ce postulat ne va nul part. Ma proposition serait d'imaginer faire un papier de position autour de la quality insurance, et d'y intégrer un point sur la recognition of prior learning. Donc on fait un amendement sur le sujet, qui serait intégré dans des enjeux plus globaux de reconnaissance des qualifications, et on fait un papier de position soit dans 6 mois ou dans un an.

JuB: Super, kannst du das übernehmen am SR?

EB : Je peux faire un argumentaire en allemand, et on le traduit en même temps pour les romands pour aller plus vite.

FDN : L'idée est bonne, mais j'ai peur qu'on revienne sur l'argument que l'UNES est inutile. Je pense que dire qu'on verra ça dans un an, avec un papier de position, je ne sais pas comment ça va passer devant le législatif.

EB : Un papier de position permet d'aborder tous les échelons, de voir chaque niveau institutionnel, chaque élément. Accepter ce postulat tel quel c'est examiner un seul niveau institutionnel pour un seul problème.

NaW : Les conditions d'admissions et de reconnaissance des qualifications, dans pas mal d'autres écoles ça se fait aussi au niveau facultaire. Donc je trouve aussi intéressant de voir où sont les compétences et à quel niveau il est possible de modifier.

EB : Il y a aussi une différence entre reconnaissances formelles et informelles, ce qui est beaucoup plus difficile à évaluer. Sur le point formel, c'est là où on peut vraiment être utile avec un papier de position.

GUS: Ich verstehe den Auftrag nicht so ganz.

JuB: Den nächsten Antrag des VSPHS. Ich verstehe nicht, was sie von uns wollen. Wie könnten wir das prüfen? Sonst hätte ich gesagt, dass wir uns nicht damit beschäftigen.

EB : On peut dire aussi qu'on a déjà beaucoup de travail, il s'agit de définir les priorités, et si ce travail peut aussi être fait par quelqu'un d'autre.

NaW : La plupart des hautes écoles demandent aussi d'avoir le niveau B2 voire C1 dans la langue.

JuB: Wahlen müssen wir nicht durch.

EB: On n'a pas oublié la motion du VSETH pour la durabilité ?

JuB: Der VSETH hat das eingereicht. Ich habe sie gesagt, dass wir das nur einbringen können, wenn wir ein VS-Mitglied für die Nachhaltigkeit haben.

EB : J'avais un point très important à ce sujet, c'est la critique envers les délégations internationales qui parfois doivent se déplacer en avion. Il faut que le comité soit clair et dise que l'on prend l'avion seulement quand c'est nécessaire, par exemple on est allé jusqu'au Portugal et en Suède en transports publics.

JuB: Gibt es noch Fragen oder Anmerkungen?

GUS: Ganz kurze Frage bzgl. Ressorts. Wir hatten die Idee die umzustellen. Wie sieht das so aus?

JuB: Das Ganze mit dem Ressort Kommunikation wäre sowieso nur ab der nächsten DV möglich. Wir sind schon an der Besprechung mit Sophie dran.

Décision :

Responsable :

Suspens :

b) Professionnalisation d'ActionUni

Contexte ActionUni rencontre des difficultés, notamment en matière de recrutement et de légitimisation de leur travail. Ils souhaitent se professionnaliser et voudraient connaître nos sources de financement.
Discussion : WAS: Actionuni m'a envoyé un email car ils sont toutes bénévoles. Ils m'ont donc demandé si nous pouvions leur transmettre des informations sur nos modes de financement. Je pense qu'en tant que partenaires historiques, nous devrions accepter.
Décision : WAS prend contact avec ActionUni pour leur transmettre les informations.
Responsable : WAS
Suspens :

c) Positionspapier Lehrpersonenmangel

Contexte Altes bearbeitet und dann Neues entwickelt, mit Kommentaren von GUS und EB. Weitere Argumente, Positivbeispiele und Forderungen abgeändert. Alternatives Positionspapier Lehrpersonenmangel.docx
Discussion : VEM: Ich finde, die Forderungen müssen unbedingt angepasst werden. Es gibt positive Beispiele und Innovationen auf Kantonsebene, die auch benannt werden sollten. Ich würde den Änderungsvorschlag so an den VSPHS verschicken und dann gemeinsam besprechen. EB : Merci pour ton travail, je trouve cette version plus acceptable. J'aurais une proposition : que ça devienne une résolution plutôt qu'un papier de position. Si on voulait faire un papier de position, il faudrait commencer par expliquer le système politique, les tendances actuelles, citer des sources, et le document devrait être plus travaillé. On peut demander à la VSPHS ce qu'ils en pensent. VEM: Wie würden wir das angehen? JuB: Wir könnten einen Antrag dazu stellen. VEM: Ich fände es sinnvoll ja. EB : Mais il faut bien préciser à la VSPHS que ça ne change pas le contenu. GUS: Noch zum kantonalen Thema. Was für mich fehlt, ist, dass Lehrpersonenmangel auch ein Problem der Gemeinden ist. Verschiede Gemeinden haben noch das alte System.

Vielleicht wäre eine Option, eine Forderung auf kantonaler Ebene für ein einheitliches System zu stellen, anstatt auf Bundesebene.
Décision :
Responsable :
Suspens :

d) Vernehmlassungsantwort

Contexte
Discussion : GUS: Mir ist aufgefallen, dass wir nirgends den Unterschied zwischen den Massnahmen ohne und mit Gesetzesänderung festhalten. Wir äussern uns in der Vernehmlassungsantwort aber zu beiden Kapiteln. JuB: Das können wir noch anpassen, wie es der ETH-Rat gemacht hat.
Décision : Begleitbrief zur Vernehmlassungsantwort wird verfasst.
Responsable : GUS
Suspens :

7. Varia | Divers

- a) VS Termin
- b) Asana
- c) Emile

Les membres du comité déclarent à la co-présidence leur totale confiance dans le travail effectué, dans ce contexte très épuisant, et les remercient pour leur engagement sans faille. Les membres du comité expriment à la co-présidence leur soutien total dans un Comité exécutif soudé et uni.

Fin de la réunion à 13h10.