

Concept de sensibilisation

Introduction

L'Union des étudiant-e-s de Suisse (VSS-UNES-USU) se considère comme une communauté diversifiée, au sein de laquelle des personnes issues de différentes régions linguistiques, cultures et milieux se réunissent pour défendre les intérêts des étudiant-e-s. Cet engagement commun repose sur l'ouverture, le respect et la collaboration entre égaux.

Avec ce concept de sensibilisation, nous voulons créer un environnement dans lequel toutes les personnes peuvent se sentir en sécurité, bienvenues et respectées pendant leur engagement au sein de l'UNES. Notre objectif est de promouvoir une atmosphère dans laquelle la discrimination, l'exclusion et le harcèlement n'ont pas leur place, non seulement parce qu'ils ne sont pas tolérés, mais surtout parce que nous voulons créer et vivre ensemble une coexistence positive.

Nous aspirons à créer des espaces dans lesquels chaque personne peut s'investir et s'épanouir librement, sans crainte d'être dévalorisée ou agressée. Nous considérons la diversité comme une force : les différentes perspectives enrichissent nos discussions et rendent notre travail plus efficace.

Ce concept de sensibilisation sert de base commune pour une coexistence respectueuse. Il décrit les valeurs que nous voulons incarner, les comportements que nous soutenons et renforçons, et la manière dont nous interagissons lorsque des limites sont dépassées.

Principes fondamentaux et modèle

Notre engagement envers les étudiant-e-s repose sur le fait que nous nous prenons au sérieux, que nous nous apprécions mutuellement et que nous nous renforçons dans

notre diversité. Nous ne considérons pas les différences comme un obstacle, mais comme un enrichissement pour notre travail commun.

Nos principes fondamentaux sont les suivants :

- **Une coexistence respectueuse**

Nous nous traitons d'égal à égal, nous nous écoutons et nous respectons les limites et les besoins des autres.

- **Inclusivité et diversité**

Les différentes perspectives sont un atout. Nous créons des espaces où chacun peut s'exprimer et être entendu.

- **Sécurité et confiance**

Nous accordons de l'importance à un climat dans lequel chacun peut s'exprimer librement et participer sans crainte d'être dévalorisé ou agressé.

- **Responsabilité et solidarité**

Nous assumons nos responsabilités les uns envers les autres et nous nous soutenons mutuellement lorsque des limites sont franchies ou que des incertitudes apparaissent.

Cette charte est notre cadre commun : elle décrit non seulement ce que nous voulons éviter, mais surtout ce que nous voulons réaliser ensemble, à savoir une communauté ouverte, respectueuse et diversifiée qui donne à tous les participants la possibilité de s'impliquer.

Définitions

Afin d'avoir une compréhension commune, nous présentons les termes clés de manière claire et compréhensible dans ce concept de sensibilisation. Il est important pour nous que ces définitions fournissent des repères sans susciter de peur ou de culpabilité. Elles visent avant tout à clarifier les types de comportements que nous ne souhaitons délibérément pas tolérer au sein de l'UNES afin de protéger le respect mutuel.

Discrimination

Nous parlons de discrimination lorsque des personnes sont défavorisées, dévalorisées ou exclues en raison de caractéristiques telles que leur sexe, leur couleur de peau, leur origine, leur langue, leur religion, leur orientation sexuelle, leur identité sexuelle, leur handicap et/ou leur situation de vie. La discrimination peut être ouverte, mais aussi subtile, par exemple par des remarques stéréotypées ou par l'exclusion des conversations.

Notre objectif : chaque personne doit être traitée de manière égale et respectueuse, indépendamment de ses caractéristiques individuelles.

Harcèlement sexuel

Le harcèlement sexuel comprend les actes, les propos ou les gestes à connotation sexuelle qui sont perçus comme indésirables par la personne concernée. Il s'agit notamment de remarques verbales, de contacts physiques non désirés, de regards insistants ou de messages numériques à contenu sexuel.

Notre objectif : créer des espaces où chaque personne peut se sentir en sécurité, sans être confrontée à des violations de ses limites à caractère sexuel.

Abus de pouvoir et violations des limites

La discrimination ou le harcèlement peuvent également survenir lorsque des déséquilibres de pouvoir sont exploités, par exemple dans des structures hiérarchiques ou lors de l'organisation de projets et d'événements. Les interruptions irrespectueuses, le fait d'ignorer les contributions ou de ne pas respecter les limites personnelles sont également des comportements qui nuisent à notre coexistence.

Notre objectif : nous sommes attentifs les uns aux autres, nous n'abusons pas de nos positions et nous respectons les limites individuelles de chacun.

Signalements et assistance

Les personnes concernées peuvent contacter le service d'assistance par e-mail ou par téléphone pour obtenir de l'aide.

Adresse e-mail : anlaufstelle.conseil@vss-unes.ch

Téléphone : +41 76 273 68 74

Il existe également un formulaire de signalement accessible via un code QR. Les codes QR sont visibles lors de tous les événements.

Code de conduite

Notre code de conduite sert de référence pour nos interactions quotidiennes au sein de l'UNES. Il définit la manière dont nous souhaitons collaborer et identifie les comportements qui compromettent notre climat de respect.

Champ d'application et engagement volontaire

- S'applique à tous les membres, collaborateurs, membres des organes et participant-e-s aux événements et projets de UNES.
- Chacun s'engage à soutenir activement cet ensemble de règles et à les mettre en œuvre dans ses propres actions.
- Nous ne considérons pas ce code comme un ensemble de règles imposées de l'extérieur, mais comme une base commune – notre culture du respect et de l'ouverture.

Valeurs et attentes en matière de comportement

Respect et courtoisie

Ce que nous voulons cultiver :

Nous conseillons et agissons d'égal à égal, nous nous écoutons mutuellement et traitons tout le monde de manière équitable.

Exemples de comportements positifs :

Une personne remercie lorsqu'elle reçoit un retour d'information ; les opinions divergentes sont exprimées de manière objective.

Inclusivité et diversité

Ce que nous voulons cultiver :

Les différentes réalités de vie, identités et origines sont normales et enrichissent notre communauté.

Exemples de comportements positifs :

Lors d'événements, les barrières linguistiques, culturelles ou physiques sont prises en compte ; tout le monde se sent invité à participer.

Sécurité et responsabilité

Ce que nous voulons cultiver :

Nous assumons la responsabilité de créer un environnement sûr et favorable ; chacun respecte les limites des autres.

Exemples de comportements positifs :

Si je vois qu'une personne se sent mal à l'aise, j'aborde le sujet ou j'apporte mon soutien à la personne concernée ; nous veillons à utiliser des formulations qui n'excluent personne.

Comportements indésirables

Voici des une liste non-exhaustive de comportements qui vont à l'encontre de nos valeurs :

- Commentaires, blagues ou remarques déplacés qui visent le sexe, l'origine, l'orientation sexuelle, l'identité, le handicap, etc. et qui sont blessants.
- Proximité physique ou attouchements indésirables lorsque la personne concernée a signalé qu'elle ne le souhaitait pas.
- Avances ou tentatives répétées malgré un refus.
- Abus de pouvoir dans des situations hiérarchiques ou de dépendance : par exemple, lorsque des contenus ou des décisions sont bloqués, qu'une personne est systématiquement ignorée ou humiliée.
- Harcèlement sous forme numérique : messages indésirables, partage de contenus à caractère sexuel ou agressif.

Gestion des divergences d'opinion et des conflits

- Les conflits sont abordés le plus tôt possible, sur un ton respectueux et, dans l'idéal, directement avec les personnes concernées.
- Les commentaires sont formulés et acceptés de manière constructive – nous prenons au sérieux les différents points de vue.
- Lorsque chaque personne impliquée se sent prise au sérieux, les malentendus peuvent généralement être clarifiés.
- Nous nous efforçons de modérer ou de servir de médiateurs lorsque la communication directe est impossible ou difficile.

Signalement et soutien

- Les personnes concernées ou témoins peuvent s'adresser au service indépendant de lutte contre la discrimination et le harcèlement sexuel de l'UNES :
 - E-mail : anlaufstelle.conseil@vss-unes.ch
 - Téléphone : +41 76 273 68 74
 - Formulaire de signalement : lors de chaque événement, des codes QR contenant le lien vers le formulaire de signalement seront mis à disposition.
- Les signalements seront traités de manière confidentielle ; la protection contre les représailles est garantie.

Conséquences en cas d'infraction

Les infractions au présent code de conduite sont prises au sérieux : elles font l'objet d'une enquête et peuvent entraîner des mesures. Celles-ci vont de l'avertissement à l'exclusion des participant-e-s (personnes physiques) aux événements, en passant par des sanctions institutionnelles.